

**§ 20****Minskning av de höga sjuktalen inom stadens verksamheter**

Svar på remiss från kommunstyrelsen, dnr 106-601/2016

**Beslut**

1. Utbildningsnämnden överlämnar utbildningsförvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen.
2. Beslutet justeras omedelbart.

**Ärendet**

Förvaltningen redovisade ärendet i ett tjänsteutlåtande från den 23 september 2016, dnr 1.6.1-3565/2016.

Anna König Jerlmyr, Dennis Wedin och Markus Nordström (M) framför i en motion synpunkter på stadens sjuktal. Motionärerna föreslår att kommunfullmäktige beslutar att ge kommunstyrelsen i uppdrag att sätta upp och arbeta mot målet att sjukfrånvaron bland anställda i Stockholms stads verksamheter ska minska med två procentenheter från nuvarande höga nivå fram till 2019.

Utbildningsförvaltningens årsmål för sjukskrivningstalen ligger idag på 5 %, det vill säga i paritet med den nivå som motionärerna anger som mål. Utfallet i tertiärrapport 2 blev 5,5 %. Sjukskrivningstalen är högre för kvinnor än för män även på utbildningsförvaltningen. Arbetet med att jämställdhetsintegrera samtliga verksamheter och därigenom uppmärksamma oskäliga könsskillnader fortsätter, bland annat genom att staden redovisar könsuppdelade indikatorer. För att minska sjukfrånvaron krävs framförallt fördjupade analyser av hur sjukfrånvaron ser ut i olika grupper, riktade insatser utifrån behov samt att dessa insatser kontinuerligt utvärderas och omvärderas.

**Ärendets beredning**

Ärendet har beretts inom avdelningen för personal och kompetensförsörjning i samråd med grundskoleavdelningen och gymnasieavdelningen.

**Förvaltningens förslag till beslut**

Förvaltningen föreslår utbildningsnämnden att besluta följande:

1. Utbildningsnämnden överlämnar utbildningsförvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen.
2. Beslutet justeras omedelbart.

**Yrkande**

Ordföranden yrkade bifall till förvaltningens förslag.

Vice ordföranden Lotta Edholm (L) och ledamoten Cecilia Brinck (M) framlade ett eget förslag till beslut och yrkade bifall för detta.

#### **Beslutsgång**

Ordföranden ställde yrkandena mot varandra och förklarade sig finna att nämnden beslutat i enlighet med hans yrkande.

#### **Reservation**

Cecilia Brinck m.fl. (M) och Lotta Edholm m.fl. (L) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för eget förslag:

att tillstyrka motionen.  
att därutöver anföra:

Nuvarande majoritet visar samma häpnadsväckande brist på handlingskraft här, som på andra områden. Hög sjukfrånvaro innebär många utmaningar. För den enskilde som drabbas kan lång eller upprepad sjukskrivning innebära en känsla av utanförskap och i förlängningen även en risk för utslagning på arbetsmarknaden. Hög sjukfrånvaro i stadens verksamheter innebär också en bristande kontinuitet för dem som verksamheten finns till för. Att sjukfrånvaron är hög och stiger är därför allvarligt och kan riskera att påverka effektivitet och service i verksamheterna negativt, samtidigt reser medborgarna krav på att få valuta för sina skattepengar. Inte minst inom barnomsorgen står staden inför en betydande utmaning.

I stadens årsredovisning för 2015 går det att läsa att den totala sjukfrånvaron bland stadens anställda under perioden 2014 till 2015 ökat med 0,6 procentenhet från 6,7 procent till 7,3 procent. Andelen av den totala sjukfrånvaron som varat 60 dagar eller längre var 51,3 procent. Motsvarande andel för 2014 var 48,6 procent. Det är en ökning med 2,7 procentenheter. Sjuklönekostnaden har under året ökat med 14,3 procent. För stadsdelsförvaltningarna totalt har rullande 12 månaders sjukskrivningstal från januari 2015 till januari 2016 ökat från 7,35 procent till 8,07 procent.

När Moderaterna tillsammans med Allianspartierna styrde föll sjukfrånvaron bland anställda i Stockholms stad med närmare tre procent, från 8,3 till 5,6 procent. Under 2010 sjönk sjukfrånvaron med 1,2 procentenheter. Det gäller att både ha insatser för snabb rehabilitering och att hjälpa medarbetare testa nya arbeten och uppgifter och på det sättet få ner sjukfrånvaron. I många fall kan det handla om att få mer inflytande över sin arbetsdag och hur man lägger upp arbetet för att ha friskare och gladare medarbetare.

Men det är uppenbart att det krävs djärvare grepp för att få utvecklingen med höga och ökande sjuktal att vända. Därför anser vi att staden ska och arbeta mot målet att sjukfrånvaron bland anställda i Stockholms stad ska minska kraftigt från nuvarande höga nivå.