



STOHAB  
2016-11-24

*Till Stockholms Hamn AB:s styrelse*

## Riktlinjer Personal (Personalpolicy för Stockholms stad)

Kommunfullmäktige beslöt 2016-09-05 att anta Personalpolicy för Stockholms stad varefter Stockholms Stadshus AB vid sammanträde 2016-10-17 beslutat uppmana alla bolagsstyrelser att anta denna personalpolicy.

Av ärendet i kommunfullmäktige framgår bl.a.

I budget 2015 för Stockholms stad gavs kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram en reviderad personalpolicy som syftar till ett jämställt och hållbart arbetsliv och ger medarbetarna goda förutsättningar att hålla en hög kvalitet i verksamheterna. Den nya personalpolicyn har tagits fram i nära samarbete med stadens medarbetare och fackliga organisationer och är en revidering av tidigare beslutad personalpolicy (KF 16 februari 2009). Policyn beskriver förhållningssätt och inriktning och ger gemensamma ramar som vägleder medarbetare och chefer i Stockholms stad. Personalpolicyn är gemensam och övergripande för alla förvaltningar och i tillämpliga delar även för bolagen. Personalpolicyn ska bidra till att skapa tillhörighet och sammanhållning över hela staden och vara en strategisk linje och ett gemensamt synsätt för stadens medarbetare. Hur staden mer i detalj förhåller sig inom olika personalpolitiska områden regleras i andra styrdokument, exempelvis riktlinjer för nämnders och styrelser jämsätthets- och mångfaldsplaner.

Samtliga för Hamnen styrande dokument av liknande slag som den nu av kommunfullmäktige antagna personalpolicyn är delar av Hamnens ledningssystem (STHIL). Det är naturligt att även detta dokument blir en del av ledningssystemet och inarbetas i samma format som övriga dokument (se bilaga 1).

### Förslag

Styrelsen föreslås besluta

att anta upprättat förslag till Riktlinjer Personal.

Stockholm den 7 november 2016

Johan Castwall

Mats Lundin