

§ 53

Dnr 2010/BUN 136

001

Yttrande över motion angående utbildade lärare**Barn- och utbildningsnämndens beslut**

- nämnden beslutar att föreslå kommunfullmäktige att anse motionen besvarad.

Reservation

Mathias Tegner (S) inkommer med en skriftlig reservation.

Beskrivning av ärendet

Barn- och utbildningsnämnden har från kommunstyrelsen fått motionen angående utbildade lärare för yttrande. Motionen är inlämnad av Mathias Tegnér (S) och Anita Mattsson (S). Förvaltningens förslag till yttrande redovisas i bilaga tjänsteskrivelse.

Ordförandens förslag till beslut

Barn- och utbildningsnämndens beslut

- nämnden beslutar att föreslå kommunfullmäktige att anse motionen besvarad.

Yrkande

Mathias Tegner (s) yrkar bifall till motionen.

Beslutsgång

Ordföranden ställer Mathias Tegnér's yrkande mot ordförandeförslaget och finner att nämnden beslutat enligt ordförandeförslaget.

Bilagor

1. Tjänsteskrivelse
2. Motionen

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

Från: "Elisabeth Linnanheimo" <elisabeth.linnanheimo@tyreso.se>
Till: <alfild.hoog@tyreso.se>
Datum: 2010-09-13 18:07
Ärende: protokollsanteckning

Angående svaret, (om erbjudande av lokalt arbetstidsavtal) på socialdemokraternas motion om att öka andelen behöriga lärare i Tyresö kommun vill LR ha till protokollet att: Det finns inte ett lokalt arbetstidsavtal om 40-timmarsvecka och semesterjänst. Att erbjuda något som inte finns och ej är förhandlat finner LR ytterst anmärkningsvärt. Att dessutom ange som svar på motionen: att detta är ett led i att öka andelen behöriga lärare och att öka lönerna i Tyresö kommun finner vi ytterst märkligt då inga lärare anmälde sitt intresse för detta erbjudande när det las ut. Erfarenheten från Gustavsbergs gymnasium, där man provade och gick ifrån 40-timmarsvecka, visade att detta vart alldeles för dyrt.

Angående kompetensutveckling så är det bra att bli kompetensutbildad i olika läroämnen, men LR menar att kommunen kan välja att kompetensutbilda lärare i stället för att avskeda , så får man behålla även nyanställda duktiga lärare i Tyresö kommun.
LR i Tyresö

Protokollsanteckning till yttrande över motion angående utbildade lärare.

De senaste åren har kommunen sagt upp behöriga lärare på grund av "arbetsbrist". Samtidigt har det funnits rekryteringsbehov av visstidsanställda. Dessa tidsbegränsade tjänster tillsätts ofta med vikarierande lärare som ibland saknar behörighet. Det är ett känt faktum att det inom en snar framtid dessutom kommer många pensionsavgångar. Det råder en hög arbetsbörda och låg lärartäthet i förskola, skola och skolbarnsomsorgen. Det finns ingen arbetsbrist inom Barn- och utbildningsförvaltningen. Lärarförbundet anser att kommunen bör fatta beslut om att inga uppsägningar skall göras av behöriga lärare inom de olika skolformerna.

Kompetensutveckling och nätverk nämns i Barn- och utbildningsförvaltningens svar på motionen. Det är viktigt att erbjuda de anställda när lärare deltar i kompetensutveckling, så blir arbetslaget en man kort. Vikarier anlitas sällan. Organisationen är så slimmad att arbetslaget får täcka upp för varandra vid frånvaro. En konsekvens av detta är att planering av verksamheten ofta får stå tillbaka, alltså en kvalitets sänkning.

Erbjudandet om lokalt arbetstidsavtal är inget alternativ som lockar fler behöriga lärare, tvärt om. Med kommunens höga måluppfyllelse, så måste det avsättas extra medel för rejäla löneökningar utan att man som lärare ska behöva ändra sin anställningsform eller arbetstidsavtal.

Satsningar på arbetsmiljön är viktigt. Det behövs fler enskilda arbetsplatser för lärarna där de kan planera sin undervisning ostört. Skolans lokaler måste dessutom i högre utsträckning än i dag leva upp till Arbetsmiljöverkets föreskrift om arbetsplatsens utformning.


För att locka behöriga lärare att rekryteras till kommunen så behövs en organisation med färre elever/barn i grupperna. Det ger en minskad arbetsbörda och större möjligheter för lärarna att ge eleverna/barnen den hjälp de behöver för att nå målen.

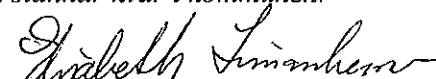
Kostnadsfria pedagogiska måltider för all personal som äter tillsammans med barnen är ett attraktivt erbjudande som ökar trivseln och tryggheten under mat situationen eftersom det annars riskerar att bli för få vuxna i matsalen och en stressig och otrygg miljö för både personal och elever/barn.

Personal i förskola och skolbarnsomsorg bör erbjudas arbetskläder som håller mot kyla och väta, samt arbetskläder om risk för nedsmutsning finns.

Med tanke på den höga arbetsbördan och ljudnivån som råder är minst 60 minuter friskvård och fördubblad friskvårdspeng rimligt för att orka arbeta fram till pension.

Det är ytterst angeläget att rekrytera behöriga lärare inom samtliga skolformer samt att arbeta för att de som redan är anställda stannar kvar i kommunen.


Ulla-Karin Ervik
Lärarförbundet


Elisabeth Linnanheimo
Lärarnas Riksförbund

RESERVATION ÖVER § 53 YTTRANDE /.../ ANGÅENDE UTBILDADE LÄRARE

Vi Socialdemokrater vill först och främst påpeka behovet av fler behöriga lärare och högre lärartäthet, vilket vi motionerat om, men som ej bifallits av den borgliga majoriteten.

I huvudsak vill vi reservera oss till förmån för motionen. Vi vill dock lyfta fram delar ur Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds yttrande. De skriver:

De senaste åren har kommunen sagt upp behöriga lärare på grund av "arbetsbrist". Samtidigt har det funnits rekryteringsbehov av visstidsanställda. Dessa tidsbegränsade tjänster tillsätts ofta med vikarierande lärare som ibland saknar behörighet.

Vi tycker att detta citat väl speglar den kortsiktighet som råder inom skolans område i dagens Tyresö. Detta kan också förklara den sjunkande andelen behöriga lärare. Yttrandet fortsätter:

Det råder en hög arbetsbörda och låg lärartäthet i förskola, skola och skolbarnomsorgen. Det finns ingen arbetsbrist inom Barn- och utbildningsförvaltningen. Lärarförbundet anser att kommunen bör fatta beslut om att inga uppsägningar skall göras av behöriga lärare inom de olika skolformerna.

Vi Socialdemokrater har under de senaste åren arbetat för ett uppsägningstopp i Tyresö Kommun. Detta, ihop med riktade åtgärder skulle kunna göra Tyresö till en attraktiv arbetsgivare. Detta var vår avsikt med motionen. Den borgerliga majoriteten väljer dock att avvisa förslaget med att förslaget redan arbetas med, vilket förstås är strunt.

För den socialdemokratiska barn- och utbildningsnämndsgruppen

Mathias Tegnér

Tyresö kommun
Barn- och utbildningsförvaltningen
Erik Sanner

TJÄNSTESKRIVELSE

2010-09-08

1 (3)

Bilaga 1 § 53
Diarienummer
2010/BUN 136-001


Barn- och utbildningsnämnden

Yttrande över motion angående utbildade lärare

Förslag till beslut

Barn- och utbildningsförvaltningen föreslår att nämnden beslutar att föreslå kommunfullmäktige att anse motionen besvarad.

Barn- och utbildningsförvaltningen


Birgitta Wigren

Förvaltningschef


Erik Sanner

utvecklingsstrateg

Sammanfattning

Barn- och utbildningsnämnden har från kommunstyrelsen fått motionen angående utbildade lärare för yttrande. Motionen är inlämnad av Mathias Tegnér (S) och Anita Mattsson (S).

Beskrivning av ärendet

Motionen tar upp vikten av att kommunen har pedagogiskt utbildade lärare och att en strategi ska antas för att höja andelen lärare med pedagogisk utbildning. Nedan följer en beskrivning av vad förvaltningen gör för att attrahera kompetenta medarbetare och höja kompetensen hos befintlig personal.



Kompetensutveckling och nätverk

Förvaltningen (i denna skrivelse menas kommunens rektorer och förvaltningens stab i nära samarbete) har de senaste åren arbetat målmedvetet för att öka lärarnas kompetens genom t.ex. att avsätta centrala medel för att underlätta deltagande i lärarlyftet och förskolelyftet, satsning på utbildning i lärstilsmetodik för lärare skolår F-9, VIS-utbildning i olika metoder att bemöta barn/elever med svårigheter med koncentration och känslokontroll i förskola/skola, utbildning i språkutvecklande arbetssätt för att bättre kunna stötta elever med svenska som andraspråk samt utbildning i samtalsmetodik för pedagoger i förskola och grundskola. Vårterminen 2010 inleddes en treårig satsning på kompetensutveckling i Praktisk IT och mediekunskap - PIM för att ge möjligheter till större variation i undervisningen samt för att eleverna ska kunna utveckla sin digitala kompetens.

Under de kommande åren planeras följande kompetensutveckling: Satsningen på PIM och samtalsmetodik fortsätter, liksom satsningen på VIS tills alla enheter utbildat sin personal. Lärar- och förskolelyftet avslutas i sin nuvarande form i slutet av 2011 och fram till dess kommer förvaltningen fortsätta underlätta deltagandet, liksom i en eventuell förlängning av dessa statliga satsningar. Ytterligare satsningar kommer att arbetas fram i samråd med kommunens rektorer utifrån identifierade behov i kommunen. Planer finns på ett kommunalt lärarlyft som ska komplettera den statliga satsningen för att öka andelen behöriga lärare i Tyresö.

Vidare finns för förskollärare 3 pedagogiska nätverk för diskussion och utveckling. Ett av nätverken är speciellt för förskollärare i förskoleklass, de andra för personal i förskola. Att samverka med kollegor från andra förskolor/skolor och tillsammans med dem bredda sin kompetens är attraktivt för anställda.

Även för specialpedagoger finns ett nätverk för erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling. Nätverket träffas med god uppslutning två gånger per termin i Skoldatatekets lokaler för diskussion och föreläsningar inom intressanta ämnen.

Lokalt arbetstidsavtal

Ett sätt att möta olika behov hos kommunens lärare, och attrahera goda medarbetare, samtidigt som möjligheter till samverkan mellan lärare ökar, kan vara att erbjuda lärare alternativa arbetstidsavtal. Inför höstterminen 2010 gick en förfrågan ut till kommunens lärare om intresse för en förändrad anställning. Förslaget innehöll 40-timmars semestertjänst och ett lönepåslag om 1500 kr i månaden. När intresse finns träffas lokalt arbetstidsavtal med de fackliga organisationerna.

En god arbetsmiljö

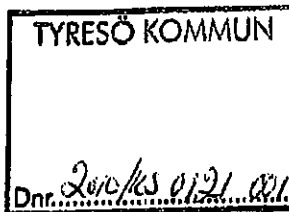
En god arbetsmiljö med rätt verktyg och hjälpmedel i undervisningssituationen är attraktivt ur lärarperspektiv. Därför är det viktigt att fortsätta förvaltningens satsning på att rusta upp och underhålla kommunens skolor. Tanken är att den nya skolan på Nybodaområdet med dess möjligheter till modern pedagogik kommer att locka lärare att söka sig dit. Vidare har förvaltningen satsat – och fortsätter att göra det - på att bygga upp ”digitala klassrum” med interaktiva skrivtavlor samt på elevdatorer och programvara.

Samverkan med universitet och högskola

Tyresö deltar i RUC, regionalt utvecklingscentrum, med Södertörns högskola och samverkar med deras lärarutbildning och under hösten 2010 sker nystart i samarbetet med Stockholms universitets lärarutbildning. Genom koppling till lärosäten som dessa knyts kontakter med lärarstudenter och kommunens skolor får möjlighet att marknadsföra sig som arbetsgivare.

Behörig personal

Förvaltningen är angelägen om att vid rekrytering av ny personal anställa personer med behörighet. I samband med att den lärarlegitimation som diskuteras införs, antas att lärare ska vara behöriga i både ämne och årskurs de undervisar i och att endast behöriga lärare får sätta betyg. Förvaltningen ska tillsammans med kommunens personalkontor utarbeta en långsiktig strategi och plan för rekrytering av behöriga lärare.



Motion angående utbildade lärare

Den absolut viktigaste resursen för elevers lärande är läraren. Om Tyresö på allvar vill vara en kunskapskommun måste avgörande förändringar göras. Idag är lärartätheten i Tyresö en av de sämsta i landet och andelen lärare som har pedagogisk utbildning är låg.


Kraven på en god lärare är många. Därför är det naturligtvis naivt att tro att enbart pedagogisk utbildning är nog för att en lärare ska vara bra. Samtidigt är en pedagogisk utbildning ofta en förutsättning för att kunna lära ut. Därför måste Tyresö Kommun arbeta frekvent och kontinuerligt för att vara en attraktiv arbetsgivare, för att kunna locka till sig de bästa utbildade lärarna.


Enligt Skolverkets statistik har 82 procent av grundskolelärarna i Tyresö pedagogisk högskoleutbildning. Detta är betydligt under riksgenomsnittet som är 88 procent, men också lägre än genomsnittet bland Sveriges förortskommuner. De senaste åren har andelen lärare med pedagogisk utbildning minskat i Tyresö från 84 procent 2008 och 85 procent 2007. Denna negativa trend måste stoppas.

Idag finns ingen uttalad strategi i kommunen för att locka till sig kompetenta och utbildade lärare. En sådan måste skapas omgående. Detta kan bland annat göras genom att förstärka arbetet med relationsbyggande aktiviteter gentemot dagens elever på landets lärarhögskolor, genom att ha en attraktiv lönestruktur och att aktivt uppvärdera den pedagogiska kompetensen.

Med stöd av ovanstående föreslås

- Att en strategi antas för att höja andelen lärare med pedagogisk utbildning.


Mathias Tegnér (s)


Anita Mattsson(s)

