

2016:43**Interpellation av Cecilia Brinck (M) om den
ökande sjukfrånvaron inom stadens
verksamheter**

Dnr 107-713/2016

Statistiken om stadens medarbetares sjukfrånvaro visar oroväckande siffror. Långtidssjukfrånvaron ökar kraftigt och den totala sjukfrånvaron har ökat för både facknämnder och stadsdelsnämnder. De höga sjuktal som framgår av årsredovisningen kommer att innebära såväl kvalitetsmässiga som ekonomiska förluster i verksamheterna för att inte tala om de mänskliga konsekvenserna. Priset är högt för den som drabbas av långtidssjukskrivning. Särskilt oroväckande är den starka ökningen av kvinnors sjukfrånvaro.

I stadens årsredovisning för 2015 framkommer det att under den rödgrönrosa majoritetens styre har den totala sjukfrånvaron bland stadens anställda ökat från 6,7 procent till 7,3 procent. Den största ökningen långtidssjukfrånvaron, som nu utgör 51,3 procent av den samlade sjukfrånvaron. En konsekvens av detta är att staden framöver kommer att stå inför stora rekryteringsbehov och höga kostnader för rehabilitering. Redan nu har enbart sjuklönekostnaden ökat med 14,3 procent.

Den rödgrönrosa majoritetens prat om en sjukfrånvaro på 4,4 procent speglar inte verkligheten. Det räcker inte med ambitiösa mål, det måste även finnas en konkret handlingsplan och ett tydligt ledarskap om målet ska uppnås. Givet den rådande situationen i omvärlden står Stockholm inför betydande utmaningar, i ett läge när det behöver föreligga en beredskap, vittnar i stället många medarbetare om en ohållbar arbetssituation. Följden av det är att sjukskrivningarna ökar.

Det är allvarligt att långtidssjukskrivningarna ökat med 2,7 procent sedan den rödgrönrosa majoriteten tog över makten. Staden som arbetsgivare ska främja god arbetsmiljö och hälsa, och genom det förebyggande arbetsmiljöarbetet säkerställa ett gott arbetsklimat. Det är kritiskt när verksamheter brister i detta avseende, det kostar medarbetarna deras hälsa och det går ut över verksamheternas kvalitet.

Med anledning av ovanstående önskar jag ställa följande frågor till ansvarigt borgarråd:

1. Hur ämnar borgarrådet säkerställa att sjuktalet i stadens verksamheter minskar?
2. Hur ämnar borgarrådet säkerställa kvalitén i verksamheterna när sjuktalet ökar?
3. Hur ämnar borgarrådet klara rekryteringsbehovet till följd av det ökade sjukantalet?

Stockholm den 20 april 2016

Cecilia Brinck