

Tyresö kommun

Jonas Jansfors
HR-chef
08-5782 9301
jonas.jansfors@tyreso.se

TJÄNSTESKRIVELSE

2016-11-03

1 (2)

Dnr: 2016/ KSP 0077

Kommunens inriktning vid löneöversyn

Förslag till beslut

Anta Kommunens inriktning vid löneöversyn 2017



Bo Renman
Kommundirektör



Jonas Jansfors
HR-chef

Beskrivning av ärendet

Kommunens inriktning vid löneöversyn beskriver kommunens lönepolitiska ställningstaganden inför 2017 års löneöversyn. Inriktningen grundas i hög grad på de löneavtal som SKL tecknar med de fackliga motparterna på nationell nivå. Det råder en stark samsyn mellan arbetsgivar- och arbetstagarparten att lönerna ska vara individuella och differentierade utifrån verksamhetens mål och arbetstagarnas måluppfyllelse.

De kollektivavtal som tecknas på nationell nivå är utformade på sådant sätt att de ger arbetsgivaren stora möjligheter att kunna påverka löner och lönerelationer utifrån de behov som finns. Det är en stor frihet, men den kräver också att arbetsgivaren tar ett särskilt ansvar för att lön och lönesättningen sker på ett trovärdigt och transparent sätt. I Tyresö kommun har vi under ett antal år kommit väldigt långt med att, tillsammans med våra fackliga motparter, sätta lönen i dialog mellan chef och medarbetare. Det är en inriktning som vi vill värna om och därutöver utveckla vår förmåga att kunna göra tydliga prioriteringar inom och mellan yrkesgrupper utifrån exempelvis uppnådda resultat, jämställdhetsaspekter samt marknadspåverkan.

I inriktningen för löneöversyn 2017 har arbetsgivarens ansvar för lönebildningen förtydligats. Det handlar om att lönestrukturen inom och mellan yrkesgrupper ska vara mer rättvisande efter löneöversynen än innan. Det kan framstå som en självklarhet men i praktiken kan löneskillnader som arbetsgivaren inte kan försvara kvarstå om inte löneökningarna differentieras även med hänsyn tagen av arbetstagarnas befintliga lön.

Tidigare skrivningar om löneutveckling för äldre arbetstagare och lön vid nyanställning har tagits bort då dessa inte bidrar till att tydliggöra arbetsgivarens grundläggande inställning till vad som ska generera lön och löneutveckling.