

2. Förslag till verksamhetsplan 2017 MBL 11§

Förvaltningsgrupp (FVG) den 22 november 2016 utdrag ur protokollet

Plats: Rundabordssalen A5:133

Närvarande:

Jonas Eliasson ordf.
Barbro Edlund, Administration
Ted Eil, Stadsmiljö
Lars Jolerus, Anläggning
Luis Lopez, Vision
Pernilla Johnni, SACO
Magnus Sundin, Kommunal
Karin Wrannvik, Ledarna

Frånvarande:

Mattias Lundberg, Trafikplanering
Fredrik Alfredsson, Tillstånd
Elisabet Munters, Kommunikation
Inga-Lill Hultin, Administration
Karin Dhakal, Stab
Carina Eriksson Vision, Huvudskyddsombud

1. Val av justerare

Ordförande och närvarande fackliga representanter justerar förvaltningsgruppens protokoll.

2. Förslag till verksamhetsplan 2017 MBL 11§

Information om förslag till verksamhetsplan 2017 har lämnats i förvaltningsgruppen den 27 oktober.

Barbro Edlund, ekonomichef, gick igenom förslag till verksamhetsplan 2017 och redogjorde för de ändringar som har gjorts i texten jämfört med förslaget som informerades om den 27 oktober

Visions yrkande

1. Att samverkan/förhandling samt riskbedömning enligt arbetsmiljölagen ska ske på förvaltningslokalnivå samt på avdelningsnivå och/eller enhetsnivå. Detta då det är trafikkontorets ansvar att genomföra detta i den mån som arbetsuppgifter och ansvarsområden förändras.

Besvaras: Risk- och konsekvensbedömningar görs alltid vid organisationsförändringar och behandlas i respektive avdelnings samverkansgrupp.

2. Att arbetsgivaren redogör för kopplingen mellan budgetprocess och löneprocess i enlighet med nu gällande löneavtal HÖK13. Det vill säga hur och kan chefer på alla nivåer inom kontoret påverka budgeten utifrån den analys som respektive chef ska ha gjort kring behovet av löneökningar under 2017etc.?
Besvaras: Kontorets ledningsgrupp diskuterar och beslutar vilka satsningar som ska göras inför de årliga löneöversynerna utifrån en grundlig löneanalys. Löneutvecklingen värderas utifrån medarbetarens prestation, skicklighet och resultat. Frågan tas med till kontorets ledningsgrupp inför nästa års löneöversyn.
3. Att det informeras tydligare om stadens strategi kring barns rättigheter i samband med det lokala budgetarbetet på trafikkontoret, samt att det tydliggörs att uppdraget även omfattar verksamheter som riktar sig mot vuxna men där barn berörs indirekt.
Besvaras: Kontoret bifaller detta yrkande och hänvisar till beskrivning under mål 4.4 i utsänt förslag (se sida 36-37) där det också finns två aktiviteter som ska följas upp under året.
4. Arbetet med att skapa en bra arbetsmiljö är viktigt och stadens budget pekar ut viljeriktningen för det kommande året. Uppföljningsuppdraget finns som en särskild redovisning i anvisningarna till budgeten. Det Vision skulle vilja utveckla ytterligare är en tydlig samverkansinriktning mellan parterna inom ramen för vårt samverkansavtal. Vision yrkar på att uppföljningen och slutsatserna av den tydliggörs på såväl trafikkontorets förvaltningsnivå, avdelningsnivå och enhetsnivå.
Besvaras: Stadens centrala forum för samverkan med de fackliga organisationerna, CESAM, kommer att följa upp trafikkontorets samverkansavtal under 2017.
5. Att det senast i juni 2017 redovisas vilka insatser som förvaltningen gjort tillsammans med oss parter kring

arbetet med Avsiktsförklaringen för friskare arbetsplatser.

Besvaras: Det pågår ett arbete kring friskare arbetsplatser mellan stadens centrala parter. Kontoret avvaktar direktiv i staden om hur detta arbete ska förankras och implementeras i stadens förvaltningar.

6. Att det generella effektiviseringskravet minskar till 0,5 % och att kompensation för kostnadsökningar för ingångna och kommande avtal ska ingå i trafikkontorets budget.

Besvaras: Kommunfullmäktiges beslutade tilldelning av budgetmedel gäller.

SACO:s yrkande

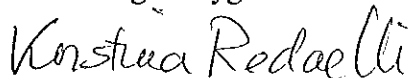
SACO välkomnar att förvaltningen under året kommer att arbeta med kompetensförsörjningsplaner för att bedöma kompetensbehovet på sikt. SACO yrkar att man i denna plan också tar fram en strategi för hur man ska behålla och vidareutveckla förvaltningens akademiker och erbjuda karriärmöjligheter för akademiker och samtidigt tillgodose nämndens behov av dessa

Besvaras: Kontorets strategiska HR- arbete för 2017- 2022 kommer att inriktas på att attrahera, utveckla och behålla medarbetare och arbetet inriktas på både kort-och lång sikt för kontorets kompetensförsörjning och kunskapsöverföring.

BESLUT

Förvaltningsgruppen beslöt att godkänna trafikkontorets förslag till verksamhetsplan för år 2017.

Rätt utdraget intygar:



Kristina Redaelli
HR strateg