

Fylls i av stadsledningskontoret:

Ankomstdatum:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

Beslut:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Älvsjö stadsdelsförvaltning

Kompetensutvecklingsinsats

Jämställdhetsintegrering, värdegrund, bemötande och
förhållningssätt

Ange önskad summa för insatsen

4 500 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader på

Utbildning 3 000 000kr.

Vikarietäckning 1 000 000 kr.

Övriga kostnader (till exempel lokaler och material). Specificera:
500 000 kr. , fördelat på 5 dagar

Beskrivning av behov

Se mönster och få verktyg för att kunna möta den ojämställdhet
som faktiskt råder inom staden och för att nå stadens vision om ett
Stockholm för alla oavsett kön.

Bemötande är en viktig grund i vårt möte med
brukaren/medborgaren. Efter sammanställning och analys av
inkomna synpunkter och klagomål har behov av utbildning kring
bemötande identifierats.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Utbildning i jämställdhetsintegrering samt värdegrund, bemötande
och förhållningssätt.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Samtliga medarbetare inom Älvsjö statsdelsförvaltning.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

700 personer totalt

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Ökad kunskap bland medarbetare vad gäller jämställdhetsfrågor, etik och värdegrund. Att könsperspektivet genomsyrar hela verksamheten. På lång sikt inga klagomål från brukare vad gäller bemötande från medarbetare.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, genom att de som går utbildningen för kunskapen vidare till sina nyanställda kollegor.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Bemötande är något som finns med i allt vi inom statsdelen gör i vårt arbete. Insatsen ger vidare ett verktyg för ett jämställt bemötande och att aktivt arbeta för ökad jämställdhet.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats? Om ja, på vilket sätt:

Nej.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Genom verksamhetsuppföljning, egenkontroller och avvikelshantering.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

3
