

Handläggare
Cornelia Schroeder
Telefon: 08-508 03 088

Till
Spånga-Tensta stadsdelsnämnd

Svar på remiss om vision 2040 - Ett Stockholm för alla

Förvaltningens förslag till beslut

1. Spånga-Tensta stadsdelsnämnd beslutar att överlämna tjänsteutlåtandet som svar på remiss,
2. Spånga-Tensta stadsdelsnämnd beslutar om omedelbar justering av ärendet.

Christina Heglert
Stadsdelsdirektör

Cornelia Schroeder
Avdelningschef

Sammanfattning

Stockholms stads långsiktiga förutsättningar har förändrats. Befolkningstillväxten har gått betydligt snabbare än beräknat. Utifrån detta har stadsledningskontoret fått i uppdrag att revidera vision 2030 till vision 2040.

Stadsdelsförvaltningen ställer sig positiv till vision 2040, Ett Stockholm för alla. För Spånga-Tensta stadsdelsområde finns det en viktig koppling angående behov av utjämning av sociala skillnader som också är fokus i det lokala utvecklingsprogrammet. Demokrati, bostadsförhållanden, tillit och förtroende, trygghet samt ökning av arbetstillfällen är prioriterade områden för stadsdelsnämnden.

Förvaltningen saknar dock en beskrivning av målbild för kompetensförsörjningen särskilt inom omsorg, socialtjänst och förskola. Målbilden bör innefatta en beskrivning om hur staden är en attraktiv arbetsgivare för att attrahera dessa yrkeskategorier.

Ärende

Våren 2007 fattade kommunfullmäktige beslut om en långsiktig vision för ett Stockholm i världsklass år 2030. Visionen hade tagits fram i ett brett samarbete mellan förvaltningar och bolag inom staden under åren 2005-2007. Utifrån ett uppdrag från kommunfullmäktige började stadsledningskontoret hösten 2012 att arbeta fram ett förslag till en reviderad Vision 2030. Våren 2014 remitterades detta förslag till samtliga nämnder och bolagsstyrelser. Förslaget behandlades dock inte av kommunfullmäktige.

Kommunfullmäktige beslutade den 19 oktober 2015 att godkänna Vision 2040 – Ett Stockholm för alla. Detta beslut upphävdes dock av förvaltningsrätten i Stockholm den 31 oktober 2016, med hänvisning till att ärendet inte har beretts i enlighet med 5 kap. 26 § i kommunallagen. Förslaget till Vision 2040 har enligt domen inte remitterats som ett nytt ärende till stadens berörda nämnder, utan utgår från den tidigare revideringen av Vision 2030 och de långsiktiga mål som framgår av kommunfullmäktiges budget för 2015. Det förslag till Vision 2040 – Ett Stockholm för alla, som godkändes av kommunfullmäktige hösten 2015 redovisas därför på nytt i detta ärende, mot bakgrund av domen i förvaltningsrätten.

Visionen är nu, i likhet med kommunfullmäktiges budget, indelad i fyra huvudteman med samma utgångspunkter som inriktningsmål:

- Ett Stockholm som håller samman
- Ett klimatsmart Stockholm
- Ett ekonomiskt hållbart Stockholm
- Ett demokratiskt hållbart Stockholm

I framtagandet av det nya förslaget till vision har även underlag från den sociala hållbarhetskommisionen använts.

Den offentliga välfärden är en grund för livskvalitet och trygghet för stockholmarna under livets alla skeden. Naturens stillhet nära storstadens intensitet utmärker Stockholm. Smarta lösningar gör det enkelt för alla stockholmare att leva miljövänligt. Utan att äventyra förutsättningarna för framtida generationer växer staden med människan som utgångspunkt och med respekt för naturens gränser. Stockholm är nytänkandets centrum i världen.

Stockholm är en central nod i ett globalt nätverk av framgångsrika städer. En stad i världen, men också en världens stad som attraherar internationella entreprenörer, studenter och besökare. Ingenstans är demokratin mer vital än i Stockholm. Stockholmarna är delaktiga i dess utveckling och känner samhörighet med sin stad och deras engagemang tas tillvara och ger riktning åt framtiden.

Stockholm är ett föredöme i skyddet av de mänskliga rättigheterna. Lika rättigheter och stora möjligheter kommer alla till del i en stad tillgänglig för alla.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts vid avdelningen för ekonomi och verksamhetsutveckling.

Förvaltningens synpunkter

Stadsdelsförvaltningen ställer sig positiv till förslaget till vision 2040. Visionen är viktig utifrån att Stockholms stad ständigt utvecklas och ställs inför nya förutsättningar och nya utmaningar. Visionen är väl kopplat till befintliga mål och styrningen i staden samt till gjord omvärldsansalys och behov av utveckling. För Spånga-Tensta stadsdelsområde finns det en viktig koppling angående behov utjämning av sociala skillnader som också är fokus i det lokala utvecklingsprogrammet.

Demokrati, bostadsförhållanden, tillit och förtroende, trygghet samt ökning av arbetstillfällen är prioriterade områden för stadsdelsnämnden. Förvaltningen anser dock att det ska finnas/utarbetas en plan för uppföljning.

Förvaltningen saknar dock en beskrivning av målbild för kompetensförsörjningen, särskilt inom omsorg, socialtjänst och förskola. Målbilden bör innefatta en beskrivning om hur staden är en attraktiv arbetsgivare för att attrahera ovan nämnda yrkeskategorier.

Förvaltningen önskar också konsekvent användning av begrepp i visionen gällande skola, förskola, pedagoger, lärare, ungdomar, barn, elever, brukare, äldre samt seniorer för att det ska vara tydligt för mottagaren. Detta kan därefter genomsyra alla styrdokument.

Stadsdelsnämnden har i sin verksamhetsplan 2017 fastställt nämndmål med syfte att uppfylla kommunfullmäktiges inriktningsmål och därigenom stadens vision. Det hade dock varit bra om visionen remitterats tidigare för att kunna implementera detta i enheternas arbete på ett tydligare sätt.

Förvaltningen anser att det är viktigt med en aktuell och uppdaterad vision som knyter an mot kommunfullmäktiges inriktningsmål. Även analysen över styrkor och svagheter med tidigare vision är positiv.

Stadsdelsnämnden har under 2016, medelst det lokala utvecklingsprogrammet, arbetat med att ta fram aktiviteter för att nå just ”ett Stockholm för alla”.

Lokala utvecklingsprogrammet är inarbetat i verksamhetsplanen för 2017 och kommer vara motorn i det fortsatta arbetet. Utöver det har förvaltningen, sen 2013, arbetat med aktivt medarbetarskap. Varje medarbetare har, bland annat, ett eget medarbetaråtagande. Medarbetaråtagandet konkretiserar för varje medarbetare vad denne kan göra för att bidra till måluppfyllelse och därmed även i förläningen vision 2040.

Bilagor

1. Remiss, Vision för Stockholm år 2040, Ett Stockholm för alla.