

Fylls i av stadsledningskontoret:

Ankomstdatum:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

Beslut:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Stadsarkivet

Kontaktperson på förvaltning. Ange Namn, e-post och telefon.

Lars Rydergård

lars.rydergard@stockholm.se

08-508 28 203

Kompetensutvecklingsinsats

Diplomutbildning i hbtq och normkritik enligt Stockholms stads program

Ange önskad summa för insatsen

216 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader på

Utbildning Kostnad för en grupp: 45 000

Vikarietäckning 171 000

Övriga kostnader (till exempel lokaler och material). Specificera:

Beräkning av kostnad för vikarietäckning:

15 deltagare kommer att använda en veckas arbetstid vardera till kursen (inklusive hemuppgifter för eget utvecklingsarbete).

15 veckor motsvarar totalt 3,5 månaders arbetstid som kommer att användas till utbildningen.

3,5 månader x månadslönen 35 000 x 1,4 (inkl pf) ger kostnaden 171 000 kr för att bekosta en vikarie.

Stadsarkivet har drygt 40 000 besökare per år och över 400 programaktiviteter riktade till allmänheten eller besökande grupper. Här finns ett stort behov av att utveckla vårt bemötande utifrån ett hbtq- och normkritiskt perspektiv så att alla besökare får ett likvärdigt bemötande och upplever att Stadsarkivet är till för alla.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Vi vill låta hela den avdelning (15 personer) som arbetar i den publika verksamheten delta i stadens diplomutbildning i hbtq och normkritik.

Tidplan för insatsen

Utbildningen ska starta under 2017. Beroende på när vi kan få möjlighet att starta kan utbildningen tänkas att pågå in på 2018.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

De medarbetare som arbetar inom områdena läsesal, pedagogik och kommunikation, samt chefen vid avdelningen för Publik och kommunikation.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

15

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

På kort sikt kommer deltagande medarbetare att uppmärksammas på vikten av att inkludera ett hbtq-perspektiv och frågor om normkritik i verksamhetsplanering och utvecklingsarbete. Vid Stadsarkivet som helhet kommer också satsningen att visa på vikten av att dessa frågor finns med i vårt arbete.

På längre sikt kommer utbildningen att bidra till ett mer professionellt bemötande av alla besökare och till att dessa perspektiv kommer att påverka planeringen av den publika verksamheten och ge förutsättningar för ett konkret förbättringsarbete.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja. Stadsarkivet är en liten organisation med nära samverkan mellan olika verksamhetsgrenar och en uttalad strävan mot ett helhetsperspektiv på verksamheten hos chefer och medarbetare. Insatsen skulle väcka uppmärksamhet och intresse hos många medarbetare, och möjligheterna att sprida kunskapen inom Stadsarkivet skulle vara mycket goda. Medvetenheten om dessa frågor behöver öka inom organisationen som helhet, både ur perspektivet publik verksamhet, och som en grund för en bättre arbetsmiljö

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Stadsarkivet arbetar med att utveckla bemötandet av våra besökare och våra kunder i övrigt, också de 22 000 personer som årligen beställer handlingar eller utredningar ur de arkiv vi förvarar. Här har de senaste åren flera utbildningsinsatser gjorts. Den här aktuella utbildningen skulle stärka förutsättningarna för likvärdigt bemötande och starkt bidra till förhöjd kompetens inom organisationen.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats? Om ja, på vilket sätt:

Utbildningen är framtagen av Stockholms stad och genomförs med externa utbildare i våra lokaler.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Utbildningen avslutas med att chefen tillsammans med arbetsgruppen färdigställer en gemensam handlingsplan utifrån de planer som deltagarna påbörjat under kursen. Chefen ansvarar sedan tillsammans med arbetsgruppen för att implementera handlingsplanen och för att föra processen vidare. Redovisning av aktiviteter och uppföljning kommer att göras i ILS.

Denna insats har prioritet:

1

Fylls i av stadsledningskontoret:

Ankomstdatum:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

Beslut:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Stadsarkivet

Kontaktperson på förvaltning. Ange Namn, e-post och telefon.

Lars Rydergård

lars.rydergard@stockholm.se

08-508 28 203

Kompetensutvecklingsinsats

Strategiutbildning i jämställdhetsintegrering

Ange önskad summa för insatsen

70 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader på

Utbildning 70 000

Vikarietäckning

Övriga kostnader (till exempel lokaler och material). Specificera:

Beskrivning av behov

Stadsarkivet har inlett ett arbete med jämställdhetsintegrering. En arbetsgrupp har gjort en förstudie som utmynnat i förslag till konkreta åtgärder inom några delar av vår verksamhet. Vi behöver stärka vår kompetens för att på ett bra sätt kunna göra verklighet av förstudiens förslag, och för att kunna bredda perspektivet till att omfatta fler delar av vår verksamhet.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Företaget Jämställdhetsexperterna har utformat en utbildning, "Strategiutbildning i jämställdhetsintegrering" som syftar till att ge deltagarna kunskaper för att kunna leda och organisera arbetet med jämställdhetsintegrering i sina organisationer.

Se: <http://www.jamstallldhetsexperterna.se/strategutbildning/>

Utbildningen har fått mycket goda vitsord av kollegor inom staden. Vi tänker oss att två av våra chefer och två medarbetare med särskilt uppdrag att arbeta med dessa frågor ska gå utbildningen för att en tillräckligt bred kunskapspridning ska kunna ge förutsättningar för att kunna driva utveckling inom området vid hela Stadsarkivet.

Tidplan för insatsen

Kursen består av fem utbildningsdagar utspridda över ett halvår. Vår tanke är att våra deltagare två och två ska delta i två olika kursomgångar, varför utbildningsinsatsen kommer att inledas under 2017 och avslutas under 2018.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Två chefer (chef för verksamhetsområde respektive utvecklingschef) och två medarbetare.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

Fyra

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

På kort sikt kommer Stadsarkivet att kunna bedriva ett kunskapsbaserat arbete med jämställdhetsintegrering av verksamheten. På lång sikt kommer våra brukare att kunna ta del av en verksamhet som på ett likvärdigt sätt riktar sig till alla.

Ja. De deltagande cheferna sitter båda i Stadsarkivets ledningsgrupp, och kommer att kunna föra in kunskapen i planering och ledningsarbete för hela förvaltningen. De båda medarbetarna ansvarar för Stadsarkivets arbetsgrupp för dessa frågor, och kommer därmed genom konkret arbete med förslag och genomförande att driva Stadsarkivets utveckling framåt.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

De tänkta deltagarna representerar eller har representerat Stadsarkivet i stadens nätverk för jämställdhetsfrågor, har deltagit i konferens om jämställdhet arrangerad av kansliet för mänskliga rättigheter och demokratiutveckling samt medverkat i Stadsarkivets tidigare nämnda arbetsgrupp. Denna utbildning skulle vara en möjlighet att radikalt fördjupa vår kompetens inom området.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats? Om ja, på vilket sätt:

Nej, kursen erbjuds av en extern aktör.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Utbildningen förväntas resultera i en ökad aktivitet inom området vid hela stadsarkivet. Planering, genomförande och uppföljning av verksamheten kommer att kunna jämställdhetsintegreras med ILS som plattform för planering och uppföljning.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

2