

**Handläggare**  
Thomas Levin  
Telefon: 08-50808056

**Till**  
Kungsholmens stadsdelsnämnd  
2016-12-15

## Vision 2040

Remiss från kommunstyrelsen

### Förslag till beslut

Remissen besvaras med förvaltningens tjänsteutlåtande.

Ann-Christine Jenvén  
Stadsdelsdirektör

### Sammanfattning

Förslaget utgår från den tidigare revideringen av Vision 2030 och de långsiktiga mål som framgår av kommunfullmäktiges budget. Visionen är nu, i likhet med budgeten, indelad i fyra huvudteman med samma utgångspunkter som kommunfullmäktiges inriktningsmål.

I framtagandet av det nya förslaget till vision har även underlag från den sociala hållbarhetskommisionen använts. En analys av den förväntade utvecklingen fram till år 2040 har gjorts liksom en genomgång av styrkor och svagheter med den tidigare visionen.

Förvaltningen tycker att kopplingen till kommunfullmäktiges inriktningsmål och stadens styrning enligt ILS är bra. Visionen innehåller, så som en vision bör, högt ställda mål och förväntningar. Dessa måste fortsättningsvis brytas ner till mål på kortare sikt; mål som enligt förvaltningen bör vara relativt få, lika och relevanta för alla och möjliga att enkelt följa upp.

## Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom ekonomiavdelningen.

## Bakgrund

Våren 2007 fattade kommunfullmäktige beslut om Vision 2030, ett Stockholm i världsklass. Visionen innehöll följande tre övergripande teman för Stockholms utveckling:

- Mångsidig och upplevelserik
- Innovativ och växande
- Medborgarnas Stockholm

Utifrån ett uppdrag från kommunfullmäktige började stadsledningskontoret hösten 2012 att arbeta fram ett förslag till en reviderad Vision 2030. Våren 2014 remitterades detta förslag till samtliga nämnder och bolagsstyrelser. Efter valet 2014 arbetades materialet om och förelades kommunfullmäktige i oktober 2015 som Vision 2040 – Ett Stockholm för alla. Detta beslut upphävdes dock av förvaltningsrätten i Stockholm den 31 oktober 2016, eftersom det enligt domen inte remitterats som ett nytt ärende till stadens berörda nämnder, utan utgår från den tidigare revideringen av Vision 2030 och de långsiktiga mål som framgår av kommunfullmäktiges budget för 2015. Det förslag till Vision 2040 – Ett Stockholm för alla, som godkändes av kommunfullmäktige hösten 2015 remitteras därför nu ut till stadens samtliga nämnder och styrelser.

## Ärendet

Förslaget till långsiktig vision för staden, Vision 2040 – Ett Stockholm för alla, utgår från de långsiktiga mål som framgår av kommunfullmäktiges budget och är, i likhet med budgeten, indelad i fyra huvudteman:

- Ett Stockholm som håller samman
- Ett klimatsmart Stockholm
- Ett ekonomiskt hållbart Stockholm
- Ett demokratiskt hållbart Stockholm

En analys av den förväntade utvecklingen fram till år 2040 har gjorts, liksom en genomgång av styrkor och svagheter med den tidigare visionen.

Ökade kunskaper om social hållbarhet, från bl.a. arbetet med rapporten *Skillnadernas Stockholm*, har varit en viktig utgångspunkt i arbetet med Vision 2040.

Efter att Vision 2030 togs fram 2006-2007 har omvärlden förändrats och därmed också stadens långsiktiga förutsättningar. Följande är enligt förslaget viktiga utgångspunkter i arbetet:

- Befolkningstillväxten. Stockholm kommer att vara en miljonstad redan år 2020 och inte år 2030, vilket det tidigare visionsarbetet utgick ifrån. År 2040 beräknas Stockholms stads befolkning vara kring 1 270 000 invånare.
- Stadens service. Anpassning till en växande befolkning men också utveckling för att svara mot de behov som invånarna förväntas ha år 2040.
- Kompetensförsörjningsfrågor. Konkurrensen om arbetskraft kommer med stor sannolikhet att öka på Stockholms arbetsmarknad. Att attrahera och behålla rätt kompetens är en framtidsfråga för staden som arbetsgivare. En ny syn på vård- och serviceyrken är avgörande, likaså är det viktigt att höja statusen för de pedagogiska yrkena där rekryteringsbehovet är mycket stort.
- Utbildning. De flesta elever och föräldrar i Stockholms stad är nöjda med sina skolor. Skolresultaten är också generellt sett bra i Stockholm, jämfört med övriga riket. Men med dagens kompetenskrävande arbetsmarknad är det viktigt att fler slutför sin grund- och gymnasieutbildning. Det är också viktigt att särskilt uppmärksamma pojkarnas svagare skolresultat.
- Jobbmatchning. Stockholm har Sveriges största och mest välfungerande arbetsmarknad men här finns likväl en betydande matchningsproblematik. Brist på specialistkompetenser samtidigt som många står utanför arbetsmarknaden.
- Högskoleutbildning. Stockholm har idag ett brett utbud av utbildningar på högskolenivå och stockholmarnas utbildningsnivå stiger kontinuerligt. Samtidigt krävs starkt samverkan mellan högre lärosäten, forskare, företag och offentlig verksamhet.

- Stockholms konkurrenskraft. En attraktiv stad för företag att starta och utvecklas i kräver en effektivare och mer tillgänglig service och tydliga regler.
- Bostadsbyggande. Den starka befolkningsökningen har medfört en ökad efterfrågan på bostäder, framför allt på små lägenheter och studentbostäder med rimliga hyror. Frågan om bostadsförsörjningen har fått en ökad prioritet i och med de nyanlända stockholmarna som nu behöver bostad.
- Stadsmiljö. Ökat bostadsbyggandet kräver en löpande och strukturerad dialog med stockholmarna om varför det byggs och hur det bäst bör göras. Områden med blandade funktioner som boende, arbetsplatser, skolor, handel och service ger trygga och levande stadsdelar. Genom god planering kan tillgången till kommunalt finansierad service liksom behovet av trivsamma offentliga miljöer såsom parker, grönområden och idrottsytor tillgodoses.
- Fossilbränslefritt år 2040. För att klara av detta behövs en mängd åtgärder och ett aktivt samarbete mellan privata och offentliga aktörer i Stockholmsregionen samt stockholmarna.

### Erfarenheter av Vision 2030

I genomförandet av Vision 2030 framgår att det finns en rad erfarenheter av styrkor och svagheter med visionen och dess genomförande. Dessa erfarenheter har varit utgångspunkt för arbetet med ett förslag till ny vision.

#### *Styrkor*

- Vision 2030 är mycket väl känd hos stadens medarbetare. Det anses positivt att staden har en långsiktig viljeinriktning.
- Externa samarbetspartners uppskattar att staden har tagit fram en gemensam vision.
- Visionen har inordnats i stadens styrmodell och fått en tydlig koppling till kommunfullmäktiges långsiktiga ambitioner.
- Visionens struktur med gemensamma teman ger förutsättningar för en samsyn och en sammanhållen inriktning.

### *Svagheter*

- Det har inte skett någon tillräckligt tydlig eller systematisk uppföljning av visionens genomförande.
- Utveckling och samordning av insatser saknas. Genomförandefrågor diskuteras enbart internt inom förvaltningar och bolag. Samordningsvinster tillvaratas inte.
- Visionens innehåll är delvis inte tillräckligt stringent i förhållande till fullmäktiges mål och stadens styrdokument.

### **Samband med andra budgetuppdrag**

Visionen har en central roll i stadens styrsystem och det finns därmed många samband till andra budgetuppdrag.

Fullmäktiges mål ska på sikt ta sin utgångspunkt i visionens långsiktiga mål. Många av stadens kompletterande styrdokument har en koppling till visionen. Exempel på sådana med bäring också på en stadsdelsnämnds verksamheter är översiktsplanen och styrdokument inom miljö- och klimatområdet.

De lokala utvecklingsprogrammen utgår från analyser av lokala förhållanden med inriktning mot respektive nämnds fokusområden och med utgångspunkt i förslaget till vision.

Arbetet inom den sociala hållbarhetskommisionen är en viktig utgångspunkt för förslaget till vision. Ambitionerna att utjämna skillnader mellan stadsdelar och befolkningsgrupper beskrivs också i visionen.

Ytterstadsvisionerna (Vision Järva 2030, Vision Söderort 2030 och Vision Hässelby-Vällingby) integreras och utvecklas i Vision 2040, utifrån ett samlat helhetsperspektiv för hela staden.

Vision 2040 föreslås gälla för alla delar av Stockholms stad, men de lokala utmaningarna för att nå en hållbar utveckling ser olika ut.

### **Förvaltningens synpunkter och bedömning**

Visionen innehåller, så som en vision bör, högt ställda mål och förväntningar. Förvaltningen har inga invändningar mot innehållet generellt, men vill framföra synpunkter vad gäller några delar.

Kopplingen till kommunfullmäktiges inriktningsmål och stadens styrning enligt ILS är bra. Målen måste fortsättningsvis brytas ner till mål på kortare sikt; mål som enligt förvaltningen bör vara relativt få, lika och relevanta för alla samt möjliga att enkelt följa upp.

I samband med exploateringen av Västra Kungsholmen och i planeringen av andra områden har förvaltningen kunnat konstatera att konflikter ibland uppstått mellan behoven av hög bostadsexploateringsgrad och befolkningens och verksamheternas behov av parker och grönområden, lokaler och gårdar. Därför är det bra att de senare behoven också framhålls i förslaget.

### **Bilagor**

1. Förslag till Vision 2040.
2. Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.