

## **PERSONALFÖRSÖRJNINGSPLAN 2017**

Personalförsörjningsplanen innehåller stadsdelsförvaltningens kända förändringsbehov för 2017. Faktorer som tas upp är pensionsavgångar, rekryteringsbehov, avvecklingsbehov samt kompetensutveckling. Med personalförsörjning menas de åtgärder som görs för att klara rekryteringen av medarbetare. Personalförsörjningsplanen är indelad i verksamhetsområden.

### **Barn och Ungdom**

Medarbetare som fyller 67 år:	2 barnskötare 2 förskollärare
Medarbetare som fyller 66 år:	3 barnskötare 5 förskollärare
Medarbetare som fyller 65 år:	3 barnskötare 3 förskollärare

### **Bedömning av rekryteringsbehov och kompetensutvecklingsinsatser**

Någon större förändring av personalbehovet bedöms inte ske under året. Förskollärare behöver rekryteras för att uppnå stadens mål på lägst 41 % förskollärare. Det är hög personalrörlighet inom förskollärargruppen och stora svårigheter att rekrytera förskollärare. Även utbildade och erfarna barnskötare börjar det bli svårigheter att rekrytera.

Nio medarbetare deltar i stadens satsning på att utbilda barnskötare till förskollärare, med studier en dag i veckan på betald arbetstid. Drygt 40 studerande från förskollärarytbildningar deltar i VFU (verksamhetsförlagd utbildning) vid förvaltningen. Utbildade barnskötare har möjlighet att delta i barnskötarytbildning.

### **Chiefsförsörjning**

En ny förskolechef tillträder i januari 2017. Två biträdande förskolechefer kommer att behöva rekryteras. Åldersstrukturen inom förskolechefgruppen medför att det inom ett par år uppstår ett rekryteringsbehov med anledning av pensionsavgångar.

### **Bedömning av avvecklingsbehov**

Inget avvecklingsbehov.

### **Äldreomsorg**

Medarbetare som fyller 67 år:	1 administrativ assistent
Medarbetare som fyller 66 år:	1 biståndsbedömare 1 vårdbiträde
Medarbetare som fyller 65 år:	1 biståndsbedömare 1 enhetschef 1 utredare 3 undersköterskor 1 vårdbiträde

### **Bedömning av rekryteringsbehov och kompetensutvecklingsinsatser**

Serafens vård- och omsorgsboende samt de båda servicehusen deltar i stadens utbildningssatsning på grundutbildning för medarbetare inom äldreomsorg. För dessa anställs vikarier, behovet klaras sannolikt med omfördelning av nuvarande personal.

Det är fortsatt svårt att rekrytera sjuksköterskor vilket även medför höga lönenivåer. Även utbildade undersköterskor och vårdbiträden börjar bli problem att rekrytera. Biståndshandläggare är också svårt att rekrytera.

Hemtjänsten i egen regi har genomfört en kompetensutveckling som resulterat i att samtliga medarbetare har utbildning till undersköterska.

För att underlätta framtida försörjning av sjuksköterskor i finns ett samarbete med högskolan. Kungsholmens äldreomsorg utgör en av fyra akademiska noder inom stadens äldreomsorg. Syftet är att utgöra en fysisk plats för utbildning, forskning och utveckling av äldreomsorgen. Förvaltningen samverkar genom Serafens vård och

omsorgsboende, Pilträdet och Fridhemmet. Under året planeras för att ta emot cirka 100 studenter på verksamhetsförlagd utbildning.

### **Chefsförsörjning**

En biträdande enhetschef ska rekryteras.

### **Bedömning av avvecklingsbehov**

Vid Serafen kommer ett antal medarbetare uppnå den anställningstid som medför att deras anställning ska omvandlas (konverteras) till tillsvidareanställning. Övertalighet har kunnat undvikas med inplacering på vikariatsanställningar. När innehavare av tjänster återkommer i arbete kan det medföra risk för övertalighet.

### **Social omsorg**

Medarbetare som fyller 67 år :	1 vårdare
Medarbetare som fyller 66 år:	1 personlig assistent
Medarbetare som fyller 65 år:	1 administrativ assistent 1 boendestödjare 1 vårdare

### **Bedömning av rekryteringsbehov och kompetensutvecklingsinsatser**

Förvaltningen klarar att behålla och rekrytera medarbetare inom barn och ungdomsvården, vilket generellt är ett problem i staden. Det är svårigheter att rekrytera socialsekreterare till enheten för ensamkommande flyktingbarn och biståndshandläggare till enheten för funktionsnedsättning. Medarbetare deltar i satsningar på kompetensutveckling som drivs av socialförvaltningen, exempelvis Carpe inom omsorg för personer med funktionsnedsättning och Barn- och ungdomsvården inom Individ och familj. Socialsekreterare och biståndshandläggare deltar i socialförvaltningens utbildningar.

### **Chefsförsörjning**

Rekrytering pågår av ny avdelningschef. Bedömningen är att det generellt är svårt att rekrytera chefer med kompetens och erfarenhet inom verksamhetsområdet. Chefer deltar i stadens ledarutvecklingsprogram.

### **Bedömning av avvecklingsbehov**

Inget avvecklingsbehov.

## **Ekonomiavdelningen, HR-avdelningen och administrativa avdelningen**

Medarbetare som fyller 67 år: -

Medarbetare som fyller 66 år: 1 administrativ sekreterare

Medarbetare som fyller 65 år: -

### **Bedömning av rekryteringsbehov och kompetensutvecklingsinsatser**

Rekrytering av en kvalificerad handläggare kommer att påbörjas och rekrytering av en ekonomicontroller pågår.

### **Chefsförsörjning**

Inget rekryteringsbehov.

### **Bedömning av avvecklingsbehov**

Inget avvecklingsbehov.