

Tyresö kommun  
Socialförvaltningen  
Monika André

**TJÄNSTESKRIVELSE**  
2016-10-26  
1 (3)

Dnr 2016/SN 0185-011

Socialnämnden

## LOV daglig verksamhet enligt LSS

### Förslag till beslut

1. Förslag till ändringar i förfrågningsunderlag och avtalsvillkor godkänns.
2. Ändringarna gäller från och med den 1 mars 2017.

  
Gunny Bäckström  
Tf förvaltningschef

  
Ansa Haapala  
Stabschef

### Beskrivning av ärendet

Under hösten 2016 har socialförvaltningen gjort en översyn av gällande förutsättningar för utförare som är anslutna till LOV daglig verksamhet enligt LSS.

Utifrån översynen föreslås att vissa ändringar görs i förfrågningsunderlag och avtalsvillkor. Förslag till ändringar avser frånvaro, höjd habiliteringsersättning, reglering av ersättning för närvaro samt förlängd ersättning vid övergång till anställning på den reguljära arbetsmarknaden.

Genom att ändra avtalsvillkoren och förfrågningsunderlaget bedömer myndigheten att man uppnår en effektivare styrning av kostnadsutvecklingen. Ändringarna föreslås träda i kraft den 1 mars 2017. Vidare kommer en utvärdering av ändringarna genomföras under våren 2018.

Samtliga kostnader för uppdraget ingår i ersättningen, inklusive lokalkostnader och habiliteringsersättning för den enskilde. Den enskilde svarar dock själv för sina matkostnader. Transport till och från daglig verksamhet bekostas av beställaren utifrån bedömt behov.

## **Förslag till ändringar**

### **Frånvaro**

Om brukaren är frånvarande betalas idag ersättning för beviljad tid under maximalt 30 kalenderdagar från och med dess att frånvaron påbörjades eller till dess att platsen har ersatts av annan deltagare.

Förslag är att ersättning ska utgå till utföraren i 15 dagar vid frånvaro, både vid planerad och oplanerad frånvaro. Vidare att utföraren utan dröjsmål ska rapportera till beställaren vid frånvaro som överstiger fem dagar istället för nuvarande 14 dagar.

### **Habiliteringsersättning**

Personer som deltar i den dagliga verksamheten får en mindre ersättning, så kallad habiliteringsersättning. Habiliteringsersättningen utbetalas av utföraren till den enskilde. Ersättningen är undantagen från skatteplikt och räknas inte som inkomst. Nuvarande habiliteringsersättning har varit oförändrad sedan 1995 och ligger lågt i förhållande till andra kommuner. Ersättningen är idag 4,90 kr/timme och föreslås öka till 6,00 kr/timme.

### **Ersättningsnivåer**

Ersättning är idag uppdelad i två nivåer, heltid och deltid. Deltidsersättning utgår till utföraren för brukare som beviljats daglig verksamhet upp till 20 timmar/vecka (motsvarande cirka 84 timmar/månad) och heltidersättning utgår för brukare som beviljats daglig verksamhet mer än 20 timmar/vecka.

Det är totalt cirka 160 brukare som har insatsen daglig verksamhet enligt LSS. Av dessa har cirka 100 brukare beviljats heltid (mer än 20 timmar/vecka) och cirka 60 brukare har beviljats deltid (mindre än 20 timmar/vecka).

Ersättningsnivåerna föreslås ändras från två nivåer till tre nivåer och närvaron ska räknas per månad istället för per vecka, se nedan.

Deltid            upp till 46 timmar/månad  
Halvtid          från 46 timmar/månad till 105 timmar/månad  
Heltid            över 105 timmar/månad.

#### Nuvarande ersättningsmodell

Omsorgsnivå	Ersättning privat utförare heltid*	Ersättning privat utförare deltid*	Ersättning kommunal utförare heltid	Ersättning kommunal utförare deltid
Timmar/månad	>84 tim	<84 tim	>84 tim	<84 tim
Omsorgsnivå 1	430	301	406	284
Omsorgsnivå 2	614	430	579	405
Omsorgsnivå 3	968	677	913	639
Omsorgsnivå 4	1 277	894	1 205	844
Omsorgsnivå 5	1 630	1 141	1 538	1 077

#### Förslag på ny ersättningsmodell

Omsorgsnivåer	Ersättning privat utförare heltid*	Ersättning privat utförare halvtid*	Ersättning privat utförare deltid*	Ersättning kommunal utförare heltid	Ersättning kommunal utförare halvtid	Ersättning kommunal utförare deltid
Timmar/månad	>105	105<46	<46	>105	105<46	<46
Omsorgsnivå 1	430	301	129	406	284	122
Omsorgsnivå 2	614	430	184	579	405	174
Omsorgsnivå 3	968	677	290	913	639	274
Omsorgsnivå 4	1 277	894	383	1 205	844	362
Omsorgsnivå 5	1 630	1 141	489	1 538	1 077	461

\*Privata utförare kompenseras för moms och OH-kostnader.

**Övergång till anställning**

Om den enskilde brukaren övergår till någon form av anställning på den reguljära arbetsmarknaden behåller utföraren ersättning enligt bibehållen omsorgsnivå under anställningen, dock maximalt under sex månader.

Förslag till ändring är att en särskild dagersättning, enligt nivå 2, ska utgå till utföraren under maximalt nio månader.

**Fakturering**

Nytt tillägg är att utförarna ska redovisa brukarens faktiska närvarotid varje månad. Närvarorapporten ska bifogas fakturan.