

Fylls i av stadsledningskontoret:

Ankomstdatum:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

Beslut:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Spånga Tensta stadsdelsförvaltninge

Kompetensutvecklingsinsats

Utbildning juridik (inkl. sekretess), arbetsplatsförlagd utbildning

Ange önskad summa för insatsen

1104000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader på

Utbildning 90000

Vikarietäckning 1014000

Övriga kostnader (till exempel lokaler och material). Specificera:

Beskrivning av behov

Stor del av socialtjänstens medarbetare är nyexaminerade socionomer som behöver omfattande praktisk arbetsinriktad utbildning med direkt anknytning till de faktiska arbetsuppgifter som ingår i arbetet där dokumentation enligt riktlinjerna är en sådan kunskap medarbetaren behöver tillägna sig under sina första år på arbetsplatsen, i yrket.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Arbetsplatsförlagd utbildning i dokumentation enligt socialstyrelsens riktlinjer. Utbildningen förläggs på arbetsplatsen, löpande 1/2 dag per månad under ett års tid, tillgänglig för samtliga berörda medarbetare. Utbildningen har praktisk inriktning och

bygger på lärarledda lektioner, juridisk rådgivning och aktivt deltagande för ett lärande/delande av kunskap även mellan kollegor (utöver utbildarens kunskaper). Utbildningens upplägg är interaktivt och bygger på att deltagarna bidrar med innehåll ”dessa ämnen är aktuella i verksamheten nu, så kursen nästa månad kommer handla om juridiken kring detta...”

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Socialsekreterare inom enheterna Barn och Ungdom, Ekonomiskt bistånd, Beroendevård och Bromstensgården

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

65

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Underlag för myndighetsbeslut enligt lagar och rättspraxis. Ökad rättsäkerhet.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja. Insatsen är i linje med stadens arbete att se över socialsekreterare och biståndsbedömares arbetssituation.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Det blir en kontinuerlig kompetensutveckling för hela arbetsgruppen integrerat med det ordinarie arbetet över tid, så länge utbildningen pågår. Utbildningens upplägg ger ett mervärde som enskilda kurstillfällen för enskilda medarbetare inte kan erbjuda.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats? Om ja, på vilket sätt:

Nej

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Uppföljning kommer ske kvalitativt genom biträdande enhetschefers granskning av beslut löpande enligt samma arbetsätt som gäller redan idag

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

3