

Fylls i av stadsledningskontoret:

Ankomstdatum:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

Beslut:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Spånga-Tensta Stadsdelsförvaltning

Kompetensutvecklingsinsats

Ökad kunskap och praktisk fördjupning kring hedersproblematik. Utbildning och metodmaterial för att bättre kunna arbeta förebyggande mot våld och förtryck. Ökad kunskap kring rättigheter och normkritik.

Ange önskad summa för insatsen

20 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader på

Utbildning 15 000kr

Vikarietäckning 0 kr

Övriga kostnader (till exempel lokaler och material). Specificera:
5000 kr för inköp av metodmaterial

Beskrivning av behov

Vi upplever att det ibland kan vara svårt att uppmärksamma eller veta hur hedersproblematik praktiskt kan bemötas. I vårt arbete med barn, unga och föräldrar behövs verktyg för att motverka hederproblematik i alla former.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Heldagsutbildning för personal och chefer samt metodmaterial för direkt arbete med målgrupp. Utbildare är ORIGO

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Enheten Fält och Fritid, fältassistenter, fritidspersonal och strategiska funktioner.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

ca 20 personer

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Den förväntade effekten på kort sikt är ökad medvetenhet och kunskap för att kunna arbeta med frågan, effekten på lång sikt är att kunna förebygga förtryck och våld i hederskontext. Framförallt syftar insatsen till att kunna ge bra stöd till barn och unga som lever i hederskontext.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Om vi lyckas arbeta effektivt förebyggande kan metoder spridas inom organisationen internt men även externt. Samverkan med socialtjänst och andra aktörer/ myndigheter kan stärkas genom effektivt förebyggande arbete.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Fördjupning i en komplex peroblematik som kräver särskilt fokus.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats? Om ja, på vilket sätt:

nej, inte direkt.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Insatsen kommer att följas upp i hur vi arbetar mot hedersproblematik och vilka metoder vi tillämpar efter utbildning

samt vilken effekt insatserna har.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

5