



Barn- och utbildningsförvaltningen
Barn- och utbildningskontor

Tillsynsbesök på Kullerbyttans förskola i Lagan den 24 oktober 2016

Deltagare: Birgitta Bergsten, chef för centrala elevhälsan och mångfald
Birgitta Holmberg, vik. utvecklingsledare
Gunnel Nilsson, kontaktpolitiker
Malena Jönsson, kontaktpolitiker

Förskolechef: Malin Rosén

Syfte: Kommunen har en skyldighet att inspektera enskild verksamhet, inhämta upplysningar och ta del av handlingar som behövs. Vid tillsyn bedöms om brister finns som påverkar verksamhetens godkännande. Områden som granskas vid tillsyn är underlag för bidragsbelopp, verksamhetens styrning, organisation, kvalitet och säkerhet.

Uppgifter har inhämtats genom: Inlämnat underlag: Årlig plan, krisplan, rutiner vid utflykt, säkerhet mot övergrepp och systematiskt brandskyddsarbete. Kvalitetsredovisningen görs under verksamhetsåret. Besök i verksamheten samt genom samtal med två barn, två personal och förskolechef.

Beskrivning av verksamheten: Kullerbyttans förskola är ett aktiebolag, personalkooperativ, som startade 1 augusti 2016. Antalet inskrivna barn är på förskolan är 20 st. Förskolan består av en avdelning. Öppettiderna är mellan 6.30 – 17.30. Lokalerna är nyrenoverade och gården är anpassad för lek och lärande. Det finns för närvarande 3,4 tjänst varav 3,05 tjänst i barngrupp. 2,65 tjänst har förskollärare utbildning.

Det genomsnittliga antalet barn per årsarbetare i förskolan är 6,5 jämfört med 5,2 i riket. För städ finns 0,10 tjänst och för ledningsresurs finns 0,25 tjänst avsatt.

Vid tillsynsbesöket avstäms utdrag från belastningsregistret på all personal. Barnens schema begärs in för avstämning mot bidragsbeloppet.

Vid besöket görs en rundvandring i lokalerna, vi samtalar med två barn, två av personalen och sist har vi ett avslutande samtal med förskolechef.



*Barn- och utbildningsförvaltningen
Barn- och utbildningskontor*

Samtal med barnen

Barnen som vi träffar är pigga och glada, de säger att de trivs på förskolan. Barnen berättar att de bland annat de leker rollekar och leker ute på gården. Det finns utklädningskläder i dockrummet som är jätteroliga att använda. Barnen leker alla tillsammans, stora barn och små barn.

Barnen tycker att alla kompisarna på förskolan är snälla, men kan ibland sakna sina kompisar från sin förra förskola. Om det uppstår någon konflikt tycker barnen att det är bra om man försöker själv att reda ut det och säga förlåt, annars tar man hjälp av en fröken. Barnen är helt på det klara att fröknarna sköter barnen.

Barnen berättar att man lär sig många saker på förskolan, bokstäver och geometriska figurer. Högläsning och att man får välja böcker är roligt tycker barnen.

Maten är jättegod och man smakar på allt.

Samtal med personalen

Personalen berättade att starta en ny förskola är spännande och utmanande. De hade alla arbetat tillsammans på kommunens förskola i Lagan. I våras gick i stort sett hela deras barngrupp till förskoleklassen och 1 augusti startade de upp Kullerbyttans förskola.

Man har inte behövt marknadsföra sig och det är kö till förskolan. Det är syskonförtur. Det är en jämnfördelning av barnens åldrar på förskolan.

Det finns inget barn med annan etnisk bakgrund. Förskolan arbetar med olikheter genom bl.a. samtal och böcker. Samarbete med de andra fristående förskolor förekommer. Viktigt med övergången för 6-åringarna till förskoleklass att samarbete utvecklas med Åbyskolan.

Planering av verksamheten sker under dagen och på kvällen. Planeringstiden ger förskolans personal bra förutsättningar att lyckas med förskolans läroplan och dess uppdrag.



Barn- och utbildningsförvaltningen

Barn- och utbildningskontor

Förskolan löser ev. frånvaro med att ha en egen vikarielista, med inlämnade registerutdrag.

Personalen städar själva och har fått sina städrutiner godkända av kommunens miljöinspektör.

Lunchen köper man från Åbyskolan och på förskolan tillreds frukost och mellanmål.

Personalen arbetar mycket med lek och lärande på gården. Man uppskattar de möjligheter som gården och lokalerna ger för lek och lärande. Informationen till föräldrarna sker genom förskolans hemsida och anslag i hallen, så föräldrarna lätt ska kunna se vad som har skett under dagen.

Personalen uppskattar korta beslutsgångar och att få följa varje enskilt barn under hela förskoletiden.

Vi diskuterade med personalen balansgången familjärt och professionellt förhållningssätt. Personalen är medvetna om denna balansgång.

Samtal med förskolechef

Förskolan är nyöppnad så samtalet med förskolechefen handlar mycket om dokument och rutiner. Förskolechefen och personalen genomgår nu under hösten utbildning i hjärt- och lungräddning och första hjälpen.

Verksamheten för barnen fungerar väl.

Vid tillsynen ges följande förbyggande åtgärder kap 26 § 9

Dessa åtgärder följs upp vid nästa tillsynsbesök.

Under detta första verksamhetsår skall det genomföras en skyddsron d enl. systematiskt arbetsmiljöarbete. Hjäl p till detta arbete finns på Arbetsmiljöverkets hemsida.

Förskolechefen saknar brandskyddsanvarigt utbildning, dessa kunskaper skall snart införskaffas.

Kvalitetsredovisning lämnas in till barn- och utbildningsförvaltningen och förskolan kan använda kommunens årshjul och blankett.

Vi vill uppmärksamma er på den låga personalbemanningen i barngruppen.

Ljungby kommun gör föreläggande enl. kap.26 § 10

Vid tillsynen har brister uppmärksammats:

Det saknas skriftliga rutiner för klagomålshantering, som skall var väl kända av föräldrarna.

Svar skall ha inkommit till Barn- och utbildningsnämnden 2016-12-01



Barn- och utbildningsförvaltningen
Barn- och utbildningskontor

Birgitta Bergsten/chef för centrala elev-
hälsan och mångfald

Birgitta Holmberg/ vik. utvecklingsledare

Gunnel Nilsson, kontaktpolitiker

Malena Jönsson, kontaktpolitiker