

Handläggare
Charlotte Goliath
Telefon: 08-508 35513

Till
Arbetsmarknadsnämnden
den 20 december 2016

Ärende 8

Vision 2040 - Ett Stockholm för alla

Remiss från kommunstyrelsen, dnr 119-1401/2015

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutar justera paragrafen omedelbart.

Arjun Bakshi
arbetsmarknadsdirektör

Charlotte Goliath
ekonomichef

Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade den 19 oktober 2015 att godkänna Vision 2040 – Ett Stockholm för alla. Detta beslut upphävdes dock av förvaltningsrätten i Stockholm den 31 oktober 2016, med hänvisning till att ärendet inte har beretts i enlighet med 5 kap. 26 § i kommunallagen. Förslaget till Vision 2040 har enligt domen inte remitterats som ett nytt ärende till stadens berörda nämnder, utan utgår från den tidigare revideringen av Vision 2030 och de långsiktiga mål som framgår av kommunfullmäktiges budget för 2015. Det förslag till Vision 2040 – Ett Stockholm för alla, som godkändes av kommunfullmäktige hösten 2015 redovisas därför på nytt i detta ärende, mot bakgrund av domen i förvaltningsrätten.

Ärendet

I ärendet redovisas ett förslag till en ny långsiktig vision för staden, Vision 2040 – Ett Stockholm för alla. Visionsförslaget utgår från den tidigare revideringen av Vision 2030 och de långsiktiga mål som framgår av kommunfullmäktiges budget. Vision 2040 är, i

likhet med budgeten, indelad i fyra huvudteman med samma utgångspunkter som kommunfullmäktiges inriktningsmål:

- Ett Stockholm som håller samman
- Ett klimatsmart Stockholm
- Ett ekonomiskt hållbart Stockholm
- Ett demokratiskt hållbart Stockholm

I framtagandet av det nya förslaget till vision har även underlag från den sociala hållbarhetskommisionen använts. En analys av den förväntade utvecklingen fram till år 2040 har gjorts liksom en genomgång av styrkor och svagheter med den tidigare visionen.

Ett stort antal av fullmäktiges mål för verksamhetsområdena speglar de politiska ambitionerna att skapa en mer jämlik och sammanhållen stad. Det pågående arbetet i Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm har därmed tydliga kopplingar till den långsiktiga visionen och dess utmaningar. Kommissionen presenterade i juni 2015 en första rapport – *Skillnadernas Stockholm* – med syfte att ge en samlad bild av hur skillnader i livsvillkor i Stockholms stad har utvecklats över tid. Rapporten behandlar fem områden: Välbefinnande och hälsa, Uppväxtvillkor och utbildning, Arbete och försörjning, Boende och stadsmiljö samt Demokrati och trygghet.

För Stockholms stad som helhet visar rapporten på en positiv utveckling. Stockholmarna lever allt längre, sysselsättningen ökar och inkomsterna stiger. Men samtidigt har skillnaderna mellan grupper och stadsdelar vuxit och på vissa områden har utvecklingen gått åt fel håll. Boendesegregationen ökar liksom skillnaderna mellan olika gruppers hälsa, utbildning och anknytning till arbetsmarknaden. Rapporten har ökat kunskapen om ojämnliga förutsättningar i staden och ett viktigt underlag i framtaganden av förslaget till Vision 2040.

År 2040 beräknas Stockholms stads befolkning vara kring 1 270 000 invånare, samtidigt som folkmängden i länet närmar sig tremiljonersstrecket. Det innebär en befolkningsökning på nära 700 000 i länet där staden står för knappt hälften av ökningen. Den snabba befolkningstillväxten skapar stora utmaningar för att planera framtidens Stockholm och tillgodose alla de olika behov och önskemål som dagens och morgondagens invånare har.

Kompetensförsörjningsfrågor kommer alltmer i centrum och har starka kopplingar till en väl fungerande bostadsmarknad för alla

Konkurrensen om arbetskraft kommer med stor sannolikhet att öka på Stockholms arbetsmarknad. Att attrahera och behålla rätt kompetens är en framtidsfråga för stadens som arbetsgivare.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom ekonomistaben.

Arbetsmarknadsförvaltningens synpunkter och förslag

Vision 2040 – Ett Stockholm för alla är förankrat i styrningen av förvaltningens verksamheter och utgångspunkt i både 2016 och 2017 års budget och verksamhetsplan. De politiska inriktningsmålen om ett Stockholm för alla med helhetsperspektiv på en social, ekologisk, ekonomisk och demokratisk hållbarhet som övergripande inriktning är därmed implementerat och ger en bra grund för styrning och uppföljning. Arbetsmarknadsförvaltningen ser ett behov av stödmaterial för att kommunicera visionens budskap på alla nivåer i förvaltningens verksamheter. Även om visionen är styrande för verksamhetsplaneringen anser förvaltningen att kunskap och delaktighet i visionsarbetet kan utvecklas på medarbetarnivå samt i dialog med de stockholmare vi möter.

För att möjliggöra en stringent styrning av stadens förvaltningar och bolag är det viktigt att samla styrsignalerna i stadens integrerade lednings- och styrningsmodell (ILS). I ILS utgör visionen de långsiktiga planeringsförutsättningarna och förvaltningen tycker det ger tydlighet att Vision 2040 är indelad i fyra huvudteman med samma utgångspunkter som kommunfullmäktiges inriktningsmål. Arbetsmarknadsförvaltningen anser även att det är bra att underlag från den sociala hållbarhetskommisionen har använts i framtagandet av det nya förslaget till vision.

Arbetsmarknadsförvaltningen deltar i Kommissionen för ett hållbart Stockholm och har under 2016 utrett förutsättningarna för kortutbildade och särskilt utsatta ungdomar att etablera sig på arbetsmarknaden. Två rapporter inom kommissionens fokusområde ”Arbete och försörjning” har tydliggjort utmaningarna – men också pekat på möjligheter. Inom ramen för det fortsatta arbetet med hållbarhetskommisionen kommer förvaltningen under 2017 att helt lägga fokus på nyanländas etablering. Genom att rapporternas slutsatser och förslag implementeras i den ordinarie styrningen för kommande år ges tydlighet i styrning och goda förutsättningar för verksamhetsutveckling.

I Visionen beräknas Stockholms stads befolkning vara kring 1 270 000 invånare 2040. Stockholm har för närvarande en stark

utveckling och behåller sin ställning som tillväxtmotor för hela landet och nya arbetstillfällen skapas. Arbetslösheten är lägre än landet i övrigt och fortsätter nedåt och efterfrågan på arbetskraft är hög. Det ger sammantaget goda förutsättningar för de allra flesta stockholmarna – men inte för alla. De kraftigt ökade flyktingsströmmarna till landet under främst hösten 2015 men även början av 2016 ger långsiktiga möjligheter för staden, men innebär kortsiktiga utmaningar vad gäller etableringen på såväl bostadsmarknaden som arbetsmarknaden. Arbetsmarknadsförvaltningen har ett viktigt uppdrag inom visionens ambitioner att utjämna skillnader mellan stadsdelar och befolkningsgrupper. Genom arbetsmarknadsförvaltningen förfogar staden över viktiga verktyg för att fler stockholmare ska kunna gå från arbetslöshet och bidrag till arbete och för att arbetsgivare ska få tillgång till den kompetens de behöver. Aktiva arbetsmarknadsinsatser och olika former av vuxenutbildning bidrar till att fler stockholmare arbetar.

Som svar på remissen Vision 2040 – Ett Stockholm för alla hänvisas till arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteutlåtande.

Bilaga

1. Remiss Vision 2040 – Ett Stockholm för alla