

# **Överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap mellan Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd och Fryshuset Husby**

## **Idéburet offentligt partnerskap**

Idéburet offentligt partnerskap (IOP) är ett samarbete mellan idéburna organisationer och offentlig sektor. Samarbetsmodellen kan användas när en idéburen organisation bedriver verksamhet som den offentliga sektorn är intresserad av.

## **Båda parter har verksamhet för förbättrade uppväxtvillkor och ökad framtidstro**

Fryshuset har en lokal mötesplats i Husby. Målgruppen är barn, ungdomar och unga vuxna (12-25 år) som befinner sig i - eller riskerar att hamna i – utanförskap. Fryshuset Husbys verksamhet syftar till förbättrade uppväxtvillkor och ökad framtidstro. I verksamheten, som vänder sig till både flickor/unga kvinnor och pojkar/unga män, används metoder som bygger på beprövad erfarenhet. Fryshusets verksamhetsstruktur utgörs av:

- Ungdomskultur (idrott, fritid och kulturella verksamheter)
- Föredöme och framtidstro (sociala verksamheter)
- Skola
- Arbete och entreprenörskap (arbetsmarknadsinsatser för unga)

Stadsdelsnämnden driver ett flertal verksamheter för de åldersgrupper som ingår i Fryshusets målgrupp. Även nämndens verksamheter syftar till förbättrade uppväxtvillkor och ökad framtidstro hos barn och ungdomar. Exempel på sådana verksamheter är:

- Ungdomsgårdar och träffpunkter för äldre ungdomar
- Ungdomsmottagning (upp till 23 år), drivs tillsammans med Spånga-Tensta stadsdelsnämnd och landstinget
- Familjehus med föräldraskapsstöd i Rinkeby och Husby
- Sociala insatsgrupper
- Uppsökande verksamhet av fältassistenter
- Parklek (både äldre och yngre barn)

Stadsdelsnämnden driver även en omfattande verksamhet för yngre barn, t.ex. reguljär förskoleverksamhet, introduktionsförskola och öppen förskola (i Rinkeby och Husby är öppen förskola integrerad i Familjehuset). Vidare bedriver flertalet ungdomsgårdar en särskild 10-12-årsverksamhet.

## **Partnerskapet mellan nämnden och Fryshuset avser lokalt utvecklingsarbete i Husby**

Bland stadsdelsnämndens uppgifter ingår att ansvara för lokalt utvecklingsarbete. Fryshuset är en viktig aktör i det arbetet. Fryshuset når barn och ungdomar som inte alltid söker sig till nämndens verksamheter. Genom Fryshusets verksamhet, som således komplementerar nämndens verksamhet, ökar förutsättningarna att nå fler barn och ungdomar i den aktuella målgruppen med förebyggande och andra insatser.

Parterna avser att i nära samverkan gemensamt planera och genomföra lokalt utvecklingsarbete i främst Husby. Parternas gemensamma vision är att Husby ska vara en bra plats att

växa upp på. Vissa aktiviteter kan komma att genomföras även i andra delar av stadsdelsområdet. Insatserna konkretiseras i årliga verksamhetsplaner.

### **Styrgupp**

I styrgruppen ingår stadsdelsdirektör, Fryshusets VD och chefen för Fryshuset Husby. Härutöver utser respektive part de styrgruppsmedlemmar de finner lämpligt, dock högst fem medlemmar var. Styrgruppens förslag till åtgärder ska godkännas av stadsdelsdirektören för att de ska äga giltighet.

Styrgruppen ska årligen fastställa en verksamhetsplan med tillhörande budget för det kommande årets verksamhet. Planen ska innehålla de mål som ska uppnås och de aktiviteter som ska genomföras. Verksamhetsplan med budget ska godkännas av styrgruppen senast den 15 december året innan verksamhetsåret, med undantag för år 2017 (startåret).

För år 2017 ska två verksamhetsplaner med budget upprättas, en för första kvartalet och en för resterande tre kvartal. Verksamhetsplanen för första kvartalet ska fastställas före januari månads utgång. Fryshuset ansvarar för att ett förslag till verksamhetsplan med budget för första kvartalet upprättas. Förslaget till verksamhetsplan för återstoden av år 2017, liksom för de kommande åren, ska utarbetas av parterna i en gemensam budgetprocess där Fryshuset har samordningsansvaret. Verksamhetsplanen för de tre sista kvartalen år 2017 ska fastställas senast den 15 mars. Samtliga verksamhetsplaner under tiden för överenskommelsen anmäls till stadsdelsnämnden. Eventuella justeringar inom budgetramen ska behandlas av styrgruppen. Styrgruppen ska sammanträda minst fyra gånger per år.

### **Uppföljning**

Överenskommelsen och verksamheten följs löpande upp av styrgruppen. Fryshuset ska, i februari månad året efter genomfört verksamhetsår, upprätta en verksamhetsberättelse med bokslut. Den ska överlämnas till styrgruppen för godkännande och därefter anmälas till nämnden.

### **Giltighetstid**

Överenskommelsen föreslås gälla fr.o.m. år 2017 t.o.m. år 2020. Om ingen av parterna senast sex månader före överenskommelsens utgång skriftligen sagt upp överenskommelsen fortsätter den att löpa med två års förlängning i taget, dock längst t.o.m. den 31 december år 2024. Det innebär en överenskommelse som maximalt omfattar 4+2+2 år.

### **Ersättning och utbetalning**

Stadsdelsnämnden ersätter Fryshuset Husby med 4,2 mnkr per år. Fryshuset åtar sig för sin del att söka bidrag från bl.a. stiftelser och fonder i syfte att öka omfattningen av verksamheten.

Ersättningen från nämnden får inte användas i Fryshusets grundskolverksamhet som finansieras med skolpeng eller till folkhögskolekurser som finansieras med statliga medel.

Fryshuset äger rätt att varje månad fakturera en tolfedel av beviljade medel på helår i förskott. Ersättning som godkänts av förvaltningen utbetalas 30 dagar efter erhållen godkänd faktura. Löpande avräkningar sker under pågående verksamhetsår och slutlig avräkning sker i februari

året därefter. Förvaltningen ska närsomhelst under året få ta del av begärda uppgifter. En helårsprognos ska lämnas kvartalsvis och ej förbrukade medel ska återbetalas.

### **Grundförutsättningar**

Fryshuset förbinder sig att följa tillämpliga lagar, författningar och föreskrifter som utfärdats av statliga och kommunala myndigheter och verk inom deras verksamhetsområde.

Fryshusets policy är att inte rekrytera och anställa personer som dömts för sexualbrott. Parterna är överens om att Fryshuset inte heller ska anställa personer som begått andra grova brott. Om Fryshuset vill aktualisera undantag från detta ska förvaltningen lämna sitt godkännande.

### **Omförhandling eller förändring i verksamheten**

Om någon av parterna önskar att överenskommelsen ska förändras i någon del ska denne påkalla förhandling hos den andra parten. Om båda parter är överens om förändring av överenskommelsen ska en sådan justering tecknas skriftligt och skrivas under av behöriga företrädare.

### **Uppsägning och hävning**

Om part inte uppfyller villkoren för överenskommelsen eller brister i sina åtaganden, ska rättelse vidtas inom skälig tid efter det att bristen skriftligen påpekats. Om rättelse i sådant fall inte vidtas, eller i de fall förutsättningarna för överenskommelsens fullgörande väsentligen förändras kan part säga upp överenskommelsen med tre månaders uppsägningstid. Stadsdelsförvaltningen kan häva överenskommelsen med omedelbar verkan om Fryshuset i väsentlig mening underlåter att uppfylla villkoren för överenskommelsen och om rättelse inte sker utan dröjsmål efter skriftligt påpekande.

### **Tvist**

Om tvist uppstår mellan parterna ska den i första hand lösas genom förhandling mellan parterna, och i andra hand i svensk domstol med tillämpning av svensk rätt.

Denna överenskommelse har upprättats i två likalydande exemplar, varav parterna erhållit varsitt.

Stockholm den / 201

Stockholm den / 201

Patrik Derk  
stadsdelsdirektör

Johan Oljeqvist  
VD Fryshuset