

Handläggare
Carin Björnvall
Telefon: 08-508 301 13**Till**
Kyrkogårdsnämnden 2016-12-14

Redovisning av utfallet angående feriearbetande skolungdomar sommaren 2016

Förvaltningens förslag till beslut

1. Kyrkogårdsnämnden godkänner redovisningen

Mats Larsson
förvaltningschef

Sammanfattning

Kyrkogårdsnämnden uppdrog vid sitt sammanträde 2016-09-21 till förvaltningen, att redovisa utfallet av sommarjobb för skolungdomar 2016. Uppdraget initierades av Annette Lundquist Larsson (M). Förvaltningen skulle även redovisa ”...eventuella problem som uppkommit med anledning av de riktlinjer som majoriteten infört”.

Kyrkogårdsförvaltningen tillhandahåller i förhållande till sin storlek ett stort antal arbetstillfällen för skolungdomar. Verksamheten finansieras genom särskilda medel från kommunstyrelsen. Förvaltningen har organiserat sommarjobben så att skolungdomen är en del av ett arbetslag med såväl tillsvidareanställd som säsonganställd personal. Eftersom det är stadens ambition att så många skolungdomar som möjligt ska erbjudas feriearbete, så är det inte möjligt enligt riktlinjerna att erbjuda samma ungdom återanställning påföljande år. Förvaltningen anser att detta ger fel signaler till ungdomar som skött sig väl och tagit ansvar för sina arbetsuppgifter. Kyrkogårdsförvaltningen har i några fall löst detta genom att ur egen budget erbjuda dessa ungdomar säsonganställning påföljande år.

Förvaltningens enhetschefer har under senare år redovisat att skolungdomarnas arbetsinsatser och ansvarstagande generellt försämrats. Mycket tid får läggas ned på handledning och styrning för att skolungdomarna ska förstå vad det innebär att utföra ett

avlönat arbete och i synnerhet vad det innebär att arbeta på en kyrkogård/begravningsplats.

Det finns en viss oro från personalen hur man ska hinna med att handleda både skolungdomar och säsongsanställda under en period som dessutom infaller under högsäsong. Förvaltningen är införstådd med problematiken och planerar för hur man på bästa sätt ska kunna förstärka handledarrollen personellt till kommande säsong.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom förvaltningschefens stab och behandlats i förvaltningsgrupp 2016-12-07.

Bakgrund

Stockholm stad erbjuder sedan ett flertal år tillbaka feriejobb för ungdomar. Verksamheten får inte undantränga ordinarie arbetskraft eller konkurrera med ordinarie semestervikariat eller vikariat i övrigt. Av budgeten för 2016 framgår att arbetsmarknadsnämnden ska leda arbetet och sträva efter att kunna erbjuda alla unga i åldern 16-19 år sommarjobb. Detta utökades därefter till att även omfatta ungdomar födda mellan den 1 juni – 31 december 1996, dvs 20 år.

Arbetsmarknadsnämnden ansvarar sedan 2013 för övergripande samordning av stadens arbete med sommarjobb. I detta ingår att ta hand om annonsering, information via stadens intranät, stadens webbplats och en särskild facebook sida. En viktig del av samordningen består av det administrativa verksamhetssystemet CRM, som används för matchning och tillsättning av platser.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Kyrkogårdsförvaltningen tillhandahåller i förhållande till sin storlek ett stort antal arbetstillfällen för ungdomar. Men också i förhållande till verksamhetens uppdrag, där åldern begränsar vilka arbetsuppgifter som är tillåtna att utföra och/eller lämpliga.

Under sommaren 2016 erbjöds totalt 110 skolungdomar feriearbete under en 3-veckorsperiod under veckorna 24– 33, med en arbetsdag som omfattade 8 timmar (arbetstiden omfattar som regel 6 tim/dag, men av verksamhetsmässiga skäl kan avvikelser förekomma).

I huvudsak erbjuds arbete som kyrkogårdsarbetare. Arbetsuppgifter i krematorier eller kapell anses inte lämpliga för skolungdomar.

Staden uppdrog åt Sweco att analysera arbetet med feriejobb under 2015. En av slutsatserna var ”*Stadens definition av målgruppen för sommarjobb är både bred och heterogen och kan därför i vissa delar vara svår att uppfylla för samtliga verksamheter*”. Exempel

som lyfts fram är att antalet skolungdomar som erbjuds feriearbete ska öka volymmässigt samtidigt som kvaliteten och meningsfullheten i de arbeten som erbjuds måste säkerställas. Prioriterade grupper är bland annat ungdomar med funktionsnedsättning och ungdomar från särskilt socioekonomiskt utsatta områden.

Kyrkogårdsförvaltningen har konstaterat att behovet av handledning och olika former av stöd till ungdomarna har ökat, vilket innebär att mer resurser behöver avsättas för detta ändamål.

Även med en hög målsättning att kunna erbjuda så många feriearbeten som möjligt vill kyrkogårdsförvaltningen särskilt framhålla kvalitetsaspekten, som måste prioriteras före volym. För många skolungdomar är ett feriejobb den första kontakten med arbetslivet, som då måste ge en så realistisk bild som möjligt av vad det innebär. Förvaltningen har därför organiserat sommarjobben så att skolungdomen är en del av ett arbetslag med såväl tillsvidare - anställd som säsonganställd personal. På vissa kyrkogårdar har det från och med i år införts ett faddersystem för skolungdomarna vilket slagit väl ut.

Kyrkogårdsförvaltningen vill också kunna introducera och skapa intresse hos ungdomarna för en möjlig framtida yrkesverksamhet inom förvaltningens verksamhetsområde. Eftersom det är stadens ambition att så många skolungdomar som möjligt ska erbjudas feriearbete, så är det inte möjligt enligt riktlinjerna att erbjuda samma ungdom återanställning påföljande år (under förutsättning att de uppfyller ålderskriteriet).

Förvaltningen anser att detta ibland ger helt fel signaler till ungdomar som skött sig väl och tagit ansvar för sina arbetsuppgifter. Förmågor som i andra sammanhang uppmuntras och belönas. Kyrkogårdsförvaltningen har i vissa fall löst detta genom att ur egen budget erbjuda dessa ungdomar säsonganställning.

Förvaltningens enhetschefer har under senare år redovisat att skolungdomarnas arbetsinsatser och ansvarstagande generellt försämrats. I många fall är skolungdomarna inte motiverade att feriearbeta utan det sker efter påtryckning av föräldrar, socialtjänst med flera. Många ungdomar har diagnoser som försvårar, några skulle behöva personlig handledare.

Några anser att utfallet varit något bättre än tidigare år, någon tycker tvärtom. Generellt gäller dock att skolungdomar som är 18-19 år över lag fungerar bättre än de yngre och därmed mer omogna ålderskullarna. Mycket tid får läggas ned på handledning och styrning för att skolungdomarna ska förstå vad det innebär att utföra ett avlönat arbete och i synnerhet vad det innebär att arbeta på en kyrkogård/begravningsplats.

En hel del tid går åt till rent uppfostrande arbete. Ett problem är att ungdomarna använder sina mobiltelefoner frekvent under arbetstid i privat syfte. Vidare förekommer det att man inte passar tider, betar sig kränkande mot varandra, använder ett språkbruk som inte är acceptabelt på en arbetsplats mm. Några arbetsledare uttrycker det som att *”det är svårt att veta hur mycket tid som är rimligt att lägga ned på detta och var gränserna går”*?

Det finns en viss oro från personalen hur man ska hinna med att handleda både skolungdomar och säsongsanställda under en period som dessutom infaller under deras högsäsong.

Förvaltningen är införstådd med problematiken och planerar för hur man på bästa sätt ska kunna förstärka handledarrollen personellt till kommande säsong. Det är en nödvändig förutsättning i syfte att avlasta ordinarie och säsongsanställd personal, så att förvaltningen även fortsättningsvis ska kunna bereda ett stort antal skolungdomar feriearbete.

Bilaga

1. Skrivelse från *Annette Lundquist Larsson (M)*.