

# **Redogörelsetext för Överenskommelse om ändringar och tillägg i Allmänna bestämmelser med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet**

Denna redogörelse omfattar nyheter och förändringar i det gällande avtalet HÖK 13 i lydelse fr.o.m. 2013-04-01.

Överenskommelse har träffats med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet om samma ändringar i Allmänna bestämmelser, AB, som tidigare har överenskommit med Svenska Kommunalarbetsförbundet och med AkademikerAlliansen. Ändringarna i AB gäller med OFRs förbundsområde Allmän Kommunalt Verksamhet från och med 2016-10-01.

Överenskommelse har också träffats om vissa ändringar och tillägg i protokollsanteckningarna i HÖK.

Nedan redogörs endast för de ändringar och tillägg som gjorts med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet. För redogörelsetext avseende övriga ändringar i AB se cirkulär 16:23 och 16:42.

## **Centrala och lokala protokollsanteckningar, bilaga 3**

### *Ny numrering*

Som konsekvens av ändringarna nedan har vissa punkter fått en ny numrering.

## **Anteckningar till AB**

Anteckningar till AB har tillförts en ny punkt samt medfört ett tillägg i en punkt.

### *Tillägg i punkt 12, Avvikelser från bestämmelser i §§ 20–24 i AB*

Punkten har tillförts en skrivning om att sådan överenskommelse kan innehålla en reglerad uppsägningstid, att arbetsgivaren i samband med överenskommelse om avvikelse ska tydliggöra vilka grunder som överenskommelsen bygger på samt att en översyn av lönesättningen eller ersättningen kan initieras av såväl arbetsgivare som arbetstagarare.

*Ny punkt 13, För vissa arbetsgivare anslutna till Pacta*

Punkten har tillförts och innebär att akutsjukhusen som är anslutna till Pacta undantas från möjligheten att göra enskilda överenskommelser om semester enligt § 27 mom. 21 b).

## **Centrala protokollsanteckningar, bilaga 4**

### **Övriga anteckningar**

*Partsgemensamma arbeten*

X. Parterna är överens om att gemensamt göra en översyn av bestämmelsen i AB § 22 avseende jour och beredskap i syfte att utreda vilka förändringar som ska göras.

Bestämmelsen ska anpassas utifrån verksamhetens behov och utveckling och samtidigt ta hänsyn till medarbetarnas arbetsmiljö och hälsa vid förläggning av jour och beredskap.

### **Principöverenskommelse om omställning, turordning och företrädesrätt**

En principöverenskommelse har träffats med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet om omställning, turordning och företrädesrätt med motsvarande innehåll som träffats med Svenska Kommunalarbetsareförbundet och AkademikerAlliansen, se cirkulär 16:23 och 16:42.