

§9**Strategi för näringslivssamverkan**

AMN 2016-0365-01.01

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna förvaltningens förslag till strategi för arbetsmarknadsnämndens näringslivssamverkan.

Ärendet

Inom arbetsmarknadsnämnden sker omfattande samverkan med näringslivet både på lokal nivå i de olika verksamheterna och på förvaltningsövergripande nivå genom den strategiska enheten för extern arbetsgivarsamverkan (EfAS). EfAS, inrättades 2015 med ansvar för att strategiskt samordna nämndens samverkan med näringslivet. I uppdraget inkluderades även att stödja och utveckla arbetet med sociala klausuler vid upphandlingar som ett instrument för att fler av stadens arbetslösa ska komma in på arbetsmarknaden.

I budget för 2016 gavs arbetsmarknadsnämnden i uppdrag att:

- etablera en modell för partnerskap med branscher och företag samt med stadens bolag och förvaltningar
- utreda och utveckla möjligheten till samverkan med privat näringsliv, upphandlad verksamhet, civilsamhälle och social ekonomi för att bredda utbudet av anställningar
- utveckla arbetssätt och rutiner för att implementera stadens nya upphandlingsprogram med tillhörande tillämpningsanvisningar

Mot bakgrund av dessa aktiviteter rörande strategisk samverkan med näringslivet samt utifrån behovet av en förvaltningsgemensam struktur för samverkan med näringslivet har förvaltningen tagit fram en strategi för arbetet.

Strategin har utarbetats för att stödja nämndens samverkan med näringslivet. Strategin är dock även giltig för nämndens samverkan med arbetsgivare inom staden och andra offentliga arbetsgivare.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 8 december 2016.

Förslag till beslut

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Magnus Runsten m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M) och ledamoten Johan Fälldin (C) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Magnus Runsten m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M) och ledamoten Johan Fälldin (C) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar följande

Att delvis godkänna förvaltningens förslag till beslut

Att därutöver anföra

I uppdraget inom EfAS, som inrättades 2015 med ansvar för att strategiskt samordna nämndens samverkan med näringslivet inkluderades även att stödja och utveckla arbetet med sociala klausuler vid upphandlingar. Detta som ett instrument för att fler av stadens arbetslösa ska komma in på arbetsmarknaden. Det är viktigt att staden bidrar till att hjälpa fler att etablera sig på arbetsmarknaden. Och det kräver samarbete med näringslivet. Många företag vill ta ett socialt ansvar och fler gör det redan. Samtidigt kan sociala klausuler försvåra småföretagens möjligheter att delta i upphandlingar. Problemet är att främst större företag får större möjligheter att ta emot praktikanter eller långtidsarbetslösa jämfört med småföretag. Den typen av problem behöver hanteras.

Det är viktigt att Stockholms stad har en god relation med hela näringslivet, såväl stora företag som småföretag. Fyra av fem nya jobb skapas i små företag. Och det innebär att det är just de små företagen som spelar en väldigt viktig roll om människor ska kunna finna en väg ut i jobb och egen försörjning. Detta faktum behöver tydligare avspelas i stadens arbetsmarknadspolitiska arbete.

Vi ställer oss också frågande till majoritetens inrättande av olika organ och verksamheter. Istället för att inrätta en rad olika organ borde man fokusera på verkliga reformer som ger jobb. Det är paradoxalt att majoriteten vill inrätta en näringslivsstrategi när man fortsätter med motverkande aktioner mot företagsklimatet generellt. Det är alarmerande att staden rasat i näringslivsrankingen sedan

valet. Stockholm behöver återigen få ett företagsklimat i toppklass. Det är nödvändigt både för stadens ekonomi och för jobben.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande särskilda uttalande.

I uppdraget inom EfAS, som inrättades 2015 med ansvar för att strategiskt samordna nämndens samverkan med näringslivet inkluderades även att stödja och utveckla arbetet med sociala klausuler vid upphandlingar. Detta som ett instrument för att fler av stadens arbetslösa ska komma in på arbetsmarknaden. Det är viktigt att staden bidrar till att hjälpa fler att etablera sig på arbetsmarknaden. Och det kräver samarbete med näringslivet. Många företag vill ta ett socialt ansvar och fler gör det redan. Samtidigt kan sociala klausuler försvåra småföretagens möjligheter att delta i upphandlingar. Problemet är att främst större företag får större möjligheter att ta emot praktikanter eller långtidsarbetslösa jämfört med småföretag. Den typen av problem behöver hanteras.

Det är viktigt att Stockholms stad har en god relation med hela näringslivet, såväl stora företag som småföretag. Fyra av fem nya jobb skapas i små företag. Och det innebär att det är just de små företagen som spelar en väldigt viktig roll om människor ska kunna finna en väg ut i jobb och egen försörjning. Detta faktum behöver tydligare avseglas i stadens arbetsmarknadspolitiska arbete.

Vi ställer oss också frågande till majoritetens inrättande av olika organ och verksamheter. Istället för att inrätta en rad olika organ borde man fokusera på verkliga reformer som ger jobb. Det är paradoxalt att majoriteten vill inrätta en näringslivsstrategi när man fortsätter med motverkande aktioner mot företagsklimatet generellt. Det är alarmerande att staden rasat i näringslivsrankingen sedan valet. Stockholm behöver återigen få ett företagsklimat i toppklass. Det är nödvändigt både för stadens ekonomi och för jobben.