

Fråga
Jag och min chef har tillsammans tagit fram en skriftlig individuell utvecklingsplan vid mitt senaste medarbetarsamtal?
Jag känner till vår gemensamma värdegrund?
Vår gemensamma värdegrund har betydelse för brukarna på min arbetsplats?
Vår gemensamma värdegrund har betydelse för arbetsklimatet på min arbetsplats?
På min arbetsplats råder en god stämning
Jag har möjlighet till återhämtning på arbetet under arbetstid
Förekommer konflikter på din arbetsplats?
Tar din närmaste chef tag i konflikterna som uppstår?
Har du barn i åldern 0-12 år?
Upplever du att det är möjligt att kombinera föräldraskap och medarbetarskap?
Har du under året genomgått en utbildning inom jämställdhet, mångfald, genus, normkritik, antirasistiska perspektiv och/eller HBTQ-frågor?
Definition Med diskriminering menas att någon missgynnas eller behandlas sämre än någon annan och att det har samband med kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Trakasserier innebär att man kränker någons värdighet utifrån någon av ovanstående grunder. Sexuella trakasserier är ett exempel. Kränkande särbehandling kan t.ex. vara mobbning, att bli utfrusen av arbetskamrater eller av chef, bli utsatt för oönskade skämt och otrevliga kommentarer eller systematiskt bli undanhållen information. Fråga: Har du personligen, under det senaste året, varit utsatt för diskriminering, kränkande särbehandling (ex. mobbing) eller trakasserier på din arbetsplats? (Resultat ska enbart redovisas på förvaltningsövergripande nivå) Pratar ni om jämställdhet och mångfald på din arbetsplats?