

Kommunstyrelsen

Ks § 10

Informationsärenden

Beslut

Kommunstyrelsen noterar informationen.

Sammanfattning av ärendet

1. Kompetensbedömningsanalys för företagen i Ljungby kommun 2016.
(Ks2016/0361.020)

Näringslivsavdelningen har tillsammans med Region Kronoberg gjort en analys av företagens behov av kompetens, baserat på företagens egen syn på möjligheter och hinder. Frågor som inkluderas i analysen är bland annat: Vilka utbildningar som leder till jobb och vilka yrken som efterfrågas av företagen. Analysen visar bland annat

- Att 9 av 10 företag i Ljungby vill växa och satsa.
- Att företagen bedömer att det är svårt att rekrytera personer med erfarenhet och kompetens.
- Att det finns en efterfrågan på kortare utbildningar som kan fylla behoven.
- Att närmare hälften av företagen har inte en positiv inställning till kompetensutveckling av befintlig personal.

Ett länsgemensamt projekt startade i december för att jobba med kompetensförsörjning. En kompetensförsörjningsstrategi för Ljungby kommun kommer att tas fram av personalavdelningen.

2. Årlig redovisning av näringslivsavdelningens sponsorpengar med syfte att marknadsföra kommunen, i enlighet med policyn för sponsring.
(Ks2017/6/0006.018)
3. 525 timmarsbarnen.

Barn- och utbildningsförvaltningen informerar om historiken kring beslutet om taxan, förvaltningsrättens dom i ett överklagande, barn- och utbildningsnämndens beslut i december samt ansökningar om återbetalning som inkommit därefter.

Kommunstyrelsen

4. Uppföljning från arbetsgruppen gällande mer rörelse i skolan.
(Ks2015/0381.620)

Barn- och utbildningsförvaltningen informerar om arbetet med att ta fram förslag på hur skolor kan öka den fysiska aktiviteten under elevernas skoltid. Uppdraget gavs av kommunfullmäktige då de biföll Socialdemokraternas motion om mer rörelse i skolan den 20 juni 2016.

5. Projekt Riktning Ljungby. (Ks2016/0354.131)

Kommunen genomför sedan 23 november 2016 arbetsmarknadsåtgärder inom integrationsområdet, vilka genomförs med medel som tilldelades av staten 2016. Syftet är att förbereda nyanlända och asylsökande för den svenska arbetsmarknaden och att de får lära sig vad som är viktigt på en arbetsplats i Sverige. Aktiviteter inkluderar praktik och samhällsinformation om till exempel sjukvård och hälsa, besök på bibliotek o familjecentralen, CV-skrivning och kartläggning. Projektet genomförs i samverkan med frivilligorganisationer samt andra kommunala satsningar. Projektet har två anställda koordinatörer och totalt 77 deltagare, i snitt 43 varje dag. Projektet pågår fram till den 28 februari.

6. Ansökan om medel för integrationsaktiviteter i förvaltningarna.
(Ks2016/0371.131)

Integrationssamordnaren informerar om integrationsmedel som har avsatts i kommunens budget för 2017. Medel kan sökas av samtliga förvaltningar och bolag för arbete som riktar sig till att underlätta för marginaliserade grupper i samhället ur ett helhetsperspektiv.

7. Redovisning av intern kontroll – Säkerställning av underlag för upphandlingar.

Kommunledningsförvaltningen har genomfört en intern kontroll för att säkerställa att underlagen för upphandlingar är anpassade efter respektive område/bransch för att ge så bra upphandlingar som möjligt. Enkäter har skickats ut till anbudslämnare som har lämnat in anbud under perioden 2015-01-01 till 2016-09-30.

Resultatet visar att företagen är nöjda med förfrågningsunderlagen, att de får ett professionellt bemötande när de ställer frågor till kommunens upphandlingsenhet och att kraven som ställs är relevanta.

För att tillgodose anbudslämnarna ytterligare och få underlag som är än mer anpassade efter företagens branscher kan upphandlingsenheten

Kommunstyrelsen

inkludera företagarna mer i sitt arbete med underlagen. Ett sätt är att föra dialog med leverantörer innan arbetet med underlaget påbörjas.

Enkäten kommer att skickas ut igen under hösten 2018 för uppföljning.

8. Kommunstyrelsen informerar.