

Handläggare
Anna Spetz
Utredningsenheten

Diarienummer
2015KS/0502

Kommunstyrelsen

Riktlinjer avseende representation mm. samt mutor och jäv

Förslag till beslut

1. Riktlinjer avseende representation mm. samt mutor och jäv antas.
2. Riktlinjer för intern och extern representation, gåvor och uppvaktningar (2004) upphävs.

Beslutsnivå

Kommunfullmäktige

Sammanfattning

Kommunstyrelsen beslutade den 12 maj 2015 att kommunens styrdokument avseende representation skulle revideras och uppdateras. Föreliggande riktlinjers syfte är att ange den norm som gäller för representation, gåvor och uppvaktning, mutor och andra oegentligheter samt jäv inom Värmdö kommun. Styrdokumentet är ett förtydligande av gällande lagar, förordningar och regler och ger information till anställda och förtroendevalda om vad som är acceptabelt.

Riktlinjer avseende representation mm. samt mutor och jäv föreslås antas samtidigt som riktlinjerna från 2004 föreslås upphävas.

Bakgrund

Kommunstyrelsen beslutade den 12 maj 2015 att kommunens styrdokument avseende representation skulle revideras och uppdateras (KS 2015-05-12 § 93). Uppdraget lämnades i samband med att internkontrollrapporten för 2014 samt plan för 2015 behandlades. Internkontrollen påvisade vissa brister inom hanteringen av representation.

Ärendebeskrivning

Anställda och förtroendevalda i Värmdö kommun arbetar på medborgarnas uppdrag och i deras intresse. Demokrati, rättssäkerhet och effektivitet är grundläggande värden för all offentlig verksamhet. Medborgarnas förtroende för kommunen fordrar att offentliganställda inte låter sig påverkas av ovidkommande önskemål eller hänsyn i sitt arbete. Kommunal förvaltning finansieras i huvudsak av skattemedel, vilket innebär ett särskilt ansvar för att pengarna används till det de är avsedda för och att alla kostnader är till nytta för verksamheten.

Diarienummer
2015KS/0502

Det är lätt att skada förtroendet för en verksamhet, men mödosamt och tidsödande att bygga upp det. En anställd eller förtroendevald inom det offentliga får aldrig missbruka sin ställning.

Föreliggande riktlinjers syfte är att ange den norm som gäller för representation, förmåner, gåvor och gåvor, mutor och andra oegentligheter samt jäv inom Värmdö kommun. Styrdokumentet är ett förtydligande av gällande lagar, förordningar och regler och ger information till anställda och förtroendevalda om vad som är acceptabelt. Föreliggande riktlinjer utgör ett ramverk för den värdegrund Värmdö kommun strävar efter och inom vilken alla anställda och förtroendevalda förväntas agera.

Riktlinjerna omfattar alla anställda och förtroendevalda i Värmdö kommun och gäller såväl inom som utom Sveriges gränser. Riktlinjerna definierar vad som kan räknas som representation (intern och extern), vilka skatteregler som gäller vid olika former av förmåner, begränsningar vid intern representation, regler för gåvor och uppvaktning samt mutor, andra oegentligheter och jäv.

Bedömning

Förslag till nya riktlinjer avseende representation mm. samt mutor och jäv utgår från gällande lagar, förordningar och regler och är mer omfattande än tidigare riktlinjer. De innehåller också regler avseende mutor och jäv då ämnena är nära kopplade med varandra och kommunen saknar riktlinjer för mutor och jäv. De nya riktlinjerna bedöms ge anställda och förtroendevalda tydliga ramar för hur de ska agera för att inte riskera att skada kommunens förtroende.

Riktlinjer avseende representation mm. samt mutor och jäv föreslås antas samtidigt som riktlinjerna från 2004 föreslås upphävas.

Ekonomiska konsekvenser

Riktlinjerna tydliggör att kommunal förvaltning i huvudsak finansieras av skattemedel, vilket innebär ett särskilt ansvar för att pengarna används till det de är avsedda för och att alla kostnader är till nytta för verksamheten. Lyxbetonad representation får inte förekomma och vid all representation ska nyttan för verksamheten överväga kostnaden.

Konsekvenser för miljön

Beslutet innebär inga konsekvenser för miljön.

Konsekvenser för medborgarna

Riktlinjerna tydliggör anställda och förtroendevaldas ansvar och vilka regler som ska följas avseende representation, gåvor och uppvaktning samt mutor och jäv. Efterlevnad av föreliggande riktlinjer är viktigt för att behålla och öka medborgarnas förtroende för kommunen.

Konsekvenser för barn

Beslutet innebär inga särskilda konsekvenser för barn utöver vad som gäller för medborgare generellt.

Diarienummer
2015KS/0502

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av kansli- och utredningsavdelningen i samverkan med personalavdelningen. Riktlinjerna kommer behandlas av CESAM inom ramen för ordinarie samverkan av ärenden till kommunstyrelsen.

Handlingar i ärendet

Nr	Handling	Biläggs/Biläggs ej
1	Riktlinjer avseende representation mm. samt mutor och jäv	Biläggs
2	Riktlinjer för intern och extern representation, gåvor och uppvaktningar (2004)	Biläggs
3	Protokoll KS 2015-05-12 § 93	Biläggs

Sändlista för beslutsexpediering

Författningssamling
Personalavdelningen
Kommunhuset i Värmdö AB
Gustavsbergsbadet AB
Värmdö Hamnar AB
Värmdö Bostäder AB

Stellan Folkesson
Kommundirektör

Frida Nilsson
Sektorchef administration