

Handläggare
Anne Menes
Telefon: 08 508 10 320

Till
Östermalms stadsdelsnämnd
2017-02-02

Ett jobbtorg för validering

Remiss från kommunstyrelsen, dnr 106-1590/2016

Förvaltningens förslag till beslut

Remissen besvaras med stadsdelsförvaltningens tjänsteutlåtande

Christina Klang
stadsdelsdirektör

Jan Rönnerberg
avdelningschef

Sammanfattning

Gulan Avci och Lotta Edholm, båda Liberalerna, har lämnat en motion som avser ett jobbtorg för validering. Enligt motionärerna tar det i genomsnitt sju år för en nyanländ att komma in på den svenska arbetsmarknaden, vilket innebär stora ekonomiska och mänskliga kostnader för den enskilde. De befintliga jobbtorgen bör därför kompletteras med ett nytt jobbtorg med fokus på validering. Jobbtorgen ska främst bedöma deltagarnas yrkeserfarenhet och reella kompetens, det vill säga vad de faktiskt förmår att göra. Förvaltningen instämmer med motionärerna i att validering av erfarenhet och utbildning bör komma i etableringsfasen. Detta är dock statens ansvar genom arbetsförmedlingen och inget som stadsdelsnämnderna vare sig arbetar med eller ansvarar för. Ärendet anses i och med detta vara besvarad.

Bakgrund

Sedan 2013 har universitets- och högskolerådet ansvar för bedömning av utländsk utbildning, både på gymnasial- och eftergymnasial nivå. Validering av kompetens är ett begrepp som använts i Sverige sedan 1990-talet i betydelsen strukturerad bedömning, värdering och erkännande av kunskaper och kompetens som en person besitter, oavsett om kunskapen i fråga har vunnits inom eller utanför det formella utbildningsväsendet.

Genom validering kan innehållet i en utbildning anpassas efter vad den enskilde redan kan och därmed förkortas studietiden.

Validering används även för att möjliggöra anställning, till exempel för personer som har yrkeskunskaper från andra länder men saknar svenska utbildningsbevis och erfarenhet från svensk arbetsmarknad. Validering kan därutöver användas som ett sätt att utveckla arbetsorganisationer och produktionsprocesser genom att inventera och tillvarata faktiska kompetenser som finns inom en befintlig personalgrupp.

Ärendet

Gulan Avci och Lotta Edholm, båda Liberalerna, har lämnat en motion som avser ett jobbtorg för validering. Enligt motionärerna tar det i genomsnitt sju år för en nyanländ att komma in på den svenska arbetsmarknaden, vilket innebär stora ekonomiska och mänskliga kostnader för den enskilde och många nyanlända bär på kunskaper och erfarenheter som kan hjälpa dem att komma in på arbetsmarknaden. Motionärerna skriver vidare att Stockholms stad sedan en tid tillbaka har byggt upp ett nätverk med jobbtorg som kompletterar arbetsförmedlingens verksamhet genom att aspiranterna på jobbtorgen kan få en mer individualiserad hjälp än den arbetsförmedlingen kan erbjuda. De befintliga jobbtorgen bör därför kompletteras med ett nytt jobbtorg med fokus på validering. Stockholms stad har sedan en tid tillbaka har byggt upp ett nätverk med jobbtorg som kompletterar arbetsförmedlingens verksamhet genom att aspiranterna på jobbtorgen kan få en mer individualiserad hjälp än den arbetsförmedlingen kan erbjuda. Motionärerna skriver vidare att validering är ett begrepp som inrymmer många olika aspekter och där många olika myndigheter är inblandade. Jobbtorgen ska främst bedöma deltagarnas yrkeserfarenhet och reella kompetens, det vill säga vad de faktiskt förmår att göra. Motionärerna anför att det nya jobbtorget bör inte endast arbeta med personer som anvisats till jobbtorget via stadsdelsnämndernas enheter för försörjningsstöd utan målsättningen bör, enligt författarna, att jobbtorg validering redan under etableringsfasen kan

bistå arbetsförmedlingen med validering. Utifrån ovanstående föreslår motionärerna

- Att kommunfullmäktige uppdrar åt arbetsmarknadsnämnden att inrätta ett jobbtorg för validering i enlighet med vad som anförs i motionen
- Att kommunfullmäktige uppdrar åt arbetsmarknadsnämnden att inrätta kombinerade yrkes- och SFI- utbildningar för personer med inga eller bristfälliga yrkeskunskaper – eller erfarenheter.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts vid socialtjänstavdelningen.

Remissbehandling

Remissen inkom till förvaltningen 23 november med svarstid till 17 februari 2017. Övriga remissinstanser inom staden är Enskede-Årsta-Vantör och Rinkeby- Kista stadsdelsnämnder och arbetsmarknadsnämnden. Övriga remissinstanser är Arbetsförmedlingen, Svensk näringsliv, Handelskammaren samt SACO.

Förvaltningens synpunkter

Behovet av utbildad arbetskraft är stort och möjligheterna till arbete i Stockholm är goda för personer med kunskaper i svenska samt utbildning eller färsk arbetslivserfarenhet.

Förvaltningen instämmer med motionärerna i att validering av erfarenhet och utbildning bör komma i etableringsfasen. Detta är dock statens ansvar genom arbetsförmedlingen och inget som stadsdelsnämnderna vare sig arbetar med eller ansvarar för. Ärendet anses i och med detta vara besvarad.

Bilaga

Motion från Liberalerna, dnr 106-1590/2016