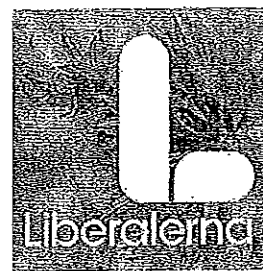


BILAGA 2016-679-1.5.1.

STOCKHOLMS STAD Kommunstyrelsen Registraturet	
Ink.	2016 -10- 17
Dnr:	106-1590/2016
Till:	2 III



Motion om ett jobbtorg för validering

I genomsnitt tar det sju år för en nyanländ att komma in på den svenska arbetsmarknaden. Det innebär stora ekonomiska och mänskliga kostnader för den enskilde. Många nyanlända bär på kunskaper och erfarenhet som kan hjälpa dem att komma in på arbetsmarknaden. Men tyvärr är det fortfarande för svårt för nyanlända att få sina färdigheter validerade.

Stockholms stad har sedan en tid tillbaka byggt upp ett nätverk med jobbtorg som kompletterar Arbetsförmedlingens verksamhet. Genom jobbtorgen kan deltagarna, de så kallade aspiranterna, få en mer individualiserad hjälp än vad Arbetsförmedlingen kan erbjuda. De befintliga jobbtorgen bör kompletteras med ett nytt jobbtorg med fokus på validering.

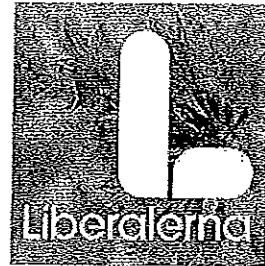
Validering är ett begrepp som inrymmer många olika aspekter och där många olika myndigheter är inblandade. För validering av reglerade och certifierade yrken och högskoleexamina ansvarar ett flertal statliga myndigheter. Jobbtorget ska först och främst bedöma deltagarnas yrkeserfarenhet och reella kompetens, dvs. vad de faktiskt förmår göra och utfärda ett intyg. Därefter ska jobbtorget vid behov anvisa deltagaren till kompletterande yrkes- eller vuxenutbildningar, inklusive yrkesanpassade sfi-utbildningar.

Andreas Diedrich, docent i företagsekonomi vid Göteborgs universitet som har forskat kring validering, pekar på vikten av att identifiera "annorlunda" kompetens och tänka utanför den fastlagda mallen. Att bara validera en person mot ett visst yrke kan göra att annan kompetens går odokumenterad. Här kan jobbtorget hjälpa till genom att ge en förutsättningslös och individanpassad bedömning av varje persons fulla kompetens.

Det nya jobbtorget bör inte endast arbeta med personer som anvisats till jobbtorget via stadsdelsnämndernas enheter för försörjningsstöd. Dessa personer kommer till jobbtorget först när de tillbringat ett antal år i Sverige. Målsättningen bör istället vara att Jobbtorg Validering redan under etableringsfasen kan bistå Arbetsförmedlingen med validering.

Validering av kunskaper måste gå hand i hand med språkinläring. Målsättningen är ju att den nyanlända ska kunna komma ut på den svenska arbetsmarknaden, där svenska dominerar som arbetsplatspråk. Därför är det viktigt att nyanlända snabbt har möjlighet att lära sig svenska i kombination med att lära sig ett yrke. Tidigare satsningar på yrkesanpassad sfi, såsom SIFA och sfx, har varit mycket framgångsrika. Dessa bör utvidgas till sfi-utbildningar där personer utan yrkeskunskaper eller -erfarenhet lär sig ett yrke samtidigt som man lär sig svenska.

Stockholm står inför en stor utmaning att se till att de människor som har flytt till vår stad snabbt lär sig svenska och får jobb. Den nuvarande regeringen har inte visat det ledarskap och den framsynthet som krävs för att hantera denna utmaning. Därför måste Stockholm gå i



framkant och testa nya sätt att korta vägen in i samhället. Det handlar ytterst om att bygga en stad där alla har frihet att forma sitt eget liv.

Med anledning av det ovan anförda föreslår vi:

- Att kommunfullmäktige uppdrar åt arbetsmarknadsnämnden att inrätta ett jobbtorg för validering i enlighet med vad som anförs i motionen.
- Att kommunfullmäktige uppdrar åt arbetsmarknadsnämnden att inrätta kombinerade yrkes- och sfi-utbildningar för personer med inga eller bristfälliga yrkeskunskaper eller -erfarenheter.

Stockholm den

Gulan Avcı (L)

Lotta Edholm (L)