

**Handläggare**  
Hanna Möller-Nielsen  
Telefon: 08-50814931

**Till**  
Enskede-Årsta-Vantör stadsdelsnämnd

## Remissvar på motionen om ett jobbtorg för validering

### Förvaltningens förslag till beslut

1. Stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.
2. Nämnden avstyrker motionen.

Lena Lundström Stoltz  
Stadsdelsdirektör

Gunilla Ekstrand  
Avdelningschef

### Bakgrund

Enskede-Årsta-Vantör stadsdelsförvaltning har blivit tillfrågade att svara på en remiss inkommen från Arbetsmarknads- och idrottsroteln. Remissen rör en motion som Liberalerna i kommunfullmäktige, företrätt av Gulan Avci och Lotta Edholm, har skrivit.

### Ärendet

Motionen handlar om att Stockholms stad bör öppna ett nytt jobbtorg inriktat på validering för att snabbare få ut nyanlända personer i arbete.

också kunna vidarehänvisa personer som behöver kompletterande utbildning och/eller yrkesanpassad SFI-utbildning.

Av motionen framgår att jobbtorget inte enbart ska arbeta med personer remitterade från stadsdelsförvaltningarnas försörjningsstödsenheter. Jobbtorget ska även bistå Arbetsförmedlingen med validering redan under etableringsfasen.

Liberalerna vill med anledning av detta:

- att kommunfullmäktige uppdrar åt Arbetsmarknadsnämnden att inrätta ett jobbtorg för validering i enlighet med vad som anförts i motionen
- att kommunfullmäktige uppdrar åt Arbetsmarknadsnämnden att inrätta kombinerade yrkes- och sfi-utbildningar för personer med inga eller bristfälliga yrkeskunskaper eller erfarenheter.

### **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts inom Individ- och familjeomsorgen vuxna.

### **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Förvaltningen anser att det finns behov av ett effektivare sätt att validera nyanländas yrkeskunnande. Det bör dock tas i beaktande att detta ansvar ytterst åligger Arbetsförmedlingen. Jobbtorgen, som både jobbar på remissuppdrag och med uppsökande verksamhet, har ett nära samarbete med Arbetsförmedlingen rörande validering, men ansvarar inte ytterst för frågan. Arbetsförmedlingen har också det övergripande ansvaret för etableringen de två första åren och har en organisation och kompetens för att arbeta med målgruppen. Det är därför olämpligt att splittra upp ansvaret på fler aktörer.

För att bli attraktiv på den svenska arbetsmarknaden behövs kunskaper i svenska språket så att man kan göra sig förstådd och ta instruktioner. Att tillgodogöra sig språkkunskaper är i sig en tidskrävande process, därför kan det vara svårt att hitta en snabbare väg ut i arbetslivet för nyanlända. Kombinerade sfi- och yrkesutbildningar finns redan idag och är uppskattade bland de nyanlända.

### **Bilagor**

Motion om ett jobbtorg för validering