

Handläggare
Karolina Landowska
Petra Wårstam Larnhed
Telefon: 08-508 35 500

Till
Arbetsmarknadsnämnden
den 20 december 2016
Ärende 14

Verksamhetsplan 2017 för arbetsmarknadsnämnden

Förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden fastställer Verksamhetsplan 2017 med budget och överlämnar den till kommunstyrelsen.
2. Arbetsmarknadsnämndens ansöker om medel för kompetensutvecklingsinsatsen från kommunstyrelsen omfattande 7,3 mnkr i enlighet med bilaga 1.
3. Arbetsmarknadsnämnden godkänner omslutningsförändringar om 238,0 mnkr.
4. Arbetsmarknadsnämnden godkänner en fysisk samlokalisering av Jobbtorg Unga Kista och Arbetsförmedlingen.
5. Arbetsmarknadsnämnden godkänner förändring i organiseringen av vuxenutbildningen.
6. Arbetsmarknadsnämnden ger arbetsmarknadsdirektören i delegation att ansöka om medel från social investeringsfond.
7. Arbetsmarknadsnämnden fastställer Internkontrollplan med väsentlighets- och riskanalys för 2017 i enlighet med bilaga 2.
8. Arbetsmarknadsnämnden fastställer Plan för upphandling för 2017, bilaga 3.
9. Arbetsmarknadsnämnden godkänner revideringar i Jämställdhets- och mångfaldsplan 2016-2018, bilaga 4.
10. Arbetsmarknadsnämnden justerar paragrafen omedelbart.

Arjun Bakshi
arbetsmarknadsdirektör

Arbetsmarknadsnämnden

Livdjursgatan 4
121 62 Johanneshov
08-508 35 500
08-508 35 500
info.amf@stockholm.se
stockholm.se

Amanda Hernbäck
administrativ chef

Arja Lindholm
kommunikationschef

Bengt Jönsson
chef Vuxenutbildning
Stockholm

Charlotte Goliath
ekonomichef

Christina Wattjersson
chef Jobbtorg Stockholm

Jonina Gisladdottir
hr-chef

Jussi Koreila
chef SFI Stockholm

Karin Eriksson Bech
utvecklingschef

Innehållsförteckning

Inledning	5
1. Ett Stockholm som håller samman	13
1.1 Alla barn i Stockholm har goda och jämlika uppväxtvillkor.....	13
1.2 Tidiga sociala insatser skapar jämlika livschanser för alla	13
1.3 Stockholm är en stad med levande och trygga stadsdelar	14
2. Ett klimatsmart Stockholm	17
2.1 Energianvändningen är hållbar.....	17
2.2 Transporter i Stockholm är miljöanpassade	17
2.4 Stockholms kretslopp är resurseffektiva	17
3. Ett ekonomiskt hållbart Stockholm	18
3.1 Stockholm är en världsledande kunskapsregion.....	18
3.2 Stockholm är en företagsvänlig stad	19
3.3 Fler jobbar, har trygga anställningar och försörjer sig själva.....	21
3.4 I Stockholm är det enkelt att utbilda sig genom hela livet	28
3.5 Stockholms stads ekonomi är långsiktigt hållbar	36
4. Ett demokratiskt hållbart Stockholm.....	38
4.1 Stockholm är en jämställd stad där makt och resurser fördelas lika	38
4.2 Stockholms stad är en bra arbetsgivare med goda arbetsvillkor	40
4.3 Stockholm är en stad som lever upp till mänskliga rättigheter och är fritt från diskriminering	43
4.4 Stockholm är en stad som respekterar och lever upp till barnets rättigheter i enlighet med FN:s barnkonvention	44
4.5 Stockholm är en stad där ingen behöver vara rädd för våld	44
4.6 Stockholm är en tillgänglig stad för alla	45
4.7 Stockholm är en demokratisk stad där invånarna har inflytande.....	46
4.8 Offentlig upphandling utvecklar staden i hållbar riktning	47
Uppföljning av ekonomi.....	49
Nämndens ekonomiska förutsättningar	49
Investeringar.....	54
Försäljningar av anläggningstillgångar	54
Resultatenheter	54
Betydande projekt som inte är investeringar	54

Budgetjusteringar	54
Omslutningsförändringar.....	55
Särskilda redovisningar	56
Kvalitetsarbete.....	58

Bilagor

Bilaga 1. Ansökningar KUS

Bilaga 1.1 Ansökan andraspråksinlärning 3

Bilaga 1.2 Ansökan kompetensutveckling Ledande sfi

Bilaga 1.3 Ansökan om kompetensutvecklingsinsats i Neuropsykiatriska funktionsnedsättningar

Bilaga 1.4 Ansökan kompetensutveckling HBTQ 2017

Bilaga 1.5 Ansökan om kompetensutvecklingsinsats i Evidensbaserad Psykiatri

Bilaga 1.6 Ansökan kompetensutvecklingsinsatsning Supported Employment 161108

Bilaga 1.7 Ansökan kompetensutveckling 161111 AMF - ledarskap_SAM och samverkan

Bilaga 1.8 Ansökan kompetensutveckling HBTQ 2018 2019

Bilaga 2. Plan för internkontroll med väsentlighetsanalys

Bilaga 3. Plan för upphandling 2017 Arbetsmarknadsnämnden

Bilaga 4. Jämställdhets- och mångfaldsplan trearsplan bilaga VP17

Bilaga 4.1 Kränkande behandling

Bilaga 5. Lokala utvecklingsprogram

Inledning

Stockholm har fortsatt en stark utveckling och behåller sin ställning som tillväxtmotor för hela landet. Nya arbetstillfällen skapas. Arbetslösheten är lägre än landet i övrigt och fortsätter nedåt. Efterfrågan på arbetskraft är hög. Det ger sammantaget goda förutsättningar för de allra flesta stockholmarna – men inte för alla. Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm har pekat på stora skillnader mellan stadsdelar och mellan grupper av stockholmare.

Bostadsbristen är en stor utmaning som på sikt kan påverka även den ekonomiska tillväxten. De kraftigt ökade flyktingsströmmarna till landet under främst hösten 2015 men även början av 2016 ger långsiktiga möjligheter för staden, men innebär kortsiktiga utmaningar vad gäller etableringen på såväl bostadsmarknaden som arbetsmarknaden.

Stockholmsregionens arbetsmarknad är kunskapsintensiv och ställer stora krav på de arbets sökande. Grupper av arbetslösa har svårt att leva upp till kraven och har därmed svårt att komma in på arbetsmarknaden. Det gäller främst unga som inte har en avslutad gymnasieutbildning, nyanlända, långtidsarbetslösa och personer med funktionsnedsättning. Samtidigt beskriver många arbetsgivare att de har stora svårigheter att hitta lämplig arbetskraft. Det finns därmed ett stort behov av att fler arbetslösa stärker sina förutsättningar att kunna ta de jobb som finns på stadens och regionens arbetsmarknad. Detta förutsätter såväl aktiva matchningsinsatser som adekvata utbildningsinsatser.

Genom arbetsmarknadsnämnden förfogar staden över viktiga verktyg för att fler stockholmare ska kunna gå från arbetslöshet och bidrag till arbete och för att arbetsgivare ska få tillgång till den kompetens de behöver. Aktiva arbetsmarknadsinsatser och olika former av vuxenutbildning bidrar till att fler stockholmare arbetar. Nationella satsningar på vuxenutbildning och fler till studier stärker stadens egna ambitioner. Mycket talar för att ett särskilt studiestartsstöd kommer att införas 2017 som ger förutsättningar för fler att kunna ta del av vuxenutbildningen.

Nämnden och den Kommissionen för ett hållbart Stockholm har under 2016 utrett förutsättningarna för kortutbildade och särskilt utsatta ungdomar att etablera sig på arbetsmarknaden. Två rapporter inom kommissionens fokusområde ”Arbete och försörjning” har tydliggjort utmaningarna – men också pekat på möjligheter. Under 2017 är det en prioriterad fråga för nämnden att omsätta dessa möjligheter i praktisk handling och i fortsatt utveckling av våra verksamheter.

Under 2017 kommer fokus i nämndens utvecklingsarbete att fortsatt ligga på:

- Fler till studier och utvecklat studiestöd för dem som behöver det
- Adekvata insatser för unga arbetslösa och unga utanför alla system
- Anställningar i staden genom Stockholmsjobb
- Stärkt arbetsgivarsamverkan både i arbetsmarknadsinsatser och yrkesutbildningar
- Utveckling av egenregi inom vuxenutbildningen

Utöver detta kommer ett ökat fokus att läggas på nyanlända. Inom ramen för det fortsatta arbetet med hållbarhetskommissionen kommer nämnden under 2017 att helt lägga fokus på nyanländas etablering.

Utökad samverkan

Stadsdelsnämnderna har under 2016 tagit fram lokala utvecklingsprogram. Många av dessa –

särskilt i ytterstaden – lägger stor vikt vid arbetsmarknadsfrågor och insatser för unga utanför. Då dessa är kärnuppdrag för arbetsmarknadsnämnden blir det av stor vikt att under 2017 samverka med stadsdelsnämnderna i dessa frågor och bidra till fortsatt lokal utveckling. En fortsatt utveckling av samverkan mellan de lokala jobbtorgen och stadsdelsnämndernas försörjningsstöd är också en prioriterad fråga i detta sammanhang.

Arbetsförmedlingen är en central samverkanspart och det är särskilt glädjande att nämnden och Arbetsförmedlingen enats om att under 2017 pröva samlokalisering mellan ungdomsjobbtorget i Kista och Arbetsförmedlingens ungdomsverksamhet. Även i övrigt är samverkan med Arbetsförmedlingen omkring unga, nyanlända och långtidsarbetslösa av central betydelse för att fler arbetslösa ska kunna komma in på arbetsmarknaden.

Långtidsarbetslösa och personer med funktionsnedsättning får inte i tillräcklig omfattning del av den goda utvecklingen på stadens arbetsmarknad. Samverkan med det nystartade FINSAM-förbundet i staden kan bli ett viktigt redskap för att erbjuda bra insatser för personer med en komplex problematik. Inte minst är utveckling av samverkan med landstinget av stor betydelse för denna grupp.

Stadens budget uppmanar sammantaget mer än någonsin till samverkan mellan olika nämnder. För arbetsmarknadsnämnden är samverkan en grundförutsättning för att kunna lyckas med sitt uppdrag. Det gäller både gentemot andra nämnder, statliga samverkanspartner och inte minst arbetsgivare inom näringslivet.

Arjun Bakshi
Arbetsmarknadsdirektör

Arbetsmarknadsnämndens uppdrag och organisation

Arbetsmarknadsnämndens övergripande uppdrag är att stötta människor till arbete och högre studier samt att sammanföra stadens resurser med inriktning mot arbetsmarknad. Nämnden ansvarar för att tillhandahålla arbetsmarknadsinsatser samt för stadens vuxenutbildning bestående av utbildning i svenska för invandrare (sfi), kommunal vuxenutbildning (komvux), särskild utbildning för vuxna (särvox) samt stadens yrkeshögskoleutbildningar (yh).

Därutöver ansvarar nämnden för:

- Stadsövergripande samordning och uppföljning av stadsdelsnämndernas arbetsmarknadsinsatser för de målgrupper som inte omfattas av Jobbtorg Stockholm
- Stadsövergripande samordning för Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare, OSA.
- Stadsövergripande samordning av sommarjobb för ungdomar.
- Samordning för stadens insatser gällande flyktingmottagning. I ansvaret ingår även samordningen av stadsdelsnämndernas återsökning av statsbidrag för vissa flyktingar.
- Samordning och utförande av regiongemensam samhällsorientering för nyanlända invandrare.
- Samordning av det kommunala uppföljningsansvaret för 16-19 åringar för de delar som inte ligger under utbildningsnämndens ansvarsområde, och för den samordning som krävs med andra nämnder.
- Samordningsansvar för stadens samverkan med Arbetsförmedlingen.
- Nämnden har ansvar för att utifrån minoritetslagstiftningen samråda med och erbjuda insatser till de nationella minoriteterna inom ramen för de verksamheter nämnden

ansvarar för.

- Från och med 2017 tar arbetsmarknadsnämnden över ansvaret för verksamheten Alfa från socialnämnden. Alfa ger stöd till personer med funktionsnedsättning på grund av psykisk ohälsa.

Vuxenutbildning Stockholm

Stadens sfi-verksamhet består av tre skolor i egen regi: SIFA (Stockholms intensivsvenska för akademiker), SFI Söderort och SFI Västerort. Dessutom finns Enheten för språkstödjande insatser, Centrum för samhällsorientering, Alternativ sfi och Yrkesutbildning på gymnasial nivå i kombination med sfi (yfi) som är ett projekt finansierat av Europeiska socialfonden (esf). Därutöver upphandlas sfi-utbildning från fem leverantörer i extern regi.

Till och med september 2016 har 16 000 personer studerat på sfi (2015 helår: 20 300). Ungefär 11 procent av utbildningarna genomförs i egen regi.

Inom vuxenutbildningen finns tre skolor i egen regi: Åsö vuxengymnasium, Lärvox Stockholm samt Frans Schartaus Handelsinstitut. Dessutom finns Yrkesplus. Därutöver utförs komvux hos några kommunala yrkesgymnasier och genom upphandling hos 13 leverantörer i extern regi.

Till och med september 2016 har 5 200 personer studerat inom grundläggande vuxenutbildning och 18 100 personer inom gymnasiala vuxenutbildningen. Under motsvarande period har 21 900 unika individer studerat inom komvux (helår 2015: 24 700). Ungefär 18 procent av utbildningarna genomförs i egen regi.

Därutöver finns två enheter- SFI- respektive Komvuxcentrum - som ansvarar för antagning och vägledning, samt nya enheten Studieteamet.

Jobbtorg Stockholm

Jobbtorg Stockholm består av Jobbtorg Farsta-Skärholmen, Jobbtorg Kista, Jobbtorg Unga Kista, Jobbtorg Unga Globen-Skärholmen, Jobbtorg Vällingby, Jobbtorg City, Fokus Unga, samt Jobbstart. Till Jobbtorg Stockholms egna verksamheter finns kompletterande externa aktörer.

Nämnd och administration

Nämnden har därutöver fem centrala staber som stödjer avdelningarna med specialistkompetens, samordning, utredning och utveckling:

- Utvecklings- och utredningsstaben, inklusive enheten för extern arbetsgivarsamverkan (Efas) och enheten för flyktingsamordning
- Ekonomistaben
- Staben för kommunikation och IT
- Hr-staben
- Administrativa staben

Nämndens insatser för nyanlända

Ansvaret för mottagandet av nyanlända är uppdelat på flera nämnder och förvaltningar i staden. Arbetsmarknadsnämndens ansvar består främst i att erbjuda sfi och samhällsorientering samt samverka med Arbetsförmedlingen omkring lokala

överenskommelser för en god etablering. Nämndens huvudfokus är att bidra till en långsiktig etablering av nyanlända på arbetsmarknaden.

Arbetsmarknadsnämnden har även ett övergripande samordningsansvar för flyktingfrågor i staden. Utifrån den akuta situation som uppstod redan hösten 2015 till följd av en kraftigt ökad flyktingström till landet tog stadsledningskontoret temporärt ett övergripande samordningsansvar för arbetet i staden – bland annat med fokus på boendesituationen för nyanlända. Arbetsmarknadsnämnden ställde för sin del resurser till förfogande för detta samlade arbete. Nämnden har inför 2017 ett fortsatt stadsövergripande samordningsansvar för flyktingfrågor, men det behöver i början av året tydliggöras vad detta omfattar.

Stockholms stad beräknar att under 2017 ta emot 3 460 nyanlända personer på anvisning enligt bostättningslagen. Dessa personer kommer från Migrationsverkets anläggningsboende (ABO) samt som kvotflyktingar. Därutöver beräknas 2 200 nyanlända med uppehållstillstånd i eget boende (EBO) få uppehållstillstånd. Det är mer osäkert och svårare att göra prognoser och planeringar än tidigare eftersom nya lagar och lagförslag kan få betydande effekter. I enlighet med Lag (2016:752) om tillfälliga begränsningar av möjligheten att få uppehållstillstånd i Sverige som trädde i kraft 22 juni 2016, kommer flertalet av de personer som kommunerna nu tar emot att ha tidsbegränsade uppehållstillstånd på 13 månader, men med möjlighet till ny ansökan. Möjligheterna till familjeåterförening begränsas avsevärt. Konsekvenserna av detta är ännu inte klarlagda.

Regeringen har även presenterat ett förslag till förändring av regelverket för etableringsuppdraget som syftar till att harmonisera nyanländas etablering till de regelverk som gäller för övriga arbetssökande inom arbetsförmedlingen. Den lag som departementspromemorian mynnar ut i kommer att medföra förändringar i etableringen som ännu inte kan preciseras. De båda lagarna kommer således att medföra förändringar i motagandet av nyanlända i staden som idag är svåra att överblicka.

För att bidra till att stärka den långsiktiga etableringen av nyanlända i staden kommer nämnden framförallt att fokusera på fortsatt utveckling av sfi, bland annat avseende yrkesutbildningar i kombination med språkutbildning enligt den modell som utvecklas i projektet YFI, samt den förnyade upphandlingen av kombinationsutbildningar. Ökade möjligheter att parallellt läsa sfi och delta i kurser inom komvux kommer att gagna nyanländas etablering. Nyanlända kommer även att vara en målgrupp för arbetet med sociala klausuler i upphandling.

Nämnden ska stärka samverkan med Arbetsförmedlingens Etablering. I slutet av 2016 decentraliseras förmedlingens etableringsverksamhet från ett etableringskontor i staden till fyra arbetsförmedlingar runt om i staden. Nämnden ska med utgångspunkt från detta stärka samverkan mellan berörda förmedlingar och de lokala jobbtorgen i syfte att påskynda etableringen. Nämnden har även i uppdrag att erbjuda nyanlända visstidsanställning inom staden vilket ska utvecklas i samverkan mellan jobbtorgen och språkstödsenheten inom sfi.

Nyanlända ungdomar har, jämfört med andra unga i staden, betydligt större svårigheter både att klara sin utbildning och att etablera sig på arbetsmarknaden. Utifrån den särskilda rapport om unga som tagits fram under hösten 2016 inom ramen för hållbarhetskommissionen ska nämnden i samverkan med utbildningsnämnden och socialnämnden utveckla samverkan och arbetssätt för att stödja nyanlända ungdomars etablering. I ett beslut i kommunfullmäktige 26 september 2016 fick nämnden i uppdrag att i samverkan med utbildningsnämnden och

socialnämnden utreda möjligheten för Jobbtorg Stockholm att erbjuda arbetsmarknadsrelaterade och samhällsorienterade aktiviteter för ensamkommande ungdomar. Vidare gavs utbildningsnämnden och arbetsmarknadsnämnden i uppdrag att utreda en skolform med kombinerad gymnasieutbildning och vuxenutbildning. Båda dessa utredningsuppdrag ska genomföras under 2017.

Arbetsmarknadsnämnden ansvarar för att samordna stadens del i den lokala överenskommelsen med Arbetsförmedlingen gällande nyanländas etablering. Överenskommelsen ska revideras under 2017, med anledning av den förändrade flyktingsituationen. Nämnden ska även fortsatt samverka och utbyta information med andra berörda myndigheter och kommuner i länet genom att delta i ”Regionala samrådet” som Arbetsförmedlingen ansvarar för. Samverkan fortsätter också med andra kommuner i länet genom nätverken ”Koordination Norrort” och ”Etablering Södertörn” för kunskapsutbyte och gemensamma informationsinsatser.

Arbetsmarknadsnämnden har fått i uppdrag att i samarbete med kommunstyrelsen och socialnämnden utreda möjligheterna att förbättra samhällsinformationen och vägledning till nyanlända i eget boende (EBO) och ge förslag hur en sådan verksamhet kan utformas. Som ett led i detta deltar arbetsmarknadsnämnden i arbetet för att möjliggöra och utforma en ”Mötesplats” i Stockholms stad. Projekt Mötesplatser är ett regeringsuppdrag till de statliga myndigheterna, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Migrationsverket, Pensionsmyndigheten och Skatteverket, att under 2017 utvidga verksamheten till att omfatta 45 000 nyanlända. En förutsättning är att kommunerna deltar i verksamheten. Syftet är att förenkla processen för nyanlända i deras myndighetskontakter och öka effektiviteten för de berörda aktörerna. Myndigheterna ska överväga om det finns möjlighet att ytterligare utveckla det gemensamma arbetet så att etableringen underlättas för fler nyanlända.

I Stockholm finns ca 6 500 asylsökande. Länsstyrelserna har fått regeringens uppdrag att under hösten 2016 förbereda arbetet med att bygga upp verksamhet för att från 2017 samordna tidiga insatser för asylsökande. Arbetsmarknadsnämnden deltar i arbetet med att öka insatserna för de asylsökande. Gruppen papperslösa kan väntas bli större i Stockholms stad under 2017. Fler personer kommer att få avslag på sina asylansökningar och dröja sig kvar i landet och troligt är att en del av dessa av olika skäl kommer att söka sig till storstäder.

Sammanfattning

Nämndens verksamheter ska under 2017 fortsätta sitt utvecklingsarbete i enlighet med kommunfullmäktiges inriktningsmål och de uppdrag som nämnden tilldelats.

Förvaltningsgemensam verksamhetsutveckling

Ett socialt hållbart Stockholm

Inom ramen för stadens arbete med den sociala hållbarhetskommisionen har arbetsmarknadsnämnden ett särskilt uppdrag att leda arbetet inom delområdet ”Arbete och försörjning”. Arbetet kopplas samman med övrigt utvecklingsarbete inom nämnden utifrån pågående projekt, uppdrag i budget samt med det utvecklingsarbete som bedrivs med stöd av EU:s fonder. Arbetsmarknadsförvaltningen avser att inkomma med idéskisser till sociala investeringsfonden. Skisserna kommer att avse en utveckling av nämndens arbete med kortutbildade med fokus på att staden ska bli ledande inom sfi där Studieteamets utökade uppdrag gentemot sfi ingår, hälsoinsatser samt ett samarbete med utbildningsnämnden om

elever inom introduktionsprogrammen (IM) och deras övergång till arbete och/eller studier efter avslutat introduktionsprogram.

Samverkan

För att lyckas i sitt uppdrag är nämnden beroende av samverkan med andra. Stadsdelsnämnderna, ett flertal facknämnder, stadens bolag, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan med flera samt ett stort antal privata arbetsgivare är givna samverkansparter. Nämnden ska bidra till att stadsdelsnämnderna kan uppnå mål fastställda i de lokala utvecklingsplanerna inom områdena som syftar till att fler ska gå från arbetslöshet och utanförskap till arbete, studier och egen försörjning.

Nämndens modell för partnerskap ger förutsättning för långsiktig och hållbar samverkan med branschorganisationer för att möta deras behov av kompetensförsörjning och bidra till att nämndens målgrupper är anställningsbara. Arbetsmarknadsförvaltningen ska också samarbeta med stadens andra nämnder för att utforma utbildningar utifrån stadens som arbetsgivare behov av kompetensförsörjning. Bland annat fortsätter samarbetet med äldreförvaltningen om utbildning och kompetensförsörjning inom stadens äldreomsorg.

Under 2017 ska nämndens verksamheter utveckla den interna samverkan för att underlätta övergången mellan jobbtorg och vuxenutbildning, men också för att vuxenutbildningen mer strukturerat ska kunna fånga upp aspiranternas behov av olika utbildningar, till exempel bristyrkesutbildningar, som då skulle kunna anordnas inom egen eller extern regi.

Stadsövergripande samordning

Flyktingsamordning

Arbetsmarknadsnämnden samordnar tillsammans med kommunstyrelsen och socialnämnden stadens arbete med flyktningmottagande. Nämnden samarbetar med andra myndigheter i uppdraget såsom Arbetsförmedlingen, Migrationsverket och Länsstyrelsen i Stockholms län. Arbetsmarknadsnämnden erbjuder, inom ramen för nämndens verksamheter, svenskundervisning och samhällsorientering till nyanlända. Under 2017 kommer arbetet att utvecklas för att erbjuda fler att kombinera sfi-studier med utbildning och kurser inom komvux. Nämnden ska även utveckla arbetet med att erbjuda nyanlända så kallade etableringsjobb inom ramen för insatsen Stockholmsjobb.

Feriejobb

Arbetsmarknadsnämnden har det samordnande uppdraget för stadens arbete med feriejobb för unga 16-19 år. Under 2017 ska nämnden i samverkan med stadens övriga nämnder och bolag verka för att antalet kommunala feriejobb ökar och att fler unga kan beredas möjlighet till dessa. För att öka kvaliteten av feriejobb ska handledningen på arbetsplatserna utvecklas samt språkstödande insatser erbjudas till nyanlända unga med behov av stöd.

Kommunala aktivitetsansvaret

Att nå unga 16-19 år som inte studerar inom gymnasieskolan och som tillhör det kommunala aktivitetsansvaret är ett fortsatt prioriterat arbete för nämnden. Nämnden ska under 2017 fortsätta att utveckla samverkan med utbildningsnämnden i syfte att minska gymnasieavhoppet samt verka för att unga 16-19 år som står utanför utbildningssystemet väljer att återuppta sina gymnasiala studier. Under året ska nämnden särskilt utveckla samverkan med stadsdelsnämnderna.

Kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden

Nämnden ska fortsätta arbetet för att stötta kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden. Det påbörjade arbetet med att fördjupa kunskapen om målgruppen för att bättre möta behov och nå ut med information om nämndens verksamheter fortsätter. Nämnden samverkar med stadsdelsnämnderna och det lokala föreningslivet i staden för att nå kvinnor och informera och motivera dem att delta i utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser.

Samordningen av stadsdelsnämndernas arbetsmarknadsinsatser

Arbetsmarknadsnämnden har samordningsansvar avseende stadsdelsnämndernas arbetsmarknadsinsatser inklusive offentligt skyddade anställningar (OSA). Syftet med stadsdelsnämndernas insatser är att förbereda individer för insatser på arbetsmarknadsnämndens verksamhet Jobbtorg Stockholm. Målet med samordningen är att skapa enhetlighet i handläggning och arbets sätt samt att skapa forum för information och erfarenhetsutbyte.

En del i detta är implementeringen av gemensamma bedömningsinstrument som används av både socialtjänsten inom respektive stadsdelsnämnd och Jobbtorg Stockholm. Ett sådant gemensamt instrument är Initial Bedömning. Arbetsmarknadsnämnden ansvarar i samverkan med socialnämnden för implementeringen som kommer att fortsätta under 2017.

Vuxenutbildning

Det finns en stark korrelation mellan utbildningsnivå, sysselsättningsgrad och inkomst. Personer med lägre utbildningsnivå har svårt att etablera sig på arbetsmarknaden. Stadens vuxenutbildning utgör en viktig del i att utbilda stockholmarna för att de ska bli självförsörjande.

Inom vuxenutbildningen är fokus under året att fler stockholmare ska välja vuxenutbildning, fullfölja utbildningen och därefter gå vidare till fortsatta studier eller arbete.

Nämnden ska fortsätta utveckla utbudet av bristyrkesutbildningar med fokus på grupper med svag ställning på arbetsmarknaden. Nämndens vuxenutbildning ska även i större utsträckning arbeta aktivt med kompetensförsörjning och bättre matchning gentemot arbetsmarknaden, både externa arbetsgivare och stadens arbetsgivare i form av förvaltningar och bolag.

Nämnden ska också fortsätta den pågående utvecklingen av egenregi inom vuxenutbildning, särskilt inom Åsö vuxengymnasium samt stadens sfi-undervisning i egenregi. Nämnden ska även inleda en anpassning av organisationen i riktning mot ett sammanhållet vuxencampus. Under 2017 fortsätter även dialogen med utbildningsnämnden och Spånga-Tensta stadsdelsnämnd om förutsättningarna för samverkan om utbildningsverksamhet på Tensta gymnasium.

Nämnden ska också genomföra ett pilotprojekt med ett sammanhållet program för kortutbildade där studier och arbetsmarknadsinsatser kombineras. En del i arbetet är också att fortsätta utveckla arbetet med elever med långsam progression inom sfi.

Under året ska möjligheterna öka till individuellt anpassade möjligheter att läsa sin utbildning parallellt med jobb, praktik eller annan utbildning. Särskilt prioriterade är sfi-elever som ska få ökade möjligheter att kombinera sin utbildning med studier på grundläggande och gymnasial nivå inom komvux.

Till följd av förändrad lagstiftning som bland annat innebär att sfi har blivit en del av den kommunala vuxenutbildningen ska organisationen för vuxenutbildningen förändras. Sfi kommer därmed även i nämndens organisation vara en del av vuxenutbildningen, genom att sfi och övrig vuxenutbildning ingår i samma avdelning. Under 2017 kommer en utredning av en modell för ekonomisk styrning av avdelningen genomföras.

Arbetsmarknadsinsatser

Arbetsmarknadsnämnden tillhandahåller arbetsmarknadsinsatser genom Jobbtorg Stockholm. Huvudinriktningen för 2017 är att fortsätta arbetet med att öka flexibilitet och anpassning av verksamheten utifrån aspiranternas enskilda behov samt att utveckla matchning för att dels möta den enskilde aspirantens behov, dels möta arbetsgivarens behov av arbetskraft och efterfrågad kompetens.

Särskilt prioriterade målgrupper för nämndens arbetsmarknadsinsatser är under 2017 kortutbildade (det vill säga kvinnor och män som saknar gymnasial utbildning), kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden, personer med funktionsnedsättning och nyanlända.

Ytterligare ansträngningar ska göras för att långtidsarbetslösa ska komma ut i arbete. Ett viktigt led i detta är att utveckla samverkan mellan jobbtorgen och vuxenutbildningen för att fler arbetslösa aspiranter ska kunna påbörja och klara av studier i syfte att stärka deras ställning på arbetsmarknaden. För att öka träffsäkerheten i insatserna ska ett fördjupat analysarbete genomföras som bland annat ska syfta till att kunna mäta stegförflyttningar.

Arbetet med att erbjuda Stockholmsjobb inom staden ska fortsätta och vidareutvecklas. Nämnden ska även fortsättningsvis samordna arbetet och en stadsövergripande styrgrupp finns för att garantera en god samverkan mellan berörda nämnder. Anställningarna är ett viktigt redskap framförallt för långtidsarbetslösas väg tillbaka till arbetsmarknaden.

Även under 2017 ska unga arbetslösa stå i fokus för ytterligare utvecklingsarbete. Nämnden ska öka ansträngningarna för att nå och erbjuda insatser för unga 20-29 år utanför utbildning och arbetsmarknad som inte uppbär försörjningsstöd men som har en social problematik. Fler unga ska erbjudas Stockholmsjobb i kombination med utbildning och insatser via Jobbtorg Stockholm. De särskilda arbetslagsanställningar som nämnden tillhandahåller för unga med tung social problematik eller kriminell bakgrund ska vidareutvecklas både till att omfatta fler unga kvinnor och män samt fler typer av arbetsuppgifter.

Nämnden kommer under 2017 att fortsätta arbetet med att fler kvinnor och män med funktionsnedsättning ska komma ut i arbete.

Nämndens arbete med romsk inkludering sker i samråd med den romska minoriteten och syftar till att fler inom målgruppen ska etablera sig på arbetsmarknaden.

Under året kommer nämnden att påbörja en fysisk samlokalisering av Jobbtorg Unga Kista och Arbetsförmedlingen.

Ekonomi

Nämndens nettoanslag har minskat med 88,7 mnkr jämfört med 2016 på grund av ökade statsbidrag för statsbidragsintäkter. Nämndens kostnadsbudget har ökat med 44,8 mnkr, vilket bland annat beror på volymökning och höjd schablon inom sfi och grundläggande vuxenutbildning, 100 nya utbildningsplatser inom bristyrken, sammanhållen utbildning för personer med kort utbildning samt övertagandet av Alfa från socialnämnden.

Kommunfullmäktiges effektiviseringskrav på nämnden uppgår sammanlagt till 9,4 mnkr.

KF:s inriktningsmål:



1. Ett Stockholm som håller samman

KF:s mål för verksamhetsområdet:

1.1 Alla barn i Stockholm har goda och jämlika uppväxtvillkor

Alla flickor och pojkar ska ha lika goda möjligheter oavsett bakgrund. Nämndens verksamheter ska bidra till att skapa uppväxtvillkor som ger alla flickor och pojkar samma chans och därigenom värnar barns rättigheter. Nämndens verksamhet bidrar till detta mål genom att skapa möjligheter för fler stockholmare att långsiktigt etablera sig på arbetsmarknaden genom arbetsmarknadsinsatser och studier. Att fler stockholmare har hållbara anställningar och utbildar sig för att möta arbetsmarknadens krav förbättrar uppväxtvillkoren för flickor och pojkar i Stockholm.

Stadens satsning på feriejobb för unga flickor och pojkar i åldern 16-19 år syftar till att främja goda och jämlika uppväxtvillkor. Arbetsmarknadsnämnden leder och samordnar det stadsövergripande arbetet med feriejobb. I detta arbete ska nämnden beakta och anpassa verksamheten utifrån de socioekonomiska förhållandena i stadens stadsdelsområden.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Utbildningsnämnden ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden utveckla möjligheten för nyanlända och ensamkommande gymnasieelever att fortsätta till studier på Komvux eller folkhögskola	2017-01-01	2017-12-31
 Utbildningsnämnden ska i samarbete med kommunstyrelsen, arbetsmarknadsnämnden, samt de stadsdelsnämnder som lyfts fram i riktlinjerna för det lokala utvecklingsarbetet, utveckla samverkansformer med föräldrar och civilsamhälle runt grund- och gymnasieskolor med högt socioekonomiskt index	2017-01-01	2017-12-31


KF:s mål för verksamhetsområdet:

1.2 Tidiga sociala insatser skapar jämlika livschanser för alla

Arbetsmarknadsnämnden bidrar till kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet genom nämndens verksamheter inom Jobbtorg Stockholm och Vuxenutbildning Stockholm.

Nämnden bedriver ett uppsökande arbete för att nå unga 16-19 år som varken arbetar eller studierar i syfte att vid ett tidigt skede fånga upp dessa unga och erbjuda den stöd och insatser mot studier eller arbete. Nämnden samarbetar lokalt med sociala insatsgrupper för att nå unga som står utanför skola och arbetsmarknad.

Nyanlända är en särskilt prioriterad målgrupp för nämndens verksamheter under 2017 där nämnden bland annat kommer att utveckla insatsen etableringsjobb inom ramen för Stockholmsjobb särskilt riktade till nyanlända. Nämndens arbete för nyanländas etablering på arbetsmarknaden beskrivs mer utförligt under nämndens verksamhetsmål.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Kommunstyrelsen ska i samarbete med bolagen i Stockholms Stadshus AB och arbetsmarknadsnämnden aktivt bidra till stadens arbete med etablering av nyanlända på bostads- och arbetsmarknad.	2017-01-01	2017-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet:


1.3 Stockholm är en stad med levande och trygga stadsdelar

Arbetsmarknadsnämnden bidrar till målet genom att i samverkan med stadsdelsnämnderna utveckla lokala insatser för personer som står utanför arbetsmarknaden, nyanlända och unga 16-29 år. Nämndens uppsökande arbete bidrar till att fler unga fångas upp i insatser och kommer ut i arbete eller studier.

Genom samverkan med ideella organisationer och föreningar bidrar nämnden till att stödja och mobilisera lokala aktörer för att fler ska komma ut i arbete och studier.

Arbetsmarknadsnämnden leder delområdet "Arbete och försörjning" inom Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm. Genom kommissionens arbete, dess delrapporter och forskningsöversikter, får nämndens verksamheter ny kunskap som leder till att verksamheten utvecklas.

Nämnden bidrar till att målet uppnås genom att alla enheter har en lokal kris- och säkerhetsplan som kommunicerats med medarbetarna.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Andel genomförda åtgärder inom ramen för risk- och sårbarhetsanalys (RSA)	100 %	100 %	År

Nämndmål:

1.3.1 Nämndens verksamheter bidrar till en stad som håller ihop med levande stadsdelar

Beskrivning

Arbetsmarknadsnämnden arbetar tillsammans med stadsdelsnämnderna för att staden ska vara en stad som håller samman. En viktig del i detta arbete är stadsdelsnämndernas lokala utvecklingsprogram. Inom områdena som syftar till att fler ska gå från arbetslöshet och utanförskap till arbete, studier och egen försörjning, har arbetsmarknadsnämnden en aktiv del i arbetet. Nämnden ska få fler i arbete genom riktade arbetsmarknadsinsatser och fler kvinnor och män med långvarig arbetslöshet ska kunna gå till studier. Arbetsmarknadsnämnden ska ta fram utbildningar utifrån det behov som kvinnor och män med långvarig arbetslöshet har. Arbetsmarknadsnämndens verksamheter är lokaliserade över hela staden för att kunna möta stockholmarna i närheten av där de bor.

Arbetsmarknadsnämnden har i uppdrag att leda delområdet "Arbete och försörjning" inom Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm. Arbetet, och de delrapporter och forskningsöversikter som tas fram, används och kopplas till övrigt utvecklingsarbete och bidrar till att utveckla ny kunskap och nya idéer om hur verksamheten kan utvecklas.

Nämnden samverkar även med ideella organisationer och föreningar för att stödja och mobilisera lokala aktörer med målet att fler ska komma ut i arbete och studier.

Nämnden bedriver ett förebyggande kris- och säkerhetsarbete.

Förväntat resultat

Nämnden deltar i arbetet med stadsdelsnämndernas prioriterade områden i deras lokala utvecklingsplaner.

Två nya delrapporter inom ramen för Kommission för ett socialt hållbart Stockholm är framtagna.

Alla enheter har en operativ krisledningsplan i syfte att vara bättre rustade att hantera eventuella kriser.

Kommentar

Kommission för ett socialt hållbart Stockholm

Nämnden har ansvar för delområdet "Arbete och försörjning" och under 2016 presenterades två delrapporter. I den första delrapporten *Allas rätt till kunskap – Kortutbildade och vuxenutbildning* undersöktes de utmaningar som gruppen kortutbildade möter i relation till vuxenutbildningen. Syftet med rapporten var att identifiera hur Stockholms stad kan få fler kortutbildade att söka sig till vuxenutbildningen och klara av studierna. I rapporten föreslogs ett antal åtgärder och aktiviteter. Ett urval av dessa aktiviteter har arbetsmarknadsnämnden, i budget 2017, fått i uppdrag att genomföra. Det gäller exempelvis aktiviteterna om att genomföra pilotprojekt med ett sammanhållet program för kortutbildade där studier och arbetsmarknadsinsatser kombineras, uppföljning av gruppen kortutbildade och utveckla möjligheterna till validering.

En hel del av nämndens utvecklingsarbete ligger i linje med de förslag som lämnas i delrapporten. Till exempel kommer sammanslagningen av SFI- och Komvuxcentrum leda till en sammanhållen ansöknings- och antagningsprocess, som ska underlätta för bland annat kortutbildade att söka sig till vuxenutbildningen. Nämnden ska även utveckla formerna för stöd under studier för att fler ska kunna fullfölja sina studier, vilket, utöver skolornas stödinsatser, bland annat sker genom det nyinrättade Studieteamets verksamhet och att jobbtorgen ska kunna stötta även under studier.

I den andra delrapporten *Dold potential - Hinder och möjligheter för unga stockholmares etablering på arbetsmarknaden* undersöktes faktorer som påverkar ungas etablering på arbetsmarknaden. Statistiken visar att unga med funktionsnedsättning och unga utrikes födda i lägre grad har fullföljt gymnasieskolan i jämförelse med gruppen unga som helhet, vilket leder till sämre förutsättningar på arbetsmarknaden. Även från denna rapport har arbetsmarknadsnämnden fått flera aktiviteter att genomföra under 2017. Det gäller exempelvis utveckla metoder och insatser för att stötta ensamkommande unga nyanlända till praktik, utbildning eller jobb. I rapporten lämnas även förslag på riktade arbetsmarknads- och yrkesutbildningar. Nämnden har ett pågående arbete med att ta fram och genomföra utbildningar som efterfrågas av både branscher och arbetslösa kvinnor och män. I budget 2017 har arbetsmarknadsnämnden fått extra medel motsvarande 100 utbildningsplatser inom bristyrken.

Nämndens pågående arbete utifrån delrapporternas rekommendationer och förslag på åtgärder kan knytas till stadsdelsnämndernas lokala utvecklingsarbete. I stadsdelsnämndernas lokala utvecklingsprogram lyfts i flera fall behov av utbildningar för personer som är långtidsarbetslösa, men även praktik- och sysselsättningsplatser. Arbetsmarknadsnämnden ska samverka med stadsdelsnämnderna för att utveckla utbildningar och arbetsmarknadsinsatser

som också kan bidra till att uppfylla stadsdelsnämndernas mål om arbete och försörjning i utvecklingsprogrammen. Nämndens arbete med sociala klausuler och inrättade partnerskap kommer också att utöka möjligheterna för nämndens målgrupper att få praktik och arbete.

Under 2017 kommer två delrapporter att presenteras på temana nyanlända och företagande.

Social investeringsfond

Staden har beslutat att inrätta en social investeringsfond med syfte att motverka utanförskap och social utsatthet. Genom investeringsfonden ska ekonomiska medel föras från kostsamma insatser när problemen uppstått till kostnadseffektiva förebyggande åtgärder.

Arbetsmarknadsförvaltningen avser att i ett första skede lämna in idéskisser som kommer att bedömas av en beredningsgrupp. Vid ett godkännande av idéskisserna ämnar förvaltningen att skicka in en eller flera ansökning om medel från sociala investeringsfonden.

Arbetsmarknadsnämnden beslutar i verksamhetsplan 2017 att arbetsmarknadsdirektören får i delegation att ansöka om medel från investeringsfonden. Idéskisserna kommer att avse en utveckling av nämndens arbete med kortutbildade med fokus på att staden ska bli ledande inom sfi där Studieteamets utökade uppdrag gentemot sfi ingår, hälsoinsatser samt ett samarbete med utbildningsnämnden om elever inom introduktionsprogrammen (IM) och deras övergång till arbete och/eller studier efter avslutat introduktionsprogram.

Duo Stockholm

Arbetsmarknadsnämnden ansvarar för stadens fadderverksamhet Duo Stockholm. Arbetet bedrivs för närvarande i form av IOP (idéburet offentligt partnerskap) med organisationen Individuell Människohjälp (IM). Verksamheten förväntas under 2017 matcha fler nyanlända med etablerade Stockholmare under 2017.

VIDA - Välj Inkludering, Delaktighet och Aktivitet

Arbetsmarknadsnämnden är projektpartner i projektet VIDA, där Länsstyrelsen i Stockholms län är projektägare. Projektet vänder sig till nyanlända i länet och syftar till att erbjuda föreningsaktiviteter som del av individens planering. Målgruppen för projektet är personer inskrivna i etableringen inom Arbetsförmedlingen och nyanlända inskrivna i kommunala verksamheter. Projektet samverkar med civilsamhället och det lokala föreningslivet. Projektet medverkar till att skapa en ökad dialog mellan och kännedom om myndigheter och idéburen sektor. Projektet finansieras genom Asyl-, migrations- och integrationsfonden.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Ta fram delrapporter på temana nyanlända och företagande inom ramen för Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm	2017-01-01	2017-12-31

KF:s inriktningsmål:

2. Ett klimatsmart Stockholm

KF:s mål för verksamhetsområdet:

2.1 Energianvändningen är hållbar

Nämndmål:

2.1.1 Nämndens elanvändning är hållbar

Beskrivning

Nämndens verksamheter ska minska och effektivisera elanvändningen. Vid inköp av maskiner ska verksamheten se över elanvändningen och prioritera inköp av energisnåla maskiner. Nämnden ska se över uppvärmning genom direktverkande el och där det är möjligt genomföra effektiviseringar.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Elanvändning per kvadratmeter	48 kwh/kvm		Tertial

KF:s mål för verksamhetsområdet:

2.2 Transporter i Stockholm är miljöanpassade

Nämndmål:

2.2.1 Nämndens transporter är miljöanpassade

Beskrivning

Resor som företas i tjänsten ska ge liten miljöpåverkan och nämndens verksamheter följer resepolicy. Vid utbyte av bilar ska elbilar prioriteras. Till nämndens bilar, som inte är elbilar, används miljöbränsle. Nämndens verksamheter använder inte dubbdäck på bilarna. Förvaltningen har via operationell leasing 12 bilar som alla nyttjas inom Jobbstarts verksamheter. Förvaltningen äger sju släp och fyra traktorer som också nyttjas inom Jobbstart.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

2.4 Stockholms kretslopp är resurseffektiva

Nämndmål:

2.4.1 Nämnden bidrar till ett resurseffektivt kretslopp

Beskrivning

Nämndens verksamheter ska vid inköp av varor och tjänster planera för att minska uppkomsten av avfall. Produkter och inventarier som inte längre används inom verksamheten ska återanvändas så långt som det är möjligt.

Förväntat resultat

Alla pentryn/kök inom nämndens verksamheter har sorteringsmöjligheter för exempelvis plast, glas, metall och papper.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Införa sorteringsmöjligheter för exempelvis plast, glas, metall och papper i alla pentryn/kök	2017-01-01	2017-12-31

KF:s inriktningsmål:

3. Ett ekonomiskt hållbart Stockholm

KF:s mål för verksamhetsområdet:

3.1 Stockholm är en världsledande kunskapsregion

Arbetsmarknadsnämnden bidrar till målet genom att tillämpa beprövad erfarenhet och forskning i nämndens verksamheter. Det finns en struktur, metod och systematik i verksamheten att bevaka utvecklingen som sker i omvärlden, aktuell forskning och beprövad erfarenhet för att uppnå en evidensbaserad praktik.

Nämndens verksamheter samverkar med akademierna och finns representerad i arbetsgrupper som berör nämndens verksamhetsområden inom Eurocities.

Genom Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm engagerar arbetsmarknadsnämnden forskare för att framställa forskningsöversikter inom ramen för delprojektet "Arbete och försörjning". Dessa forskningsöversikter är ett underlag för utvecklingen av nämndens verksamheter.

Nämndmål:

3.1.1 Nämnden tar tillvara och tillämpar beprövad erfarenhet och forskning

Beskrivning

Nämndens arbete med forskning och utveckling sker i enlighet med förvaltningens FoU-plan. I planen delas arbetet i fyra huvudområden: bevaka, sprida, integrera och initiera forskning. Detta innebär att det finns en struktur, metod och systematik för att bevaka utveckling som sker i omvärlden, aktuell forskning och beprövad erfarenhet för att uppnå en evidensbaserad praktik. Denna kunskap om aktuell forskning, beprövad erfarenhet, utveckling i omvärlden och goda exempel sprids till berörda mottagare på ett systematiskt, lättillgängligt och effektivt sätt. Forskningen är en integrerad del av verksamhetsplaneringen och det systematiska kvalitetsarbetet. Utifrån analyser är förvaltningen en aktiv beställare av och initiativtagare till forsknings- och utvärderingsstudier.

Nämndens verksamheter samverkar med akademierna, till exempel i gemensamma forskningsprojekt. Verksamheterna utformar insatser, metoder och arbetssätt i enlighet med beprövad erfarenhet och forskning. Högstuderande genomför verksamhetsförlagd utbildning/praktik inom nämndens verksamheter. Inom vuxenutbildningen finns lärare med karriärtjänster som på den egna skolan bland annat har i uppdrag att bevaka och ta tillvara forskning och beprövad erfarenhet.

Nämnden finns representerad i Eurocities i de arbetsgrupper som berör nämndens verksamhetsområden. Genom nämndens internationella arbete och samverkan sker omvärldsbevakning av kunskapsområden som integration och migration, arbete och sysselsättning, utbildning samt Roma-frågor.

I arbetet med delområdet "Arbete och försörjning" inom Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm har nämnden engagerat forskare för att ta fram forskningsöversikter som ligger till grund för de åtgärder som föreslås i delrapporterna. Dessa översikter ger även nämnden ett bra underlag för att utveckla verksamheterna utifrån beprövad erfarenhet och forskning.

Förväntat resultat

Digitalt kunskapsforum där kunskaper, erfarenheter, artiklar och dokument med mera kan tillgängliggöras och förvaras är implementerat.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Arbetet med nätverk för medarbetare inom Jobbtorg Stockholm och vuxenutbildningen ska utvecklas i syfte att vara ett forum för erfarenhetsutbyte och arbeta för att skapa en systematik kring bevakning och spridning av forskningsresultat.	2017-01-01	2017-12-31
Forskningsseminarier ska anordnas, och omfatta nämndgemensamma intresseområden för vuxenutbildningen och jobbtorg i syfte att stärka samverkan mellan avdelningarna.	2017-01-01	2017-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet:

3.2 Stockholm är en företagsvänlig stad

Arbetsmarknadsnämnden bidrar till målet genom att i samverkan med branscher och arbetsgivare utveckla insatser och utbildningar för aspiranter och studerande inom nämndens verksamheter som möter arbetsgivarens behov och efterfrågan. Nämndens modell för partnerskap ger förutsättningar för långsiktig och hållbar samverkan med branschorganisationer.

Nämnden prioriterar utbildningar inom bristyrken och yrkesutbildningar på olika nivåer som startas under 2017 ska i högre grad kopplas till arbetsmarknaden och dess behov.

Nämndens nära samarbete med arbetsgivare, lokala arbetsgivarnätverk och närvaro vid branschmässor skapar förutsättningar för effektiv matchning mellan aspiranter, elever och arbetsgivare.

Nämndmål:

3.2.1 Arbetsgivare har tillgång till efterfrågad kompetens i Stockholm

Beskrivning

Nämndens verksamheter ska fortsätta att utveckla arbetsätt och metoder för matchning och kompetensförsörjning på arbetsmarknaden. För detta är samverkan med arbetsmarknadens branscher och arbetsgivare en nödvändig förutsättning. Yrkesutbildningar på olika nivåer ska i högre grad kopplas till arbetsmarknaden och dess behov, i syfte att öka tillgången på efterfrågad kompetens. Prioriterat är olika utbildningar inom bristyrken och för 2017 har

nämnden fått ytterligare medel motsvarande 100 utbildningsplatser för bristyrken. Yrkeshögskolans samarbete med arbetslivet kan stå som en förebild i utvecklingen av utbildningar i samverkan med arbetsgivare och branscher. Nämndens arbetsmarknadsinsatser ska präglas av ett kompetensförsörjningsperspektiv. Lokala matchare inom Jobbtorg Stockholm utgår från rekryterande arbetsgivares behov. Nära samarbete med arbetsgivare, lokala arbetsgivarnätverk och branschmässor är av betydelse för effektiv matchning mellan aspiranter, elever och arbetsgivare. Nämndens modell för partnerskap ger förutsättning för långsiktig och hållbar samverkan med branschorganisationer för att möta deras behov av kompetensförsörjning och bidra till att nämndens målgrupper är anställningsbara. Arbetsmarknadsnämnden ska också fokusera på staden som arbetsgivare och i samarbete med stadens andra nämnder utforma utbildningar utifrån stadens behov.

Förväntat resultat

Nämnden har, tillsammans med näringslivet, branschorganisationer och stadens arbetsgivare, utvecklat befintliga och nya utbildningar inom bristyrken.

Antalet utbildningsplatser inom bristyrken har ökat.

Partnerskap med branschorganisationer där det finns identifierade bristyrken har etablerats. Fullfölja avtal med partners och identifiera arbetstillfällena och tillsätta dem som är lämpliga för nämndens målgrupper.

Metod finns för att systematiskt följa upp om arbetsgivarna (som staden samarbetar med) upplever att nämndens utbildningar och arbetsmarknadsinsatser ökar tillgången till efterfrågad kompetens.

Etablerade rekryteringsvägar för studerande vid vuxenutbildningen och jobbtorget aspiranter är utvecklade.

Jobbtorg Stockholm har utvecklat arbetet med systematiska kompetenskartläggningar av alla inskrivna kvinnor och män.

Kommentar

Intern samverkan

Den interna samverkan mellan jobbtorgen, enheten för extern arbetsgivarsamverkan (Efas) och vuxenutbildningen ska utvecklas och stärkas. Genom Efas kontakter med externa och interna arbetsgivare kan aspiranter och elever inom vuxenutbildningen matchas till arbete och praktik. I Efas arbete identifieras också behov av kompetensförsörjning inom branscher och företag och inom jobbtorgen, vuxenutbildningen och sfi finns aspiranter och elever som kan utbildas och därmed gå till arbete inom dessa branscher. Stadens vuxenutbildning kan i högre grad i egen eller extern regi anordna olika utbildningar för att möta både arbetsgivares och aspiranternas behov. För att behoven ska komma vuxenutbildningen till del behöver informationsutbytet och samverkan struktureras och stärkas för att planering och anordning av utbildningarna ska komma tillstånd.

Kompetensutveckling av stadens medarbetare

Arbetsmarknadsförvaltningen har fortsatt samarbete med äldreförvaltningen om utbildning och kompetensförsörjning. Förvaltningarna ska gemensamt arbeta för att utveckla former och arbetssätt för att höja kompetensen i svenska och vård- och omsorgskunskap för stadens medarbetare i äldreomsorgen. Samarbetet ska också leda till att personer som står utanför arbetsmarknaden kan komma in som utbildade medarbetare till äldreomsorgen.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Andel arbetsgivare i partnerskap som har anställt kvinnor och män från nämndens verksamheter			År
Kommentar Förslag till årsmål tas fram till tertialrapport 1 2017.			
Antal arbetsgivare som ingått partnerskap			År
Kommentar Förslag till årsmål tas fram till tertialrapport 1 2017.			
♀ ♂ Antal kvinnor och män, från nämndens verksamheter, som fått arbete genom partnerskapen			Tertial
Kommentar Förslag till årsmål tas fram till tertialrapport 1 2017.			

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Ta fram utbildningsspår-/modeller samt påbörja och genomföra utbildningar i samverkan med äldre- och utbildningsnämnden	2017-01-01	2017-12-31
Utveckla arbetet med kompetenskartläggningar för aspiranter inom Jobbtorg Stockholm	2017-01-01	2017-12-31
Utveckla ett sätt att systematiskt följa upp om arbetsgivarna (som staden samarbetar med) upplever att nämndens utbildningar och arbetsmarknadsinsatser ökar tillgången till efterfrågad kompetens.	2017-01-01	2017-06-30
Överenskommelser med äldre- och utbildningsnämnden om kompetensförsörjning av olika yrkeskategorier utifrån nämndernas behov	2017-01-01	2017-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet:

3.3 Fler jobbar, har trygga anställningar och försörjer sig själva












Arbetsmarknadsnämnden bidrar till målet genom att erbjuda kvinnor och män i Stockholm möjlighet att utveckla sina kunskaper och erfarenheter genom utbildningar inom vuxenutbildningen och arbetsmarknadsinsatser inom Jobbtorg Stockholm. Nämnden arbetar uppsökande för att nå fler stockholmare i behov av insatser och utbildning från nämndens verksamheter. Samverkan med stadsdelsnämnderna, Arbetsförmedlingen, utbildningsnämnden och en lokal närvaro skapar förutsättningar för fler att nå egen försörjning.

Genom Jobbtorg Stockholm erbjuder nämnden arbetsmarknadsinsatser till kvinnor och män som står långt ifrån arbetsmarknaden. Särskilt prioriterade målgrupper för nämndens arbetsmarknadsinsatser är kortutbildade, unga 16-29 år, kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden, kvinnor och män med funktionsnedsättning och nyanlända. Jobbtorg Stockholm erbjuder individbaserat stöd, insatser och ger möjlighet till utbildning för att individen bättre ska kunna möta arbetsmarknadens krav.

För att fler unga 16-29 år ska gå vidare till arbete eller studier erbjuder arbetsmarknadsnämnden i samverkan med Arbetsförmedlingen unga kvinnor och män individuellt utformade insatser inom 90-dagar.

Arbetsmarknadsnämnden samordnar stadens arbete med arbetsmarknadsinsatsen Stockholmsjobb som ger möjlighet till kvinnor och män som står långt ifrån arbetsmarknaden att arbeta inom stadens verksamheter och på så sätt öka sina förutsättningar och möjligheter

till egen försörjning. För att bättre stärka sin ställning på arbetsmarknaden ges individen möjlighet att kombinera anställningen med utbildning.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Andel aspiranter som har avslutats, exklusive återremitterade, tolv månader efter inskrivning på Jobbtorg Stockholm	73 %	tas fram av nämnden	Tertial
 Andel aspiranter som är självförsörjande sex månader efter avslut på Jobbtorg Stockholm	84 %	84 %	Tertial
 Andel aspiranter upp till 29 år som är självförsörjande sex månader efter avslut på Jobbtorg Stockholm	85 %	tas fram av nämnden	Tertial
 Andelen ungdomar som erbjuds jobb, utbildning, praktik eller förberedande insatser inom 90 dagar	100 %	100 %	Tertial
 Antal aspiranter som fått Stockholmsjobb	500 st	850 st	Tertial
 Antal praktiktillfällen som genomförs inom stadens verksamheter av de aspiranter som Jobbtorg Stockholm matchar	20 st	500 st	Tertial
 Antal tillhandahållna platser för sommarjobb	80 st	8 500 st	År
 Antal tillhandahållna platser för Stockholmsjobb	200 st	900 st	Tertial
 Antal ungdomar som fått sommarjobb i stadens regi	45 st	8 500 st	År
 Genomsnittlig inskrivningstid för målgruppen personer med ekonomiskt bistånd längre än tio månader som fått arbete/studier via Jobbtorg Stockholm	10 mån	tas fram av nämnden	Tertial
 Genomsnittlig inskrivningstid för målgruppen ungdomar (16-24 år) som fått arbete/studier via Jobbtorg Stockholm	5 mån	tas fram av nämnden	Tertial

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med kommunstyrelsen och socialnämnden utreda möjligheterna att förbättra samhällsinformation och -vägledning till nyanlända i eget boende (EBO) och ge förslag på hur en sådan verksamhet skulle kunna utformas.	2017-01-01	2017-12-31
 Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med kommunstyrelsen säkerställa att stadens verksamheter tillhandahåller Stockholmsjobb och ungdomsanställningar.	2017-01-01	2017-12-31
 Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med utbildningsnämnden och socialnämnden samt Arbetsförmedlingen och Delegationen för unga till arbete utveckla en samverkan för att nå unga utanför arbetsmarknaden.	2017-01-01	2017-12-31
 Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med utbildningsnämnden och socialnämnden utveckla metoder och insatser för att stötta ensamkommande unga nyanlända till praktik, utbildning eller jobb.	2017-01-01	2017-12-31
 Arbetsmarknadsnämnden ska i samråd med stadsdelsnämnderna göra en översyn av Jobbtorg Stockholms uppdrag och målgrupper.	2017-01-01	2017-12-31
 Stadsdelsnämnderna ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden stärka arbetet med kvinnor långt ifrån arbetsmarknaden för att öka delaktigheten och den ekonomiska jämställdheten i staden.	2017-01-01	2017-12-31

Nämndmål:

3.3.1 Kvinnor och män i Stockholm försörjer sig själva och har hållbara anställningar

Beskrivning

De arbetsmarknadsinsatser som nämnden erbjuder bidrar till att fler arbetslösa kvinnor och män kommer ut i arbete och egen försörjning. De som idag behöver försörjningsstöd på grund av arbetslöshet eller annan orsak där det finns anledning att pröva återgång till arbete garanteras effektiva insatser anpassade till den enskildes behov. Ambitionen är att rusta nämndens målgrupper och erbjuda matchningsinsatser för att de ska få en hållbar anställning och långsiktig självförsörjning.

Kortutbildade (det vill säga personer som ej fullföljt gymnasial utbildning), kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden, personer med funktionsnedsättning och nyanlända är särskilt prioriterade för nämndens verksamheter.

Genom uppsökande insatser och lokal närvaro strävar nämnden efter att nå prioriterade målgrupper som är i behov av stöd och insatser från staden för att bryta utanförskapet men som idag inte är i kontakt med någon verksamhet.

Nämnden rustar deltagare i olika verksamheter genom ett individbaserat stöd, genom att erbjuda insatser som ger möjlighet till utveckling och vägleda till utbildningar som ger förutsättningar för att möta arbetsmarknadens krav. Verksamheten arbetar med att matcha deltagare till anställningar inom staden och hos externa arbetsgivare.

Nämndens arbete med att utveckla metoder för att mäta enskilda individers framsteg och progression ska fortsätta under 2017, i syfte att öka måluppfyllselsen och förbättra kvaliteten i insatserna och förkorta individens väg till en hållbar etablering på arbetsmarknaden.

Förväntat resultat

Alla kvinnor och män inskrivna vid Jobbtorg Stockholm har en jobbplan som ligger till grund för planering och uppföljning av insatsens resultat.

Resultaten av samtliga indikatorer för kvinnor inskrivna vid Jobbtorg Stockholm har förbättrats överlag.

Antalet kvinnor och män som haft ett Stockholmsjobb och inte återgår till försörjningsstöd inom fyra månader efter avslutad anställning ökar.

Antalet kvinnor och män som kombinerar anställning med utbildning inom ramen för Stockholmsjobb har ökat.

Nämnden har erbjudit etableringsjobb till nyanlända inom ramen för Stockholmsjobb där arbete kombinerats med utbildningsinsatser.

Samverkan med stadsdelsnämndernas verksamhet har stärkts genom konkret arbete i samband med de lokala utvecklingsprogrammen.

Nämndens processer avseende arbetsmarknadsinsatser har förtydligats och skapat förutsättningar för "en ingång" till Jobbtorg Stockholm.

Nämnden har påbörjat arbetet med att mäta kvinnliga och manliga aspiranternas progression i syfte att kvalitetssäkra arbetet med arbetsmarknadsinsatser.

Kommentar

Stadens satsning på Stockholmsjobb

Ett verktyg för att stärka personer som står långt ifrån arbetsmarknaden är tidsbegränsade anställningar inom ramen för Stockholmsjobb. Under 2017 ska arbetet fortsätta med att utveckla insatsen och ge ökade möjligheter för enskilda individer att kombinera anställningen med utbildning. Möjligheten att kombinera anställningen med utbildning ska öka individens möjlighet till en hållbar etablering på arbetsmarknaden.

Utrikesfödda kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden

Nämnden intensifierar det prioriterade arbetet med att skapa fler vägar till arbete och studier för utrikesfödda kvinnor med kort eller ingen utbildningsbakgrund. Nämnden förstärker även det uppsökande arbetet för att nå fler kvinnor i aktuell målgrupp. Detta arbete sker i samverkan med stadsdelsnämndernas verksamheter.

Samordning av arbetsmarknadsinsatser

Nämnden rustar kvinnliga och manliga deltagare i olika verksamheter genom ett individanpassat stöd, genom att erbjuda insatser som ger möjlighet till utveckling och vägledning till utbildningar som ger förutsättningar för att möta arbetsmarknadens krav. Nämnden samordnar de lokala arbetsmarknadsverksamheterna som bedrivs av stadsdelsnämnderna för att stadens resurser ska användas på det mest effektiva sättet för att fler arbetslösa ska komma ut i arbete och egen försörjning.

Samverkan och lokal närvaro

Arbetsmarknadsnämnden samverkar med stadsdelsnämndernas verksamheter för att skapa bättre förutsättningar för kvinnor och män som står utanför arbetsmarknaden att nå egen försörjning. En viktig del i arbetet med samverkan är att skapa samstämmighet om mål och uppdrag mellan nämndernas verksamheter. Arbetet med de lokala utvecklingsprogrammen är en del i detta arbete där arbetsmarknadsnämndens verksamheter behöver möta de behov som framställts av stadsdelsnämnderna och planera verksamheten utifrån lokala behov av samverkan och samarbete. Genom uppsökande insatser och lokal närvaro strävar nämnden efter att nå prioriterade målgrupper som är i behov av stöd och insatser från staden för att bryta utanförskapet, men som idag inte är i kontakt med någon verksamhet.

Nyanländas inträde på arbetsmarknaden

För att underlätta nyanländas inträde på arbetsmarknaden erbjuder nämndens verksamheter möjligheten till yrkeskompetensbedömning med praktik för nyanlända. Under 2017 ska nyanlända även erbjudas så kallade etableringsjobb inom ramen för Stockholmsjobb där arbete ska kombineras med utbildningsinsatser. Arbetet med nyanländas etablering sker i samverkan med Arbetsförmedlingen och aktuella stadsdelsnämnder.

Romsk inkludering

Nämndens arbete med romsk inkludering sker i samråd med den romska minoriteten och syftar till att fler inom målgruppen ska etablera sig på arbetsmarknaden. För att möta målgruppens behov behöver nämndens verksamheter ständigt utveckla de insatser som erbjuds målgruppen. De romska brobyggarna/samhällsvägledarna inom Jobbtorg Stockholm är en viktig del i detta arbete.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
♀ Andel kvinnor och män inom målgrupp Resurs på jobbtorg som avslutas, exklusive återremitterade, 12 månader efter inskrivning	38 %		Tertial
♀ Andel kvinnor och män inom målgrupp Resurs på jobbtorg som avslutas, exklusive återremitterade, 18 månader efter inskrivning	55 %		Tertial
♀ Andel kvinnor och män inskrivna inom Jobbtorg Stockholm som upplever att nämndens arbetsmarknadsinsatser ger ökade möjligheter till arbete och egen försörjning.			År
Kommentar Förslag till årsmål tas fram till tertialrapport 1 2017.			
♀ Andel kvinnor och män som haft ett Stockholmsjobb och inte återgår till försörjningsstöd inom fyra månader efter avslutad anställning ökar			Tertial
Kommentar Förslag till årsmål tas fram till tertialrapport 1 2017.			

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Utveckla arbetet med romsk inkludering genom satsningen på romska brobyggare och fler insatser för att stärka romers etablering på arbetsmarknaden	2017-01-01	2017-12-31
Utveckla metoder för att följa inskrivna kvinnor och mäns progression inom arbetsmarknadsinsatser	2017-01-01	2017-12-31

Nämndmål:

3.3.2 Kvinnor och män 16-29 år studerar eller arbetar

Beskrivning

Ungdomsarbetslösheten är störst bland unga kvinnor och män som saknar fullgjord gymnasieutbildning. Nämnden arbetar utifrån målet att stadens unga vuxna ska ha en fullföljd gymnasieutbildning för att öka möjligheten till en hållbar etablering på arbetsmarknaden och/eller studera vidare. Nämnden arbetar också för att unga, med en fullföljd gymnasieutbildning, som varken studerar eller arbetar kommer till fortsatta studier eller arbete. Särskilt prioriterade målgrupper är nyanlända, funktionsnedsatta och kortutbildade.

För att minimera ungdomsarbetslösheten ska nämnden, i samverkan med Arbetsförmedlingen, erbjuda unga kvinnor och män arbete, utbildning eller praktik, alternativt andra individuellt utformade insatser senast inom 90-dagar. Inom Jobbtorg Stockholm finns ett basutbud av stöd- och vägledningsinsatser som erbjuds och anpassas utifrån individens behov. För dem som behöver mer stöd utvecklas kontinuerligt nya insatser och arbetssätt. Exempel på sådana är ungdomsanställningar, särskilda arbetslagsanställningar för unga med social problematik, självstärkande program och YrkesPlus som är en förberedelse inför studier inom komvux.

Uppsökande arbete för att nå unga kvinnor och män som inte arbetar eller studerar och saknar känd aktivitet leder till att fler får tillgång till stadens stöd och insatser. Kedjor av insatser leder till att fler unga vuxna går till studier eller arbete.

Förväntat resultat

Antalet ungdomar som går vidare till studier med utbildningskontrakt har ökat under 2017. Målsättningen är uppnådd och 150 tecknade utbildningskontrakt 2017 varav 20 bestående av studier i kombination med anställning på deltid inom staden har ingåtts.

Under 2017 har 20 traineejobb erbjudits inom stadens bristyrkesområden med fokus på äldreomsorg och barnomsorg.

Nämndens uppsökande verksamheter har nått fler unga kvinnor och män 20-29 år som varken arbetar, studerar och som saknar känd sysselsättning än under 2016.

Alla unga kvinnor och män som skrivs in hos Jobbtorg Stockholm har träffat en studie- och yrkesvägledare vid minst ett tillfälle.

Den stadsövergripande överenskommelsen inom ramen för Delegationen för unga till arbete är implementerad på lokal nivå.

Arbetet med samlokaliseringen av Arbetsförmedlingen och Jobbtorg Unga Kista är påbörjat. Samarbetet mellan jobbtorg och Arbetsförmedlingen avseende utbildningskontrakt och traineejobb har utvecklats under 2017. Ett led detta arbete är utlokaliseringen av Arbetsförmedlingens personal till jobbtorg Vällingby, jobbtorg Unga Kista, jobbtorg Unga Globen och Jobbtorg Unga Skärholmen.

Andel unga kvinnor och män inskrivna vid Jobbtorg Stockholm som har gått vidare till studier har ökat.

Nämndens verksamheter erbjuder stöd utifrån individens behov till unga kvinnor och män som efter inskrivning vid Jobbtorg Stockholm väljer att studera vid komvux för att skapa bättre förutsättningar för dem att fullfölja sina studier.

Antal kommunala feriejobb har ökat.

Kommentar

Delegation för unga till arbete (DUA)

Arbetsmarknadsnämnden samverkar med stadsdelsnämnderna och Arbetsförmedlingen inom ramen för delegationen för unga till arbete (DUA) genom vilken en lokal överenskommelse har slutits. Centralt i samverkan är att utveckla gemensamma arbetssätt samt främja ungas inflytande över sin planering. Överenskommelsen innebär att samverkan och samarbetet mellan stadens verksamheter och Arbetsförmedlingen ska stärkas, bland annat genom samlokalisering och samplanering för att bättra möta unga kvinnors och mäns behov av stöd och insatser. Under 2017 ska Arbetsförmedlingen och Jobbtorg Unga Kista påbörja ett arbete med att fysiskt samlokalisera verksamheterna.

90-dagarsgarantin

Arbetsmarknadsnämnden har beslutat om en 90-dagarsgaranti för unga 16-29 år som skrivs in i jobbtorg. Vid inskrivning har unga kvinnor och män tillgång till de insatser och det stöd som jobbtorgen erbjuder. Genom samverkan med Arbetsförmedlingen har unga inskrivna vid Jobbtorg Stockholm även tillgång till de insatser som förmedlingen erbjuder. 90-dagarsgarantin är en del av den lokala överenskommelsen som är sluten mellan Arbetsförmedlingen och staden avseende målgruppen unga 16-29 år.

Fler unga till studier

Att motivera fler ungdomar till studier som ger gymnasiekompetens är en prioriterad målsättning för nämnden. För unga 16-19 år som kommer i kontakt med nämndens

verksamheter inom ramen för det kommunala aktivitetsansvaret samarbetar nämnden med utbildningsnämnden för att de ska påbörja eller återuppta sina gymnasiala studier. För att öka andelen unga 20-29 år som går vidare till studier kommer nämnden genom nära samarbete med Arbetsförmedlingen att samarbeta kring de statliga insatserna Utbildningskontrakt och Traineejobb.

Stockholmsjobb för unga

Nämnden erbjuder unga 16-29 år möjlighet till anställning inom stadens verksamheter upp till 12 månader. Insatsen ungdomsanställning erbjuds de unga som har svårt att få ett arbete för att öka deras förutsättningar för en långsiktig etablering på arbetsmarknaden.

Ungdomsanställningen kan kombineras med utbildning, vilket är särskilt prioriterat för de unga som saknar gymnasiekompetens. För unga med social problematik erbjuder nämnden även så kallade arbetslagsanställningar. Även dessa anställningar kan kombineras med studier. Under 2017 kommer utvecklingsarbetet med arbetslagsanställningar att fortsätta i syfte att motivera fler unga kvinnor till insatsen.

Feriejobb för unga

Arbetsmarknadsnämnden leder och samordnar arbetet med stadens feriejobb för unga i åldern 16-19 år. Nämnden ska i samverkan med stadens övriga nämnder och bolag verka för att antalet kommunala feriejobb ökar och att fler unga får ta del av dessa. Arbetet ska utöver att öka kvantiteten av feriejobb i staden även syfta till att stärka kvaliteten, dels genom att utveckla nya former för samverkan, dels genom att utveckla handledningen på arbetsplatserna och erbjuda språkstödande insatser till nyanlända unga.

SUVAS

Arbetsmarknadsnämnden driver inom Europeiska socialfonden (esf) projektet SUVAS (Stockholms unga vuxna arbetar eller studerar). Projektet ska utveckla och utöka Jobbtorg Stockholms uppsökande och motiverande arbete med målgruppen 20-29 som inte studerar eller arbetar och saknar känd aktivitet. Det uppsökande arbetet kommer att rikta sig till samtliga i målgruppen i Stockholm, men med särskilt fokus på att utveckla och förstärka arbetet i socioekonomiskt utsatta områden. Ett särskilt fokus kommer även att vara att utveckla metoder för att nå unga kvinnor.

SUSA

Arbetsmarknadsnämnden samverkar med utbildningsnämnden i esf-projektet SUSA (Stockholms ungdomar studerar eller arbetar). SUSA ska samordna riktade insatser till unga 15-19 år som står långt från arbetsmarknaden och riskerar att inte fullfölja studier på gymnasienivå.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
♀ Andel avslutade kvinnor och män 16-19 år inskrivna i kommunala aktivitetsansvaret som avslutas till studier	55 %		Tertial
♀ Andel avslutade kvinnor och män 20-29 år inskrivna inom Jobbtorg Stockholm som avslutas till studier			Tertial
Kommentar			
Förslag till årsmål tas fram till tertialrapport 1 2017.			
♀ Andel unga kvinnor och män 16-29 år som haft ett studie- och yrkesvägledande samtal			Tertial
Kommentar			

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Förslag till årsmål tas fram till tertialrapport 1 2017.			
♀ Andel unga kvinnor och män i ordinarie målgrupp inskrivna vid jobbtorget som avslutas inom sex månader	65 %		Tertial
♀ Antal nyinskrivna kvinnor och män i målgruppen 20-29 år			Tertial
Kommentar			
Förslag till årsmål tas fram till tertialrapport 1 2017.			

KF:s mål för verksamhetsområdet:

3.4 I Stockholm är det enkelt att utbilda sig genom hela livet

Arbetsmarknadsnämnden bidrar till målet genom att erbjuda flexibla utbildningsvägar som leder till arbete eller vidare studier. Nämndens uppsökande och vägledande verksamhet är viktiga verktyg för att få fler män och kvinnor i de prioriterade målgrupperna att påbörja studier. Tillsammans med näringslivet och stadsdelsnämnderna arbetar jobbtorget och vuxenutbildningen med att utveckla utbildningar utifrån arbetsmarknadsbehovet och behovet hos män och kvinnor som står långt från arbetsmarknaden. Nämndens yrkesutbildningar är utformade för att kvinnor och män ska få den kompetens som efterfrågas på arbetsmarknaden och därmed få ett arbete.






Särskilt inom sfi erbjuds eleverna individuellt anpassade utbildningar parallellt med jobb, praktik och annan utbildning. Fler kombinationsutbildningar ska tas fram bland annat genom den förnyade konkurrensutsättningen. Den nya rättighetslagstiftningen och det aviserade studiestartsstödet kan bidra till att fler söker sig till vuxenutbildningen.

För att eleverna ska kunna fullfölja sina studier med godkända resultat ges stöd och vid behov anpassas kurserna. Det nyinrättade Studieteamet samarbetar med skolor och stöttar elever med funktionsnedsättning eller särskilda behov.

Utvecklingen av vuxenutbildningen i egen regi fortsätter för att öka kvalitet, måluppfyllelse och en ekonomi i balans.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
♂ Andel kursdeltagare inom grundläggande vuxenutbildning med godkänt betyg efter fullföljd kurs	85 %	85 %	År
♀ Andel kursdeltagare inom gymnasial vuxenutbildning, högskoleförberedande kurser, med godkänt betyg efter fullföljd kurs	83 %	83 %	År
♀ Andel kursdeltagare inom gymnasial vuxenutbildning, yrkesutbildning, med godkänt betyg efter fullföljd kurs	90 %	90 %	År
♂ Andel kursdeltagare inom sfi med godkänt betyg efter fullföljd kurs	94 %	94 %	År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
♂ Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra ett pilotprojekt med ett sammanhållet program för kortutbildade där studier och arbetsmarknadsinsatser kombineras.	2017-01-01	2017-12-31
♂ Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med SISAB och andra berörda nämnder och bolag utreda dimensionering och anpassning av lämpliga lokaler för ett sammanhållet vuxencampus i innerstaden.	2017-01-01	2017-12-31

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med utbildningsnämnden utveckla möjligheten för unga inom uppföljningsansvaret att studera på folkhögskola.	2017-01-01	2017-12-31
 Arbetsmarknadsnämnden ska inleda en anpassning av organisationen i riktning mot ett sammanhållet vuxencampus.	2017-01-01	2017-12-31
 Arbetsmarknadsnämnden ska utreda möjligheten att utöka valideringen inom ramen för det kommunala uppdraget för vuxenutbildningen.	2017-01-01	2017-12-31
 Arbetsmarknadsnämnden ska utveckla systematisk uppföljning av gruppen kortutbildade.	2017-01-01	2017-12-31
 Kommunstyrelsen ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden se över ersättningsmodellen för gymnasial vuxenutbildning.	2017-01-01	2017-04-30

Nämndmål:

3.4.1 Fler kvinnor och män studerar i vuxenutbildning

Beskrivning

Utbildning är en nyckel för att kunna komma in och stanna kvar på arbetsmarknaden. Nämnden ska öppna fler dörrar till utbildning som ger kvinnor och män i Stockholm möjlighet till en hållbar anställning, vidare studier och personlig utveckling. Prioriterade är personer med kort utbildningsbakgrund (personer utan gymnasial utbildning), nyanlända, personer med svag ställning på arbetsmarknaden och personer som vill behörighetskomplettera till högskolan. Nämnden ska också öka möjligheterna för yrkesverksamma att karriärväxla via vuxenutbildningen.

För att fler kvinnor och män i Stockholm ska börja studera förutsätts att nämnden erbjuder flexibla utbildningsvägar, att individer känner till vilka möjligheter som finns och vilka krav som ställs för olika utbildningar. Nämndens uppsökande och vägledande verksamhet är viktiga verktyg för att få fler män och kvinnor i de prioriterade målgrupperna att påbörja studier. Studie- och yrkesvägledningen ska även arbeta uppsökande för att aktivt nå personer som har rätt att läsa inom nämndens rättighetsbaserade utbildningar. Jobbtorg Stockholm och vuxenutbildningen har god kännedom om varandras verksamheter för att kunna vägleda aspiranter och elever.

Nämndens jobbtorg och vuxenutbildning, i näringslivs- och stadsdelsnämndssamverkan, arbetar tillsammans för att identifiera och utveckla utbildningar utifrån behovet hos män och kvinnor som står långt från arbetsmarknaden.

Eleverna ska erbjudas individuellt anpassade möjligheter att läsa sin utbildning parallellt med jobb, praktik eller annan utbildning. Särskilt prioriterade är sfi-elever som ska få ökade möjligheter att kombinera sin utbildning med studier på grundläggande och gymnasial nivå inom komvux.

Personer som ska läsa sfi eller grundläggande komvux ska erbjudas studie- och yrkesvägledning. Det ska vara enkelt att ansöka till utbildningar.

Samhällsorientering är en utbildning för nyanlända personer som omfattas av lagen om

etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare, det vill säga personer som har fått uppehållstillstånd som flykting eller av flyktingliknande skäl. Även vissa nyanlända anhöriginvandrare har rätt till samhällsorientering. Utbildningen ger deltagarna kunskap om det svenska samhället på modersmålet. Prioriterat är att nå och rekrytera fler personer från utökad målgrupp, det vill säga anhöriginvandrare, till samhällsorientering.

Nämnden deltar, genom sfi och samhällsorientering, tillsammans med Arbetsförmedlingen i planerandet av nyanlända personers etablering.

Förväntat resultat

Fler män och kvinnor studerar inom vuxenutbildningen

Inskrivna kvinnor och män vid Jobbtorg Stockholm, som behöver, får studie- och yrkesvägledande samtal.

Fler anställningar inom stockholmsjobben är kombinerade med studier.

Fler kvinnor och män inom sfi kombinerar sina studier med arbetsmarknadsinsatser eller studier inom grundläggande och eller gymnasial vuxenutbildning.

Övergången från jobbtorg till vuxenutbildningen är förbättrad

Modell för samverkan mellan jobbtorg och vuxenutbildning är utformad och implementerad.

Minst en ny utbildning är utvecklad utifrån framtagna samverkansmodell

Studie- och yrkesvägledningen genomförs utifrån elevens samlade behov av studier inom komvux (sfi, grundläggande och gymnasial nivå)

Kommentar

Samverkan mellan jobbtorg och vuxenutbildningen

Samverkan mellan jobbtorg och vuxenutbildning behöver utvecklas och stärkas. Inom Jobbtorg Stockholm, Efas och stadsdelsnämnderna identifieras olika behov av utbildningar för att få fler långtidsarbetslösa att gå till studier, i syfte att få hållbara anställningar. Det identifierade utbildningsbehovet behöver kanaliseras till stadens vuxenutbildning på ett strukturerat sätt för att en strategisk planering och genomförande ska kunna komma till stånd. Ett gott exempel på lokal samverkan är den som finns mellan Jobbtorg Kista och SFI Västerort avseende de utbildningar som är genomförda på försök. Denna samverkansform kan spridas till SFI Söderort och Jobbtorg Skärholmen, samt utvecklas så att även den grundläggande och gymnasiala vuxenutbildningen kan kopplas på och bidra med sina resurser.

Studiestartsstöd

Regeringens aviserade förslag om studiestartsstöd kan möjliggöra för fler kvinnor och män att påbörja studier inom vuxenutbildningen. Enligt förslaget är det kommunen som ska pröva om den sökande är berättigad till stödet. Berättigad till stödet är den sökande som har kort utbildning och ett stort behov av utbildning på grundläggande eller gymnasial nivå för att kunna etablera sig på arbetsmarknaden och har den ålder (25–56 år) som är en förutsättning för att tillhöra målgruppen för stödet. Kommunen fattar därefter beslut i dessa frågor. Om studiestartsstödet införs måste nämnden organisera sin samverkan med Arbetsförmedlingen genom att fastställa lokala riktlinjer. Arbetsförmedlingens insatser ska kunna kombineras med bland annat nämndens studie- och yrkesvägledning. Om riksdagen inte fattar beslut om att inrätta studiestartsstödet kommer arbetsmarknadsnämnden ha beredskap att utreda

möjligheterna att införa finansieringsstöd under studietiden för personer som saknar grundskoleutbildning.

Statsbidrag för regional yrkesinriktad vuxenutbildning

Den 1 januari 2017 införs en ny förordning SFS 2016:937 om statsbidrag för regional yrkesinriktad vuxenutbildning. Förordningen, som blev kommunicerad den 7 november, ersätter flera andra förordningar om statsbidrag till vuxna, bland annat yrkesvux, yrkesförare och lärlingsutbildning. Nytt är att kommunen ska finansiera lika många platser inom yrkesvux som ansökan avser. Nytt är även att ansökan samt planering och uppföljning ska ske i samverkan av minst tre kommuner.

Med anledning av nya förutsättningar kommer Skolverket först under januari ha ansökningshandlingar och anvisningar klara. Nämndens ansökan kommer omfatta minst lika många helårsplatser som tidigare år.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
♀ Andel besökare på SFI-centrum som är nöjda med den information och service de har fått	90 %		Tertial
♀ Andel kvinnor och män inom jobbtorg som avslutats till studier			Tertial
Kommentar Förslag till årsmål tas fram till tertialrapport 1 2017.			
♀ Andel kvinnor och män inom jobbtorg som fått studie- och yrkesvägledande samtal			Tertial
Kommentar Förslag till årsmål tas fram till tertialrapport 1 2017.			
♀ Antal kvinnor och män från utökad målgrupp, dvs anhöriginvandrare, som är anmälda till samhällsorientering under året	130 st		Halvår
♀ Kvinnor och män som instämmer i att de fick den hjälp de behövde på Komvuxcentrum. Medelvärde skala 1-5	4,1		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Genomföra marknadsundersökning av elevers behov av vuxenutbildning	2017-01-01	2017-12-31
Genomföra pilotverksamheter med parallella studier i egen regi där sfi kombineras med grundläggande och gymnasiala kurser	2017-01-01	2017-12-31
Ta fram konkreta åtgärder för att öka möjligheterna till parallellitet utifrån genomförd utredning	2017-01-01	2017-12-31
Ta fram och implementera en modell för samverkan mellan jobbtorg och vuxenutbildning för att utveckla utbildningar utifrån långtidsarbetslösa kvinnors och mäns behov	2017-01-01	2017-12-31
Utveckla samverkan mellan jobbtorg och vuxenutbildningen för att underlätta män och kvinnors övergång mellan verksamheterna	2017-01-01	2017-12-31
Utveckla stöd till kvinnor och män inskrivna vid jobbtorg som väljer att börjar studera. Stödet ska kunna erbjudas under studietiden till de som uttrycker ett behov i syfte att ge dessa kvinnor och män bättre förutsättningar att klara sina studier.	2017-01-01	2017-12-31

Nämndmål:

3.4.2 Kvinnor och män fullföljer sina studier och får godkända betyg

Beskrivning

Vuxenutbildningen ska förmedla kunskaper och stödja eleverna så att de kan arbeta och verka i samhället och ta sig vidare till högre studier. Utgångspunkten för utbildningen är den enskildes behov och förutsättningar.

Nämndens utbildningar är för vuxna och genom stöd, flexibilitet och anpassningar ska nämndens utbildningar skapa förutsättningar för eleverna att fullfölja sina studier. Lagstiftningen om tillfälliga uppehållstillstånd kan påverka elever inom sfi att avbryta sina studier. Detta kan till viss del motverkas genom anpassningar av kurser och erbjuda andra kursupplägg, till exempel distans- eller kvällskurser så att elever kan gå kvar på sfi trots arbete.

Elevgruppens sammansättning har förändrats de senaste 10-15 åren då det i dag är fler elever som har behov av stöd för att kunna inleda och tillgodogöra sig studier. Stödet till eleven ska utgå från ett holistiskt perspektiv och organiseras runt eleven. Studieteamet, som inrättades under 2016, riktar sig till vuxna elever som har behov av stöd och anpassningar i studierna på vuxenutbildningen. Studieteamet ska samarbeta med skolor och stödja elever inom vuxenutbildningen, i syfte att elever med funktionsnedsättning eller särskilda behov ska kunna inleda och fullfölja sin utbildning.

Nämnden har som målsättning att bli ledande inom sfi för personer med kort eller ingen utbildningsbakgrund, det vill säga inom studieväg 1. Kopplingen mellan utbildning i svenska språket, livet i Sverige och den studerandes framtida yrkesval ska vara tydlig i stadens sfi.

Samhällsorienteringen ska ge deltagarna grundläggande förståelse för det svenska samhället och en grund för fortsatt kunskapsinhämtning.

En engagerad och kompetent lärarkår är den viktigaste förutsättningen för elevernas lärande. Det finns höga förväntningar på lärare avseende andraspråksinläring, individanpassning, flexibilitet och arbetsmarknadsfokus. Detta samtidigt som samhället förändras snabbt med digitalisering och målgrupper med stora behov kommer till vuxenutbildningen. Inom ramen för läraruppgdraget ses lärarnas och skollära, inom egenregion, förutsättningar och kompetens över, i syfte att möta det komplicerade uppdraget samt identifiera behov av stöd och kompetensutveckling.

Förväntat resultat

Studieteamet arbetar med hela vuxenutbildningen.

Andelen kvinnor och män inom sfi som klarar B-kursen på studieväg 2 inom 600 timmar respektive D-kurs på studieväg 3 inom 300 timmar har ökat.

Utvärdera och analysera modell för identifiering och uppföljning av elever med långsam progression inom sfi.

Utveckla metod och mått för att följa upp kunskapsutvecklingen hos elever på studieväg 1 inom sfi

Metod för att följa upp avbrotten inom Matematik gymnasial nivå är framtagen och analysarbetet är inlett.

Resultaten inom Matematik gymnasial nivå har förbättrats.

Betygsresultaten har förbättrats.

Kommentar

Utveckling av egen regi

Nämnden kommer att arbeta med en attraktiv egen regi där eleverna erbjuds möjligheter till att kombinera sfi med kurser inom grundläggande och gymnasial nivå. Arbetet med att utveckla vuxenutbildning i egen regi för att öka kvalitet, måluppfyllelse och nå en budget i balans fortsätter. I utvecklingen av egen regi är det prioriterat att skolor med underskott ska anpassa och planera sina kostnader utifrån rådande elevunderlag och ersättningsnivåer. Vuxenutbildningen står inför stora utmaningar när det gäller att möta de varierade och ofta mycket stora behoven hos målgrupperna. För att skapa förutsättningar till större flexibilitet och individanpassning för målgrupperna ska verksamheten utveckla sina arbetssätt och metoder. Under året kommer kompetensutvecklingsinsatser genomföras, bland annat vad gäller andraspråksinläring och digitalisering.

Uppdragsutbildningar för staden

Andelen människor som står utanför arbetsmarknaden ökar, samtidigt som staden har stora behov av att rekrytera medarbetare till bland annat äldreomsorgen, barnomsorgen och skolan. Nämnden kommer därför i samarbete med bland annat äldrenämnden erbjuda utbildningar för medarbetare som saknar vård- och omsorgsutbildning och/eller inte har tillräckliga kunskaper i svenska. Uppdragsutbildningarna ska även kunna omfatta personer som står utanför arbetsmarknaden men som kan rekryteras av staden efter genomgången utbildning.

Vuxencampus

Campus i City

Förslaget till ett campus i city bygger på en samlokalisering och integrering av skolor i egen regi. Under 2017 ska nämnden inleda en organisatorisk förändringsprocess, utifrån uppdrag i budget. Förslaget om campus innebär en skola med en kärna av komvux på olika nivåer (sfi, grundläggande och gymnasial nivå). Att placera utbildningarna organisatoriskt nära varandra ökar förutsättningar för elever att kunna läsa på olika nivåer samtidigt, till exempel sfi parallellt med en matematikkurs eller svenska som andraspråk parallellt med en yrkesutbildning. Utöver en organisatorisk närhet behöver arbetssätt förändras till förmån för ökat samarbete och en utökad helhetssyn på eleverna.

Nämnden ska tillsammans med SISAB utreda dimensionering och anpassning av lämpliga lokaler för ett sammanhållet vuxencampus i innerstaden. Utredningen behöver omfatta hur finansiering av verksamhetsanpassningar och standarhöjningar ska delas mellan fastighetsägare och hyresgäst.

Campus Järva

Under 2017 fortsätter dialogen med utbildningsnämnden och Spånga-Tensta stadsdelsnämnd om förutsättningarna för samverkan om utbildningsverksamhet på Tensta gymnasium, däribland Campus Järva. Förslaget till Campus Järva utgår från behov och förutsättningar hos målgrupperna på Järvaområdet. Det bygger på en samlokalisering och integrering av sfi,

grundläggande vuxenutbildning och arbetsmarknadsinsatser. Campus Järva ger förutsättningar för förvaltningsövergripande verksamhet för vissa målgrupper.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
♀ Andel kvinnor och män i samhällsorientering som upplever att utbildningen gett dem en grundläggande förståelse för det svenska samhället	92 %		År
♀ Andel kvinnor och män inom sfi som får godkänt på nationellt prov	94 %		Halvår
♀ Andel kvinnor och män inom sfi som klarar B-kursen på studieväg 2 inom 600 timmar			Halvår
Kommentar Förslag till årsmål tas fram till tertialrapport 1 2017.			
♀ Andel kvinnor och män inom sfi som klarar D-kursen på studieväg 3 inom 300 timmar	80 %		Halvår
♀ Andel kvinnor och män inom sfi som är nöjda med studie- och yrkesvägledningen på sin skola	70 %		År
♀ Andel kvinnor och män med examen från yrkeshögskolan	88 %		Halvår
♀ Andel kvinnor och män som uppnår godkänd nivå inom Matematik på gymnasial nivå	62 %		Halvår
♀ Antal kvinnor och män inom särskild utbildning för vuxna (sär vux), yrkesutbildning, som får betyg eller intyg			Halvår
Kommentar Förslag till årsmål tas fram till tertialrapport 1 2017.			
♀ Kvinnor och män inom komvux som kan rekommendera sin skola till andra. Medelvärde skala 1-5	4,3		År
♀ Kvinnor och män inom komvux som är nöjda med studie- och yrkesvägledningen på sin skola. Medelvärde skala 1-5	4,4		År
♀ Kvinnor och män inom sfi som kan rekommendera sin skola till andra. Medelvärde skala 1-5	4,3		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Dela ut pris för årets lärare och lärarlag inom vuxenutbildningen	2017-01-01	2017-12-31
Genomföra åtgärdsplanen för att höja resultaten i matematik på gymnasial nivå	2017-01-01	2017-12-31
Utveckla uppföljningen av elever inom sfi med långsam progression	2017-01-01	2017-12-31
Utveckla uppföljningen för att följa resultaten av studieteamets insatser	2017-01-01	2017-12-31
Utveckla uppföljningen för att följa resultaten inom särskild utbildning för vuxna (sär vux)	2017-01-01	2017-12-31
Utvärdera och utveckla modellen för att identifiera och följa upp elever inom sfi med långsam progression	2017-01-01	2017-12-31

Nämndmål:

3.4.3 Kvinnor och män fortsätter till vidare studier eller arbete efter studier

Beskrivning

Vuxenutbildningen ska förmedla kunskaper och stödja eleverna så att de kan arbeta och verka i samhället och ta sig vidare till högre studier. Utgångspunkten för utbildningen är den

enskildes behov och förutsättningar. De olika yrkes- och bristyrkesutbildningarna ska vara utformade så att kvinnor och män får kompetens som efterfrågas på arbetsmarknaden och därmed kan få ett arbete. I nämndens kurser och utbildningar finns ett förhållningssätt att alltid ha elevens nästa steg i fokus, steget efter kursen/utbildningen. Både för eleven och utbildningsanordnaren är det av största vikt att se att kursen/utbildningen ska leda till arbete eller fortsatta studier. I de nya avtalen inom vuxenutbildningen finns goda möjligheter även för de upphandlade utförarna att kombinera sfi med yrkeskurser.

Förväntat resultat

Kombinationsutbildningar är framtagna, bland annat genom den förnyade konkurrensutsättningen som ska göras. Individuella studieplansmål (ISP) och gemensamt dokumentationssystem är infört.

Kommentar

Sfi i kombination med yrkesutbildningar (kombinationsutbildningar)




När nu permanenta avtal har tecknats med externa anordnare inom vuxenutbildningen, ska en förnyad konkurrensutsättning genomföras med de anordnare som har erhållit kontrakt både inom sfi och inom en eller flera yrkesutbildningar. De områden som är tänkbare är inom bygg, restaurang samt handel. Syftet är att, utifrån stadens behov, skapa attraktiva och hållbara yrkesutbildningar för sfi-elever.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
♀ Andel kvinnor och män som efter sfi i kombination med yrkesutbildning går vidare till arbete inom relevant bransch tre månader efter avslutad utbildning			Halvår
Kommentar Förslag till årsmål tas fram till tertialrapport 1 2017.			
♀ Andel kvinnor och män som efter sfi, inom tre månader, fortsätter till svenska som andraspråk på grundläggande eller gymnasial nivå			Halvår
Kommentar Förslag till årsmål tas fram till tertialrapport 1 2017.			
♀ Andel kvinnor och män som har arbete inom relevant bransch sex månader efter examen från yrkeshögskolan	95 %		Halvår
♀ Andel kvinnor och män som har arbete tre månader efter avslutad yrkesutbildning (inkl. lärlingsutbildning) inom särskild utbildning för vuxna (sär vux)	60 %		Halvår
♀ Andel kvinnor och män som har arbete tre månader efter avslutad yrkesutbildning inom kommunala vuxenutbildningen	60 %		Halvår
♀ Kvinnor och män inom komvux som instämmer i att utbildningen ger ökade möjligheter till arbete och fortsatta studier. Medelvärde skala 1-5	4,5		År
♀ Kvinnor och män inom sfi/sfx som instämmer i att studierna gör det lättare att få arbete. Medelvärde skala 1-5	4,3		År
♀ Kvinnor och män inom sfi/sfx som instämmer i att studierna gör det lättare att studera vidare. Medelvärde skala 1-5	4,4		År
♀ Kvinnor och män inom särskild utbildning för vuxna (sär vux) som instämmer i att det de lär sig i skolan har de användning för i vardagslivet/på fritiden. Medelvärde skala 1-5	4		År
♀ Kvinnor och män inom särskild utbildning för vuxna (sär vux) som	4		År

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
instämmer i att det de lär sig i skolan har de användning för på arbetet. Medelvärde skala 1-5			

KF:s mål för verksamhetsområdet:

3.5 Stockholms stads ekonomi är långsiktigt hållbar

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Nämndens budgetföljsamhet efter resultatöverföringar	100 %	100 %	Tertial
 Nämndens budgetföljsamhet före resultatöverföringar	100 %	100 %	Tertial
 Nämndens prognossäkerhet T2	+/-1 %	+/- 1 %	År

Nämndmål:

3.5.1 Nämndens verksamheter bedrivs utifrån fastställd budget med en ekonomi i balans

Beskrivning

Nämndens verksamheter är kostnadseffektiva samt har en hög prognossäkerhet. Förvaltningen har, både inom verksamheterna och stabsfunktionerna, en starkt förmåga att analysera resultat utifrån ekonomi och verksamhetsstatistik. Modeller för att beräkna prognoser över deltagarantal utvecklas och används i den strategiska planeringen. Den interna kontrollen är god och bra rutiner säkerställer att nämndens verksamheter är effektiva.

Förväntat resultat

Prognossäkerheten har förbättrats.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Ta fram prognoser över utvecklingen av deltagarantal på kort och lång sikt	2017-01-01	2017-12-31

Nämndmål:

3.5.2 Nämndens resursanvändning är effektiv

Beskrivning

Nämndens verksamheter hushåller med nämndens resurser och bedriver verksamheten på ett kostnadseffektivt sätt. Nämndens verksamheter utvecklar kvaliteten genom ett systematiskt förbättringsarbete. Verksamheterna samarbetar över avdelningsgränser och med andra aktörer för att utveckla kvaliteten genom att lära av andra och nyttja varandras verksamheter. I den finansiella samverkan (Finsam) med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Stockholms läns landsting skapas en struktur så att samverkan mellan myndigheterna fungerar över tid. Nämnden ska använda it och digitala verktyg för att utveckla kvaliteten och effektivisera verksamheterna. Nämndens verksamhet organiseras för att möta nämndens uppdrag på bästa möjliga sätt. Nämnden utvecklar en strategisk lokalförsörjning med ett verksamhetsövergripande fokus. Syftet är att i god tid säkra lokalförsörjningen utifrån verksamheternas behov och ekonomiska förutsättningar.

Nämndens EU-arbete tar sin utgångspunkt i de principer som slås fast i kommunfullmäktiges beslut om stadens övergripande EU-positionsplaner. Utifrån dessa principer arbetar nämnden konkret med frågor som berör nämndens ansvarsområden. Utgångspunkterna för nämndens konkreta EU-arbete ska vara att det ska bidra till något av följande: a) Verksamhetsutveckling, b) Positionering och c) Bevakning och påverkan enligt stadens internationella strategi.

Kommentar

Förändring av organisation inom vuxenutbildning

Det pågår ett omfattande reformarbete inom vuxenutbildningen. Syftet är att ge fler människor, särskilt utrikesfödda och kortutbildade, möjlighet att ta del av utbildning som skapar vägar in i arbetslivet. De reformer som har störst påverkan på nämndens verksamheter är att sfi upphör som egen skolform och blir en del av komvux (*Ökad individanpassning- en effektivare sfi och vuxenutbildning, SKOLF 2014/15:85*) samt att det införs en rätt till behörighetsgivande utbildning inom komvux på gymnasial nivå (*Lagrådsremiss Rätt till behörighetsgivande utbildning inom komvux, 21 juli 2016*).

Genom att sammanföra sfi och komvux till en enda skolform är lagstiftarens ambition att helhetssynen på elevens behov ska öka och att fler elever får möjlighet att läsa kurser på olika nivåer parallellt, om det bedöms gynna individen.

För att reformens intentioner ska få fullt genomslag i verksamheten bedömer arbetsmarknadsförvaltningen att organisationen behöver anpassas i linje med ny lagstiftning. Det innebär att skapa en organisatorisk sammanslagning av sfi med övriga delar av vuxenutbildningen.

Förslaget är att utbildning i svenska för invandrare (sfi) och övrig vuxenutbildning integreras, vilket innebär att fr.o.m. 1 januari 2017 kommer utbildning i svenska för invandrare och övrig vuxenutbildning att ingå i samma avdelning.

Avdelningen kommer att få i uppdrag att under våren 2017 organisera avdelningen med målsättningen:

- att få en sammanhållen vuxenutbildning,
- att utveckla och stärka egenregin samt
- att ge förutsättningar för ökad samverkan mellan utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser inom förvaltningen.

Under 2017 kommer en utredning av en modell för ekonomisk styrning av avdelningen genomföras.

I anpassningen av organisationen inom vuxenutbildningen ingår även sammanslagningen av SFI- och Komvuxcentrum. Enheterna är centrala antagningsenheter för sfi respektive kommunal vuxenutbildning i Stockholms stad.

Båda enheterna är lokaliserade på samma adress på Hornsgatan 124 i Stockholm, där de delar vissa lokaler, men bedriver i övrigt i stort sett skilda verksamheter. Med hänsyn till den ovan nämnda lagändringen ser arbetsmarknadsförvaltningen ett behov av ökad samverkan mellan SFI- och Komvuxcentrum. Eftersom nuvarande hyreskontrakt på Hornsgatan löper ut står centrumen inför ett kommande lokalbyte. Flytten beräknas att ske vid månadskiftet april/maj

2017. Inför lokalbytet är det av vikt att tydliggöra hur verksamheterna ska se ut framöver. Med anledning av detta kommer de båda centrumen att slås samman till en enhet med en gemensam chef. Organisationsändringen träder i kraft fr.o.m. maj 2017.

Förändring av organisation inom Jobbstart

Jobbstart är sedan 2012 en enhet inom Jobbtorg Stockholm och intern utförare av ett brett utbud av arbetsmarknadsinsatser till en differentierad målgrupp. Sedan start har verksamheten vuxit i takt med att enheten årligen har utökats med nya uppdrag och efterfrågan av enhetens insatser ökat från andra aktörer än Jobbtorg Stockholm. Efterfrågan av verksamhetens insatser förväntas även fortsatt öka kommande år.

Under våren 2016 genomfördes en översyn av Jobbstarts organisation och verksamheter. Översyn visade att roller, delegationsordningar, befogenheter och mandat behöver justeras för att skapa förutsättningar för att på bästa sätt styra och leda verksamheten mot strategiska mål.

Jobbstart blir tre enheter, som delas in i områdena samordning, stöd och matchning samt anpassade arbetsplatser. Målet med omorganisationen är att skapa förutsättningar för mer mobila och flexibla arbetssätt och insatser utformade efter deltagarnas förutsättningar och behov.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Delta i EUROCITIES och andra relevanta nätverk för bevakning och påverkan.	2015-01-01	2017-12-31
Delta i och anordna konferenser och seminarier på olika nivåer för spridning av nämndens erfarenheter och goda exempel, positionering och påverkan	2015-01-01	2017-12-31
Delta i och driva EU-projekt som en del av metodutvecklingen inom nämndens verksamhetsområden.	2015-01-01	2017-12-31
Löpande bevakning av EU-policy och konferenser/erfarenhetsutbyte inom nämndens verksamhetsområden	2015-01-01	2017-12-31
Rådgivning och stöd till verksamheter för att stimulera EU-projekt inom nämndens prioriterade områden	2015-01-01	2017-12-31
Samordna och ge stöd till ett aktivt EU-arbete inom nämndens verksamheter genom en intern samverkansgrupp	2015-01-01	2017-12-31
Samverka med Stockholmsregionens Europakontor, Sveriges Kommuner och Landsting (SKL), Arbetsförmedlingen samt andra relevanta intressenter	2015-01-01	2017-12-31
Utbyte inom nämndens etablerade internationella kontaktnätverk samt en fortsatt utbyggnad av detta nätverk med fokus på kompetens- och metodutveckling.	2015-01-01	2017-12-31
Utreda ekonomiska förutsättningarna samt modell för ekonomisk styrning av vuxenutbildningen utifrån förändrad organisation	2017-01-01	2017-12-31

KF:s inriktningsmål:


4. Ett demokratiskt hållbart Stockholm


KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.1 Stockholm är en jämställd stad där makt och resurser fördelas lika

Arbetsmarknadsnämnden bidrar till måluppfyllelse att öka den ekonomiska jämställdheten i staden genom att intensiviera arbetet med insatser för kvinnor som står långt från

arbetsmarknaden. Nämnden kommer även att genomföra jämställdhetsanalyser där ojämställdhet synliggjorts genom den könsuppdelade statistiken. Analyserna ska genomföras inom de områden där statistiken visar på störst skillnader.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Andel tjänsteutlåtanden som innehåller en jämställdhetsanalys		fastställs 2017	Tertial
Kommentar Nämnder och bolag har uppskov i väntan på kompletterande underlag exempelvis definitioner eller jämförbart utfall för 2016 och återkommer i tertialrapport 1 med årsmål.			

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Nämnden ska etablera rutiner för jämställdhetsanalyser i enlighet med programmet för ett jämställt Stockholm	2017-01-01	2017-12-31

Nämndmål:

4.1.1 Kvinnor och män får ett jämställt bemötande, jämställda insatser och utbildningar

Beskrivning

Nämndens ska fortsätta stärka jämställdhetsarbetet så att kvinnor och män, flickor och pojkar tar del av verksamheten på lika villkor. Invånare ska känna sig trygga att resursfördelningen inom verksamheten inte påverkas av könstillhörighet. För att öka den ekonomiska jämställdheten i staden intensifieras arbetet med insatser för kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Enheterna kommer under året analysera den könsuppdelade statistiken och göra jämställdhetsanalyser där ojämställdhet synliggjorts. För att stötta enheterna i det fortsatta arbetet med jämställdhetsintegrering har nämnden en jämställdhetsstrategi.

Förväntat resultat






Medarbetarna känner till förvaltningens lokala handlingsplan för jämställdhet. Målet är att minska ojämställdheten mellan kvinnor och män. Särskilda insatser riktas till det underrepresenterade könet för att utjämna ojämställdheten. Insatserna sker inte på bekostnad av det kön där måluppfyllelse är uppnådd.


Medarbetare och chefer har en ökad kunskap och tillgång till analysverktyg gällande jämställdhetsintegrering och jämställdhetsanalyser.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förvaltningens lokala handlingsplan för jämställdhet tas upp på APT vid ett tillfälle under våren	2017-01-01	2017-06-30
Utbildning för enhetschefer i jämställdhetsintegrering med fokus på jämställdhetsanalys	2017-01-01	2017-12-31
Varje enhet genomför en jämställdhetsanalys	2017-01-01	2017-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.2 Stockholms stad är en bra arbetsgivare med goda arbetsvillkor

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Aktivt Medskapandeindex	80	83	År
 Index Bra arbetsgivare	84	fastställs 2017	År
 Index Psykosocial arbetsmiljö	78	fastställs 2017	År
 Sjukfrånvaro	4,9 %	tas fram av nämnden	Tertial
 Sjukfrånvaro dag 1-14	1,5 %	tas fram av nämnden	Tertial

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Nämnden ska ta fram kompetensförsörjningsplaner på 3-5 års sikt med aktiviteter för innevarande år. Kommunstyrelsen ska utifrån nämndernas underlag tillsammans med berörda nämnder ta fram en strategi för den framtida kompetensförsörjningen i staden, med särskilt fokus på välfärdsyrken.	2017-01-01	2017-12-31

Nämndmål:

4.2.1 Nämndens anställda kvinnor och män har rätt kompetens och trygga arbetsvillkor

Beskrivning

Nämnden bidrar till målet genom insatser för tydligt ledarskap, aktivt medarbetarskap samt att erbjuda nämndens medarbetare rätt kompetensutveckling.

Att utveckla ledarskapet och skapa goda förutsättningar för nämndens chefer att utöva ett gott ledarskap försätter att vara prioriterat. Fortlöpande utbildningsinsatser ska vidareutvecklas och tillfällen för chefer till diskussion ska skapas genom exempelvis frukostseminarier och chefsmöten. En strukturerad introduktion för nya chefer ska tas fram. Den ska möjliggöra för chefen att snabbt sätta sig in i hur organisationen fungerar och vilka förväntningar som finns och ge utrymme att fokusera på verksamheten.

Medarbetarskap och ledarskap är sammanlänkade, det ena förutsätter det andra. Medarbetarnas kompetens och engagemang är nämndens viktigaste resurs och en förutsättning för att nämndens verksamheter på bästa sätt ska kunna bidra till en hållbar framtid för stockholmarna. Nämnden fortsätter att arbeta med att öka tydlighet kring uppdrag och mål för medarbetarna. Medarbetarna ska ges förutsättningar till aktiv delaktighet i verksamheternas planering och utveckling. Arbetet med att definiera roller och kompetenser fortsätter. Det ger stöd för både chef och medarbetare att tydligt kunna samtala kring krav och förväntningar i rollen. Utvecklingsplanerna som tas fram i samband med medarbetarsamtalen ska stödja tydlighet och ge en koppling till verksamhetens mål och uppdrag.

Nämnden inleder också ett långsiktigt arbete med att medvetandegöra fördelningen män och kvinnor på befattningar, för att eftersträva en jämnare könsfördelning i fler befattningar.

Förväntat resultat

Rollbeskrivningar med kompetenskrav finns för alla befattningar inom avdelningarna. Läraruppdraget definierat och implementerat.

Minimal användning av allmän visstidsanställning.

Nämnden närmar sig en jämn fördelning av kvinnor och män i fler befattningar (målsättning är en fördelning på 40/60, dvs att andel kvinnor eller män är minst 40 procent eller högst 60 procent i en befattning).

Medarbetare ser tydlig koppling mellan egna mål och individuell utvecklingsplan och verksamhetens mål/verksamhetsplan.

Ett sammanhållet introduktionspaket finns för nya chefer, så att en ny chef snabbt får rätt verktyg och "karta" för att snabbt kunna komma in i jobbet.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Befattningar med ojämn könsfördelning kartläggs och redovisas till förvaltningens chefer	2017-01-01	2017-12-31
Definiera kompetenskrav för roller	2017-01-01	2017-12-31
Definiera roller inom organisationen	2017-01-01	2017-12-31
Förankra medarbetar- och löneprocess till medarbetare med hjälp av utbildningsmaterial	2017-01-01	2017-12-31
Genomföra de tre workshops som är kopplade till arbetsmarknadensförvaltningens ledarprogram som genomförts hösten/vintern 2016	2017-01-01	2017-03-31
Skapa en sammanhållen introduktion/bas för nya chefer	2017-01-01	2017-03-31

Nämndmål:

4.2.2 Nämndens anställda kvinnor och män har ett inkluderande förhållningssätt och en jämställd, god och hälsosam arbetsmiljö

Beskrivning

Nämnden bidrar till målet genom insatser för goda arbetsförhållanden och delaktighet. Jämställdhetsperspektivet är integrerat i de processer och arbetssätt som är relaterade till staden som arbetsgivare.

Nämnden verkar för goda arbetsförhållanden genom insatser både på organisatorisk nivå och på individnivå. Medarbetare ska få förutsättningar att känna sammanhang och förstå hur den egna arbetsinsatsen bidrar till förvaltningens uppdrag. Krav och förväntningar på arbetsinsatsen ska vara tydliga. Detta ska stärkas genom att medarbetare involveras i verksamhetsplaneringen och att individens utvecklingsplan har koppling till verksamhetsplanen. Arbetsmiljön ska vara utformad så att den uppmuntrar medarbetaren till att vara aktiv och delaktig i utformningen av den. Där spelar samverkanssystemet och arbetsplatsträffarna en viktig roll. Samverkan enligt stadens avtal FAS05 och förvaltningens

lokala tillämpningsavtal ska stärkas genom utbildningsinsatser och genom att stödmaterial som stödjer ökad delaktighet tas fram för arbetsplatsträffar. Stödmaterial tas fram av förvaltningen och samverkas i Förvaltningsgruppen innan det implementeras.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska stärkas så att det uppfyller krav enligt AFS 2015:4 på kunskapsnivå, formulerade lokala arbetsmiljömål och med särskild fokus på arbetsbelastning, arbetstid och hantering vid kränkande särbehandling.

Stöd till chefer i att följa stadens rehabiliteringsprocess och att tidigt agera på signaler kring ohälsa ska bidra till minskad sjukfrånvaro.

Bemötande inom nämndens verksamheter ska bygga på de värderingar som uttrycks i stadens personalpolicy. Under året ska stadens reviderade personalpolicy implementeras och användas aktivt i alla verksamheter. Nämndens medarbetare kommer också att få arbeta med och diskutera jämställdhets-, mångfalds- och diskrimineringsfrågor med stöd av material som kan användas på arbetsplatsträffar. Arbetsmiljön ska vara helt fri från alla former av trakasserier och kränkande särbehandling, och om något inträffar ska hanteringen vara tydlig och välkänd.

Förväntat resultat

Personalpolicyn är implementerad och välkänd.

Nämndens chefer och medarbetare arbetar aktivt med bemötandefrågor.

Nämndens chefer och medarbetare är rustade för att arbeta med samverkan, enligt samverkansavtal.

Nämndens chefer är rustade för att arbeta systematiskt med arbetsmiljöfrågor.

Aktiva åtgärder finns för minskad sjukfrånvaro.

Enheterna arbetar aktivt med jämställdhets-, mångfalds- och diskrimineringsfrågor.

Enheterna arbetar aktivt med att främja möjligheten för kvinnor och män att förena föräldraskap med arbetsliv.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Mina arbetsredskap (exempelvis dator, telefon, intranät och digitala system) underlättar för mig att göra ett gott arbete			År
Kommentar			
Förslag till årsmål tas fram till tertialrapport 1 2017.			



Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Ett arbetsmaterial som stödjer enheternas arbete med jämställdhets-, mångfalds- och diskrimineringsfrågor implementeras	2017-01-01	2017-12-31
Genomföra utbildning för chefer i personlig effektivitet/effektiva arbetssätt och effektiva möten	2017-01-01	2017-12-31
Kartlägga sjukfrånvaron, analysera orsaker och mönster och planera för insatser som leder till sänkt sjukfrånvaro	2017-01-01	2017-12-31
På enheten finns arbetsmiljömål och aktiviteter framtagna enligt instruktionerna i det systematiska arbetsmiljöarbetet	2017-01-01	2017-12-31
Redovisa de aktiva åtgärder som enheten tillämpar för att förena föräldraskap med arbete för kvinnor och män	2017-01-01	2017-08-31

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Stadens personalpolicy implementeras enligt stadens riktlinjer	2017-01-01	2017-12-31
Utbildning i samverkan och systematiskt arbetsmiljöarbete för chefer och skyddsombud	2017-01-01	2017-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.3 Stockholm är en stad som lever upp till mänskliga rättigheter och är fritt från diskriminering

Nämnden bidrar till målet genom att medarbetare har kunskap om mänskliga rättigheter och vilket ansvar de har för att uppfylla kvinnors och mäns rättigheter inom respektive verksamhet. I vårt bemötande utgår vi från rätten till respekt och förbud mot diskriminering.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Kommunstyrelsen ska i samråd med den romska minoriteten och berörda nämnder, såsom socialnämnden, utbildningsnämnden, kulturnämnden, arbetsmarknadsnämnden och en del stadsdelsnämnder, ta fram en strategi för romsk inkludering i Stockholms stad	2017-01-01	2017-12-31
 Nämnden ska etablera rutiner för att följa upp hbtq-personers upplevelser av verksamheternas utformning och bemötande i enlighet med hbtq-programmet i Stockholms stad	2017-01-01	2017-12-31

Nämndmål:

4.3.1 Kvinnor och män får sina rättigheter tillgodosedda i verksamheten på ett likvärdigt sätt, fritt från diskriminering.

Beskrivning

Nämnden bidrar till målet genom att medarbetare har kunskap om mänskliga rättigheter och vilket ansvar de har för att uppfylla kvinnors och mäns rättigheter inom respektive verksamhet. Kvinnor och män som kommer i kontakt med nämndens verksamheter ska inte uppleva sig diskriminerade.



Förväntat resultat

Medarbetare har ökad kunskap om mänskliga rättigheter och vilket ansvar de har för att uppfylla invånarnas rättigheter inom respektive verksamhet. Den verksamhet som nämnden erbjuder är fri från diskriminering.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Genomföra HBTQ certifieringar i stadens regi	2017-01-01	2017-12-31
Medarbetare inom arbetsmarknadsförvaltningen ska genomföra Sverige Kommuner och Landstings webbutbildning om mänskliga rättigheter	2017-01-01	2017-12-31
Ta fram arbetsmaterial om mänskliga rättigheter och diskriminering att använda på arbetsplatsträffar	2017-01-01	2017-06-30

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.4 Stockholm är en stad som respekterar och lever upp till barnets rättigheter i enlighet med FN:s barnkonvention

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Nämnden ska etablera rutiner för arbetet med barnkonsekvensanalyser och barnchecklistor i enlighet med strategin för barnets rättigheter och inflytande i Stockholms stad (4.4)	2017-01-01	2017-12-31
 Nämnden ska etablera rutiner för arbetet med barns delaktighet och inflytande i enlighet med strategin för barnets rättigheter och inflytande i Stockholms stad (4.4)	2017-01-01	2017-12-31

Nämndmål:

4.4.1 Flickor och pojkars rättigheter respekteras och tas tillvara i enlighet med FN:s barnkonvention

Beskrivning

Barnkonventionen beaktas i planeringen av nämndens verksamheter för aspiranter och elever. Förvaltningen ska under året påbörja ett arbete med hur barnperspektivet kan integreras i verksamheten. Detta kommer initialt att ske inom Jobbtorg Stockholm.

Förväntat resultat

Alla enheter inom nämndens verksamheter ska analysera hur de kan ta tillvara barnens rättigheter i enlighet med FN:s barnkonvention.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.5 Stockholm är en stad där ingen behöver vara rädd för våld

Nämndmål:

4.5.1 Nämndens anställda kvinnor och män har kunskap och kan förstå signaler om våld i nära relationer

Beskrivning

Nämnden bidrar till målet genom att medarbetare har kunskap om våldsförebyggande arbete och ett normkritiskt förhållningssätt. Medarbetare i nämndens verksamheter ska ha kännedom om vart en våldsutsatt person kan vända sig för att få stöd samt vilket ansvar de har gällande anmälningsplikten.

Förväntat resultat


Medarbetare i nämnden har kunskaper om våld i nära relationer och våldets konsekvenser, är medvetna om anmälningsplikten och vågar fråga om våldsutsatthet.

Medarbetare i nämnden har kunskaper om hedersrelaterat våld och förtryck och våldets konsekvenser, är medvetna om anmälningsplikten och vågar fråga om våldsutsatthet

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Föreläsningar erbjuds medarbetare om våld i nära relationer	2017-01-01	2017-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.6 Stockholm är en tillgänglig stad för alla

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Socialnämnden ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden och stadsdelsnämnderna göra en översyn av dagliga verksameters arbete mot arbetsmarknaden för deltagarna. Där ingår resursfördelningen samt samverkan mellan arbetsrehabiliterande insatser.	2017-01-01	2017-12-31

Nämndmål:

4.6.1 Alla kvinnor och män oavsett funktionsförmåga har möjlighet att delta i utbildning och arbete på lika villkor

Beskrivning

Nämndens verksamheter ska vara tillgängliga för alla kvinnor och män oavsett funktionsförmåga. Det innefattar tillgängliga lokaler, tillgänglig information och ett bra bemötande. Nämnden erbjuder hjälp och stöd för att kvinnor och män med olika funktionsnedsättningar på samma villkor som alla andra ska kunna påbörja och slutföra utbildningsinsatser. Nämnden är pådrivande för att fler kvinnor och män med funktionsnedsättningar ska kunna få och behålla en anställning i någon av stadens verksamheter. Detta sker bland annat genom visstidsanställningar som serviceassistenter. Medarbetarna inom jobbtorgen och vuxenutbildningen har kunskap om olika diagnoser och funktionsnedsättningar samt hur de påverkar möjligheter till deltagande i studier och delaktighet i arbetslivet. För att vidga arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning arbetar nämnden för att öka kunskaperna om olika funktionsnedsättningar för att påverka attityder och fördomar. Detta sker bland annat genom seminarier för stadens arbetsgivare.

Under 2017 överförs verksamheten Alfa från socialnämnden till arbetsmarknadsnämnden. Alfa erbjuder stöd till personer med varaktig funktionsnedsättning på grund av psykisk ohälsa. Genom att Alfa blir en del av arbetsmarknadsnämnden ska övergången till varaktig etablering på arbetsmarknaden öka för verksamhetens deltagare. Inom verksamheten Alfa finns kunskap och kompetens inom arbetsrehabilitering och psykisk ohälsa som blir ett tillskott till arbetsmarknadsnämndens verksamheter.

Förväntat resultat

Att utifrån individens behov erbjuda fler insatser för kvinnor och män med funktionsnedsättningar så att de kan påbörja och slutföra sina studier.

Att genom påverkansarbete, utbildning och goda exempel öka kunskapen om olika funktionsnedsättningar hos stadens arbetsgivare och andra berörda parter för att motverka attityder och fördomar.

Se över möjligheten att genom arbetsdifferentiering erbjuda fler möjliga arbeten med anpassade och avgränsade arbetsuppgifter.

Skapa fler och alternativa karriärvägar så att personer med funktionsnedsättningar i större

utsträckning kan få och behålla ett arbete.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Aktivt arbeta gentemot stadens nämnder och bolag för att motverka attityder och fördomar så att fler personer som har en funktionsnedsättning som påverkar arbetsförmågan ska kunna få och behålla ett arbete	2017-01-01	2017-12-31
Erbjuda praktikplatser och möjligheter till en kommunal visstidsanställning inom ramen för insatserna (Serviceassistenter och Ingångsanställningar) för personer med funktionsnedsättning	2017-01-01	2017-12-31
Genomföra inventering av enkelt avhjälpna hinder i tre verksamheter per år	2016-01-01	2017-12-31
Genomföra åtgärder lokalt utifrån de handlingsplaner som är framtagna för att leva upp till program för delaktighet	2016-01-01	2017-12-31
Utbilda arbetsmarknadsförvaltningens medarbetare och öka kunskaperna om funktionsnedsättningar, posttraumatiskt stressyndrom och annan psykisk ohälsa	2017-01-01	2017-12-31
Utveckla arbetet med serviceassistenter att omfatta andra yrkesråden och bredda målgruppen till alla som har en funktionsnedsättning som påverkar arbetsförmågan	2017-01-01	2017-12-31
Åtgärda enkelt avhjälpna hinder enligt gjord inventering i tre verksamheter per år	2016-01-01	2017-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.7 Stockholm är en demokratisk stad där invånarna har inflytande

Nämndmål:

4.7.1 Kvinnor och män i nämndens verksamheter har inflytande i verksamheten

Beskrivning



Deltagare i nämndens verksamheter ska känna att de har inflytande, kan lämna synpunkter och göra sin röst hörd. Nämnden har flera former för det arbetet: brukarundersökningar, studerande-/brukarråd och system för att ta tillvara synpunkter och klagomål. Brukarinflytandet ska tas tillvara i såväl utvärdering som planering av insatser.


Nämndens utbildningar ska stärka människors deltagande i samhällsliv. Skolorna inom komvux och sfi arbetar i enlighet med läroplanen som säger att eleverna ska ges reella möjligheter att utöva inflytande på utbildningen och att ta ansvar för sina studieresultat. Skolorna gör detta på olika sätt, de flesta har olika former av studeranderåd, utvärderingar och fokusgrupper samt har rutiner för att ta tillvara elevernas synpunkter och klagomål.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
♀ Kvinnor och män inom jobbtorgen som instämmer i att de är delaktiga i individuella planeringen av insatserna			År
Kommentar Förslag till årsmål tas fram till tertialrapport 1 2017.			
♀ Kvinnor och män inom komvux som instämmer i att de är nöjda med sitt inflytande i undervisningen. Medelvärde skala 1-5.	4,1		År
♀ Kvinnor och män inom sfi som instämmer i att de får vara med och bestämma vad de ska göra på lektionerna. Medelvärde skala 1-5.	4		År

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.8 Offentlig upphandling utvecklar staden i hållbar riktning

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Andel elektroniska inköp		tas fram av nämnden	Tertial
Kommentar Nämnder och bolag har uppskov i väntan på kompletterande underlag exempelvis definitioner eller jämförbart utfall för 2016 och återkommer i tertialrapport 1 med årsmål.			
 Andel upphandlade avtal där en plan för systematisk uppföljning har tagits fram	100 %	fastställs 2017	År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Kommunstyrelsen ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden följa upp hur nämnders och bolags upphandlingar bidrar till sysselsättningskapande åtgärder för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden i enlighet med stadens upphandlingsprogram. (4.8)	2017-01-01	2017-12-31

Nämndmål:

4.8.1 Arbetsmarknadsnämnden använder sociala klausuler i upphandlingar för att skapa en inkluderande arbetsmarknad och bidra till företagens kompetensförsörjning.

Beskrivning

Nämnden skapar en socialt hållbar utveckling genom samverkan med näringslivet för att identifiera kompetensbehov inom de yrkesområden som betecknas som bristyrken. Nämnden ska i sitt arbete med sociala klausuler vid upphandling stödja övriga nämnder och bolag med att formulera krav i sina upphandlingar för att i en dialog identifiera förutsättningarna för att bidra till näringslivets behov av kompetens.

Kommentar

Arbetsmarknadsförvaltningen redovisar i bilaga 3 de planerade annonserade upphandlingar som förvaltningen bedömer ska genomföras under året. I bilagan finns annonserade upphandlingar sammanställda, däremot ingår inte direktupphandlingar under ett värde av 535 tkr per år i sammanställningen.

Kommunfullmäktige antog ett nytt program för upphandling under 2016. Till programmet finns nya tillämpningsanvisningar som förklarar hur nämnder och bolag förväntas hantera frågor om miljökrav, sociala krav och innovationsupphandlingar. I de tillämpningsanvisningar som tagits fram beträffande sociala hänsyn har förvaltningen medverkat i ett projekt för att utarbeta en modell för hur krav kan ställas avseende social hänsyn. Dessa beräknas bli fastställda av stadsdirektören under slutet av 2016 för att kunna tillämpas från och med 2017. I anvisningarna finns konkreta förslag till hur förvaltningar kan formulera klausuler om krav på socialt hänsynstagande i alla typer av upphandlingar som genomförs i staden. När dessa klausuler införs i samtliga nämnders och bolags upphandlingar under 2017 kommer det att ställa större och nya anspråk på arbetsmarknadsförvaltningen. Ett huvudkrav som ställs på företag som vinner upphandlingar i staden blir att föra en dialog med förvaltningen om sina

förutsättningar för att i anknytning till genomförande av uppdraget anställa arbetsökande personer eller erbjuda praktik med mera.

Ny LOU

Riksdagen förväntas under november 2016 behandla ett förslag till ny lag om offentlig upphandling, (LOU). Lagen innehåller många och stora förändringar i förhållande till tidigare lagstiftning, till exempel möjligheterna att ställa krav om social hänsyn och att ställa krav om kollektivavtalskrav på företag med vilka staden tecknar kontrakt av olika slag. I förslaget om ny lag föreslås det att upphandlande myndigheter ska vara skyldiga att tillämpa det rikstäckande kollektivavtal som har den ”lägsta nivån” inom respektive aktuell bransch. Lagstiftningen är planerad att träda i kraft från och med den 1 januari 2017. Stadsledningskontoret börjar redan under hösten och löpande under 2017 genomföra utbildningar om den nya lagstiftningen.

Det råder för närvarande en osäkerhet om riksdagen kommer godkänna förslaget om krav på kollektivavtalsanknytning för upphandlade leverantörer. Förvaltningen har av den anledningen redan börjat tillämpa en ”förändringsklausul” i samtliga annonserade upphandlingar, detta för att avtal ska kunna tecknas. I ”förändringsklausulen” framgår det att om denna typ av krav kommer att lagstiftas om vid annan tidpunkt så ska också redan tecknade avtal kunna justeras i denna del.

Upphandling

I nämndens största upphandling, av vuxenutbildning inklusive undervisning i svenska för invandrare, har ramavtal tecknats för samtliga utbildningsområden utom tre områden som fortfarande är föremål för överprövning i kammarrätten.

De därefter större upphandlingar som planeras att genomföras under 2017 är upphandling av arbetsförberedande tjänster för Jobbtorg Stockholm samt ett nytt ansöknings- och antagningsystem för vuxenutbildningen.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Andel relevanta upphandlingar där sociala klausuler har ställts	100 %		År
♀ Antal kvinnor och män som fått en anställning hos leverantörer med avtal där klausul om sysselsättningsfrämjande åtgärder har använts i samband med upphandling			Tertial
Kommentar Förslag till årsmål tas fram till tertialrapport 1 2017.			
♀ Antal kvinnor och män som fått en praktikplats hos leverantörer med avtal där klausul om sysselsättningsfrämjande åtgärder har använts i samband med upphandling			Tertial
Kommentar Förslag till årsmål tas fram till tertialrapport 1 2017.			

Uppföljning av ekonomi

Nämndens ekonomiska förutsättningar

Jämfört med verksamhetsplan 2016 har nämndens kostnadsbudget ökat med 44,8 mnkr, vilket bland annat beror på:

- volymökning och höjd schablon inom sfi och grundläggande vuxenutbildning
- hundra nya utbildningsplatser inom bristyrken
- sammanhållen utbildning för personer med kort utbildning
- övertagandet av Alfa från socialnämnden
- medel för Samordningsförbundet Stockholms stad FINSAM
- förstärkt studie- och yrkesvägledning
- Därutöver har nämndens intäktskrav för statsbidragsintäkter från Migrationsverket ökat med 133,5 mnkr till 197,9 mnkr. Detta innebär att nämndens nettobudget sammantaget minskar med 88,7 mnkr jämfört med 2016.

Kommunfullmäktiges effektiviseringskrav på nämnden uppgår till 9,4 mnkr.

Fördelningen av nämndens nettokostnader per verksamhetsområde framgår av tabellerna nedan där effektiviseringskravet är inarbetat.

Intäktsfinansierade enheter i egen regi debiteras för gemensamma administrativa kostnader med 3,0 procent av omsättningen.

Nämndens nettobudget fördelad per område:

Verksamhetsområde	VP 2017	VP 2016	Justerad VP 2016
Jobbtorg Stockholm	282,6	283,6	283,6
SFI Stockholm	278,5	265,3	269,3
Regiömgemensam samhällsorientering	0,0	0,0	0,0
Vuxenutbildning Stockholm	325,3	316,9	316,9
Nämnd och gemensam administration	75,6	60,5	60,5
Enheten för flyktingsamordning	2,7	4,5	4,5
EFAS	15,4	4,6	4,6
Statsbidrag för flyktingmottagande	-197,9	-64,4	-133,0
Netto	782,3	871,0	806,4

Justerad VP 2016 inkluderar de budget- och omslutningsförändringar som beviljats under 2016. Dessa förändringar redovisas under respektive berört område nedan. I VP 2017 i nedanstående tabeller inkluderar beräknade omslutningsförändringar för ökade kostnader och intäkter på sammantaget 238,0 mnkr. Detaljerad redovisning av nämndens beräknade omslutning framgår under rubriken *Omslutningsförändringar* längre ner i dokumentet.

Jobbtorg Stockholm

Mnkr	VP 2017	VP 2016	Justerad VP 2016
Kostnader	339,0	325,8	325,8
Intäkter	-56,4	-42,2	-42,2
Netto	282,6	283,6	283,6

Kommunfullmäktige har tillskjutit medel för övertagande av verksamheten Alfa från socialnämnden. Medel för mobila mötesplatser om 1,0 mnkr för uppsökande verksamhet utgår. Förutom detta har nämnden sedan tidigare medel för en rad olika anställningsformer inom staden, så kallade Stockholmsjobb. Indikatorn för antalet Stockholmsjobb har 2016 varit 750 men förväntas öka till 850 under 2017 och finansieras inom befintlig ram.

Kostnader och intäkter beräknas öka i omslutning med 56,4 mnkr. Huvuddelen avser driftbidrag från Arbetsförmedlingen för bland annat stockholmsjobb, ersättning från trafiknämnden för Stockholmsvärdar och medel från Europeiska Socialfonden för projektet Stockholms unga vuxna arbetar eller studerar (SUVAS).

SFI Stockholm

Mnkr	VP 2017	VP 2016	Justerad VP 2016
Kostnader	298,1	284,4	288,4
Intäkter	-19,6	-19,1	-19,1
Netto	278,5	265,3	269,3

SFI Stockholms budget 2017 motsvarar 11 076 helårsstuderande/prestationer, vilket är 576 fler än i kommunfullmäktiges budget 2016. Därutöver har medel i central medelsreserv avsatts för eventuella ytterligare volymökningar. Om antalet helårsstuderande/prestationer förändras i förhållande till kommunfullmäktiges nivå kommer nämnden att begära en budgetjustering i samband tertialrapport 2. Jämfört med verksamhetsplan 2016 ökar budgeten för 2017 med 13,2 mnkr, vilket i huvudsak beror på ökat antal helårsstuderande/prestationer.

Utbildningen bedrivs dels i egen regi vid SFI Söderort, SFI Västerort, SIFA, Alternativ SFI, dels av sex externa utbildningsanordnare.

Kostnader och intäkter beräknas öka i omslutning med 19,6 mnkr för försäljning av utbildning till andra kommuner och för ESF-finansierat projekt för yrkesinriktad sfi-utbildning.

Efter beslut i kommunfullmäktige under september 2016 fick nämnden en utökad budget om 4,0 mnkr avseende statligt tillfälligt stöd till kommuner och landsting med anledning av flyktingsituationen.

Regiongemensam samhällsorientering

Mnkr	VP 2017	VP 2016	Justerad VP 2016
Kostnader	13,0	13,4	13,4
Intäkter	-13,0	-13,4	-13,4
Netto	0,0	0,0	0,0

Samhällsorientering för nyanlända bedrivs i samarbete mellan kommuner i Stockholms län med ett regiongemensamt kansli placerat i Stockholms stad. Samhällsorienteringen är organiserat inom SFI Stockholm och finansieras av statsbidrag från Migrationsverket och

intäkter från deltagande kommuner. Omslutningen för kostnader och intäkter beräknas till 13,0 mnkr.

Vuxenutbildning Stockholm

Mnkr	VP 2017	VP 2016	Justerad VP 2016
Kostnader	464,1	467,3	463,9
Intäkter	-138,8	-150,4	-147,0
Netto	325,3	316,9	316,9

Jämfört med verksamhetsplan 2016 ökar nettobudgeten för 2017 med 8,4 mnkr. I budgetökningen ingår bland annat medel för 100 nya utbildningsplatser inom bristyrken, sammanhållen utbildning för personer med kort utbildning och prestationsökningar inom grundläggande vuxenutbildning.

Vuxenutbildning bedrivs i egen regi vid Åsö vuxengymnasium, Lärvox och Frans Schartaus Handelsinstitut och av 14 externa utbildningsanordnare. Inom tre avtalsområden är upphandlingen fortsatt under överprövning och temporära avtal har tecknats.

Nämndens ekonomiska förutsättningar för vuxenutbildningen har flera osäkerhetsfaktorer inför 2017. Omslutningsförändringen beräknas uppgå till 138,8 mnkr i huvudsak för statsbidrag för yrkesvux, lärlingsplatser, yrkeshögskoleutbildningar samt försäljning av utbildning till andra kommuner. Detta är 11,6 mnkr lägre jämfört med 2016, vilket främst beror på lägre statsbidragsintäkter (15,3 mnkr lägre än 2016) för gymnasial vuxenutbildning.

Från januari 2017 införs rätt till behörighetsgivande utbildning inom komvux på gymnasial nivå. För detta har regeringen avsatt 537 mnkr för hela landet. Hur stor andel av medlen som tilldelas Stockholms stad är i nuläget inte klart, arbetsmarknadsnämnden har i kommunfullmäktiges budget inte fått utökade ramar till följd av lagförändringen inför 2017. De statliga medlen som avsatts för lagförslaget betalas inte ut i form av riktade statsbidrag utan som generella, vilket medför att nämnden inte kan söka dessa medel.

Under 2016 har alla som sökt, och som är behöriga, till komvux också fått en plats. Utveckling av deltagarantal samt ekonomiska konsekvenser för arbetsmarknadsnämnden av lagförändringen är i nuläget oklart. Nämnden har, i samarbete med kommunstyrelsen, fått i uppdrag att utreda ersättningsmodellen för gymnasial vuxenutbildning. Uppdraget har sin grund i lagförändringen om rätten till behörighetsgivande utbildning inom komvux på gymnasial nivå.

Ytterligare osäkerhetsfaktor för nämndens ekonomiska förutsättningar för vuxenutbildningen är regeringens aviserade förslag om studiestartsstöd. Förslaget möjliggör för fler att påbörja studier, vilket är positivt. Det är i nuläget dock osäkert vilken effekt ett eventuellt studiestartsstöd får för deltagarantalet inom vuxenutbildningen.

Den 1 januari 2017 införs en ny förordning om statsbidrag för regional yrkesinriktad vuxenutbildning. Förordningen som ersätter flera andra förordningar om statsbidrag till vuxna, bland annat yrkesvux och lärlingsutbildning, innebär att staden ska finansiera lika många platser som ansökan avser. Därutöver ska ansökan ske i samverkan av minst tre kommuner. Nämndens ansökan kommer omfatta minst lika många helårsplatser som tidigare år.

Omslutningen i justerad budget för 2016 är 3,4 mnkr lägre än ursprunglig budget för 2016.

Detta är en konsekvens av att 184 lärlingsplatser beviljades av Skolverket jämfört med de 220 som staden sökt.

Nämnd och gemensam administration

Mnkr	VP 2017	VP 2016	Justerad VP 2016
Kostnader	84,3	60,5	60,5
Intäkter	-8,7	0,0	0,0
Netto	75,6	60,5	60,5

Förutom kostnaderna för nämnden, nämndens råd och sekretariatet budgeteras här kostnaderna för den gemensamma administrationen som är organiserad i staberna kommunikation och it, utveckling och utredning, ekonomi, administration samt HR.

Kostnader och intäkter beräknas öka i omslutning med 8,7 mnkr. Huvuddelen avser sökta medel för kompetensutvecklingsinsatser.

Utförarenheterna i egen regi debiteras för gemensamma administrativa kostnader med 3,0 procent av intäkterna vilket till del finansierar nämnd och gemensam administration.

Inom den gemensamma administrationen organiseras även följande verksamheter. Nedanstående är verksamhetsfrågor och inte administration. Dessa verksamheter ligger dock organisatoriskt inom nämnd och gemensam administration.

- Den stadsövergripande samordningen av det kommunala aktivitetsansvaret för 16-19 åringar.
- Samordningen av stadsdelsnämndernas arbetsmarknadsverksamheter.
- Fördjupat arbete med det gemensamma bedömningsinstrumentet för arbetslösa med stadsdelsnämnderna.
- Hanteringen av statsbidrag för flyktingmottagande.
- Drift, förvaltning och information av e-tjänsterna Söka sommarjobb och Registrera arbetstillfällen.
- Samordningen av stadens arbete med sommarjobb.
- Nelson Mandela-priset.
- Samordning av stadens flyktingmottagande.
- Vissa förvaltningsövergripande projekt.
- Inom nämnd och gemensam administration ingår nämndens ökning om 3,0 mnkr avseende förstärkt studie- och yrkesvägledning. Ny lagstiftning innebär ökade krav på kommunerna att erbjuda studie- och yrkesvägledning. Organisering och uppdrag avseende förvaltningens studie- och yrkesvägledning utreds i samband med organisationsöversyn av vuxenutbildning.
- Inom nämnd och gemensam administration har medel även avsatts för förvaltningsövergripande frågor och en förvaltningsgemensam reserv om 1,0 mnkr.

Enheten för flyktingsamordning

Mnkr	VP 2017	VP 2016	Justerad VP 2016
Kostnader	4,2	4,8	4,8
Intäkter	-1,5	-0,3	-0,3
Netto	2,7	4,5	4,5

Här ingår verksamheterna:

- Integrations- och flyktingfrågor, övergripande flyktingsamordning
- Projekt Inkludering Delaktighet och Aktivitet (VIDA)
- DUO Stockholm, f.d. Fadderverksamheten

Nämnden har ett övergripande ansvar för flyktingsamordning. Enheten samverkar med stadsledningskontoret och socialförvaltningen som också har uppdraget övergripande samordning i flyktingfrågor. I enhetens arbete ligger omvärldsbevakning, samverkan med berörda myndigheter, främst Arbetsförmedlingen som ansvarar för samordningen av etableringen för nyanlända.

Inkludering Delaktighet och Aktivitet (VIDA) är ett nytt projekt som ska leda till social inkludering i samhället för nyanlända. Projektet ägs av Länsstyrelsen i Stockholm och ska etablera en modell där kommuner, Arbetsförmedlingen och det civila samhällets organisationer samverkar. Projektet finansieras genom EU:s integrationsfond. Stockholm utgör en av tre noder i projektet och delprojektledaren arbetar inom enheten.

DUO Stockholm samverkar med Individuell Människohjälp, IM. Verksamheten matchar nyanlända med etablerade Stockholmare för ömsesidigt utbyte.

Enheten för arbetsgivarsamverkan (Efas)

Mnkr	VP 2017	VP 2016	Justerad VP 2016
Kostnader	15,4	4,6	4,6
Intäkter	0,0	0,0	0,0
Netto	15,4	4,6	4,6

Efas har ett förvaltningsövergripande operativt och strategiskt ansvar för samverkan med näringslivet gällande arbetsmarknadsfrågor. I uppdraget ingår att stötta upphandlare i anbudsprocessen samt bemanna och följa upp de anställningar som genereras inom ställda krav. Utökad budget 2017 jämfört med 2016 är en följd av fler medarbetare och planerade köp av utbildningar kopplat till Trafikverket och sociala klausuler.

Statsbidrag för flyktingmottagande

Mnkr	VP 2017	VP 2016	Justerad VP 2016
Kostnader	0,0	0,0	0,0
Intäkter	-197,9	-64,4	-133,0
Netto	-197,9	-64,4	-133,0

Nämnden ansvarar för att återsöka kostnader för flyktingmottagande samt ta emot statsbidrag. Kostnaderna för att utföra uppgiften budgeteras och redovisas i den gemensamma administrationen. Kommunfullmäktige har gett nämnden ett intäktskrav om 197,9 mnkr.

Dessa intäkter påverkar inte budgeten för nämndens verksamheter. I samband med tertiärrapport 1 2016 höjdes nämndens intäktskrav med 68,6 mnkr till 133,0 mnkr som en följd av ökat statsbidrag för flyttingmottagande.

Stockholms stad beräknar att under 2017 ta emot 3 460 nyanlända personer på anvisning enligt bosättningslagen. Dessa personer kommer från Migrationsverkets anläggningsboende (ABO) samt som kvotflyktingar. Därutöver beräknas 2 200 nyanlända med uppehållstillstånd i eget boende (EBO) få uppehållstillstånd. Det är osäkrare och svårare att göra prognoser och planeringar än tidigare eftersom nya lagar och lagförslag kan få betydande effekter. I enlighet med Lag (2016:752) om tillfälliga begränsningar av möjligheten att få uppehållstillstånd i Sverige som trädde i kraft 22 juni 2016 kommer flertalet av de personer som kommunerna nu tar emot att ha tidsbegränsade uppehållstillstånd på 13 månader men med möjlighet till ny ansökan. Möjligheterna till familjeåterförening begränsas avsevärt. Konsekvenserna av detta är ännu inte klarlagda.

Regeringen planerar att införa ett nytt ersättningssystem för mottagandet av ensamkommande barn från den 1 juli 2017. Ändamålet för det nya ersättningssystemet är att förenkla regelverket, minska den administrativa bördan, förbättra planeringsförutsättningarna samt att ersättning snabbare ska kunna betalas ut till kommunerna. Enligt förslaget kommer schablonersättningsnivåerna till kommunerna att sänkas och staden har i remissyttrande framfört att ersättningsnivåerna inte bedöms räcka för att driva boenden i enlighet med bland annat socialtjänstlagens och Socialstyrelsens kvalitets- och bemanningskrav. Utredningsarbete angående vilka ekonomiska effekter som det nya ersättningssystemet kan medföra för staden pågår.

Investeringar

Nämndens investeringsbudget har av kommunfullmäktige fastställts till 4,0 mnkr och kommer att användas enligt den fastställda investeringspolicyn.

Försäljningar av anläggningstillgångar

Inte aktuellt

Resultatenheter

Inga enheter föreslås som resultatenheter för 2017.

Betydande projekt som inte är investeringar

Nämnden har inga betydande projekt

Budgetjusteringar

Nämnden begär inga budgetjusteringar.

Omslutningsförändringar

Av nämnden redovisade omslutningsförändringar		
Ökade kostnader/intäkter för:	Kostnader	Intäkter
Jobbtorg Stockholm		
Ersättning från trafiknämnden för Stockholmsvärdar	15,9	-15,9
Ersättning från övriga förvaltningar	3,3	-3,3
Ersättning från Kriminalvården	1,6	-1,6
Försäljningsintäkter	0,5	-0,5
FINSAM, samarbetsavtal proj. Case Manager	3,0	-3,0
Bidrag från AF för projekt Ung Komp	0,6	-0,6
EU bidrag projekt Suvas	5,3	-5,3
Driftbidrag från Arbetsförmedlingen för Stockholmsjobb	26,2	-26,2
SFI Stockholm		
EU-bidrag Yfi projektet	6,0	-6,0
Försäljning av verksamhet till andra kommuner	13,6	-13,6
Regiogemensam samhällsorientering		
Ersättning från andra kommuner	13,0	-13,0
Vuxenutbildning Stockholm		
Statsbidrag från Skolverket, lärlingsplatser 220 platser	20,6	-20,6
Statsbidrag från Skolverket, yrkesvux 600 platser	30,0	-30,0
Statsbidrag från Skolverket, traineejobb 10 platser	0,5	-0,5
Statsbidrag från Skolverket ersättning för viss utbildning till arbetslösa ungdomar 20-24 år.	3,0	-3,0
Statsbidrag, från YH-myndigheten FSH och Åsö	36,2	-36,2
Försäljning av utbildning till andra kommuner	34,6	-34,6
Hyresintäkter och lokalupplåtelse	9,7	-9,7
Uppdragsutbildningar, karriärtjänster	3,8	-3,8
Prövningsavgifter	0,5	-0,5
Nämnd och gemensam administration		
Ersättning från slk, Hållbarhetskommissionen	1,1	-1,1
Medel från Länsstyrelsen proj. VIDA och § 37	1,5	-1,5
Medel för	7,3	-7,3

Av nämnden redovisade omslutningsförändringar		
kompetensutvecklingsinsatser, SLK		
Driftbidrag från Arbetsförmedlingen	0,3	-0,3
Summa omslutningsförändringar:	238,0	-238,0

Särskilda redovisningar

Personalpolicy

Förvaltningen kommer under året att arbeta med att implementera stadens personalpolicy.

Långt och hållbart arbetsliv

En god arbetsmiljö är en förutsättning för att verksamheterna ska utvecklas gynnsamt och ha god kvalitet. Inom nämnden pågår arbete för att utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet, bland annat för att bättre möta upp intentionerna i AFS 2015:4 gällande kunskapsnivå, formulerade lokala arbetsmiljömål och särskild fokus på arbetsbelastning, arbetstid och hantering vid kränkande särbehandling.

Medarbetare ska få förutsättningar att känna sammanhang och förstå hur den egna arbetsinsatsen bidrar till förvaltningens uppdrag. Arbetsmiljön ska vara utformad så att den uppmuntrar medarbetaren till att vara aktiv och delaktig i utformningen av den. Där spelar samverkanssystemet och arbetsplatsträffarna en viktig roll. Samverkan enligt stadens avtal FAS05 och förvaltningens lokala tillämpningsavtal ska stärkas genom utbildningsinsatser och genom att stödmaterial som stödjer ökad delaktighet tas fram för arbetsplatsträffar.

Att stärka chefers kunskap om stadens rehabiliteringsprocess och om vilka hälsofrämjande insatser som kan göras ökar möjligheten att arbeta för sänkt sjukfrånvaro.

Kompetensförsörjning

Medarbetarna och deras engagemang och kompetens är nämndens viktigaste resurs. För att säkerställa verksamheternas måluppfyllelse behöver medarbetarna ha rätt kompetens och över tid ges förutsättningar till utveckling för att möta förändrade krav. Insatser för att stärka medarbetarnas kompetens planeras och dokumenteras vid medarbetarsamtalet och har en tydlig koppling till verksamheternas mål. Nämnden tar också fram en övergripande kompetens- och bemanningsplan för förvaltningen, som ger en överblicksbild av nämndens samlade bemannings- och kompetensbehov. I planeringen identifieras också medarbetare som kan och vill ta nya utvecklingssteg, exempelvis mot expert- eller ledarroll. Det ger förutsättningar att långsiktigt utveckla medarbetare så att de ska vara väl rustade och i framtiden kunna ta nya, mer avancerade uppdrag. Planeringen innehåller även en planering av pensionsavgångar för att lyfta behov av att i tid arbeta med kompetensöverföring och att använda erfarna medarbetares kompetenser på bästa sätt, exempelvis genom mentorskap till mindre erfarna.

Nämndens arbete med att ta fram rollbeskrivningar och att definiera kompetenser fortsätter. Kompetenssystemet KOLL, som idag används för lärarkompetenser ska anpassas och användas för alla befattningar och vara ett stöd vid kompetensplanering. Vid rekrytering tillämpas kompetensbaserad rekrytering.

Nämndens verksamheter står inför stora förändringar av organisationen under 2017. Grunden

till förändringarna är förändrade uppdrag, lagstiftning, krav och förändrade behov hos de målgrupper som verksamheterna finns till för. Anpassning och omfördelning av resurser inom verksamheterna kommer att göras. Bedömningen är att förändringar ska kunna hanteras bland annat genom kompetensutveckling, naturliga avgångar och rekryteringar.

Utöver den fortlöpande och planerade kompetensutvecklingen kommer nämnden att söka medel om 7,3 mnkr från stadens kompetenssatsning, KUS, för att kunna göra en stärkt satsning på kompetensutveckling. Nämnden ser både behov av verksamhetsspecifik kompetenshöjning inom vuxenutbildning och inom Jobbtorg, men också behov av förstärkt ledarutveckling och kompetenshöjning i frågor kopplade till mänskliga rättigheter.

PERSONALBILD									
TILLSVIDAREANSTÄLLDA PER 2016-09-30									
Befattningar	Antal anställda	Ålder >35	Ålder 35-60	Ålder 61<	Antal kvinnor	Antal män	Kvinnor per Man	Andel män (%)	Andel kvinnor i (%)
ALLA	656	107	435	114	458	198	2,31	30%	70%
BEFATTNINGAR MED 10 ELLER FLER ANSTÄLLAD									
JOBBCOACH	93	23	55	15	75	18	4	19%	81%
JOBBMATCHARE	67	15	44	8	35	32	1	48%	52%
STUDIE/YRKESVÄGLEDARE	49	10	35	4	44	5	9	10%	90%
SFI-LÄRARE	45	7	26	12	33	12	3	27%	73%
ADMINISTRATÖR	44	11	30	3	36	8	5	18%	82%
LÄRARE ÖVRIGA	35	0	20	15	25	10	3	29%	71%
ENHETSCHEF BITR	28	4	22	2	20	8	3	29%	71%
ARBETSINSTRUKTÖR	23	1	14	8	9	14	1	61%	39%
HANDLÄGGARE	19	4	13	2	12	7	2	37%	63%
SAMORDNARE	18	2	14	2	13	5	3	28%	72%
LÄRARE GY SVENSKA/SPRÅK	18	3	13	2	16	2	8	11%	89%
LÄRARE GY MATEMATIK/NATURORIENTERANDE ÄMNER	16	0	7	9	5	11	0	69%	31%
ARBETSKONSULENT	16	3	11	2	16	0		0%	100%
ENHETSCHEF	14	0	12	2	12	2	6	14%	86%
IT-PEDAGOG	12	2	8	2	1	11	0	92%	8%
LÄRARE SPECIALUNDERVISNING	11	0	6	5	8	3	3	27%	73%
ASSISTENT	10	2	7	1	7	3	2	30%	70%
REKTOR	10	0	9	1	8	2	4	20%	80%

Tabellen visar antalet tillsvidareanställda på arbetsmarknadsförvaltningen per 30 september 2016 och de befattningar som innehas av fler än tio medarbetare. Den totala andelen kvinnor är 70 procent och andelen män är 30 procent. Andelen varierar dock i stor utsträckning mellan befattningar och endast ett fåtal (åtta befattningar av totalt åttioen befattningar) har en könsfördelning inom spannet 40-60 (dvs. där minst 40 procent av medarbetarna är av det underrepresenterade könet och som mest 60 procent av det överrepresenterade könet). Av alla anställda är 17 procent 61 år eller äldre. Högst andel äldre återfinns inom läraryrket, där 27

procent av sfi-lärarna är 61 år eller äldre och 39 procent av övriga lärare är 61 år eller äldre. Nämnden har fortlöpande behov av att ersättningsrekrytera inom alla befattningskategorier. De befattningar där det är svårt att hitta kompetens med behörighet är framför allt studie- och yrkesvägledare och lärare.

Kvalitetsarbete

Kvalitetsarbete är en självklar del i det dagliga arbetet i nämndens samtliga verksamheter och i nämndens utvecklingsarbete. Kvalitetsarbete är en aspekt av allt arbete som bedrivs.

Utifrån stadens kvalitetsprogram bedriver nämnden på övergripande nivå ett sammanhållet och systematiskt kvalitetsarbete. Utöver kvalitetsprogrammet styrs nämndens verksamheter av en mängd andra styrdokument som ska säkra kvaliteten. Detta arbete är integrerat i verksamheten på alla nivåer. Nämndens uppföljning av de externa utbildningsanordnarna är en viktig del för att säkra kvaliteten i den upphandlade verksamheten. I nedanstående avsnitt beskrivs nämndens övergripande arbete.

Nämnden genomför kontinuerlig information och utbildningar om stadens styrmodell, ILS, för enhetschefer. För att underlätta arbetet med verksamhetsplaner och tertiärrapporter/verksamhetsberättelser finns tydliga anvisningar, årsplanering, rutiner för exempelvis synpunkter- och klagomålshantering samt annat stöd för arbetet.

Nämnden arbetar kontinuerligt med bemötandefrågor i syfte att bli än bättre på att möta stockholmarna och ge god service. Stadens reviderade personalpolicy kommer under året att implementeras i verksamheterna och användas aktivt. Förhållningssätten i personalpolicyn utgör en grund för att stärka ett tydligt ledarskap och ett aktivt medarbetarskap. Förvaltningens planerade arbete kring mänskliga rättigheter och jämställdhets- och mångfaldsfrågor bidrar till en vidareutveckling av både medarbetarskapet och av bemötandet.

Nämnden har identifierat områden inom det systematiska kvalitetsarbetet som behöver utvecklas. Under 2017 ska nämnden fortsätta utveckla det systematiska kvalitetsarbetet för att bland annat implementera det reviderade programmet för kvalitetsutveckling. Förvaltningen ska inleda ett arbete för att gå mot en mer resultatstyrd kultur med aspiranten och eleven i fokus. För att kunna styra mot resultat behöver analysförmågan stärkas på alla nivåer i förvaltningen. Ett sådant arbete är inlett och under 2017 ska förvaltningen genomföra aktiviteter i enlighet med handlingsplan samt införa stödmaterial för analys på enhetsnivå. Arbetet med bemötandefrågor och aktivt medarbetarskap inom enheterna fortsätter. Enheterna ska inom den interna kontrollen göra väsentlighets- och riskanalyser systematiskt och kontinuerligt i syfte att förebygga oönskade händelser. Nämnden ska också ta fram ett ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete för Jobbtorg Stockholm och Studieteamet i enlighet med förordningen SOSFS 2011:9 Ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete.

Nämndens verksamheter ska utveckla brukardialogen och resultaten därifrån ska användas i större utsträckning i verksamhetsutvecklingen. Detta innebär bland annat att förutsättningarna behöver utvecklas genom ökade kunskaper, avsättning av tid tydliga förväntningar.

Demokrati- och jämställdhetsarbete integreras som en del i det löpande systematiska kvalitetsarbetet.

Arbetsformer för det systematiska kvalitetsarbetet inom vuxenutbildningen

Enligt skollagen ska huvudmannen och samtliga utbildningsanordnare för komvux och sfi ha rutiner och system för ett dokumenterat och systematiskt kvalitetsarbete. Kvalitet och resultat inom stadens vuxenutbildning följs upp på ett systematiskt sätt med en bredd av underlag och källor.

Nämnden samlar in och analyserar statistik, brukarundersökningar, klagomål och synpunkter samt kvalitetsutvärderingar av enskilda skolor. Vidare genomförs verksamhetsbesök samt årliga avtalsuppföljningar med varje utbildningsanordnare.

Till grund för bedömningen av det systematiska kvalitetsarbetet lämnar varje utbildningsanordnare in en årlig kvalitetsrapport till nämnden. Anordnarna ska där beskriva och analysera enhetens kvalitetsarbete och resultat inom läroplanens områden.

Nämnden har tecknat nya avtal inom vuxenutbildningen och har inte längre ett kommunövergripande samarbete, vilket föranleder en planering och utveckling av hur kvalitetsarbetet med de upphandlade anordnarna ska ske. Brukarundersökningen sker via Kommunförbundet i Stockholms län (KSL). Nämnden genomför tillsynsbesök och bjuder in samtliga anordnare till så kallade dialogmöten. Där tas aktuell information upp, föreläsare bjuds in samt dialog mellan kommun och anordnare sker. Utöver detta samarbete åker nämndens rektorer för upphandlad verksamhet ut till anordnarna på egna besök, ofta för att följa upp enskilda studerandeärenden eller inlämnade åtgärdsplaner.

Nämnden har ett brett underlag för att följa kvalitet och resultat vilket är positivt då många delar av verksamheten kan belysas. Utmaningen med ett så omfattande underlag blir att skapa utrymme för analys och åtgärder. En angelägen uppgift är att fokusera på de mest prioriterade utvecklingsområdena samt att frigöra tid för analysarbete.