

# Lokal överenskommelse om samverkan för att minska ungdomsarbetslösheten

2016–2018

Dnr AMN 2015-0170-01.05

<b>Lokal överenskommelse om samverkan för att minska ungdomsarbetslösheten ...</b>	<b>4</b>
Parter .....	4
Syfte .....	4
Mål .....	4
Målgrupper (bilaga 2).....	5
Redovisning av befintlig verksamhet (bilaga 3) .....	5
Verksamhet som ska bedrivas i samverkan (bilaga 1) .....	5
Budget .....	6
Personella resurser .....	6
Lokaler .....	6
Insatser .....	6
Övrigt.....	6
Dokumentation och uppföljning.....	6
Överenskommelsens varaktighet och revidering .....	7
Bilagor .....	7
<b>Bilaga 1. Verksamhet som ska bedrivas i samverkan .....</b>	<b>8</b>
Samlokalisering .....	8
Samverkan kring insatser .....	8
Principer för samarbetet.....	9
Lokala rutiner.....	9
Samarbetsstruktur .....	9
Styrgrupp .....	9
Central samarbetsgrupp .....	9
Lokal Samarbetsgrupp.....	10
Lokal chefsamverkan.....	10
Samverkansmöten .....	10
Aktiviteter under 2016 .....	10
Identifierade hinder för samverkan .....	10
<b>Bilaga 2. Kartläggning av målgruppens storlek och sammansättning .....</b>	<b>11</b>
Bakgrund.....	11
Kartläggningens resultat.....	11
Unga som inte fullföljer gymnasiet .....	11
Behörighet till gymnasieskolan .....	11
Gymnasieelever som fullföljer sin utbildning inom 3 år .....	12
Unga som varken arbetar eller studerar.....	13
Unga i kommunen med ekonomiskt bistånd .....	13
Unga 16–19 år som omfattas av det kommunala aktivitetsansvaret (KAA).....	15
Unga inskrivna hos Arbetsförmedlingen.....	16
Fördelning mellan olika kontor .....	17
Könsfördelningen bland inskrivna ungdomar .....	18
Åldersfördelningen bland inskrivna ungdomar .....	19
Födelseregion bland unga arbetssökande .....	20
Utbildningsnivå bland unga arbetssökande.....	21
Unga sökande med funktionsnedsättning.....	22
Unga arbetssökande med förhinder .....	22
Unga utan känd aktivitet .....	23
Undersysselsatta unga .....	25
Unga med timanställning i kommunen .....	25
Unga inskrivna hos Arbetsförmedlingen som deltidsarbetslösa.....	25
<b>Bilaga 3. Redovisning av befintlig verksamhet.....</b>	<b>26</b>
<b>1. Stockholms stads arbetsmarknadsinsatser för ungdomar .....</b>	<b>26</b>
<b>2. Insatser inom Arbetsmarknadsförvaltningen .....</b>	<b>27</b>
2.1 Jobbtorg Stockholm.....	27
2.1.1 Basutbud av insatser på lokala jobbtorg .....	28



2.1.2 Ung i centrum .....	28
2.1.3 Insatser för målgruppen Resurs.....	28
2.1.4 Jobbstart.....	29
2.1.5 Jobbtorgens externa leverantörer .....	29
<b>2.2 Visstidsanställningar inom staden.....</b>	<b>29</b>
Ungdomsanställningar .....	29
Yrkesintroduktionsanställning .....	29
Stockholmsvärdar .....	29
Arbetslagsanställningar .....	30
Ingångsanställningar .....	30
Serviceassistenter inom barn och äldreomsorg.....	30
2.3 Sociala krav i upphandling .....	30
2.4 Samverkan mellan Jobbtorg Stockholm och Arbetsförmedlingen.....	30
<b>3. Arbetsmarknadsverksamheter inom övriga förvaltningar .....</b>	<b>31</b>
3.1 Insatser inom socialförvaltningen .....	31
3.2 Stadsdelsförvaltningarnas arbetsmarknadsinsatser .....	31
<b>4. Insatser riktade till ungdomar 16–19 år.....</b>	<b>31</b>
4.1 Insatser i arbetsmarknadsförvaltningens regi.....	31
Det kommunala aktivitetsansvaret.....	31
Aim.....	31
Sommarjobb i Stockholms stad.....	32
4.2 Insatser i utbildningsförvaltningens regi.....	32
Skolslussen.....	32
Enskede gårds gymnasium och Didaktus gymnasium .....	32
<b>5. Särskilda insatser för UVAS 20–25 år.....</b>	<b>32</b>
5.1 Insatser inom arbetsmarknadsförvaltningen .....	32
Uppsökande verksamhet .....	32
5.2 Insatser i samverkan mellan socialförvaltningen och stadsdelsförvaltningarna.....	33
Sociala insatsgrupper SIG.....	33
5.3 Preventiva insatser .....	33
Pilotprojektet samverkan skola–socialtjänst PPSS .....	33
<b>6. Utvecklingsarbete i socialfondsprojekt.....</b>	<b>33</b>
6.1 Projekt SUSA .....	34
6.2 Projekt SUVAS.....	34
<b>7. SFI och vuxenutbildning.....</b>	<b>34</b>
SFI.....	34
7.1 Språkstödjande insatser .....	34
Vuxenutbildning .....	355
7.2 YrkesPlus .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>8. Arbetsförmedlingens insatser .....</b>	<b>377</b>
8.1 Nationella insatser.....	377
8.2 Lokala insatser .....	388

# Lokal överenskommelse om samverkan för att minska ungdomsarbetslösheten

Denna överenskommelse rör samarbetet mellan Arbetsförmedlingen, Marknadsområde Stockholm Gotland, och Stockholms Stad.

## Parter

Stockholms stad organisationsnummer: 212000-0142

Arbetsförmedlingen organisationsnummer: 202100-2114

## Syfte

*Att genom samverkan, utifrån lokala behov, långsiktigt och varaktigt minska ungas arbetslöshet.*

## Mål

**Mål 1: Andelen unga 16-24 år i målgruppen för överenskommelsen ska i högre grad komma ut i arbete.**

Under 2015 avslutades varje månad i genomsnitt 8.4 % av ungdomar inskrivna på Arbetsförmedlingen i Stockholms stad till arbete. Denna andel ska öka till 9 % under 2016, 10 % under 2017 och 11 % 2018.

Mål antal i traineejobb 2016: 50

**Mål 2: Andelen unga 16-24 år i målgruppen för överenskommelsen ska i högre grad gå vidare till studier.**

Drygt 30 % av ungdomar inskrivna på Arbetsförmedlingen saknar gymnasieutbildning. Denna andel av ungdomar inskrivna på jobbtorg är två till tre gånger högre, bland annat på grund av att de ungdomar som omfattas av det kommunala aktivitetsansvaret ingår i jobbtorgs målgrupp. Ett av Jobbtorgs huvuduppdrag är att motivera till studier. Av detta följer att det är stor skillnad på andelen som avslutas till studier inom Arbetsförmedlingen respektive Jobbtorg och målsättningen är därför differentierad.

Under 2015 avslutades i snitt 1,5 % av ungdomar inskrivna på Arbetsförmedlingen i Stockholms stad till studier. Denna andel ska öka till 1,6 % under 2016, 1,8 % under 2017 och 2,0 % under 2018 %.

Under 2015 avslutade Jobbtorg Stockholm 30,9 % av inskrivna ungdomar 16-24 år till studier. Denna andel ska öka till 35 % under 2016, 37 % under 2017 och 40 % under 2018.

Mål antal i utbildningskontrakt 2016: 100

### Lokala mål för antal upprättade utbildningskontrakt

Samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Stockholm stad kommer att utgå från fyra kluster, Jobbtorg fokus unga Kista, Jobbtorg Fokus unga Skärholmen, Jobbtorg Fokus Unga Globen och Jobbtorget i Vällingby. För varje kluster tas fram lokala rutiner för att säkerställa att överenskommelsens samtliga delar genomförs. Inom ramen för dessa rutiner sätts även lokala mål för hur många utbildningskontrakt som ska upprättas.

### **Mål 3: I högre grad än idag via uppsökande verksamhet och drop-in nå unga 20–24 år som varken arbetar eller studerar och som saknar känd sysselsättning.**

Under januari – november 2015 var 247 ungdomar i målgruppen inskrivna vid Jobbtorg Stockholm. Detta antal ska öka med 100 ungdomar per år fram till 2018.

### **Mål 4: Högre andel unga som upplever att service och insatser leder dem närmare arbete eller studier**

### **Mål 5: Medarbetare och chefer på jobbtorg och arbetsförmedlingen upplever att verksamheten i samverkan ökar ungdomarnas chanser till arbete eller studier**

## **Målgrupper (bilaga 2)**

*Alla unga i åldern 16–24 år som varken arbetar eller studerar.*

Antal i åldern 16–24 år – cirka 7 700

Varav antal i åldern 16–19 år – cirka 1 500

(Se tabell 8 i bilaga 2).

De grupper som samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och Stockholms stad är inriktat på är:

- Ungdomar 16–19 år som omfattas av det kommunala aktivitetsansvaret.
- Ungdomar 18–24 år som uppbär försörjningsstöd.
- Unga arbetslösa 16–24 år som är inskrivna på Arbetsförmedlingen och där medverkan från kommunen kan öka deras förutsättningar att komma ut på arbetsmarknaden eller fullfölja studier.
- Unga som varken arbetar eller studerar och saknar känd aktivitet.

Målgruppen för Stockholms stads arbetsmarknadsinsatser och uppsökande verksamhet är unga upp till 29 år. I ett första skede omfattas inte unga i åldersgruppen 25–29 år av denna överenskommelse. Parterna har intentioner att inkludera dessa i kommande revideringar av samverkansöverenskommelsen.

## **Redovisning av befintlig verksamhet (bilaga 3)**

Sammantaget utgör insatser inom Arbetsförmedlingen och Stockholms stad ett brett spektra av möjligheter för unga i målgruppen för överenskommelsen. Arbetsförmedlingens insatser kännetecknas av en stor bredd med allt från motiverande insatser, specialiststöd och yrkesvägledning till utbildningar, praktik och anställningsstöd. Insatserna som Stockholms stad erbjuder genom Jobbtorg Stockholm är anpassade för unga 16–24 år som står längre från arbetsmarknaden och har ett större behov av stöd. Merparten av insatserna genomförs individuellt eller i mindre grupper och präglas av en hög personaltäthet. Med start 2015 utvecklar staden ytterligare verksamheten för unga utanför både skola och arbete eller som riskerar att hamna i utanförskap genom socialfondsprojekten SUSA och SUVAS. Sedan tidigare regleras samverkan mellan Stockholms stad och Arbetsförmedlingen i en central och ett flertal lokala överenskommelser. Samverkan kring insatser och utbud hanteras lokalt i stadsdelarna mellan respektive stadsdelsförvaltning, Jobbtorg och Arbetsförmedling. Samverkan ser olika ut beroende på antalet arbetslösa ungdomar i respektive stadsdel samt vilken inriktning för verksamheten som finns inom respektive organisation.

## **Verksamhet som ska bedrivas i samverkan (bilaga 1)**

Stockholms stad och Arbetsförmedlingen vill inom ramen för denna överenskommelse fördjupa och utveckla sitt samarbete ytterligare genom att möjliggöra att unga i målgruppen får tillgång till individuellt

anpassat stöd för att kunna ta sig vidare till arbete eller studier. För att uppnå detta ska såväl Arbetsförmedlingens som stadens insatser vara möjliga alternativ och utgöra en gemensam verktygslåda. Huvudsakliga utgångspunkter för samarbetet är samlokalisering, utveckling av gemensamt arbetssätt och bemötande av ungdomar i målgruppen samt främjande av ungdomars inflytande över sin planering. Parterna är överens om att påbörja förberedelserna för samlokalisering av resurser i januari 2016 på följande lokala jobbtorg: Jobbtorg Stockholm Vällingby, Jobbtorg Stockholm Fokus Unga Kista, Globen och Skärholmen. En gemensam verksamhet som gör det möjligt att uppnå målsättningen om arbete, studier eller individuellt anpassad insats inom 90 dagar ska vara fullt utvecklad 2018. En samarbetsstruktur finns för samordning och uppföljning av arbetet på central och lokal nivå. Principer för samverkan inom ramen för denna överenskommelse finns i bilaga 1.

## Budget

Verksamheten som bedrivs i samverkan sker inom ramen för ordinarie resurser som finns hos respektive part.

## Personella resurser

Parterna avsätter gemensamt personella resurser för stöd, samordning och uppföljning av samverkansarbetet inom ramen för överenskommelsen. Bland annat i form av en central arbetsgrupp som ansvarar för vissa aktiviteter kopplade till genomförandet av överenskommelsen. För samlokaliseringen avsätter Arbetsförmedlingen personella resurser motsvarande minst fyra heltidstjänster under 2016. Utöver ordinarie resurser i form av coacher, matchare, it-pedagoger i verksamheterna inom stadens Jobbtorg bidrar Stockholms stad med studie- och yrkesvägledare för att täcka upp behovet av vägledning inom utbildningskontrakt och traineejobb. Även en heltidsanställd studie- och yrkesvägledare från Jobbtorg är placerad i Arbetsförmedlingens verksamhet UngKomp. Stockholms stad ansvarar även för resurser som arbetar uppsökande gentemot målgruppen UVAS.

## Lokaler

Den gemensamma verksamheten har sin utgångspunkt i befintliga lokaler inom Jobbtorg Stockholm. Lokalbehovet ses över under 2016.

## Insatser

Även de insatser som omfattas av överenskommelsen finansieras med ordinarie medel hos respektive part.

## Övrigt

Medel avsätts hos respektive part för finansiering av gemensamma utbildningar och träffar för personal på chefs- och handläggarnivå.

## Dokumentation och uppföljning

*Kommunen ansvarar för att löpande registrera deltagarens aktiviteter under placeringstiden och överföra denna information till Arbetsförmedlingen. Personuppgiftslagen (1998:204) med tillhörande förordning ska iakttas vid all hantering av personuppgifter.*

Inom ramen för överenskommelsen görs årligen en statistikuppföljning där följande uppgifter redovisas:

- Antalet unga som Stockholms stad har inom sitt aktivitetsansvar
- Antalet unga som uppbär försörjningsstöd på grund av arbetslöshet

- Antalet unga som finns registrerade hos Arbetsförmedlingen inklusive antal unga deltidsarbetslösa och antal som inte står direkt till arbetsmarknadens förfogande.
- En uppskattning av hur många unga som varken arbetar eller studerar och som vare sig Stockholms stad eller Arbetsförmedlingen har kontakt med i åldern 20–24 år.

En plan för uppföljning av måluppfyllelse inom ramen för överenskommelsen kommer att tas fram i början av 2016. I planen ingår rutiner och system för insamling av både kvantitativa och kvalitativa data. I detta beaktas att könsuppdelad statistik ska redo-visas. Utifrån dessa underlag kan samverkan följas och utvärderas fortlöpande. Uppföljningsresultat används för att förbättra genomförandet av samverkansinsatserna.

## Överenskommelsens varaktighet och revidering

Överenskommelsen gäller:

Fr.o.m. 2016-01-01 t.o.m. 2018-12-31

Överenskommelsen revideras:

2017-01-31 och 2018-01-31

Ort	Datum
Stockholm	2016-06-16

Arjun Bakshi  
Arbetsmarknadsdirektör  
Stockholms stad

Pia Ackmark  
Marknadschef  
MO Stockholm Gotland  
Arbetsförmedlingen

## Bilagor

Bilaga 1. "Verksamhet i samverkan"

Bilaga 2. "Kartläggningen av målgruppens storlek och sammansättning"

Bilaga 3. "Redovisning av befintlig verksamhet"

# Bilaga 1.

## Verksamhet som ska bedrivas i samverkan

Stockholms stad och Arbetsförmedlingen ska arbeta för att unga i målgruppen för överenskommelsen får tillgång till det stöd de behöver för att kunna ta sig vidare till arbete eller studier. För att uppnå detta ska såväl Arbetsförmedlingens som stadens insatser vara möjliga alternativ och utgöra en gemensam verktygslåda.

Huvudsakliga utgångspunkter för samarbetet är samlokalisering, utveckling av gemensamt arbetssätt och bemötande av ungdomar i målgruppen.

### Samlokalisering

Ambitionen med samlokaliseringen är att skapa en gemensam ingång till stadens och arbetsförmedlingens insatser för unga i målgruppen för överenskommelsen. Inom ramen för samlokaliseringen utvecklas ett arbetssätt som bygger på gemensamma bedömningar och anpassning av insatser utifrån individuella behov.

Parterna är överens om att påbörja förberedelserna för samlokalisering av resurser i januari 2016 på följande lokala Jobbtorg: Jobbtorg Stockholm Vällingby, Jobbtorg Stockholm Fokus Unga i Kista, Globen och Skärholmen. Som ett första steg sker samlokalisering i befintliga lokaler där Arbetsförmedlingen avsätter resurser som motsvarar minst en heltidstjänst per Jobbtorg. Avsikten är att utöka Arbetsförmedlingens bemanning på Jobbtorg successivt med start i de stadsdelar där det finns ett stort antal ungdomar i målgruppen. I ett av Jobbtorgen utvecklas en pilotverksamhet med målsättningen att under 2018 ha all personal som arbetar med ungdomar på ett arbetsförmedlingskontor och jobbtorgspersonalen under samma tak.

### Samverkan kring insatser

Samverkan omfattar följande:

- Arbetsförmedlingens hela utbud av åtgärder riktade till ungdomar inklusive de nya åtgärderna utbildningskontrakt och traineejobb.
- Samtliga arbetsmarknadsinsatser för unga som drivs av Stockholms stads arbetsmarknadsförvaltning.
- Utveckling av arbetssätt och insatser för unga i gruppen UVAS<sup>1</sup> och Resurs<sup>2</sup>.

Därutöver ansvarar Stockholms stad för att tillhandahålla studie- och yrkesvägledning inom ramen för utbildningskontrakt och traineejobb. Staden ansvarar även för uppsökande verksamhet gentemot gruppen UVAS. Nya insatser kan komma att utvecklas inom ramen för samarbetet. Samverkan med aktörer inom skola, näringsliv och civila samhället ska eftersträvas. Möjligheter till samverkan kring sociala hänsyn i upphandling ska utredas.

---

<sup>11</sup> Unga som varken arbetar eller studerar eller har känd aktivitet.

<sup>22</sup> I målgruppen Resurs ingår personer som uppbär försörjningsstöd av andra skäl än arbetslöshet, bl.a. funktionsnedsättning eller socialmedicinska skäl. Dessa har bedömts ha mindre än 50 procents arbetsförmåga.



## Principer för samarbetet

Nedan följer övergripande principer för samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och Stockholms stad:

- En gemensam bedömning av vad som är lämplig insats görs av Arbetsförmedlingen och staden tillsammans med ungdomen. Avgörande i valet av insats är ungdomens individuella behov.
- Den part som har mest kunskap om ungdomen är tillsammans med ungdomen styrande över bedömningen av vilken typ av insats som är lämplig.
- För att förkorta tiden i arbetslöshet för ungdomen ska trepartssamtal initieras så tidigt som möjligt
- Inom ramen för samlokaliseringen utvecklas gemensamma aktiviteter såsom introduktion och förberedande insatser.
- Samplanering av insatser ska ske så att glapp mellan insatserna samt reprisaktiviteter undviks. Detta oavsett vem som erbjuder och är ansvarig för insatsen.
- Samarbete och samplanering ska ske utifrån ansatsen att uppnå långsiktigt hållbara resultat.

## Lokala rutiner

Samverkansöverenskommelsen ska följas av lokala skriftliga rutiner mellan varje Jobbtorg och berörda Arbetsförmedlingskontor. I rutinerna beskrivs följande:

- Hur säkerställs att principerna för samarbetet efterlevs i praktiken?
- Vilka gemensamma aktiviteter (rörande exempelvis förberedande insatser praktik, studiemotiverande insatser) planerar man att genomföra?
- Hur säkerställs att samtliga verktyg som står till buds i arbetet med ungdomar används på bästa sätt?
- Hur skapas fungerande rutiner runt samtycken och uppdatering av samtycken?

## Samarbetsstruktur

### Styrgrupp

Styrgruppen fattar beslut om övergripande frågor samt följer upp arbetet inom ramen för överenskommelsen. Representanter i styrgruppen från Stockholms stad är avdelningschefen för Jobbtorg Stockholm och arbetsmarknadsförvaltningens utvecklingschef, från Arbetsförmedlingen MO-chef och biträdande MO-chef med särskilt ansvar för samverkan med Stockholms stad.

### Central samarbetsgrupp

En central samarbetsgrupp stödjer det lokala samverkansarbetet. Gruppen består av personal inom Arbetsförmedlingen och Stockholms stads arbetsmarknadsförvaltning som har en samordningsfunktion. Gruppen ansvarar för att ta fram handläggarrutiner samt för att anordna gemensamma planeringsdagar för chefer och personal inom arbetsförmedlingen, jobbtorg och stadsdelsförvaltningarna minst en gång per år.

## Lokal Samarbetsgrupp

Samarbetsgruppen består av lokal jobbtorgschef, berörda arbetsförmedlingschefer och chefer från stadsdelsförvaltningarna som finns i jobbtorgets upptagningsområde. Samarbetsgruppen tar fram rutiner för samarbetet lokalt och följer upp arbetet utifrån denna överenskommelse. Frågor som påverkar samarbetet kan lyftas till den centrala samarbetsgruppen och till styrgruppen.

## Lokal chefssamverkan

Arbetsförmedlingens sektionschefer för respektive kontors ungdomslag samt biträdande enhetschef för Jobbtorg träffas kontinuerligt för planering av samarbete och gemensamma insatser. Cheferna ansvarar gemensamt för att samverkan på handläggarnivå sker kontinuerligt och anpassas efter behov.

## Samverkansmöten

Samverkansmöten hålls på handläggarnivå mellan arbetsförmedling, jobbtorg och stadsdelsförvaltning ungefär en gång per månad. På mötet deltar jobbtorgspersonal, arbetsförmedlingens ungdomshandläggare samt socialsekreterare från stadsdelarna. Under mötena diskuteras planering för arbetssökande ungdomar. Under mötena utbyts även information rörande insatser som finns tillgängliga för ungdomar inom de olika organisationerna.

## Aktiviteter under 2016

- Uppstartsmöte för personal inom Arbetsförmedlingen, Jobbtorg Stockholm och stadsdelsförvaltningar.
- Gemensamma utbildningstillfällen för arbetsförmedlings- och jobbtorgs personal.
- Telefonintervjuer genomfördes med ungdomar i målgruppen under hösten. Då underlaget var för litet och frågorna inte heller lyckades fånga upp ungdomarnas behov och vilka insatser de önskar kommer en ny kartläggning att göras under 2016.
- Framtagande av arbetssätt för att föra en kontinuerlig dialog med målgruppen.
- Planering för genomförande av samlokalisering i pilotverksamhet.
- Framtagande av plan för uppföljning och utvärdering av verksamheten som bedrivs i samverkan.
- Framtagande av gemensam karta över befintliga insatser.
- Framtagande av förslag på hur myndigheterna tillsammans skulle kunna stärka samarbetet med skolan kring överföring av kunskap om arbetsmarknad och arbetsliv samt kring ungdomar med funktionsnedsättningar – inom ramen för Arbetsförmedlingens särskilda uppdrag för denna grupp.

## Identifierade hinder för samverkan

Genom överenskommelsen ska parterna även identifiera och lyfta eventuella hinder i samverkan såsom svårigheter med att samverka kring de kommunala insatserna på grund av Arbetsförmedlingens upphandlingsregler kring egna upphandlade insatser. Därigenom kan möjligheten för ungdomar att få tillgång till hela utbudet av insatser försvåras, vilket bedöms som stort hinder, då Stockholms stad har ett stort utbud av specifika insatser särskilt riktade till ungdomar med ett stort stödbehov. Detta är något som inte alltid täcks av de insatser som Arbetsförmedlingen upphandlat. Arbetsförmedlingen utreder för närvarande möjligheten att undanröja detta hinder.

## Bilaga 2. Kartläggning av målgruppens storlek och sammansättning

*Kartläggningens resultat av målgruppen unga 16–24 år boende i Stockholms stad visar att det finns ett stort antal ungdomar i behov av insatser från både Arbetsförmedlingen och Stockholms stad. De utmaningar som identifieras av den statistiska kartläggningen är att många unga lämnar gymnasieskolan utan fullständiga betyg eller examen. Dessa ungdomar har särskilt svårt att etablera sig på den lokala arbetsmarknaden i Stockholm. En stor andel (63,7 procent) av unga 18–24 år som erhöll försörjningsstöd hade arbetslöshet som försörjningshinder år 2014. Hos Arbetsförmedlingen var i genomsnitt 3 587 ungdomar inskrivna under första halvåret 2015. Utöver dessa identifierar kartläggningen att antalet unga som varken arbetar eller studerar och saknar känd aktivitet var 2 710 personer år 2012.*

### Bakgrund

Under hösten 2015 har en kartläggning genomförts av målgruppen unga 16–24 år som står utanför arbetsmarknaden. Kartläggningen är en del av arbetet med den lokala överenskommelsen mellan Arbetsförmedlingen i Stockholm och Stockholms stad om samverkan för att minska ungdomsarbetslösheten. Kartläggningen har gjorts i samverkan mellan Stockholms stad och Arbetsförmedlingen.

Denna kartläggning utgår ifrån de kriterier som fastställts av Delegation för unga till arbete (Dua). Syftet med kartläggningen är att den ska ge en gemensam bild av målgruppen för parterna som ska ingå en lokal överenskommelse om samverkan – i detta fall Stockholms stad och Arbetsförmedlingen i Stockholm.

### Kartläggningens resultat

Denna kartläggning bygger på data från olika statistiska källor. Det är därför viktigt att notera att samtliga resultat bör beaktas separat och är nödvändigtvis inte jämförbara eftersom kriterierna för vilka data har samlats in har varierat mellan olika instanser och tillfällen.

Målgruppen unga 16–24 år är en grupp där förändringar sker snabbt. Unga som står utanför arbete och utbildning vid ett mättillfälle kan en kort tid senare ha börjat arbeta eller studera. Av denna anledning är det svårt att dra generella slutsatser om målgruppen som är statistiska över tid eftersom de statistiska uppgifter som använts är fristående från varandra och inte samlats in i syfte att kunna korreleras statistiskt.

Med bakgrund av detta kommer resultatet av kartläggningen att presenteras utifrån de källor där statistiken är hämtad. Källorna kommer att anges till samtliga tabeller och diagram som presenteras.

### Unga som inte fullföljer gymnasiet

Unga som inte påbörjar gymnasiet, hoppar av eller inte fullföljer gymnasieutbildningen löper stor risk att inte etablera sig på arbetsmarknaden eller riskerar återkommande arbetslöshet.

### Behörighet till gymnasieskolan

Under läsåret 2014/2015 var totalt 7 988 elever inskrivna i årskurs nio på grundskolan. Av dessa gick 63,7 procent i kommunala skolor medan 32,7 procent gick i fristående. Av de totalt inskrivna var 49,5 procent flickor och 50,5 procent pojkar. Tabell 1 redovisar fördelningen mellan pojkar och flickor i förhållande till behörighet för olika program inom gymnasieskolan.

**Tabell 1: Andel elever behöriga till gymnasieskolan läsåret 2013/2014 fördelat på kön och programtyp, redovisat i procent**

Andel (%) behöriga till:	Flickor	Pojkar	Totalt
Yrkesprogram	88,3	86,3	87,3
Estetiska program	87,8	85,6	86,7
Ekonomi-, Humanistiska- och samhällsvetenskapliga program	86,7	84,3	85,5
Naturvetenskapliga program	86,1	83,7	84,8
<b>Ej behöriga till gymnasiala studier</b>	<b>11,7</b>	<b>13,7</b>	<b>12,7</b>

Källa: SiRiS, Skolverket, 2015

Andelen behöriga till yrkesprogrammen inom gymnasieskolan är högre än övriga program. Yrkesprogrammen är även de program som idag inte ger behörighet till högskolan vilket de övriga programmen ger.

Andelen som ej är behöriga till gymnasieskolan är något högre bland pojkar än bland flickor.

Enligt statistik från Skolverket (SiRiS) är andelen elever i Stockholms stad med utländsk bakgrund 29 procent. Notera att denna siffra avser samtliga elever i samtliga årskurser i grundskolan, det vill säga årskurs 1–9. Skolverket redovisar ingen motsvarande statistik utifrån variabeln behörighet till gymnasieskolan.

Skolverkets statistik (SiRiS) visar även att andelen elever i grundskolan årskurs 1–9 med föräldrar som har eftergymnasial utbildning i Stockholms stad är 65 procent.

## Gymnasieelever som fullföljer sin utbildning inom 3 år

Skolverkets statistik (SiRiS) visar att genomströmningen av gymnasieelever som fullföljer sin utbildning inom 3 år uppgick till 59,3 procent totalt för Stockholms stad. Motsvarande siffra för de nationella programmen inom gymnasieskolan var för läsåret 65,4 procent. Andelen som fullföljde sina gymnasiala studier inom yrkesprogrammen uppgick till 51,3 procent medan andelen inom högskoleförberedande programmen var 68,5 procent. Av elever vid introduktionsprogrammet var det 2,9 procent som inom tre år avslutade sina studier med examen. Uppgifterna gäller samtliga elever som började sina studier under läsåret 2011/2012 och inkluderar även elever som bytt program eller bytt skola under en treårs-period.

Andelen i Stockholms stad som slutfört sin utbildning med avgångsbetyg inom samma program inom tre år var 63,7 procent för gymnasieskolan totalt. Inom de nationella programmen var andelen 70,5 procent. Av elever vid yrkesprogrammen var andelen 59,8 procent och vid de högskoleförberedande programmen 72,9 procent. Det saknas uppgifter för introduktionsprogrammet. Statistiken avser andelen elever som slutfört sina studier inom samma program som de påbörjade samt elever som bytt skola men fortsatt vid samma program.

Alla nationella gymnasieprogram är treåriga och omfattar 2 500 poäng. Det innebär att en elev normalt sett ska ha fått avgångsbetyg efter tre år. För att få examen krävs dock att eleven uppnått godkända betyg i minst 2 250 poäng och inom ramen för dessa 2 250 poäng har godkända betyg i svenska, engelska och matematik samt gymnasiearbetet. Uppfyller inte eleven kraven för examen efter tre års studier utfärdas ett studiebevis.

I Stockholms stad avslutade 8,6 procent sina studier inom tre år med studiebevis á 2 500 poäng inom gymnasieskolan totalt. För de nationella programmen var andelen 9,3 procent varpå fördelningen mellan yrkesprogram var 11,5 procent och 8,8 procent för högskoleförberedande program. Inom

introduktionsprogrammet var andelen 2,3 procent. Statistiken avser elever vars studiebevis á 2500 poäng är för det program och för den skola eleverna började på som nybörjare för tre år sedan, även om eleverna fått slutbetyg efter att ha bytt program eller bytt skola/ort.

## Unga som varken arbetar eller studerar

Gruppen unga som varken arbetar eller studerar inkluderar:

- Unga inskrivna hos Arbetsförmedlingen
- Unga i kommunen med ekonomiskt bistånd
- Unga som ingår i kommunens aktivitetsansvar
- Unga som saknar känd aktivitet

## Unga i kommunen med ekonomiskt bistånd

Under år 2014 var det totalt 2 169 unga vuxna 18–24 år som erhöll ekonomiskt bistånd från Stockholms stad. Andelen unga män uppgick till 54 procent och 46 procent var kvinnor. Av samtliga unga 18–24 år som erhöll ekonomiskt bistånd 2014 var det 1 383 personer som fick ekonomiskt bistånd på grund av arbetslöshet vilket motsvarar 63,7 procent.

**Tabell 2. Antal unga 18–24 år med ekonomiskt bistånd på grund av arbetslöshet efter vanligaste försörjningshindret<sup>3</sup> år 2014**

Försörjningshinder (kod)	Antal
Arbetslös, otillräcklig ers A-kassa	14
Arbetslös, otillräcklig ersättning Arbetsförmedlingen (AF)	259
Arbetslös, väntar på ersättning från A-kassa/Alfa/AF	37
Arbetslös utan ersättning	437
Arbetslös utan ersättning – i aktivitet	596
Flykting i introduktion	10
Flykting i introduktion – i aktivitet	5
Nyanländ i etablering	25
Nyanländ 25–75 % etablering	–
<b>Totalt</b>	<b>1 383</b>

Källa: SWECO, 2015

Av de försörjningshinder som registrerats i samband med bifall av ansökan om ekonomiskt bistånd är

<sup>31</sup> Biståndstagarna kan ha ett eller flera olika försörjningshinder under året. Här presenterade efter försörjningshindret de oftast hade. Om två försörjningshinder var lika vanliga under året har det som personen senast hade valts.

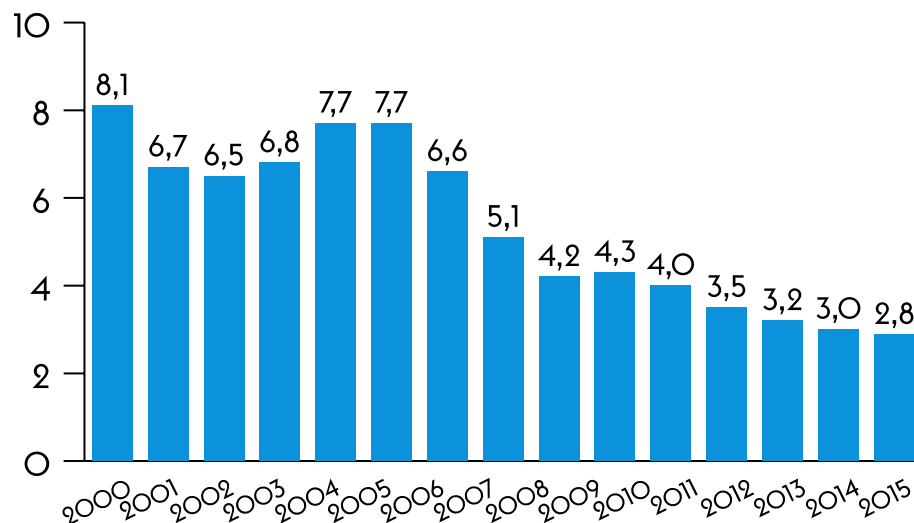
arbetslöshet den vanligaste för målgruppen unga 18–24 år. I tabell 3 redovisas övriga försörjningsstödshinder utöver arbetslöshet. Statistiken visar att arbetslöshet är det största försörjningshindret för unga 18–24 år.

**Tabell 3. Antal unga 18–24 år med ekonomiskt bistånd efter vanligaste försörjningshindret 1 år 2014**

Försörjningshinder (kod)	Antal
Arbetslös	1 383
Sjukskriven med läkarintyg	152
Sjuk- eller aktivitetsersättning	46
Arbetshinder, sociala/medicinska skäl	389
Vård av barn	95
Arbetar deltid, ofrivilligt	69
Arbetar heltid	27
Utan försörjningshinder – tillfälligt behov	7
Övriga	1
<b>Totalt</b>	<b>2 169</b>

Diagram 1 visar utvecklingen av andelen unga 18–24 år med ekonomiskt bistånd i Stockholms stad över tid. Andelen är beräknad på befolkningen i ålderskategorin. Diagrammet visar att andelen unga 18–24 år som erhåller ekonomiskt bistånd har stadigt sjunkit sedan år 2005.

**Diagram 1: Andel (%) unga 18–24 år av befolkningen inom åldersgruppen med ekonomiskt bistånd fördelat på år**



Källa: Sweco, 2015

## **Unga 16–19 år som omfattas av det kommunala aktivitetsansvaret (KAA)**

Antalet unga som under perioden 1 januari 2015 till 30 juni 2015 omfattats av det kommunala aktivitetsansvaret i Stockholms stad uppgick till totalt 3 481 personer. Av dessa var det totalt 241 ungdomar som erhöll någon form av insats i arbetsmarknadsförvaltningens regi under samma period.

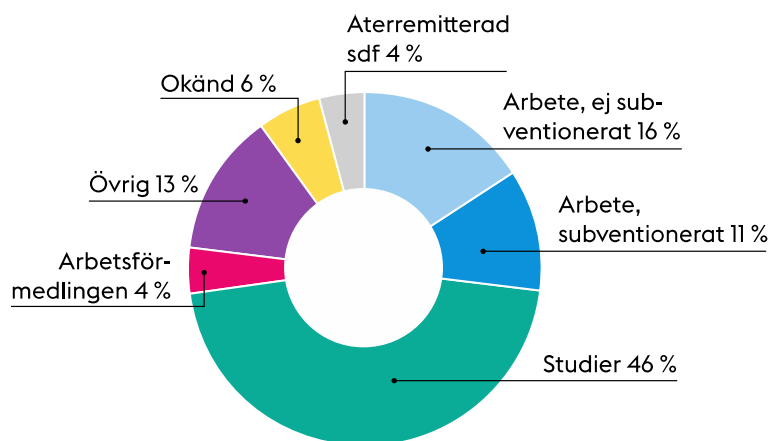
**Tabell 4: Unga 16–19 år som omfattas av det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) och erhöll insats genom arbetsmarknadsförvaltningen (1 jan–30 jun 2015)**

Individer fördelade på åtgärd/insats inom KAA	
Annan åtgärd	57
Anställning med stöd	16
Kombination av åtgärder	101
Praktik	12
Studier på introduktionsprogram	17
Studier inom en obligatorisk skolform	1
SYO	32
Fördjupad vägledning	5
<b>Totalt</b>	<b>241</b>

Källa: Walter, Stockholms stad

Under perioden 1 januari till 30 juni 2015 avslutades totalt 320 unga som omfattades av det kommunala aktivitetsansvaret. En stor del av dessa avslutades till studier (146 stycken). I diagram 2 presenteras avslutade ungdomar fördelat på avslutsorsak i procent.

**Diagram 2: Avslutade ungdomar inom Kommunala aktivitetsansvaret januari–juli 2015 fördelat på avslutsorsak i procent**



Källa: Walter, Stockholms stad

## Unga inskrivna hos Arbetsförmedlingen

Arbetsförmedlingen hade under perioden januari – juni 2015 i genomsnitt 3 587 ungdomar i åldern 16–24 år registrerade. Av dessa var 1 887 unga öppet arbetslösa och 1 700 unga inskrivna i något program hos Arbetsförmedlingen. Majoriteten av de inskrivna var i åldern 20–24 år (3 092 stycken) och uppgick

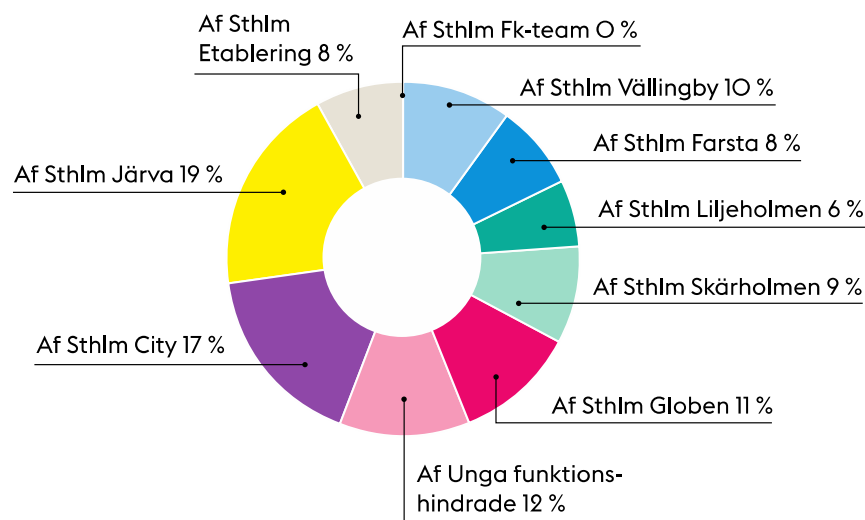


till 86,2 procent av de sökande i målgruppen unga 16–24 år. Endast 514 inskrivna var i åldern 16–19 år motsvarande 13,8 procent.

## Fördelning mellan olika kontor

Arbetsförmedlingen har totalt 10 kontor med upptagningsområdet Stockholms stad. Av dessa är sju kontor lokala kontor med ett geografiskt upptagningsområde medan tre av kontoren är målgruppsanpassade. I diagram 3 presenteras fördelningen av totalt antal inskrivna per kontor i procent.

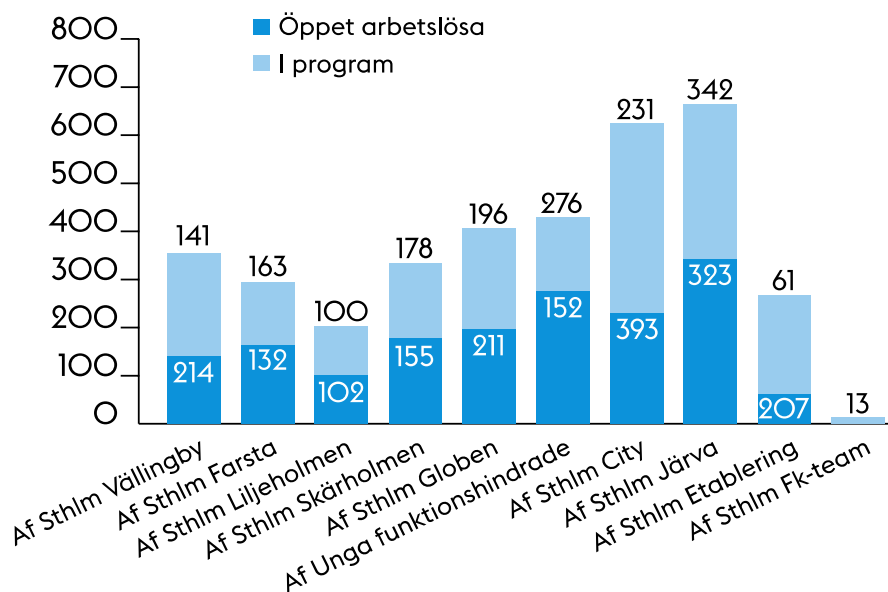
**Diagram 3: Procentuell fördelning av antalet totalt inskrivna hos Arbetsförmedlingen per kontor i Stockholms stad (jan–jun 2015)**



Källa: Arbetsförmedlingen, 2015

I diagram 4 presenteras antalet öppet arbetslösa samt antalet arbetslösa ungdomar i program fördelat per kontor i Stockholms stad. Diagrammet visar att fördelningen mellan de båda kategorierna är relativt jämn men att flertalet av kontoret har ett högre antal öppet arbetslösa än i program.

**Diagram 4: Antal unga 16–24 år inskrivna hos Arbetsförmedlingen fördelat på kontor och kategori (jan–jun 2015)**



Källa: Arbetsförmedlingen, 2015

## Könsfördelningen bland inskrivna ungdomar

Av de totalt 3 587 unga i ålder 16–24 år som var inskrivna hos Arbetsförmedlingen under perioden januari–juni 2015 var 60,7 procent män (2 179 individer) och 39,3 procent kvinnor (1 408 individer). Tabell 5 visar fördelningen män och kvinnor på Arbetsförmedlingens olika kontor i Stockholms stad. Den procentuella andelen män och kvinnor är relativt konstant mellan kontoren och uppgår till cirka 60 procent manliga sökande och 40 procent kvinnliga sökande. Det är endast Fk-teamet som har en majoritet av kvinnliga sökande i den aktuella målgruppen (78 procent) men antalet totalt är endast 13 individer.

**Tabell 5: Fördelning män och kvinnor på Arbetsförmedlingens kontor i Stockholms stad i antal (jan-jun 2015)**

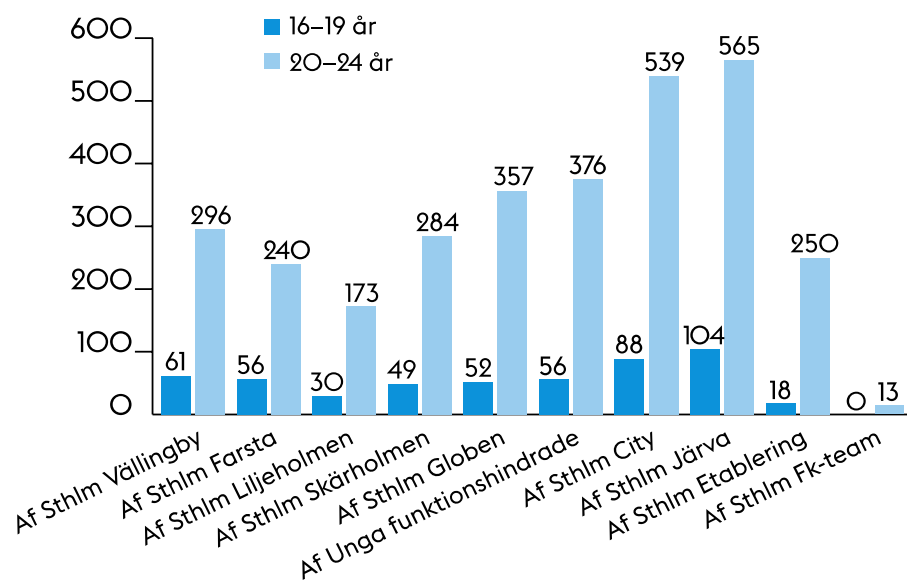
Kontor	Kvinna	Man	Totalt
Vällingby	147	208	355
Farsta	121	174	295
Liljeholmen	83	119	202
Skärholmen	129	204	333
Globen	135	271	407
Unga Funktionshindrade	165	263	428
City	243	381	624
Järva	290	375	665
Etablering	86	182	268
Fk-team	10	3	13
<b>Totalt</b>	<b>1 408</b>	<b>2 179</b>	<b>3 587</b>

Källa: Arbetsförmedlingen, 2015

### Åldersfördelningen bland inskrivna ungdomar

Under perioden januari-juni 2015 var det totalt 514 unga i åldern 16-19 år inskrivna hos Arbetsförmedlingen i Stockholms stad medan antalet unga i åldern 20-24 år uppgick till 3 092 personer. Andelen unga i åldern 16-19 år uppgick till totalt 14 procent av de sökande under perioden. Variationerna mellan de olika kontoren är små och uppgår till mellan sju procent och 19 procent. Fk-teamet hade inga sökande i ålderskategorin 16-19 år. Diagram 5 visar fördelningen i antal per kontor.

**Diagram 5: Antalet unga sökande inskrivna på Arbetsförmedlingen fördelat på åldersgrupp och kontor (jan–jun 2015)**

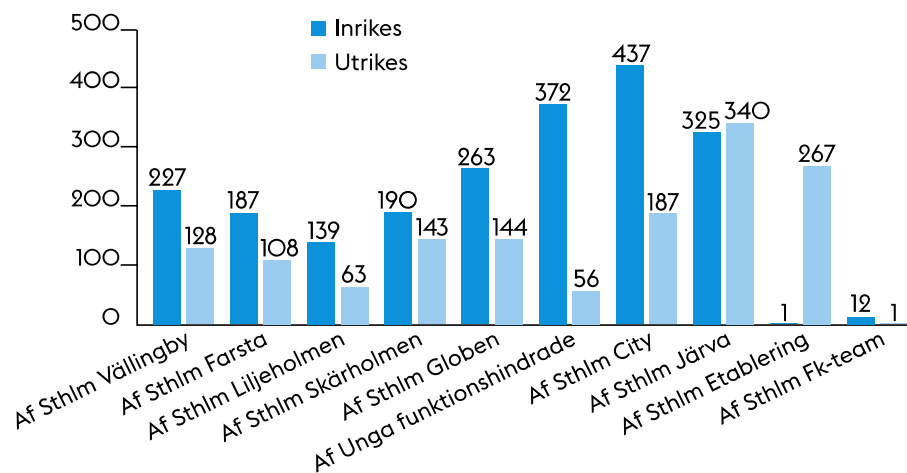


Källa: Arbetsförmedlingen, 2015

## Födelseregion bland unga arbetssökande

Av samtliga unga i åldern 16–24 år var antalet inrikes födda 2 152 personer och antalet utrikes födda 1 436 personer under perioden januari – juni 2015. Fördelningen mellan kontoren skiljer sig geografiskt men korresponderar med befolkningssammansättningen i de aktuella upptagningsområdena. De tre kontor som arbetar med särskilda målgrupper (Unga funktionshindrade, Etablering och Fk-team) har hela staden som upptagningsområde och här återfinns större variationer. Eftersom Etableringskontoret uteslutande arbetar med nyanlända förefaller det naturligt att målgruppen utrikes födda är dominant. Det är däremot intressant att notera att andelen och antalet unga arbetssökande med funktionsnedsättning är högre bland inrikes födda än utrikes födda. Det är oklart om detta är i enlighet med andelen funktionsnedsatta i befolkningen.

**Diagram 6: Antalet inrikes respektive utrikes födda sökande i åldern 16–24 år fördelat per kontor (jan–jun 2015)**



Källa: Arbetsförmedlingen, 2015

En annan intressant observation är att antalet och andelen inskrivna i aktuell ålder utrikes födda är lägre än inrikes födda. Detta går emot populära föreställningar om att unga arbetslösa är utrikes födda i större utsträckning än inrikes födda.

## Utbildningsnivå bland unga arbetssökande

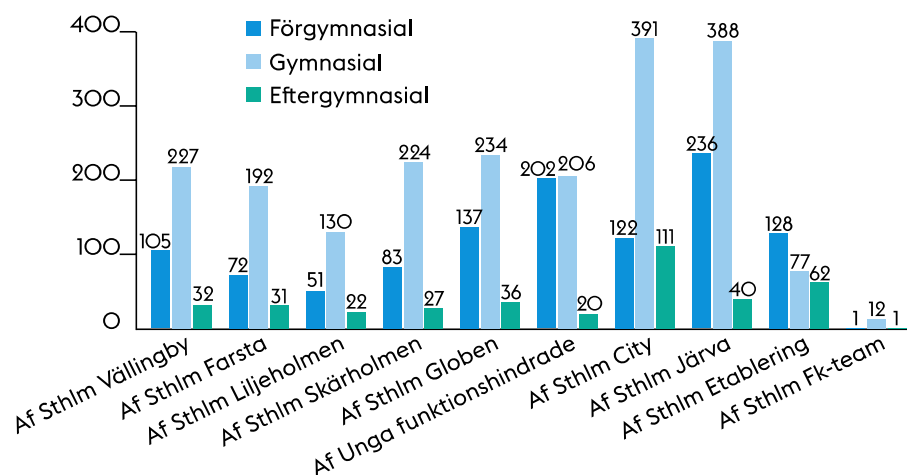
Utbildningsnivån bland arbetssökande i åldern 16–24 år som var inskrivna hos Arbetsförmedlingen under perioden januari – juni 2015 var:

- Förgymnasialnivå – 1 136 sökande (32 procent)
- Gymnasialnivå – 2 071 sökande (58 procent)
- Eftergymnasialnivå – 381 sökande (10 procent)

Dessa uppgifter är något svårtolkade eftersom delar av målgruppen (unga 16–19 år) inte är tillräckligt gamla för att ha fullföljt gymnasiala eller eftergymnasiala studier.

Diagram 7 visar skillnaderna i utbildningsnivå mellan de olika kontoren.

**Diagram 7: Antal unga 16–24 år inskrivna hos Arbetsförmedlingen fördelat på högsta utbildningsnivå och kontor (jan–jun 2015)**

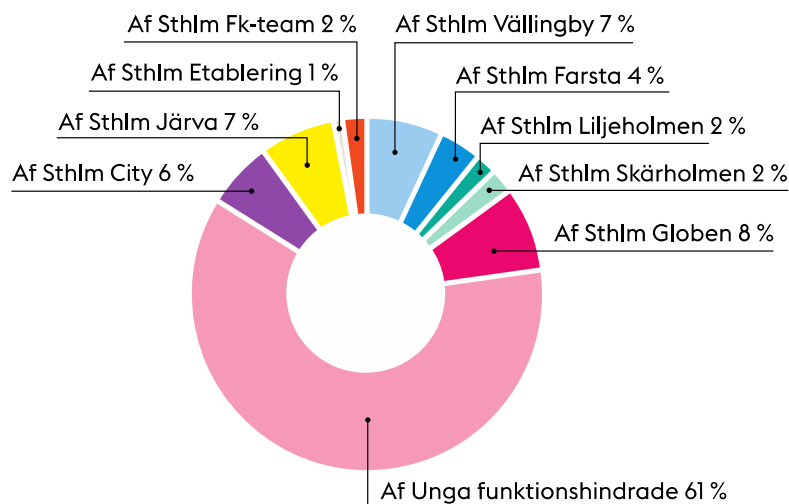


Källa: Arbetsförmedlingen, 2015

## Unga sökande med funktionsnedsättning

I Stockholms stad finns det totalt 556 unga i åldern 16–24 år som är inskrivna hos Arbetsförmedlingen och som har någon form av funktionsnedsättning som innebär en nedsatt arbetsförmåga. Diagram 8 visar fördelningen av gruppen mellan olika kontor i Stockholms stad.

**Diagram 8: Andelen unga arbetssökande i åldern 16–24 år som är inskrivna hos Arbetsförmedlingen och har en funktionsnedsättning fördelat per kontor (jan–jun 2015)**



Källa: Arbetsförmedlingen, 2015

## Unga arbetssökande med förhinder

Av samtliga unga i åldern 16–24 år var det totalt 41 personer under perioden januari – juni 2015 som kodades av Arbetsförmedlingen som att ha förhinder. Detta innebär att de anses vara arbetssökande som är förhindrad att aktivt söka arbete och/eller omgående tillträda på arbetsmarknaden förekommande arbete.

## Unga utan känd aktivitet

Temagruppen Unga i arbetslivet utvecklade statistikmodell för att mäta antalet unga som varken arbetar eller studerar. Modellen bygger på registerbaserad data och har således två års eftersläpning. Statistiken sammanställs av SCB men kommer från flera olika myndigheter (Skatteverket, Försäkringskassan, kommunerna etcetera). Statistiken omfattar hela populationen och är ej baserat på ett urval. Statistiken är på aggregerad nivå vilket innebär att grupperns utveckling kan studeras över tid men det går inte att följa enskilda individer. Modellen finns i två versioner. Den ursprungliga modellen reviderades under 2014 efter att den granskats i utredningen *Unga som varken arbetar eller studerar. Statistik, stöd och samverkan* (SOU 2013:74).

Båda modellerna bygger på följande grundantaganden. En individ tillhör gruppen "unga som varken arbetar eller studerar" om individen under ett helt kalenderår:

- Inte haft inkomst över ett basbelopp (44 000 kronor år 2012)
- Inte haft studiemedel, varit utbildningsregistrerad eller studerat vid SFI i mer än 60 timmar
- Inte arbetspendlat till Norge eller Danmark.

Den stora skillnaden mellan den ursprungliga modellen och den nya versionen är indelningen av gruppen i olika kategorier. Tabell 6 visar dessa kategorier för respektive modell.

**Tabell 6. Indelning av målgruppen Unga som varken arbetar eller studerar i kategorier för respektive version**

Kategori	Ursprunglig version	Reviderad version
0	Invandrat under året	
1	Statliga arbetsmarknadsåtgärder (>7 mån)	Invandrat under året
2	Kommunalt stöd/åtgärder (>7 mån)	Statliga arbetsmarknadsåtgärder
3	Omvårdnad av barn (>7 mån)	Kommunalt stöd/åtgärder
4	Sjukdom (>7 mån)	Omvårdnad av barn
5	Kombination 1-4 (>7 mån)	Sjukdom/funktionshinder
6	Kombination 1-4 (3-7 mån)	Kombination av statliga arbetsmarknadsåtgärder och kommunalt stöd/åtgärder
7	Kombination 1-4 (>0-3 mån)	Ingen känd aktivitet
8	Ingen känd aktivitet	

Källa: Temagruppen Unga i arbetslivet, 2014.

I den reviderade modellen är alla kategorier utan "invandrat under året" och "ingen känd aktivitet" icke-

ömsesidigt uteslutande. Samtliga kategorier redovisas numera uppdelade på tid, 1–6 månader, 7–11 månader och 12 månader. En mer utförlig beskrivning av skillnaderna mellan den ursprungliga och reviderade versionen av analysmodellen finns att tillgå på temagruppens hemsida.

Stockholms stad har tidigare beställt statistik utifrån den ursprungliga versionen av analysmodellen varvid vissa skillnader uppkommer mellan den statistik som finns att tillgå på temagruppens hemsida för Stockholms stad och den statistik som tidigare redovisats i exempelvis tjänsteutlåtanden från arbetsmarknadsförvaltningen.

Med hänsyn till de anvisningar delegationen unga till arbete har föreskrivit för denna bilaga kommer statistiken som redovisas nedan att vara hämtad från temagruppens hemsida och således baseras på den reviderade versionen av analysmodellen.

**Tabell 7. Unga som varken arbetar eller studerar (UVAS) i åldern 20–24 år i Stockholms stad för år 2012**

	Antal UVAS	Andel UVAS av populationen 20–24 år	Antal UVAS okänd aktivitet 20–24 år	Andel okänd aktivitet av antalet UVAS 20–24 år
Män	2 738	9,6	1 459	53,3
Kvinnor	2 587	8,4	1 251	48,4
<b>Totalt</b>	<b>5 325</b>	<b>9,0</b>	<b>2 710</b>	<b>50,9</b>

Källa: Temagruppen Unga i arbetslivet, 2015.

Statistiken från temagruppen visar att cirka hälften av alla unga som ingår i kategorin Unga som varken arbetar eller studerar saknar känd aktivitet. Detta innebär att kommunen och Arbetsförmedlingen inte når en stor del av de unga som är i behov av insatser och stöd för att etablera sig på arbetsmarknaden.

Arbetsmarknadsförvaltningen beställde statistik baserat på den ursprungliga versionen av UVAS modellen (se tabell 6) år. Tabell 8 visar resultatet för UVAS år 2012.



**Tabell 8. Unga som varken arbetar eller studerar (UVAS) baserat på ursprunglig statistisk modell i åldern 16-29 år i Stockholms stad för år 2012.**

Ålder	Antal i befolkning	Andel UVAS av populationen	Antal UVAS	Antal okänd aktivitet av antalet UVAS
16-19 år	34 235	4,6	1 582	1 033
20-24 år	59 114	10,5	6 198	2 732
25-29 år	82 005	11,5	9 367	4 531
<b>16-29 år</b>	<b>175 354</b>	<b>9,8</b>	<b>17 147</b>	<b>8 296</b>

Den statistik som är framtagen av SWECO på uppdrag av Arbetsmarknadsförvaltningen visar att antalet och andelen UVAS (enligt den ursprungliga beräkningsmodellen) blir högre ju äldre målgruppen blir. Med bakgrund av detta har Stockholms stad beslutat att höja den övre gränsen för ungdomsinsatser till och med utgången det år som individen fyller 29 år. Detta innebär att arbetsmarknadsförvaltningen erbjuder insatser och aktiviteter till unga upp till 29 år som det önskar oavsett om dessa uppbär försörjningsstöd eller ej. Vidare har unga upp till 29 år möjlighet att skriva in sig på någon av förvaltningens jobbtorg specifikt för unga. För personer som är 30 år och äldre är förvaltningens arbetsmarknadsinsatser endast tillgängliga för personer som uppbär försörjningsstöd. Detta krav gäller inte unga under 30 år.

## Undersysselsatta unga

Unga under 25 år som arbetar men kan anses vara undersysselsatta tillhör målgruppen för den lokala överenskommelsen. Med undersysselsatta menas ungdomar som inte arbetar heltid och anser sig själva arbeta mindre än de önskar. Med andra ord är deras deltidsarbete inte självvalt.

Enligt en rapport från Länsstyrelsen uppgår antalet undersysselsatta i åldern 15–24 år i Stockholms län till cirka 16 000 unga.

## Unga med timanställning i kommunen

I Stockholms stad var det totalt 1 364 stycken ungdomar under 25 år som erhöll en timanställning under 2014. Denna siffra exkluderar de ungdomar som under sommaren 2014 hade en ferieanställning inom staden. Av de totalt 1 364 individerna var 831 kvinnor (60,9 procent) och 533 män (39,1 procent). Flest timanställda ungdomar finns inom utbildningsförvaltningen (516 stycken), Hägersten-Liljeholmens stadsdelsförvaltning (103 stycken) och Bromma stadsdelsförvaltning (99 stycken).

Stockholms stad gör årligen en satsning på feriearbete för unga i åldern 16–18 år med särskilt fokus på ungdomar som har svårare att etablera sig på arbetsmarknaden. Under sommaren 2014 fick totalt 6 607 ungdomar feriearbete i stadens regi. Av dessa var 3 342 kvinnor och 3 265 män. Samtliga nämnder och bolag i staden ska erbjuda feriearbeten och detta redovisas som en indikator i verksamhetsberättelsen.

## Unga inskrivna hos Arbetsförmedlingen som deltidsarbetslösa

Under den aktuella perioden januari–juni 2015 var det totalt 22 personer inskrivna hos Arbetsförmedlingen som deltidsarbetslösa i målgruppen 16–24 år i Stockholms stad.

## Bilaga 3. Redovisning av befintlig verksamhet

Denna sammanställning är avsedd att ge en övergripande bild av de verksamheter och insatser som finns inom Stockholms stad och på Arbetsförmedlingen där inriktningen är att få in ungdomar på arbetsmarknaden eller i studier.

### 1. Stockholms stads arbetsmarknadsinsatser för ungdomar

Stockholms stad arbetar brett för att minska arbetslöshet och utanförskap bland unga. Det är en högt prioriterad fråga som spänner över flera nämnder och dess förvaltningar.

I arbetet med unga utanför arbete och studier har Stockholms stads förvaltningar olika ansvarsområden. Arbetsmarknadsförvaltningen har en central roll genom att ha hand om vuxenutbildning, Sfi och samt arbetsmarknadsinsatser i verksamheten Jobbtorg Stockholm. Vidare ansvarar arbetsmarknadsförvaltningen för samordningen av arbetet med sommarjobb för ungdomar i staden samt för det kommunala aktivitetsansvaret för unga 16–19 år. Utbildningsförvaltningens uppdrag är att erbjuda grund- och gymnasieutbildning samt i samverkan med arbetsmarknadsförvaltningen nå fler unga i målgruppen för det kommunala aktivitetsansvaret. Socialförvaltningen samordnar arbetet med sociala insatser riktade till ungdomar i staden. Genomförandet av sociala insatser samt prövning och beslut om ekonomiskt bistånd åligger stadens 14 stadsdelsförvaltningar.

Ett välutvecklat och nära samarbete finns då insatser kan pågå parallellt och därför involvera flera förvaltningar.

Stockholms stads arbetsmarknadsförvaltning samverkar även med Arbetsförmedlingen kring arbetsmarknadsinsatser. Centralt i samarbetet är överenskommelser med Arbetsförmedlingen både på central och lokal nivå.

De insatser som beskrivs i sammanställningen riktar sig till följande målgrupper:

- Unga arbetslösa upp till 25 år med ekonomiskt bistånd.
- Unga 16–19 år som omfattas av det kommunala aktivitetsansvaret.
- Unga 20–25 år som varken arbetar eller studerar och saknar känd sysselsättning, UVAS.

## Arbetsmarknadsförvaltningen

<b>Jobbtorg Stockholm</b> Jobbstart Visstidsanställningar Ung i centrum Kommunala aktivitetsansvaret AIM Uppsökande verksamhet ESF-projekt SUVAS	<b>SFI</b>	<b>Vuxen-utbildning</b> Yrkesplus	<b>EFAS</b> Näringslivskontakter Sociala krav i upphandling	<b>Sommarjobb</b>
---	------------	--------------------------------------	---	-------------------

## Utbildningsförvaltningen

<b>Gymnasium</b>	<b>Skollussen</b>	<b>ESF-projekt SUSA</b>
------------------	-------------------	-------------------------

## Socialförvaltningen och stadsdelsförvaltningarna

<b>Socialförvaltningen</b> Alfa PPSS SIG	<b>Stadsdelsförvaltningen</b> SIG Försörjningsstöd Arbetsmarknadsverksamheter
---	--

## 2. Insatser inom Arbetsmarknadsförvaltningen

### 2.1 Jobbtorg Stockholm

Jobbtorg Stockholm som tillhör arbetsmarknadsförvaltningen består av sex lokala jobbtorg och den centrala enheten Jobbstart. Sedan Jobbtorg Stockholm startade 2008 har ett utvecklingsarbete pågått för att utveckla och anpassa insatser för de ungdomar som står längre från arbetsmarknaden och har ett större behov av stöd på sin väg mot arbete och/eller studier. Merparten av insatserna genomförs individuellt eller i mindre grupper och präglas av en hög personaltäthet. Med undantag för basinsatserna på Jobbtorg och ungdomsanställningarna genomförs insatserna i mindre volymer.

Jobbtorg Stockholm Farsta, Vällingby, Skärholmen och Södermalm har verksamhet som riktar sig till både unga och vuxna. Jobbtorg Stockholm Fokus Unga som är beläget i Kista, arbetar endast med ungdomar från stadsdelsområdena Rinkeby-Kista och Spånga-Tensta. Fokus unga ansvarar också för jobb-torgs-övergripande ungdomsinsatser och samordnar utvecklingen av ungdomsarbetet. Under 2015 kommer ytterligare två Jobbtorg för unga att etableras. Det ena i Skärholmen med upptagningsområde, Hägersten-Liljeholmen och Skärholmen och det andra i Globen-området med upptagningsområde Farsta och Enskede-Årsta-Vantör.

### 2.1.1 Basutbud av insatser på lokala jobbtorg

Jobbtorgen erbjuder ett basutbud av insatser som ungdomar i samtliga målgrupper kan ta del av:

- Kartläggning och individuell planering
- Stöd av coach<sup>4</sup> och matchare<sup>5</sup>
- Stöd i att skriva ansökningshandlingar av IT-pedagog<sup>6</sup>
- Studie- och yrkesvägledning
- Aktiv matchning och rekryteringsarbete
- Insatser- praktik, kortare yrkesutbildning, etc.

Ungdomarnas deltagande på Jobbtorg kan anpassas utifrån deras behov och förmåga, vilket innebär att de kan delta i aktiviteter upp till fem dagar per vecka. Insatser på Jobbtorg ges både i grupp och individuellt och kan kompletteras med ett stort utbud av centrala insatser som ökar möjligheterna att göra individuellt anpassade planeringar. På jobbtorg arrangeras också många rekryteringar i samarbete med företag som har anställningsbehov.

### 2.1.2 Ung i centrum

Inom Ung i centrum har metoder från de tidigare ESF-projekten Filur och Merit implementerats och vidareutvecklats. Det är metoder som är avsedda att användas i arbetet med ungdomar som står långt ifrån arbetsmarknaden, med liten eller ingen erfarenhet från arbetsmarknaden eller med avbrutna studier. Dessa är:

- SELMA; tre veckors förstärkt arbetssökeri
- FILUR: ett 8 veckors självstärkande pedagogiskt program och 4 veckor ”prova på ett jobb” (praktik). Filur har kapacitet att ta emot cirka 120 ungdomar per år.

Arbetet på Ung i centrum präglas av kreativa inslag och betoningen ligger på att skapa inspiration, motivation och lust att utvecklas vidare. Utöver fasta program erbjuds hälsosamtal, möjlighet att komma igång med träning och olika endagsevenemang som jobsökardagar och hälsodagar.

### 2.1.3 Insatser för målgruppen Resurs

I målgruppen Resurs, på de lokala jobbtorgen, ingår personer som uppbär försörjningsstöd av andra skäl än arbetslöshet, bl.a. funktionsnedsättning eller socialmedicinska skäl. De har bedömts ha förutsättningar att klara ett arbete eller praktik på den öppna arbetsmarknaden. En prioriterad grupp inom Resurs är unga under 30 år. Jobbtorgen erbjuder särskilt anpassade insatser för målgruppen såsom fördjupad kartläggning, arbetsträning, jobsökaraktiviteter samt praktik och anställningar med ett utökat stöd till i form av så kallad supported employment/IPS.

---

<sup>4</sup> Coach på jobbtorg ansvarar för att tillsammans med ungdomen planera insatser och aktiviteter som ska leda till ett arbete och/eller studier.

<sup>5</sup> Matchare på jobbtorg ansvarar för kontakter med arbetsgivare. Matchare anordnar rekryteringar i samarbete med företag med rekryteringsbehov och tar fram arbets- eller praktikplatser.

<sup>6</sup> It-pedagog ger stöd i hur man söker information och jobb via jobbtorgens datorer.

## 2.1.4 Jobbstart

Jobbstart är en utförarenhet inom Jobbtorg Stockholm. Enheten har utvecklat en modell för arbetslagsanställningar som innebär arbetsträning och arbetsprövning i verkstadsmiljö med ungdomsprofil. Jobbstart erbjuder också KBT- och hälsostöd för deltagare med psykisk ohälsa och hälsostöd till deltagare som på något vis vill förbättra sin hälsa som ett steg att komma närmare arbetsmarknaden. Förutom matchare på lokala jobbtorg finns en central matchningsverksamhet inom Jobbstart som anordnar rekryteringar som riktar sig till alla aspiranter inom Jobbtorg Stockholm.

## 2.1.5 Jobbtorgens externa leverantörer

Jobbtorg Stockholm har avtal med externa leverantörer som utför arbetsförberedande insatser inom områdena: kommunikationshöjande insatser, individuell arbetsträning, supported employment, och arbetsförberedande yrkesinriktade insatser. Inriktningen när det gäller yrkesinriktade insatser är att de ska svara mot rekryteringsbehov på arbetsmarknaden.

## 2.2 Visstidsanställningar inom staden

Jobbtorg Stockholm samordnar arbetet med visstidsanställningar i staden. Syftet med de tidsbegränsade anställningarna är att öppna fler vägar till arbete för arbetslösa unga och personer som uppstår försörjningsstöd på grund av arbetslöshet.

### Ungdomsanställningar

Ungdomsanställningar är en arbetsmarknadsinsats inom staden. Insatsen inleds med en förberedande utbildning på två veckor, vidare följer en sex veckor lång praktik. Om praktiken fungerar och är givande för alla parter så övergår den till en sex månader lång anställning, där Jobbtorg Stockholm ersätter arbetsgivaren för hela lönekostnaden. Individuellt stöd och uppföljning ges under hela anställningen och tre månader efter avslutad anställning.

Placeringarna i ungdomsanställning för den yngre målgruppen (16–18 år) har i huvudsak varit på halvtid och erbjuds endast de ungdomar där studier i dagsläget inte är aktuellt.

### Yrkesintroduktionsanställning

Yrkesintroduktionsanställningar har prövats med ett begränsat antal ungdomar mellan 19-29 år. Insatsen har bestått av en visstidsanställning på ett år där arbete på 75 procent kombineras med studier på 25 procent. Inriktningen har varit vård och omsorg. Syftet med insatsen är att ge deltagarna en introduktion till yrkeslivet, att varva teori och praktik och förhoppningsvis motivera till fortsatta studier. Ett fåtal ungdomar har fått yrkesintroduktionsanställningar inom branscher utanför Stockholm stad med hjälp av matchningsinsatser från Jobbtorg Stockholm.

I samarbete med språkstödjande enheten på förvaltningen har en grupp ungdomar på Sfi-nivå fått en yrkesintroduktionsanställning inom vård och omsorg. Eftersom deras språkliga nivå är låg får de språkundervisning med inriktning mot vård och omsorg för att senare kunna studera vidare. Under hösten startades ytterligare en liknande samverkan men med inriktning mot barn och fritid.

### Stockholmsvärdar

I samarbete med Trafikkontoret bedrivs verksamheten Stockholmsvärdar, praktik och visstidsanställningar inom renhållning i stadsmiljön. Stockholms-värd har till uppgift att plockstäda och vårda stadens park- och gatumiljö. Värden fungerar också som en representant för staden och kan svara på enklare frågor. Insatser inleds med förberedande yrkesutbildning i tre veckor som följs av förberedande praktik i upp till tre månader. Därefter är det möjligt att få en helårsanställning.

## Arbetslagsanställningar

Arbetslagsanställning är utvecklat som ett första steg mot arbetsmarknaden för unga 20-29 år som har en kriminell- eller tung social belastning och där en vanlig ungdomsanställning inte anses lämplig. Insatsen används särskilt för unga som nås via sociala insatsgrupper se nedan. Insatsen består av arbetsträning med lön i kombination med coachning och matchning. Fokus ligger på att öka/förbättra hälsa, motivation, ork och kunskap, samt stötta i andra frågor som kan komma upp när förändring av livsmönster sker.

## Ingångsanställningar

Ingångsanställningar kan via Stockholms stad erbjudas unga vuxna med funktionshinder från 18 år. Anställningen riktar sig till ungdomar som har rätt till en arbetsmarknadspolitisk åtgärd, till exempel utvecklingsanställning eller lönebidrag. En ingångsanställning inleds med en praktik under sex veckor. Om praktikperioden faller väl ut påbörjas en anställning på sex månader med en möjlighet till förlängning i ytterligare sex månader.

## Serviceassistenter inom barn och äldreomsorg

Insatsen riktar till ungdomar 18-29 år med intellektuella funktionsnedsättningar eller generella inlärningssvårigheter. Detta är ett samarbete mellan Arbetsmarknadsförvaltningen, Lärvox, arbetsförmedlingen och stadens verksamheter. Upplägget är arbete tre dagar ute i respektive verksamhet kombinerat med två dagar studier hos Lärvox. Som serviceassistent är personen en extra resurs och assisterar den övriga personalen i det dagliga arbetet. Utbildningen är anpassad efter verksamheternas behov och bygger på ordinarie kurser från gymnasieskolan samt vissa speciellt anpassade kurser. Serviceassistenterna får stöd med sina studier och i arbetssituationen i form av en specialpedagog och på arbetsplatsen i form av 'supported employment' metoden. Insatsen inleds med en praktik under sex veckor om den faller väl ut så påbörjas en anställning på sex med möjlighet till förlängning upp till ett år.

## 2.3 Sociala krav i upphandling

Arbetsmarknadsförvaltningen har ett uppdrag att utveckla arbetet med sociala klausuler vid upphandling som redskap för att fler arbetslösa och studerande inom Jobbtorg Stockholm, vuxenutbildning och Sfi ska erbjudas arbete eller praktik. Arbetsmarknadsförvaltningen ansvarar för att stötta andra förvaltningar och bolag inom Stockholms stad kring att formulera krav i sina upphandlingar.

## 2.4 Samverkan mellan Jobbtorg Stockholm och Arbetsförmedlingen

Det finns en etablerad samarbetsstruktur med regelbundna möten mellan jobbtorgschefer, arbetsförmedlingschefer och chefer för stadsdelsförvaltningarnas försörjningsstödsheter samt mellan biträdande enhetschefer på jobbtorg och sektionschefer för arbetsförmedlingens ungdomslag. På lokala jobbtorg är ett exempel på samverkan att arbetsförmedlare regelbundet vistas på torgen.

Sedan flera år tillbaka samverkar Jobbtorg Stockholm med arbetsförmedlingens verksamhet UngKOMP<sup>7</sup> (tidigare Unga In). En studie- och yrkesvägledare anställd av staden arbetar på UngKOMP. Unga som deltar i aktiviteter inom ramen för det kommunala aktivitetsansvaret och äldre ungdomar har kunnat delta i verksamheten på UngKOMP. Ungdomar från Arbetsförmedlingen inskrivna på UngKOMP har i sin tur också fått delta i insatser som har anordnats av Jobbtorg Stockholm.

---

<sup>7</sup> UngKOMP är en särskild verksamhet som drivs av Arbetsförmedlingen för att nå unga 16-24 år som har etableringssvårigheter och behov av anpassade insatser.

Arbetsförmedlingen har även godkänt Yrkesplus<sup>8</sup> som en insats att anvisa ungdomar till. Det innebär att ungdomar som deltar i YrkesPlus kan få aktivitetsstöd.

## 3. Arbetsmarknadsverksamheter inom övriga förvaltningar

### 3.1 Insatser inom socialförvaltningen

Inom socialförvaltningen drivs verksamheten Alfa utifrån IPS metoden (Individual Placement and Support) för personer med en psykisk funktionsnedsättning. Målgruppen är vuxna personer från 18 år som bor i Stockholms stad och har kontakt med socialpsykiatrien eller har en pågående vårdkontakt inom specialistpsykiatrien. Alfa erbjuder individuellt stöd att finna, få och behålla en studieplats, praktikplats eller arbete.

### 3.2 Stadsdelsförvaltningarnas arbetsmarknadsinsatser

Flera stadsdelsförvaltningar inom Stockholms stad erbjuder arbetsmarknadsinsatser i egen regi som riktar sig främst till personer som har försörjningsstöd av andra skäl än arbetslöshet. Insatserna består ofta av arbetsträning och motiverande aktiviteter och vänder sig till personer med psykisk ohälsa eller beroendeproblematik. De flesta av dessa insatser är också öppna för ungdomar från 18 år och uppåt.

## 4. Insatser riktade till ungdomar 16–19 år

### 4.1 Insatser i arbetsmarknadsförvaltningens regi

#### Det kommunala aktivitetsansvaret

Jobbtorg Stockholm har ett utarbetat arbetssätt med lokala samordnare som inom ramen för det kommunala aktivitetsansvaret söker upp ungdomar 16–19 år som varken arbetar eller studerar och erbjuder insatser som i första hand ska leda till fortsatta studier. I detta arbete samverkar man med utbildningsförvaltningens gymnasiesluss som ansvarar för placering på skolor. Arbetet utgår från ett register Walter, där alla ungdomar mellan 16–19 år som saknar skolplacering efter grundskolan registreras. Uppgifterna till detta register hämtas genom samkörning av grundskolans- och gymnasiet elevregister, skatteverket och högskoleverket. Ungdomarna som omfattas av det kommunala aktivitetsansvaret har tillgång till samtliga insatser på Jobbtorg. Utöver detta finns speciella insatser utarbetade för målgruppen.

#### Aim

Aim är en öppen verksamhet med fokus på att framförallt att motivera tillbaka till studier. Förutom individuella vägledningssamtal anordnas studiebesök till olika folkhögskolor, deltagande på mässor och information om gymnasieval. På Aim genomförs även jobbintroduktionsgrupper inför ungdomsanställningar för målgruppen. För de ungdomar som inte är intresserade av studier hålls även jobsökargrupper, jobbjakter och rekryteringar arrangeras tillsammans med arbetsgivare och andra samverkanspartners.

---

<sup>8</sup> Se beskrivning av Yrkesplus i avsnitt 7.1.

## Sommarjobb i Stockholms stad

Arbetsmarknadsförvaltningen samordnar arbetet med sommarjobb i staden. Stadsdelsförvaltningarna och ett antal fackförvaltningar ansvarar för att ta fram arbetsplatser och anställa ungdomar. I år har över 8 000 ungdomar 16–19 år anställts för sommarjobb i Stockholms stad. Ungdomarna får arbete sex timmar per dag under tre veckor. Arbetstillfällen finns i stadens verksamheter, hos stadens entreprenörer och hos ideella organisationer. En ambition med satsningen är att väcka intresse hos ungdomar för att så småningom arbeta i de kommunala verksamheterna. Det finns flera grupper av ungdomar som prioriteras till sommarjobb, exempelvis ungdomar 16-19 år som omfattas av det kommunala aktivitetsansvaret, ungdomar som har en funktionsnedsättning. Sociala skäl utgör också en prioriteringsgrund, bedömning av behovet görs av socialsekreterare, skolpersonal eller jobbtorgscoach. Prioriterade ungdomar kan få sommarjobb flera år i rad.

## 4.2 Insatser i utbildningsförvaltningens regi

### Skolslussen

Samarbetet mellan arbetsmarknadsförvaltningens verksamheter inom det kommunala aktivitetsansvaret och utbildningsförvaltningens skolsluss möjliggör en smidig ingång in i gymnasiestudier. Skolslussen arbetar både med ungdomar som inte har hittat vägen in i gymnasieskolan eller som har avbrutit sin utbildning. Inom verksamheten finns tillgång till studie- och yrkesvägledning, pedagogiskt stöd och tester till både ungdomar som är behöriga och obehöriga. Skol-slussen vänder sig även till ungdomar som har behov av särskilt stöd eller är nyanlända. Om en ungdom står utan skolplacering under läsåret har Skolslussen kontinuerlig antagning till slussplatser där man ägnar sig åt individuella studier på fyra olika gymnasieskolor. Om en ungdom har slutat gymnasieskolan med samlat betygsdokument/gymnasieintyg och vill komplettera till slutbetyg/gymnasieexamen erbjuder Skolslussen studier på Komvux.

### Enskede gårds gymnasium och Didaktus gymnasium

Verksamheten inom det kommunala aktivitetsansvaret disponerar dessutom över platser på Enskede Gårds gymnasium och på Didaktus gymnasium i Lilje-holmen där ungdomar får möjlighet att läsa kärnämnen på grundskole- och gymnasienivå i kombination med praktik och coachning.

## 5. Särskilda insatser för UVAS 20–25 år

### 5.1 Insatser inom arbetsmarknadsförvaltningen

#### Uppsökande verksamhet

Jobbtorg Stockholm erbjuder sedan 2014 unga i åldrarna 20–25 år (från 2015 upp till 29 år) att ta del av samtliga insatser inom ramen för Jobbtorg Stockholm. Erbjudandet riktar sig till de ungdomar och unga vuxna som har ett behov av mer stöd än det som erbjuds av arbetsförmedlingen. Sedan ett par år tillbaka bedrivs uppsökande verksamhet gentemot UVAS på Järvafältet och fr.o.m. 2015 utökades detta arbete till att även omfatta Vällingby och stadsdelarna på södra sidan staden. Det uppsökande arbetet sker genom ungdomskonsulenter och ambulerande studie- och yrkesvägledare som utvecklar samverkan med aktörer i det lokala näringslivet, samt finns ute på de arenor där unga befinner sig. Ungar är välkomna på drop in tider på Ung i centrum och på fokus unga i Kista. I Kista erbjuds även kvällsöppet en gång per vecka. Arbetet med att nå och erbjuda stöd till denna målgrupp samordnas från Ung i centrum.



## 5.2 Insatser i samverkan mellan socialförvaltningen och stadsdelsförvaltningarna

### Sociala insatsgrupper SIG

SIG är en treårig projektsatsning inom Stockholms stad som påbörjades 2013. Socialförvaltningen är samordnare för SIG. Projektet har startats för att möta behovet av att utveckla nya modeller för riktat arbete med unga vuxna som är utan arbete, studier och bostad och som kopplas ihop med kriminella aktiviteter och nätverk. Projektet sker i samverkan, framförallt med närpolisen, men också med andra aktörer som är viktiga för den unge.

De sociala insatsgrupperna som är etablerade har ett tätt samarbete med de lokala jobbtorgen. Sedan samverkan med sociala insatsgrupperna påbörjades har jobbtorg tillfört en ambulering studie- och yrkesvägledare till det uppsökande arbetet som aktivt arbetat tillsammans med SIG för att stötta unga att ta steget in i insatser som leder mot arbete eller studier. Både uppsökare och studie- och yrkesvägledare samverkar även med andra aktörer lokalt, såsom fältassistenter, områdesvärdar, träffpunkter och föreningar för unga och kan både finnas på plats hos dessa aktörer ute i närområdet, samt ta emot samverkansparter och unga på Jobbtorget via drop-in, kvällsöppet eller planerade möten. I samverkan strävar parterna efter att ha flera olika sätt att möta upp unga utifrån deras behov och situation, men med sikten på att de gradvis ska ta steget in i ordinarie samhällsstrukturer. Samverkan sker både på chefsnivå och på handläggarnivå och syftar sammantaget till att det genomgående hos de olika samverkansparterna ska finnas goda kunskaper om de olika verksamheterna, att säkerställa att samtliga aktörer arbetar i samma riktning runt de unga och att resurser används på ett effektivt sätt.

### 5.3 Preventiva insatser

Flera av Stockholms stads förvaltningar genomför preventiva insatser för att förebygga skolavhopp och möjliggöra att fler ungdomar påbörjar och fullföljer gymnasiestudier.

### Pilotprojektet samverkan skola–socialtjänst PPSS

PPSS drivs av socialförvaltningen i samarbete med utbildningsförvaltningen och åtta stadsdelsförvaltningar. Syftet är att utveckla samverkan mellan skola och socialtjänst i totalt 16 skolor och åtta stadsdelsförvaltningar. Målgruppen är elever i årskurs 7–9 med låg måluppfyllelse, hög frånvaro och risk för att inte bli behöriga till gymnasiet. Målen är ökad skolnärvaro och högre måluppfyllelse för de elever som ingår i målgruppen. Socialtjänstens medarbetare har ett kontor på skolan vilket skapar tillgänglighet och underlättar ingången i projektet för elev och föräldrar. En insats som prövas inom ramen för PPSS är så kallade "tutors" som är kontaktpersoner, beviljade via socialtjänsten som får ett utökat uppdrag i sitt kontaktmannaskap att fungera som pedagogiska handledare åt elever i projektet. I samtliga skolor arbetar man med någon form av så kallade multikompetenta team.

## 6. Utvecklingsarbete i socialfondsprojekt

Under kommande socialfondsperiod avser Stockholms stad att göra en större satsning som främst riktar sig till unga som står utanför både skola och arbete eller som riskerar att hamna i utanförskap. Satsningen ligger i linje med kommunfullmäktiges prioriteringar och de behov som lyfts fram i partnerskapets för Stockholmsregionen när det gäller ungdomsarbetslösheten. Då åldersspannet är stort 15–20 år planerar staden för ett utvecklingsarbete som bedrivs i två syskonprojekt SUSA och SUVAS. SUSA riktar sig till unga 15–19 år som omfattas av det kommunala aktivitetsansvaret eller som riskerar att inte påbörja gymnasiestudier och SUVAS till unga vuxna i åldersgruppen 20–29 år som varken arbetar eller studerar. Projekten kommer att ha nära samverkan under hela projekttiden.

## 6.1 Projekt SUSÅ

Huvudman för projektet SUSÅ är utbildningsförvaltningen. Syftet med det ESF-finansierade projektet SUSÅ är att ungdomar 15–19 år som riskerar att hamna utanför arbete och studier påbörjar och fullföljer studier på gymnasienivå eller börjar arbeta. Projektet har särskilt fokus på de socio-ekonomiskt utsatta stadsdelarna Rinkeby, Husby, Tensta, Rågsved och Skärholmen. Förstärkta vägledningsinsatser kommer att genomföras i årskurs 9 för att elever som riskerar att inte söka gymnasiet ska få bättre möjligheter att välja rätt utbildning utifrån intresse och förutsättningar. Projektet ska utveckla modeller och arbetssätt inom gymnasieskolans individuella alternativ och allmän yrkesintroduktion för ungdomar i målgruppen. Projektet ska också arbeta med att stärka samverkan mellan utbildningsförvaltningen, arbetsmarknadsförvaltningen och berörda stadsdelar för att kunna erbjuda målgruppen relevanta insatser. Projekttiden är 2015-09-01 – 2019-08-30.

## 6.2 Projekt SUVAS

Huvudman för projekt SUVAS är arbetsmarknadsförvaltningen. Projektidén inom det ESF-finansierade projektet SUVAS är att utveckla en stadsövergripande uppsökarverksamhet med fokus på målgruppen unga 20–29 år som inte studerar eller arbetar och är utan känd aktivitet. Det är tänkt att det uppsökande arbetet ska rikta sig till samtliga i målgruppen i Stockholm, men med särskilt fokus på att utveckla och förstärka arbetet i socioekonomiskt utsatta områden. Eftersom målgruppen är mycket heterogen kommer metoder att utvecklas anpassade för att nå unga vuxna med olika behov och bakgrund. En förutsättning är att det uppsökande arbetet sker lokalt och utgår ifrån redan existerande arbete ute i stadsdelarna. Detta kommer att innebära att det uppsökande arbetet och samverkan med stadsdelarna kommer att se olika. Genom SUVAS utökas och förstärks det uppsökande arbetet gentemot UVAS som drivs av Jobbtorg Stockholm och stadsdelsförvaltningarna. Projekttiden är 2015-09-01 – 2019-08-30.

## 7. SFI och vuxenutbildning

Arbetsmarknadsförvaltningen ansvarar för Sfi Stockholm och för den kommunala vuxenutbildningen.

### SFI

Sfi i Stockholm genomförs hos ett stort antal utbildningsanordnare inom såväl egen som upphandlad regi. SFI Stockholm bedriver ett omfattande utvecklingsarbete riktat mot personer som har kort eller ingen tidigare utbildning från hemlandet. Dessutom har ett antal sfx-utbildningar skapats för att ta tillvara den yrkeskompetens som de studerande har med sig till Sverige för att bereda en snabbare väg till arbetsmarknaden. Vuxenutbildningen och Sfi i samverkan bedriver ett utvecklingsarbete kring yrkesutbildningar för Sfi-studerande med relativt kort utbildningsbakgrund där man uppnått goda resultat.

### 7.1 Språkstödjande insatser

Enheten för språkstödjande insatser är en del av SFI Stockholm. Enheten erbjuder språk- och yrkesfrämjande praktik som ett komplement till SFI undervisningen. Enheten arbetar i stor utsträckning med personer som behöver extra stöd i kommunikativ svenska med fokus på arbetsliv- och arbetsmarknadsintroduktion. Stöd ges på deltagarnas modersmål inför- och under en praktikperiod.

## Vuxenutbildning

Arbetsmarknadsförvaltningen bedriver kommunal vuxenutbildning (komvux) på grundläggande och gymnasial nivå samt lärlingsutbildning. Verksamheten bedrivs i egen regi på Åsö Vuxengymnasium och hos 22 upphandlade utbildningsanordnare. Ett antal gymnasieskolor bedriver även yrkesutbildningar inom komvux inriktade på bland annat följande områden: hotell och restaurang, bygg, vård och omsorg, transport, handel, el/underhåll.

Unga som saknar grundläggande utbildning eller som har läst ett gymnasieprogram som inte ger behörighet till högskola är en prioriterad grupp för studier på komvux.

Lärvux är förvaltningens skola för särskild utbildning för vuxna (särvox). Här studerar personer med en lindrig utvecklingsstörning eller förvärvad hjärnskada. De studerande kan sakna kurser på grundläggande eller gymnasial nivå och får på Lärvux möjlighet att läsa utifrån sina förutsättningar, och utveckla nya kunskaper och förmågor. Lärvux genomför även utbildning inom komvux och Sfi för studerande som har behov av en långsammare och specialinriktad utbildning.

Under 2015 gör arbetsmarknadsförvaltningen särskilda satsningar för att utveckla stöd inför och under studier inom komvux.

Utbudet av bristyrkesutbildningar med fokus på grupper med svag ställning på arbetsmarknaden ska öka. Studier på komvux ska också i ökad utsträckning kunna kombineras med arbete eller studier i andra former. Exempelvis ska personer med visstidsanställning inom staden få möjlighet att studera parallellt med sin anställning, med särskild prioritering av ungdomar som saknar gymnasiekompetens.

## 7.2 YrkesPlus

YrkesPlus drivs inom ramen för stadens vuxenutbildning och syftar till att öka andelen unga 20-29 år som påbörjar och fullföljer en yrkesutbildning. YrkesPlus kompletterar de reguljära yrkesutbildningarna med en tre månader lång introduktionsdel och förstärkt individuellt stöd före och under utbildningen. Alla som deltar i YrkesPlus garanteras en plats i den ordinarie yrkesutbildningen. Målgruppen är unga som varken arbetar eller studerar och som saknar slutbetyg från gymnasiet och har klarat svenska på grundskolenivå.

## Resultat av insatser inom arbetsmarknadsförvaltningen

Insatserna som Stockholm stad erbjuder ungdomar/unga vuxna utanför arbete och studier riktar sig ofta till unga som står långt från arbetsmarknaden och är designade för att kunna användas som enskilda insatser eller som en del i en kedja av insatser. Det långsiktiga målet är alltid arbete eller studier, men en del insatser är utvecklade för att förbereda och stötta inför andra insatser. Detta innebär att resultat för olika insatser mäts på olika sätt och att förväntningarna på resultaten även varierar beroende på målgrupp.

För ungdomar inskrivna på Jobbtorg med försörjningsstöd mäts andelen som avslutas till självförsörjning. Antalet inskrivna i denna målgrupp var under 2014 totalt 1053. Av dessa avslutades 44,8 % till självförsörjning inom tre månader, 65,9 % inom sex månader och 80,3 % inom 12 månader. Sex månader efter avslut var 87,4 % fortfarande självförsörjande.

För Filur som är en självstärkande insats avsedd för de ungdomar som bedöms vara i behov av en förberedande insats för att klara att ta del av andra insatser mäts andelen självförsörjande sex månader efter avslutad insats. Under Filurs projekttid (2010–2013) genomgick 398 ungdomar insatsen. Vid projektavslut låg självförsörjningsgraden på 78,5 % och vid ny mätning i april 2015 på 85,4 %.

Ungdomar som får en ungdomsanställning blir redan under anställningstiden självförsörjande. Efter avslutad ungdomsanställning kan de även få Alfakassa. De blir sällan beroende av försörjningsstöd igen. Andelen ungdomar i studier eller arbete efter denna insats mäts tre månader efter avslutad ungdomsanställning. Under 2014 deltog 321 ungdomar i en ungdomsanställning. 170 avslutade sin anställning under året. 70 % var i arbete eller studier 3 månader efter avslutad ungdomsanställning.

Arbetslagsanställning är en insats som startades under 2014 och som riktar sig till unga med bakgrund av kriminalitet eller annan tyngre psykosocial problematik. Fram till juli 2015 avslutades 24 ungdomar från insatsen. Av dessa avslutades 46 % till arbete eller studier och 25 % till annan insats av Jobbtorg eller Arbetsförmedlingen.

Inom ramen för det kommunala aktivitetsansvaret skickade Jobbtorg under läsåret 2014–2015 ut 5718 brev till unga som inte var inskrivna på gymnasiet, 2813 telefonsamtal ringdes, 691 knackakort skickades ut för att informera om planerade hembesök och 344 hembesök genomfördes. 534 ungdomar i målgruppen skrevs in på Jobbtorg. Av dessa avslutades 462 varav 47 % tillbaka till studier och 27 % till arbete.

Arbetet med den nya målgruppen UVAS 20–29 år inleddes under 2014 och antalet unga som tagit kontakt med jobbtorg eller nåtts via den uppsökandeverksamheten har stadigt ökat från ett 30-tal nya ungdomar under våren 2014 till runt 90 nya unga per kvartal under 2015. Fram till oktober 2015 har Jobbtorg varit i kontakt med 506 unga i målgruppen, varav 376 valt att skriva in sig i våra verksamheter. 244 av dessa (65 %) är avslutade. 22 % till arbete, 13 % till en ungdomsanställning, 20 % till studier och 4 % till insats hos Arbetsförmedlingen. 34 % avslutades med okänd avslutsorsak eller för att de tackat nej till insats.

## Jämställdhetsarbete inom arbetsmarknadsförvaltningen

Ett omfattande arbete med bemötande inom Stockholms stads verksamheter har bedrivits de senaste åren. Även verksamheterna inom arbetsmarknadsförvaltningen har berörts och arbetat med att synliggöra sitt bemötande gentemot unga samt utarbetat handlingsplaner för att upprätthålla ett respektfullt och likvärdigt bemötande oavsett ålder, kön, sexuell läggning, etnicitet, religion och funktionsförmåga. Utgångspunkten i bedömningen av lämplig insats är individuella behov och förutsättningar oavsett kön. Könsuppdelad statistik används i uppföljningen av insatserna för unga inom Arbetsmarknadsförvaltningen. Uppföljningen av den uppsökande verksamheten inom ramen för det kommunala aktivitetsansvaret och för 20–25 åringar visar att fler män än kvinnor nås. Det går i dagsläget inte att säkerställa vad det beror på. Det ESF-finansierade projektet SUVAS som beskrivs i nästa avsnitt kommer ta hänsyn till detta i den fortsatta utvecklingen av den uppsökande verksamheten. Alla verksamheter inom arbetsmarknadsförvaltningen kommer att jämställdhetsintegreras under 2016.

## 8. Arbetsförmedlingens insatser

### 8.1 Nationella insatser

Arbetsförmedlingen har både allmänna, nationella insatser och lokala insatser. Vissa lokala insatser för ungdomsgruppen genomförs redan i dag i samverkan med Stockholms Stad eller genom olika projekt.



Därtill kan man dela upp de allmänna förmedlingsinsatserna och programmen utifrån ungdomarnas behov enl. följande, så att det blir tydligare vilken mängd olika insatser som de arbetslösa ungdomarna har att tillgå utifrån sin situation och sina behov:

### Stöd i jobsökande – Hur hittar jag ett jobb?

*Förmedlingsinsatser:* CV, intervjuer, rekryteringsträffar, jobsökaraktiviteter, utökade nätverk, arbetsmarknadskunskap etc.

*Programinsatser:* Branschvalidering, Stöd och matchning, vissa Förberedande utbildningar.

### Vägledning/guidning – Vilket jobb/yrke passar mig, vad krävs för att få det?

*Förmedlingsinsatser:* Vägledning, (karriärrådgivning), arbetsmarknadskunskap, arbetsplatsbesök, entreprenörinfo, studiebesök (skola, högre utbildning), mentorskap, Yrkesorientering.

*Programinsatser:* Praktik\*, Branschvalidering, Yrkeskompetensbedömning\*, Folkhögskolesatsningen

### Utbildning/kompetenshöjande insatser – jag behöver höja min kompetens för att kunna få det jobb jag vill ha

*Förmedlingsinsatser:* Vägledning

*Programinsatser/anställningsstöd:* **Utbildningskontrakt, Traineejobb\***, A-utbildning\*, Förberedande utbildning\*, Branschvalidering, Flexibla anpassningsmoduler, Folkhögskolesatsningen

### Utveckla/utreda min arbetsförmåga – jag behöver stöd

*Förmedlingsinsatser:* Stöd från specialister

*Programinsatser/anställningsstöd:* Arbetsträning\*, SIUS, ARB, utvecklingsanställning etc.

### Praktisk erfarenhet av ett yrke – jag behöver stöd för att "få in en fot på arbetsmarknaden"

*Förmedlingsinsatser:* Ackvirering av platser.

*Programinsatser/anställningsstöd:* Subventionerade anställningar\*, **Traineejobb\***, Yrkesintroduktionsanställning, Praktik\*.

## 8.2 Lokala insatser

Vad varje kontor erbjuder ungdomarna utifrån sina behov kommer att kartläggas närmare som en del av utarbetandet av de lokala överenskommelserna/rutinerna, som blir nästa steg när denna överenskommelse är klar.