

Motion om anonyma ansökningar



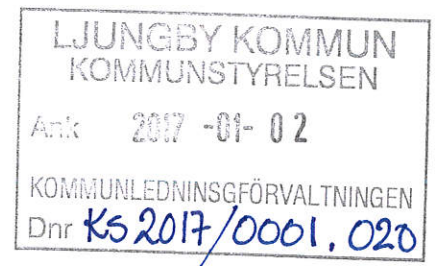
Ljungby kommun är en stor arbetsgivare och har därmed ett stort ansvar för att bedriva en rättvis, professionell och genomtänkt rekryteringsprocess. Forskning visar att många rekryterare diskriminerar vissa kategorier av arbetssökande. Detta sker ofta omedvetet men leder till att arbetsgivaren kan missa de bästa kandidaterna till jobbet. Forskare från Linnéuniversitetet kunde till exempel konstatera att en person med svenskt namn har cirka 50% högre sannolikhet att bli kallad till intervju än en person med arabiskt namn, trots att man hade samma meriter. Forskarna menar att en lösning är att avidentifiera jobbansökningarna och att ha välstrukturerade anställningsintervjuer.

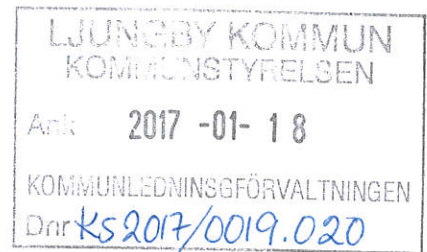
Vi yrkar därför att

- Personal – och arbetsmarknadsutskottet får i uppdrag att ta fram och införa en metod för rekrytering med avidentifierade jobbansökningar .

Ljungby den 28/12

Kerstin Wiréhn
Vänsterpartiet





Till Kommunfullmäktige Ljungby kommun

Motion om införande av hälsobokslut i personalekonomiska redovisningen i kommunens bokslut

Vi har under några år följt utvecklingen av sjuktalen i Ljungby kommun. Vi har också på senare tid fått till oss att det är en del bekymmer i den psykosociala arbetsmiljön där enskilda anställda känner sig utsatta av Ljungby kommun som arbetsgivare. Detta måste också tas på allvar och arbeta för att det kommer riktningar där den psyko-sociala arbetsmiljön blir bättre. Som politiker måste vi ta signalerna på allra största allvar. En årlig kostnad för sjukskrivningar är 14 miljoner kronor. Vi måste börja tänka om hur vi skall vända trenden - inte minst för de anställda och deras många gånger personliga öden av sjukskrivningar och rehabilitering. Visserligen görs mycket bra idag, men inte tillräckligt. Men vi behöver ta ytterligare ett steg i arbetsgivarrollen.

Vi socialdemokrater föreslår att vi skall införa personalekonomiska hälsobokslut att ingå i det årliga bokslutet för Ljungby kommun.

Hälsobokslut kan användas som en mätare och en samlad bild av det aktuella läget för sjuktal och arbetsmiljön inom de olika verksamhetsområdena. Hälsobokslutet ger också indikationer till var och när nya mål och inriktningar eventuellt skall ändras i organisationen. Här kan även återfinnas kostnader för rekrytering, personalomsättning, övertider osv. Vi har idag kontroll över en del av dessa områden, men även det som inte syns som en direkt kostnad för varje rekrytering, frånvaro osv. Andra fördelar med ett hälsobokslut är att få ett tydligt jämställdhetsperspektiv i organisationen.

Med ett samlat grepp om personalfrågorna finns möjlighet till en förändrad verksamhetsstyrning där politiken på ett tydligt sätt kan ytterligare analysera och nyansera uppgifterna och därmed vidta de åtgärder och insatser som behöver göras för att uppnå Ljungby kommuns visioner, värdegrund, strategier och mål. Det kommer att ta tid; men vad vore vi utan det viktigaste av allt-humankapitalet, dvs. att personal vill arbeta i Ljungby kommun?

Vi yrkar att

- Personalavdelningen får i uppdrag att införa hälsobokslut i den personalekonomiska redovisningen i Ljungby kommun.

Ljungby den 12 januari 2017

Anne Karlsson

Lotte Åhlander

Marie Åberg Johansson

(s)

(s)

(s)

KF jan-17