

**Sammanställning av personalstatistik - 2016**

Antal medarbetare 1 januari 2016: 145

Antal tillsvidareanställda medarbetare 31 december: 154

Rekryteringar: 23 varav 5 inom staden och 18 externt.

Avgångar: 12 varav 4 pension och 8 egen begäran.

Personalomsättning: 13,79% varav Internt: 7,22 % Externt: 6,56 %

Antal konsulter december 2016: 10

Utnyttjat friskvårds subvention: 74 st (48 %)

Sjukfrånvaro november 2016: 3,99 % rullande 12-månaders varav  
1,09% korttidsfrånvaro.

Medelålder: 46 år

Genomsnittlig anställningstid på kontoret: 4 år

Genomsnittlig anställningstid i staden: 13 år

Andel kvinnor: 42 %

Andel män: 58 %

Andel utrikesfödda kvinnor: 10,4 %

Andel utrikes födda män: 18,6 %

Andel utrikes födda medarbetare totalt: 15,2 %

Medellön för män: 41 800 kr

Medellön för kvinnor: 45 500 kr

Andel tillsvidareanställningar: 89 %

Andel heltidstjänster: 100 %

Kommande pensionsavgångar 2017-2019 (personer som fyller 62 år  
och uppåt):

Driftenheten: 4 st

Administrativ förvaltning: 1 st

Lokalservice: 1 st

Teknikförvaltning: 3 st

Projektledare: 3 st