

Personal i Farsta stadsdelsförvaltning nov 2015 – okt 2016

I samband med verksamhetsberättelsen redogör HR-avdelningen för några personalstatistiska uppgifter under det gångna året. Alla uppgifter avser tillsvidareanställda om inte annat särskilt anges

Anställning och anställningsförhållanden

Tabell 1: Antal anställda november 2015 och oktober 2016

	2015-11-01		2016-10-31	
Kvinnor	987	83,9 %	930	82,7 %
Män	190	16,1 %	195	17,3 %
Totalt	1177		1125	

Antalet anställda har minskat med cirka 50 personer på grund av neddragningarna på Edö och berör främst, undersköterskor och vårdbiträden. Detta har haft viss påverkan på könsfördelningen så att andelen anställda kvinnor är lägre i slutet av perioden jämfört med tidigare. Antalet förskollärare har också minskat något medan barnskötare ökat. Förvaltningen strävar efter att nå en jämnare könsfördelning i yrkesgrupperna och att ha fler jämställda yrkesgrupper där andelen kvinnor och män finns inom spannet 40/ 60 %.

Inom förvaltningens kärnverksamheter vård och omsorg utgör kvinnor en majoritet av de anställda med runt 90 % inom förskola och äldreomsorg.

Av förvaltningens totalt 64 unika yrkesbenämningar utgör kvinnor majoritet i 49 av dessa med 61 % kvinnor eller mer. I 25 av befattningarna är enbart kvinnor anställda.

Tabell 2: De 10 största yrkeskategorierna exklusive chefer

Befattning	2016-10-31		
	Antal totalt	Varav % kvinnor	Andel av alla anställda %
BARNSKÖTARE	285	93,33	25,33
FÖRSKOLLÄRARE	161	94,41	14,31
UNDERSKÖTERSKA	136	83,09	12,09
SOCIALSEKR	90	84,44	8,00
VÅRDBITRÄDE	74	72,97	6,58
VÅRDARE	51	62,75	4,53
BOENDESTÖDJARE	40	60,0	3,56
FRITIDSLEDARE	33	48,48	2,93
BISTÅNDBEDÖMARE	29	96,55	2,58
ADM ASSISTENT	20	100	1,78

Drygt 81 % av förvaltningens anställda finns inom de tio största befattningsgrupperna.

Tabell 3: Sysselsättningsgrad

	Heltid	Deltid	Genomsnittlig sysselsättningsgrad
Kvinnor	86,24 %	13,76 %	95,99 %
Män	75,90 %	24,10 %	90,55 %

Kvinnor har heltidsanställning i högre grad än män och också en högre sysselsättningsgrad. Jämfört med motsvarande period förra året har såväl andelen heltidsanställda ökat liksom även sysselsättningsgraden för både kvinnor och män

Ett jämställdhetsmått är att kvinnor och män ska ha lika lön för lika arbete. Medianlönen i förvaltningen totalt är något högre för kvinnor än för män. För inkomster på 30 000 kronor eller mer är dock medianlönen högre för män med 36 100 kr mot 33 817 kr.

Tabell 4: Lön, tillsvidareanställda

	Samtliga tillsvidareanställda			Månadslön 30 000 eller mer		
	Kvinnor	Män	Kvinnors andel av mäns lön	Kvinnor	Män	Kvinnors andel av mäns lön
Medellön	28 886	28 517	107 %	35 689	39 110	91 %
Medianlön*	26 781	25 125	101 %	33 817	36 100	94 %

*Medianlön innebär att det finns lika många med såväl lägre som högre lön.

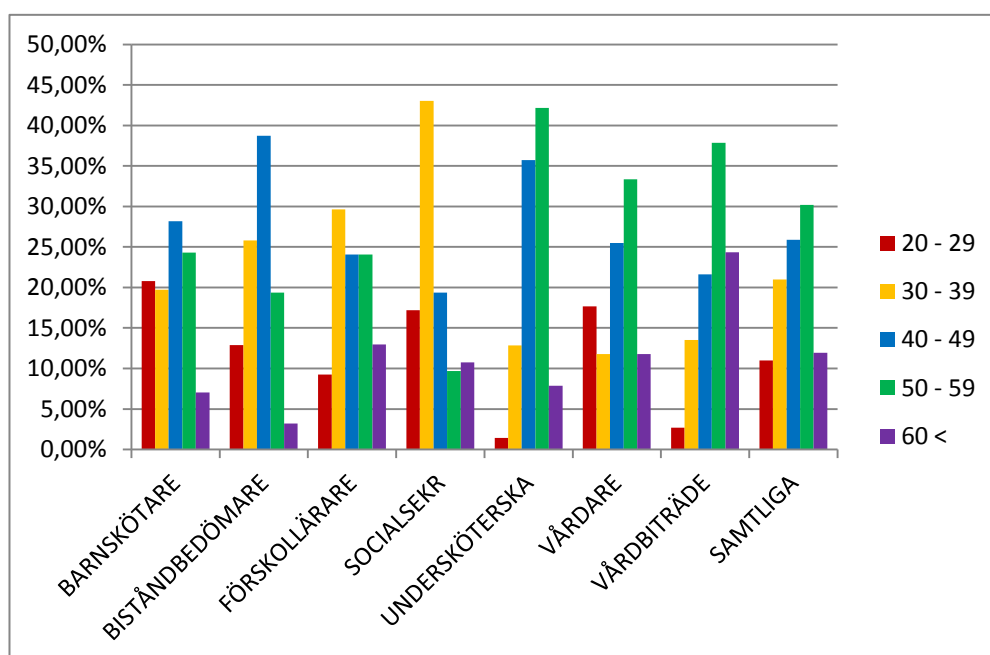
Ålder

Tabell 5: Åldersfördelning 2017

62 år	63 år	64 år	65 år	66 år	67 år
35	22	22	15	8	4

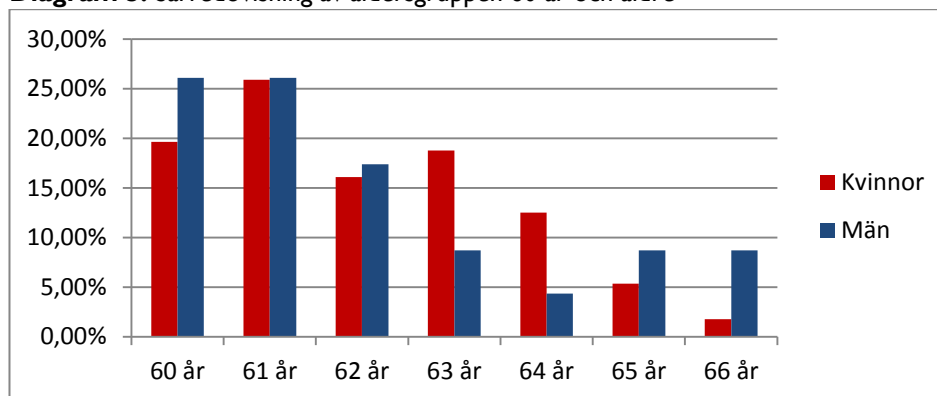
Pensionsavgångarna kommer fortsätta att öka de närmaste åren. Tabellen visar åldersfördelningen i åldrarna 62 – 67 år utifrån anställda 2016-10-31. Antalet anställda som fyller 66 eller 67 år beror sig på hur många som väljer att gå i pension vid 65 eller tidigare.

Diagram 2: Åldersfördelning i de största yrkesgrupperna



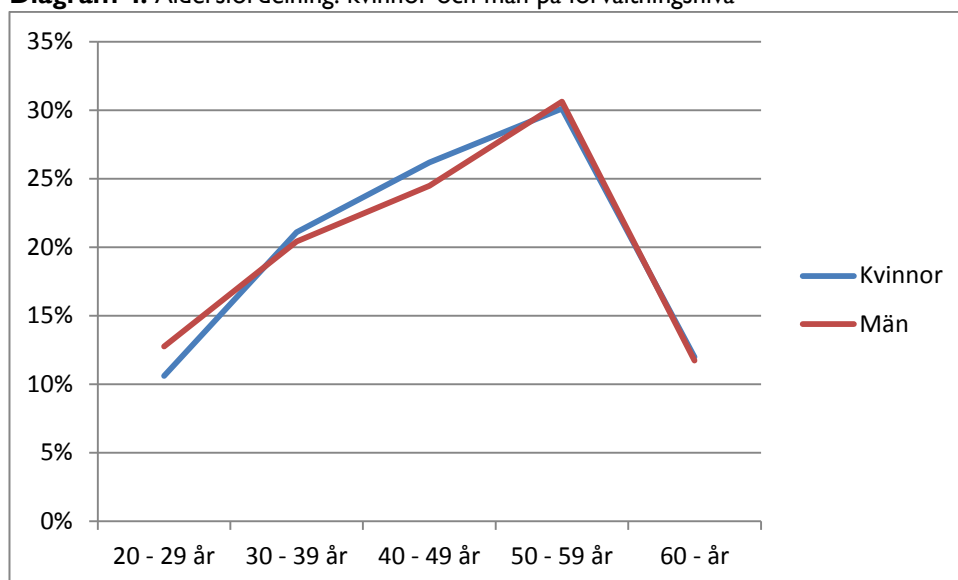
Åldersfördelningen visar att vårddykena har en tydligt större andel äldre medarbetare än förvaltningens genomsnitt.

Diagram 3: Särredovisning av åldersgruppen 60 år och äldre



Även om det rör sig om ett fåtal anställda håller sig män kvar i anställning i högre ålder i något större utsträckning än kvinnor. En trolig förklaring är att flera kvinnor arbetar i vård- och omsorgsykten där den reella pensionsåldern är lägre än inom de mer administrativa yrkesområdena

Diagram 4: Åldersfördelning: kvinnor och män på förvaltningsnivå



Personalomsättning

Tabell 6: Personalerörlighet under perioden

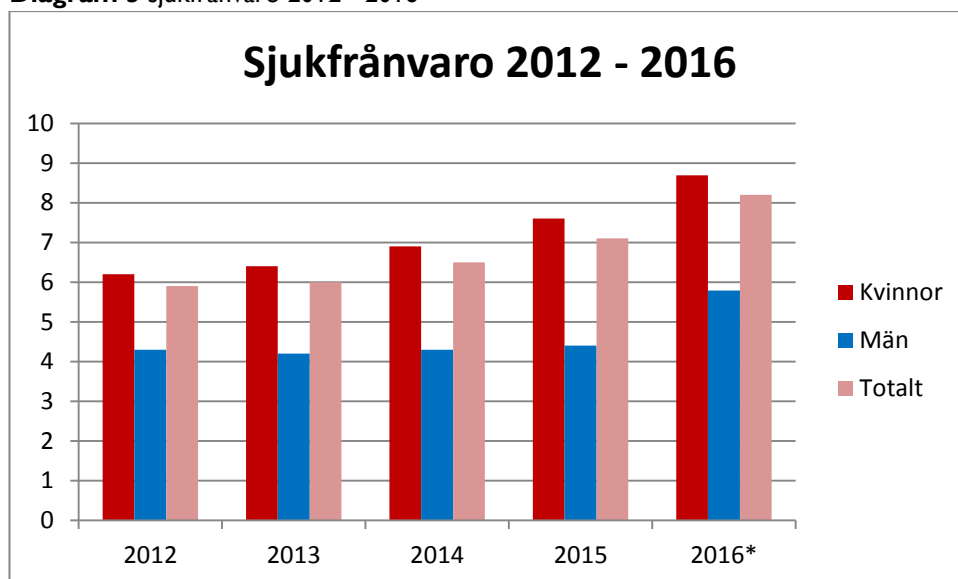
	Rekryteringar				Avgångar			
	Internt	Staden	Externt	Σ	Internt	Staden	Externt	Σ
BARN-SKÖTARE	26	5	2	33	14	12	21	47
BISTANDS-BEDÖMARE	4	2	12	18	2	5	11	18
FÖRSKOL-LÄRARE	12	6	17	35	2	9	17	28
SOCIAL-SEKRETERARE	9	15	21	45	5	15	25	45
UNDER-SKÖTERSKA	29	1	2	32	21	2	8	31
VÅRDARE	10	1	1	12	7	0	3	10
VÅRD-BITRÄDE	9	0	5	14	13	0	5	18

Befattningar där personalomsättningen varit högst är biståndsbedömare (55,4 %) och socialsekreterare (47,9 %).

Detta avspeglar inte den totala rörligheten då tidsbegränsade anställningar inte redovisas här.

Sjukfrånvaro och arbetad tid

Diagram 5 sjukfrånvaro 2012 - 2016



* genomsnitt för oktober 2016 enligt rullande 12 månader

Sjukfrånvaron har ökat under perioden och mest för kvinnor. För männens del har det initialt under perioden skett en minskning men från 2013 har en svag ökning skett även för dem.

Tabell 7: Arbetad tid i %

	2011	2012	2013	2014	2015
Kvinnor	77	76	77	76	74
Män	83	81	82	81	81
Totalt	78	77	77	77	75