

Handläggare:
Ingrid Broman, 08-508 29 786

Till
Socialroteln

Remissen om Förslag till program mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck 2017-2020

Svar på remiss från Socialroteln (dnr 155-1324/2016).

Sammanfattning

Kommunfullmäktige har antagit målet "Stockholm är en stad där ingen behöver vara rädd för våld". Med utgångspunkt i detta har förslag till *Stockholms stads program mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck* tagits fram av socialförvaltningen med en tydlig strategi för arbetet med att förebygga våld och ge stöd och skydd när det ändå uppstår. Programmets vision lyder "Stockholm är en stad fri från våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck". Därutöver finns fem långsiktiga mål med tillhörande delmål. Alla stadens nämnder och bolag ska utifrån sina förutsättningar och uppdrag arbeta våldsförebyggande.

Koncernledningen anser att förslaget till program på ett tydligt sätt beskriver stadens målsättningar inom olika områden och vilka förväntningar som finns på respektive verksamhet. Koncernledningen instämmer också i att det är viktigt med såväl en intern samverkan i staden som samverkan med externa aktörer för att arbetet ska bedrivas framgångsrikt. Avgörande för att uppnå målen kring medarbetares kunskaper är att i det kommande arbetet lägga vikt vid råd och anvisningar som beskriver hur samtliga anställda, utifrån sitt uppdrag och genom sin förståelse kan arbeta våldsförebyggande samt ge stöd och skydd. Exempel på utbildningsmaterial samt hur strategier kan konkretiseras för att kunna omsätta programmet till handling kan vara ett verktyg för att få ett långsiktigt resultat.

Stadens bostadsbolag ska enligt programmet bidra till att hyresgästerna får tillgång till information om vad man som granne kan göra om man är orolig för att en granne är utsatt för, eller att ett barn upplever, våld i nära relationer eller hedersrelaterat våld och förtryck, samt samverkar med fastighetsägarföreningar och hyresgästföreningar. Detta arbete är redan högt prioriterat hos bostadsbolagen. Under 2015 genomfördes ett gemensamt projekt med fokus på störningar, hot och våld i boendemiljön med syftet att bolagens hyresgäster ska känna sig trygga i bolagens hus och områden. Bostadsbolagen kommer att fortsätta arbetet i enlighet med programmet kommande år.

Ärendet

Socialförvaltningen har tagit fram förslag till *Stockholms stads program mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck 2017-2020*. Våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck är ett stort och allvarligt samhällsproblem där de våldsutsattas mänskliga rättigheter upprepat kränks. I Stockholm, liksom i övriga landet och världen, utsätts varje år ett stort antal människor för våld från en närstående. Våldet och förtrycket tar sig många olika uttryck, från verbala kränkningar, kontroll och isolering, till grovt fysiskt och sexuellt våld. Programmet tar upp flera exempel på hur våldet kan få stora konsekvenser för hälsan hos dem som utsätts. Våldets konsekvenser kostar också samhället stora summor varje år.

Staden har ansvar för att inom framförallt socialtjänsten, skolan och förskolan arbeta förebyggande, och för socialtjänstens del också uppsökande, mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck, och att ge stöd och skydd till brottsoffer när våldet har skett. Kommunfullmäktige har antagit målet "Stockholm är en stad där ingen behöver vara rädd för våld". Med utgångspunkt i detta har ett program mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck tagits fram med en tydlig strategi för arbetet med att förebygga våldet och ge stöd och skydd när det ändå uppstår. Alla stadens nämnder och bolag ska utifrån sina förutsättningar och uppdrag arbeta våldsförebyggande.

Målgrupperna för programmet är:

1. **Alla stockholmare – tidigt förebyggande arbete**
2. **Vuxna stockholmare som har utsatts för våld i nära relationer eller hedersrelaterat våld och förtryck – stöd och skydd samt arbete för att förhindra fortsatt våldsutsatthet**
3. **Barn i Stockholm som har upplevt våld i nära relationer eller hedersrelaterat våld och förtryck - stöd och skydd samt arbete för att förhindra fortsatt våldsutsatthet**
4. **Stockholmare som utövar våld i nära relationer eller hedersrelaterat våld och förtryck – arbete för att personer ska upphöra med att utöva våld i nära relationer eller hedersrelaterat våld och förtryck**

Förslaget till program mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck innefattar en målstruktur med en övergripande vision: "Stockholm är en stad fri från våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck". Programmet innehåller fem långsiktiga mål med tillhörande delmål. Programmet tar upp förebyggande arbete såväl som insatser som kan utföras av stadens verksamheter för barn och vuxna som har utsatts för eller utövar våld i nära relationer eller hedersrelaterat våld och förtryck. Programmets mål och delmål förtydligar vilka verksamheter som är ansvariga för målen samt när de ska följas upp.

Mål i programmet där stadens bolag berörs är:

1. **Långsiktigt mål 1** Medarbetare i stadens verksamheter arbetar våldsförebyggande utifrån ett normkritiskt förhållningssätt.
 - Delmål 1: Medarbetare i stadens verksamheter har grundläggande kunskaper i våldsförebyggande arbete utifrån ett normkritiskt förhållningssätt. *Uppföljning: 2020*

- Delmål 2: Medarbetare i stadens verksamheter har grundläggande kunskaper i arbete som förebygger hedersrelaterat våld och förtryck, utifrån ett normkritiskt förhållningssätt. *Uppföljning: 2020*

2. **Långsiktigt mål 3** Vuxna stockholmare som har utsatts för våld i nära relation eller hedersrelaterat våld och förtryck, får stöd och skydd utifrån sina behov, oavsett var i staden de bor.

- Stadens bostadsbolag bidrar till att hyresgästerna får tillgång till information om vad man som granne kan göra om man är orolig för att en granne är utsatt för, eller att ett barn upplever, våld i nära relationer eller hedersrelaterat våld och förtryck, samt samverkar med fastighetsägarföreningar och hyresgästföreningar om detta.

Uppföljning: 2018

Socialroteln har remitterat *Förslag till program mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck 2017-2020* till bl.a. Stockholms Stadshus AB, som i sin tur remitterat vidare till samtliga dotterbolag inom koncernen. Bostadsförmedlingen, Stockholm Business Region (SBR), S:t Erik Livförsäkring, S:t Erik Försäkring, S:t Erik Markutveckling, SISAB, Stadsteatern, Stockholms Hamnar och SGA Fastigheter har valt att inte svara på remissen. Nedan följer en redovisning av bolagens remissvar i huvudsak. Remissvaren i sin helhet återfinns i bilagorna.

Underremiss

AB Svenska Bostäders och AB Familjebostäders remissvar har i huvudsak följande lydelse:

Hos Svenska Bostäder bor cirka 55 000 stockholmare. Att erbjuda ett tryggt och säkert boende är ett av Svenska Bostäders mest prioriterade områden. Svenska Bostäder tillstyrker Socialförvaltningens förslag.

Hos Familjebostäder bor cirka 40 000 stockholmare. Att arbeta för trygga och säkra bostadsmiljöer utgör en av Familjebostäders viktigaste uppgifter. Bolaget arbetar sedan lång tid tillbaka på olika sätt med dessa frågor.

Svenska Bostäder och Familjebostäder kan anamma programmets idéer, såväl internt mot medarbetare som externt mot hyresgäster och andra medborgare som berörs av bolagens verksamhet. Bolagen kan inom ramen för sina uppdrag som allmännyttiga bostadsbolag agera förebyggande mot stereotypa könsnormer, trakasserier, sexism och andra typer av kränkande behandling.

Under 2015 genomförde Svenska Bostäder, Familjebostäder och Stockholmshem ett gemensamt projekt med fokus på störningar, hot och våld i boendemiljön. Ett särskilt fokus lades på att öka kunskaperna om våld i hemmen och om hur man som anställd hos fastighetsägaren eller som hyresgäst kan agera i sådana situationer. Syftet med arbetet var att våra hyresgäster ska känna sig trygga i våra hus och områden.

Projektet genomfördes i Rågsved där alla tre bostadsbolagen är representerade. Projektet genomfördes i samverkan med fastighetsägarföreningen, stadsdelsförvaltningen, polisen, Störningsjouren samt initiativtagarna till "Huskurage" och Alla Kvinnors Hus.

Inom ramen för projektet genomfördes

- ”Störning, hot och våld i boendemiljön”, en kompetensutveckling för bolagens medarbetare.
- ”Trygghet där du bor”, ett seminarium för boende, föreningar och fastighetsägare.

Under utbildningarna diskuterades bland annat: Vad är våld i nära relation? Vad kan ett bostadsbolag göra? Vad kan en anställd göra? Vad gör samhällets organisationer?

Projektet fick positiva utvärderingar från deltagarna och förutom ökad insikt i ämnet var ett viktigt resultat av pilotprojektet i Rågsved det nätverk som uppkom mellan bolagens och aktörernas medarbetare (*bilaga 1-2*).

AB Stockholms shems remissvar har i huvudsak följande lydelse:

Stockholms hem ställer sig positivt till förslaget. Stockholms hem ska erbjuda ett tryggt och säkert boende och deltar gärna i arbetet mot våld i nära relationer genom att utveckla bolagets informationsinsatser inom området. Stockholms hem välkomnar därför informationsmaterial från Stockholms stad som bolaget kan ta del av i det arbetet. Stockholms hem har tidigare haft en informationskampanj i tvättstugor, men kan även överväga andra informationskanaler (*bilaga 3*).

Micasa Fastigheter i Stockholm AB:s remissvar har i huvudsak följande lydelse:

Micasa Fastigheter ser att förslaget till Stockholms stads program mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck kan ha en viktig funktion som en sammanhållande ram och struktur för detta angelägna arbete i staden. Bolaget instämmer också i socialförvaltningens synpunkt att det är viktigt med såväl en intern samverkan i staden som samverkan med externa aktörer för att arbetet ska bedrivas framgångsrikt.

Förslaget om en utvärdering av programmet som en vägledning i det fortsatta arbetet ter sig klokt (*bilaga 4*).

Stockholm Vatten Holding AB:s remissvar har i huvudsak följande lydelse:

Stockholm Vatten stödjer programmets vision och målsättningar och har inga synpunkter att lämna på dess innehåll (*bilaga 5*).

AB Stokabs remissvar har i huvudsak följande lydelse:

Våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck är ett stort och allvarligt samhällsproblem där de våldsutsattas mänskliga rättigheter kränks. Anställda inom Stockholms stad kan i olika sammanhang möta de drabbade. Det är därför viktigt med ett program som beskriver hur samtliga anställda, utifrån sitt uppdrag, genom sin kunskap och förståelse kan arbeta våldsförebyggande samt ge stöd och skydd.

Programförslaget är ambitiöst i sitt upplägg och visar konkret vilka aktiviteter som förväntas av stadens olika ansvarsområden samt vad som också förväntas av stadens anställda i deras olika professioner.

Stokab kommer att i bolagets jämställdhets – och mångfaldsarbete införliva de delmål som är aktuella för verksamheten med fokus på att öka kunskapen hos medarbetare och chefer om våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck (*bilaga 6*).

Stockholm Stads Parkerings AB:s remissvar har i huvudsak följande lydelse:

Stockholm Parkering ser mycket allvarligt på våld och förtryck i alla former. Bolaget bedriver ett systematiskt arbete mot våld, förtryck och diskriminering på arbetsplatsen för att motverka att detta uppstår under arbetad tid. Bolaget ser överlag positivt på frågan enligt utformat förslag.

Bolaget anser att arbetet mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck är viktigt ur ett medarbetarperspektiv, till exempel genom preventivt arbete och att erbjuda adekvat stöd i händelse av våld eller förtryck är absolut. Bolagets förhoppning är att värderingarna även ska speglas av medarbetarna utanför arbetet. Bolaget informerar årligen samtliga anställda om bolagets värderingar genom den reviderade policyn som medarbetarna undertecknar och tagit del av, det vill säga nolltolerans mot våld och förtryck i alla former. Bolaget arbetar även aktivt med att medarbetarna ska veta vem de ska kunna vända sig till, som sin närmaste chef, personalansvarig eller fackligt ombud på arbetsplatsen för att kunna få stöd i händelse av kris sprunget ur våld eller förtryck. Vid nyanställning informeras medarbetaren om bolagets värderingar.

Bolaget ser positivt på samverkan inom staden, för att kunna arbeta på flera arenor och olika nivåer parallellt (*bilaga 7*).

Koncernledningens synpunkter

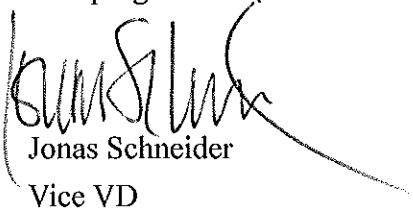
Koncernledningen anser att våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck är ett allvarligt samhällsproblem som samtliga stadens verksamheter inom respektive område kan bidra till att motverka. Koncernledningen anser att förslaget till program på ett tydligt sätt beskriver stadens målsättningar inom olika målområden och vilka förväntningar och krav som finns på respektive verksamhet. Koncernledningen instämmer också i att det är viktigt med såväl en intern samverkan i staden som samverkan med externa aktörer för att arbetet ska bedrivas framgångsrikt.

En målsättningen som berör alla inom staden handlar om att säkerställa att medarbetarna erhåller kunskap i dessa frågor, eftersom medarbetare kan i olika sammanhang möta de drabbade. I programmet framgår att medarbetare i stadens verksamheter senast vid uppföljningen 2020 ska ha grundläggande kunskaper i våldsförebyggande arbete samt arbete som förebygger hedersrelaterat våld och förtryck utifrån ett normkritiskt förhållningssätt. Avgörande för att uppnå målen är att i det kommande arbetet lägga vikt vid råd och anvisningar som beskriver hur samtliga anställda, utifrån sitt uppdrag, genom sin kunskap och förståelse kan arbeta våldsförebyggande samt ge stöd och skydd. Exempel på utbildningsmaterial samt hur strategier kan konkretiseras för att kunna omsätta programmet till handling kan vara ett verktyg för att få ett långsiktigt resultat.

Med hänvisning till att ovan målsättning berör alla stadens verksamheter ser koncernledningen gärna att programmet i delen ”centrala begrepp” tar upp även

begreppet normkritik. Begreppet omnämns senare i texten men eftersom de är centrala för två av delmålen ser koncernledningen en fördel i att även dessa lyfts tidigare och tydligare i programmet.

Stadens bostadsbolag ska enligt programmet bidra till att hyresgästerna får tillgång till information om vad man som granne kan göra om man är orolig för att en granne är utsatt för, eller att ett barn upplever, våld i nära relationer eller hedersrelaterat våld och förtryck, samt samverkar med fastighetsägarföreningar och hyresgästföreningar. Detta arbete är redan högt prioriterat hos bostadsbolagen och kommer att fortsätta i enlighet med programmet kommande år.



Jonas Schneider
Vice VD

Bilagor

1. Remissvar AB Svenska Bostäder
2. Remissvar AB Familjebostäder
3. Remissvar AB Stockholmshem
4. Remissvar Micasa Fastigheter i Stockholm AB
5. Remissvar Stockholm Vatten Holding AB
6. Remissvar AB Stokab
7. Remissvar Stockholms Stads Parkerings AB

Remissvar: Förslag till program mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck 2017-2020

Sammanfattning

Svenska Bostäder har av Stockholms Stadshus inbjudits att yttra sig avseende Socialförvaltningens förslag till program mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck. Svenska Bostäder tillstyrker Socialförvaltningens förslag. Programmets mål och vision lyder "Stockholm är en stad fri från våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck". Ska denna vision realiseras krävs förebyggande arbete på olika nivåer, samverkan inom staden och med externa aktörer. Det är också viktigt att arbetet bedrivs på olika arenor och nivåer samtidigt.

Övriga synpunkter

Hos Svenska Bostäder bor cirka 55 000 stockholmare. Att erbjuda ett tryggt och säkert boende är ett av Svenska Bostäders mest prioriterade områden.

Svenska Bostäder kan anamma programmets idéer, såväl internt mot medarbetare som externt mot hyresgäster och andra medborgare som berörs av vår verksamhet. Bolaget kan inom ramen för vårt uppdrag som allmännyttigt bostadsbolag agera förebyggande mot stereotypa könsnormer, trakasserier, sexism och andra typer av kränkande behandling.

Under 2015 genomförde Svenska Bostäder, Familjebostäder och Stockholmshem ett gemensamt projekt med fokus på störningar, hot och våld i boendemiljön. Ett särskilt fokus lades på att öka kunskaperna om våld i hemmen och om hur man som anställd hos fastighetsägaren eller som hyresgäst kan agera i sådana situationer. Syftet med arbetet var att våra hyresgäster ska känna sig trygga i våra hus och områden.

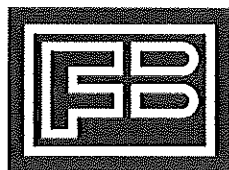
Projektet genomfördes i Rågsved där alla tre bostadsbolagen är representerade. Projektet genomfördes i samverkan med fastighetsägarföreningen, stadsdelsförvaltningen, polisen, Störningsjouren samt initiativtagarna till "Huskurage" och Alla Kvinnors Hus.

Inom ramen för projektet genomfördes

- "Störning, hot och våld i boendemiljön", en kompetensutveckling för bolagens medarbetare.
- "Trygghet där du bor", ett seminarium för boende, föreningar och fastighetsägare.

Projektet fick positiva utvärderingar från deltagarna och förutom ökad insikt i ämnet var ett viktigt resultat av pilotprojektet i Rågsved det nätverk som uppkom mellan bolagens och aktörernas medarbetare.

Med Vänlig Hälsning
AB Svenska Bostäder
Pelle Björklund, VD



Remissvar: Förslag till program mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck 2017-2020

Bakgrund

Familjebostäder har av Stockholms Stadshus AB inbjudits yttra sig avseende Socialförvaltningens förslag till program mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck.

Programmets målsättning och vision lyder: "Stockholm är en stad fri från våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck". Förebyggande arbete på olika nivåer föreslås riktas mot alla stockholmare. Arbete som syftar till att förekommande våld ska upphöra föreslås riktas mot personer i särskilt behov av stöd. I programmet framhålls vikten av samverkan inom staden och med externa aktörer, liksom att arbeta på flera arenor och olika nivåer samtidigt.

Synpunkter

Hos Familjebostäder bor cirka 40 000 stockholmare. Att arbeta för trygga och säkra bostadsmiljöer utgör en av Familjebostädernas viktigaste uppgifter. Bolaget arbetar sedan lång tid tillbaka på olika sätt med dessa frågor.

Bolaget kan anamma programmets idéer i fråga om våld i nära relationer och hedersrelaterat våld främst genom vårt förhållningssätt, såväl internt mot medarbetare som externt mot hyresgäster och andra stockholmare som berörs av vår verksamhet. Bolaget kan inom ramen för vårt uppdrag agera förebyggande mot stereotypa könsnormer, trakasserier, sexism och kränkande behandling.

Under 2015 genomförde Familjebostäder, Svenska Bostäder och Stockholmshem gemensamt särskilda insatser i fråga om trygghetsfrågorna med fokus på störningar, hot och våld i boendemiljön. Ett särskilt arbete lades i detta sammanhang på att öka kunskaperna om våld i hemmen och om hur man som anställd hos fastighetsägaren eller som boende hos bolagen kan agera i sådana situationer. Syftet med arbetet var att våra hyresgäster ska känna sig trygga i våra hus och områden.

Samarbetet resulterade i ett projekt i Rågsved där alla tre bostadsbolagen representerades. Detta arbete genomfördes i samverkan med fastighetsägarföreningen, stadsdelsförvaltningen, polisen, Störningsjouren samt initiativtagarna till "Huskurage" och Alla Kvinnors Hus. Inom ramen för detta arbete genomfördes en utbildning om "Störning, hot och våld i boendemiljön" för bolagens medarbetare samt ett seminarium med tema "Trygghet där du bor" för boende, föreningar och fastighetsägare. Under utbildningarna diskuterades bland annat: Vad är våld i nära relation? Vad kan ett

bostadsbolag göra? Vad kan en anställd göra? Vad gör samhällets organisationer? Insatserna fick positiva utvärderingar från deltagarna. Förutom ökad insikt i trygghetsfrågor resulterade arbetet i bildande av ett nätverk mellan bolagens och de övriga aktörernas medarbetare. Vi hoppas och tror att vårt arbete leder till önskat resultat – ökad trygghet.

Bolaget fortsätter självklart arbetet med trygghetsskapande åtgärder inom ramen för vårt uppdrag som hyresvärd och arbetsgivare.

Familjebostäder tillstyrker Socialförvaltningens förslag.

Med vänlig hälsning

AB Familjebostäder

Anette Sand
VD

Stockholmshem

Remissyttrande: Förslag till program mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck, Dnr. 3.1.1-449/2015

AB Stockholmshem får härmed avge följande remissyttrande över rubricerat ärende.

Bakgrund

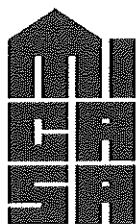
Socialnämnden fick i uppdrag i budget för 2015 att revidera stadens program för kvinnofrid – mot våld i nära relationer, då den förra programperioden sträckte sig till och med 2014. Programmet består huvudsakligen av en målstruktur med ett övergripande mål och vision som lyder ”Stockholm är en stad fri från våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck”. Därutöver finns fem långsiktiga mål med delmål. Programmet fokuserar på förebyggande arbete och omfattar stadens alla nämnder och bolag.

Bolagets synpunkter

Stockholmshem ställer sig positivt till förslaget. Stockholmshem ska erbjuda ett tryggt och säkert boende och deltar gärna i arbetet mot våld i nära relationer genom att utveckla bolagets informationsinsatser inom området. Stockholmshem välkomnar därför informationsmaterial från Stockholms stad som bolaget kan ta del av i det arbetet. Stockholmshem har tidigare haft en informationskampanj i tvättstugor, men kan även överväga andra informationskanaler.

Med vänlig hälsning
AB STOCKHOLMSHEM

Eva Nygren
VD



Remissvar avseende förslag till Stockholms stads program mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck 2017-2020

Micasa Fastigheter har fått rubricerat ärende på underremiss från Stockholms Stadshus AB för yttrande senast den 1 november 2016.

Ärendet

Förslaget till nytt program mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck innefattar en målstruktur med en övergripande vision samt fem långsiktiga mål med tillhörande delmål. Programmets målgrupper är alla stockholmare, våldsutsatta vuxna och barn samt personer som utöver våld.

Programmet fokuserar på förebyggande arbete från tidiga insatser som bland annat baseras på ett normkritiskt förhållningssätt, till arbete som syftar till att redan förekommande våld ska upphöra. Våldsutsatta vuxna och barn ska få likställt stöd och skydd utifrån behov oberoende av var man bor. Våldsutövare ska erbjudas likställt stöd oavsett var i staden de bor. I programmet framhålls vikten av samverkan inom staden och med externa aktörer, liksom att arbeta på flera arenor och olika nivåer parallellt.

Micasa Fastigheters synpunkter

Micasa Fastigheter ser att förslaget till Stockholms stads program mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck kan ha en viktig funktion som en sammanhållande ram och struktur för detta angelägna arbete i staden. Bolaget instämmer också i socialförvaltningens synpunkt att det är viktigt med såväl en intern samverkan i staden som samverkan med externa aktörer för att arbetet ska bedrivas framgångsrikt.

Förslaget om en utvärdering av programmet som en vägledning i det fortsatta arbetet ter sig klokt.

Med vänlig hälsning

Maria Mannerholm
VD



PERSONAL- OCH VERKSAMHETSUTVECKLING
MALIN WARPARE

Svar på underremiss kring förslag till program mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck 2017-2020.

Programmets målsättningar

Programmets övergripande mål/vision lyder:

Stockholm är en stad fri från våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck

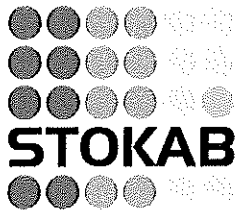
Det långsiktiga målet som berör Stockholm Vatten lyder:

1. Medarbetare i stadens verksamheter arbetar våldsförebyggande utifrån ett normkritiskt förhållningssätt.
 - a. Delmål 1: Medarbetare i stadens verksamheter har grundläggande kunskaper i våldsförebyggande arbete utifrån ett normkritiskt förhållningssätt.
 - b. Delmål 2: Medarbetare i stadens verksamheter har grundläggande kunskaper i arbete som förebygger hedersrelaterat våld och förtryck, utifrån ett normkritiskt förhållningssätt.

Stockholm Vatten stödjer programmets vision och målsättningar och har inga synpunkter att lämna på dess innehåll.

Krister Schultz

Malin Warpare



Yttrande över Förslag till program mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck 2017-2020

Våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck är ett stort och allvarligt samhällsproblem där de våldsutsattas mänskliga rättigheter kränks. Anställda inom Stockholms stad kan i olika sammanhang möta de drabbade. Det är därför viktigt med ett program som beskriver hur samtliga anställda, utifrån sitt uppdrag, genom sin kunskap och förståelse kan arbeta våldsförebyggande samt ge stöd och skydd.

Programförslaget är ambitiöst i sitt upplägg och visar konkret vilka aktiviteter som förväntas av stadens olika ansvarsområden samt vad som också förväntas av stadens anställda i deras olika professioner.

Stokab kommer att i bolagets jämställdhets – och mångfaldsarbete införliva de delmål som är aktuella för verksamheten med fokus på att öka kunskapen hos medarbetare och chefer om våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck.

Med vänlig hälsning

AB Stokab

Staffan Ingvarsson
Verkställande direktör



Remissvar "Förslag till program mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck 2017-2020"

Stockholm Parkering mottog 2016-09-19 en underremiss från Stockholms Stadshus AB gällande "Förslag till program mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck 2017-2020", dnr 3.1.1-449/2015.

Programmet syftar till att motverka att våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck uppkommer och att det upptäcks om det likväl sker. Programmet syftar också till att stöd och skydd till våldsutsatta personer och barn som har upplevt våld, respektive insatser till våldsutövare för att de ska förändra sitt beteende, är samordnat, evidensbaserat och av hög kvalitet, samt likställt oavsett var i staden de bor.

Stockholm Parkering har valt att lämna följande synpunkter

Stockholm Parkering ser mycket allvarligt på våld och förtryck i alla former. Bolaget bedriver ett systematiskt arbete mot våld, förtryck och diskriminering på arbetsplatsen för att motverka att detta uppstår under arbetad tid. Bolaget ser överlag positivt på frågan enligt utformat förslag.

Bolaget anser att arbetet mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck är viktigt ur ett medarbetarperspektiv, till exempel genom preventivt arbete och att erbjuda adekvat stöd i händelse av våld eller förtryck är absolut. Bolagets förhoppning är att värderingarna även ska speglas av medarbetarna utanför arbetet.

Bolaget informerar årligen samtliga anställda om bolagets värderingar genom den reviderade policyn som medarbetarna undertecknar och tagit del av, det vill säga nolltolerans mot våld och förtryck i alla former.

Bolaget arbetar även aktivt med att medarbetarna ska veta vem de ska kunna vända sig till, som sin närmaste chef, personalansvarig eller fackligt ombud på arbetsplatsen för att kunna få stöd i händelse av kris sprunget ur våld eller förtryck. Vid nyanställning informeras medarbetaren om bolagets värderingar.

Bolaget ser positivt på samverkan inom staden, för att kunna arbeta på flera arenor och olika nivåer parallellt.

I övrigt har bolaget inga andra synpunkter.

Christian Rockberger
VD