

## Protokoll fört vid möte med arbetsmarknadsförvaltningens förvaltningsgrupp

### Närvarande

#### För arbetsgivaren:

Arjun Bakshi, förvaltningschef  
Charlotte Goliath, ekonomichef (del av mötet)  
Jónína Gísladóttir, HR-chef  
Arja Lindholm, kommunikationschef  
Kicki Wattjersson, avdelningschef Jobbtorg Stockholm  
Jussi Koreila, avdelningschef SFI Stockholm (del av mötet)  
Amanda Hernbäck, administrativ chef

#### För arbetstagarerna:

Anna Gräslund, Lärarnas Riksförbund  
Niklas Bremler, huvudskyddsombud Lärarnas Riksförbund  
Eva Castensson, Lärarförbundet  
Lowisa Anderzon, huvudskyddsombud Kommunal  
Birgitta Naess, SACO  
Georg Ingelsson, huvudskyddsombud SACO  
Samuel Erman, Vision

#### Sekreterare

Niklas Malmström, administrativa staben

#### Tidpunkt:

26 januari 2017, kl. 9:00-10:15

#### Plats:

Arbetsmarknadsförvaltningen, Livdjursgatan 4

Justerat 27 januari 2017



Arjun Bakshi, förvaltningschef

### §1. Mötets öppnande

Arjun Bakshi, förvaltningschef, förklarade mötet för öppnat.

### §2. Val av sekreterare

Niklas Malmström valdes till sekreterare för mötet.

### §3. Val av justerare

Lowisa Anderzon, valdes att justera mötets protokoll. Protokollet justeras fredagen den 27 januari 2017.

### §4. Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställdes.

### §5. Ev kvarvarande frågor

*Fråga från Saco m.fl.: Hur tänker förvaltningen säkerställa att samverkan sker med seriösa arbetsgivare som har kollektivavtal samt ett seriöst åtagande och villkor för dessa?*

#### **Förvaltningens svar:**

Kicki Wattjersson, avdelningschef Jobbtorg Stockholm, redogjorde för det arbete som görs vad gäller att säkerställa att samverkan och samarbete sker med seriösa arbetsgivare inom ramen för partnerskap och social hänsyn vid upphandlingar för EfAS och vid rekryteringar inom Jobbtorg Stockholm. Ett underlag med förtydligande om de olika arbetssätten har tagits fram och kommer att bifogas till protokollet för nästkommande möte med förvaltningsgruppen.

**SACO** framförde en synpunkt gällande att kontrollen verkligen utförs av ansvariga matchare. Det är också viktigt att de matchare som undersöker även har kunskapen och kan se att allting verkligen är korrekt.

**Lärarnas Riksförbund:** Är kollektivavtal ett krav eller ett önskemål?

**Förvaltningens svar:** Alla matchare ska ha tillgång till Infotorg och det är viktigt att även kunna agera utifrån den information man får gällande företagen.

Förvaltningen kommer att undersöka gällande krav på kollektivavtal och återkommer i frågan.

§6. Ärenden till arbetsmarknadsnämndens sammanträde  
*Yttrande över remiss om ny översiktsplan för Stockholm –  
samrådsförslag*

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

*Yttrande över remiss om Strategi och riktlinjer för hantering av  
fordon för kommunkoncernen Stockholms stad*

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

*Yttrande över remiss av motion (2016:111) om ett jobbtorg för  
validering*

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

*Yttrande över Projektrapport nr 7/2016 "Ensamkommande  
flyktingbarn"*

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

*Yttrande över Projektrapport nr 10/2016 "Aktivitetsansvaret och  
arbetsmarknadsinsatser till unga"*

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

*Arbetsmarknadsnämnden som vårdgivare inom elevhälsa*

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.

**SACO:** Anser att det ger en bra bild hur förvaltningen tänker gällande elevhälsa och legitimationsyrken. Men påpekar att det finns personer med legitimationsyrken även inom andra delar av nämndens verksamheter, utöver vuxenutbildning när nämnden blir vårdgivare.

*Verksamhetsberättelse med bokslut 2016*

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.

I övrigt lämnade förvaltningsgruppen inga synpunkter.

#### §7. Närvarande personalföreträdare vid nämndens sammanträde

Birgitta Naess, SACO utsågs till personalföreträdare vid nämndens sammanträde den 31 januari 2017.

#### §8. Information från de fackliga organisationerna

**Kommunal:** Som medlem i kommunal har man automatiskt försäkringar hos Folksam. Folksam gör just nu en ”drive” gällande ”de orangea kuverten” från Pensionsmyndigheten. Som medlem i kommunal kan man därför kostnadsfritt gå till Folksam med sitt orangea kuvert och få rådgivning.

**Kommunal** för just nu diskussioner med arbetsgivaren inför löneöversynen; Nya löner beräknas vara klara till juni månad.

**SACO:** Akademikeralliansen har haft första överläggning gällande löneöversynen. Där ingår även arbetsterapeuter. Akademikeralliansens löner är planerade att kunna betalas ut i april.

För SSR, Vision och Ledarna har avtalet sagts upp då det upplevs som att arbetsgivarna i kommun och landsting inte har levt upp till processdelarna i avtalet. Förhandlingar kring nytt avtal kommer att inledas under våren. Löneöversynen skjuts därför på framtiden.

**Lärarnas Riksförbund:** Har påbörjat arbetet med löneöversynen.

**Vision:** Informerade om förändringar i Allmänna bestämmelser kring regler för turordning och företrädesrätt till återanställning och om förändringar i omställningsavtalet KOM-KL.

#### §9. Aktuell information om övergripande verksamhetsfrågor

**Arjun Bakshi, förvaltningschef:** Sammanslagningen av avdelningarna SFI Stockholm och Vuxenutbildning Stockholm började formellt gälla den 1 januari. Processen kring rekrytering av avdelningschef och biträdande avdelningschefer pågår just nu. De två befintliga avdelningscheferna ska prövas mot de tre aktuella tjänsterna. Eventuell annonsering, gällande samtliga tre tjänster, sker efter att prövning genomförts. Efter prövningen genomförts

görs också en bedömning gällande om eventuellt konsultstöd kopplat till rekryteringarna. Förvaltningen kommer att kalla till förhandling när det blir aktuellt.

#### §10. Budget/Månadsrapport

Ingen månadsrapport tas fram för januari. Den senaste ekonomiska rapporten återfinns i bokslutet.

#### §11. Medarbetarfrågor/arbetsmiljöfrågor

##### **Medarbetarenkäten**

Medarbetarenkäten skickas ut den 31 januari och är möjlig att fylla i fram till och med den 24 januari.

**SACO:** Har förvaltningen haft inledande möten med företagshälsovården och har cheferna fått information om vart man ska vända sig efter att byte av företagshälsovård har skett?

**Kommunal:** Finns det möjlighet att företagshälsovården kan komma till ett FVG?

**Förvaltningens svar:** HR-staben har haft inledande möten och information om den nya företagshälsovården har skickats ut till förvaltningens chefer och är publicerade på intranätet.

Företagshälsovården kommer även att besöka nästa chefsmöte. Vad gäller besök från företagshälsovården vid förvaltningsgruppens möte så kan det ordnas.

**Lärarnas Riksförbund:** Under juledigheten var det många ärenden och frågor som skickades ut. De fackliga gör sitt bästa för att täcka dessa och om någon är på ledighet försöker man få in ersättare. Men när ärenden och frågor hanteras under längre ledigheter så finns det en risk att det blir sämre kvalitet i hanteringen av dessa. De ordinarie fackliga i området är väl insatta i arbetet och förvaltningen som sådan och det vore därför önskvärt att minimera frågor under semestertider för att undvika sådana situationer. **SACO, Kommunal och Vision:** bifaller LR:s synpunkt.

**Förvaltningens svar:** Förvaltningen är enig med de fackliga företrädarna om att det inte är önskvärt att hantera frågor under längre ledigheter, det var olyckligt att det blev på det sättet och man ber om ursäkt för att det blivit så i år. Om man ser till tidigare år har detta inte hänt, så det är inte systematiskt utan det handlar snarare om olyckliga omständigheter i år.

## §12. Övriga frågor

### *Rapport gällande Hornsgatan*

Kicki Wattjersson, avdelningschef Jobbtorg Stockholm, informerade om att skyddsombud, huvudskyddsombud, biträdande enhetschefer och enhetschef har haft ett möte gällande lokalerna på Hornsgatan. Det framkom synpunkter från skyddsombuden om att få se åtgärdsplan innan man tar ställning till en skiss. Ventilationen kommer att behöva justeras och fönster behöver justeras för att dämpa buller. Under mötet informerades om att problemen kommer att hanteras i samarbete med hyresvärden.

Den fortsatta processen är att EfAS, där skissen godkänts, tar man synpunkter vid ett APT. Inom Fokus unga ska det göras risk- och konsekvensanalyser.

**Lärarnas Riksförbund:** Lärarnas Riksförbund var inte kallade till mötet. Detta är något som har lyfts tidigare, att rätt skyddsombud/huvudskyddsombud kallas. Det behövs därför en tydlig struktur och rutiner för hur frågor gällande lokaler ska hanteras så att det blir tydligt för alla parter.

**Förvaltningens svar:** Från förvaltningens sida har det varit svårt att identifiera vilka huvudskyddsombud/skyddsombud som finns. Förvaltningen har försökt att samla in underlag men har inte fått svar från alla fackliga organisationerna i tid.

**SACO:** De lokala skyddsombuden har inte varit med från början när det gäller Hornsgatan. Det skulle vara bra om de fackliga kunde vara delaktiga tidigare i processen när det gäller lokaler, gärna redan vid kravspecifikationsstadiet. Annars kan det uppstå problem när förvaltningen börjar planera till exempel för hur rummen ska se ut.

Medarbetarna har synpunkter och kunskap kring vad som inte har fungerat i de tidigare lokaler och när uppdraget ges för att göra den första skissen bör detta tas i beaktande. De fackliga kommer ofta in sent i processen och då är det för sent att ändra efter de åsikter som inkommit. Att rätta sig efter dessa förslag kan exempelvis påverka kostnaden och då är det ju viktigt att veta det tidigt i processen.

**Kommunal:** De fackliga bör vara med under processen med kravspecifikationen.

**Förvaltningens svar:**

Det finns gråzoner där förvaltningen och de fackliga företrädarna inte delar uppfattning om vad som är att anse som tidigt i processen. Vad gäller Hornsgatan så är allt inte ännu beslutat utan det handlar om att få ett kostnadsförslag.

Vad gäller principerna för en generell lokalprocess så påbörjas den genom att det uppstår ett lokalbehov någonstans, och att detta lyfts upp i lokalförsörjningsplanen. Nästa steg är då att skapa ett lokalprogram och därefter börjar eftersökning av potentiella lokaler. Först efter att det finns en potentiell lokal och arkitekt har arbetat fram en skiss som det går att resonera kring inbjuds de lokala skyddsombuden i diskussionerna.

*Fråga anmäld från LR: Önskemål om inrättande av lokalt SVG på Komvuxcentrum*

**Förvaltningens svar: Bengt Jönsson har besvarat frågan i ett e-brev till berörda fackliga företrädare. I e-brevet står att läsa:**

Komvuxcentrum har länge saknat ett eget SVG. Fack och arbetsgivare har strävat efter att få till stånd ett sådant utan att lyckas. Jag har väckt frågan på nytt i Vux-avdelningens SVG och LR har tagit frågan vidare till FVG.

Men eftersom det nu återstår bara ett par månader till att Sfi-centrum och Komvuxcentrum slås ihop till en ny enhet, Vuxenutbildningscentrum, tycker jag inte det är aktuellt att starta upp ett SVG på Komvuxcentrum. Jag har också stämt av detta med Ola Jacobsson och Elisabeth Ryde och de är av samma åsikt.

**Lärarnas Riksförbund:** Svaret är rimligt och det viktigaste är att chefen för SFI-centrum och chefen för Komvuxcentrum finns med i samverkan.

*Övrig fråga från Lärarnas Riksförbund: Lokaler.*

**Lärarnas Riksförbund:** Hur ser planen för de nya lokalerna för Vuxenutbildningscentrum ut och hur mycket är bestämt? Det finns ganska stora synpunkter på de ritningar som nu finns, bland annat vad gäller ur tillgänglighetsperspektiv för så väl fysiska som psykiska funktionshinder och om mottagningsytan kan rymma så många som man förväntar sig. Det cirkulerar även rykten om att studieteamet ska in i de lokalerna och att testverksamheten ska in i skolorna? Det finns en oro bland medlemmarna över hur det här kommer att bli och det finns en fråga gällande om det finns beslut gällande lokalerna. **Vision** är eniga med LR:s ståndpunkter.

**Lärarförbundet** är eniga med LR:s ståndpunkt och påpekar även att

det har saknats insyn i ärendet. Skyddsombuden har inte blivit kallade. Det borde finnas tydligare regler/rutiner för chefer gällande att kalla skyddsombuden tidigt i processen.

**SACO:** Det har begärts en utredning om cellkontor och det svaret lämnades via e-post och är inte behandlat i förvaltningsgruppen. Facken har inte varit delaktiga i processen och väntar på ett möte där den utskickade rapporten ska behandlas. SACO anser att det är dåligt skött och att det inte går att skriva under ritningar som man inte har sett.

SACO har inte blivit kallade till det möte som hålls idag mellan förvaltningen och några av skyddsombuden gällande lokalerna. Om det är så att det är möte där ritningarna ska skrivas under anser SACO att det är ett brott mot samverkan.

**Kommunal:** Anser att skyddsombuden ska vara med redan när kravspecifikationerna för lokalerna görs, för det är då man vet om man kan nöja sig med X antal rum. De fackliga missar de första stegen och det behövs tas fram rutiner för hur sådant ska hanteras.

**Förvaltningens svar:** När det kommer till lokaler i Stockholms innerstad är det alltid en fråga om kompromisser. Det finns många aspekter att ta hänsyn till vid en sådan process och förvaltningen gör sitt yttersta för att hitta den bästa helhetslösningen. För att besvara de frågor som lyfts gällande de nya lokalerna för Vuxenutbildningscentrum kommer det att tas fram en processbeskrivning med datum och information om vad som gjordes när. Utifrån detta kan det sedan göras en genomgång av vad som har gjorts.

Gällande cellkontor så har en utredning gjorts av arkitekten i samarbete med förvaltningen och den har skickats ut med e-post till förvaltningsgruppen, förvaltningen har även haft kontakt med de lokala skyddsombuden i frågan. Inga synpunkter eller frågor på utredningen har inkommit från de fackliga företrädarna. Mötet som genomförs idag gäller mottagningsytan och de ljudisolerande åtgärder som ska göras i väggarna och ritningen för detta är inte färdig.

Gällande Studieteamet så utreds frågan fortfarande, men man avvaktar besked från den sociala investeringsfonden då man eftersökt medel därifrån, dessa medel skulle kunna användas till lokalkostnader. Något beslut i frågan är inte fattat.



Gällande testverksamheter så har det lyfts idéer om satellitprojekt så det kan vara därifrån de ryktena har kommit, men detta är inte något som arbetas med för tillfället.

I nuläget så är skissen färdig för kontorsplanen och man har börjat måla och ordna med mattor i lokalen.

Ambitionen måste vara att sammanslagningen mellan avdelningarna blir lyckad och att vi kan tillhandahålla bästa möjliga service till stockholmarna.

**Lärarnas Riksförbund:** Frågan blir om skissen i princip är klar, men det var på ett möte för två veckor sedan där skyddsombuden först fick se ritningen. Finns det möjlighet att göra förändringar i planen utifrån de synpunkter som inkommer från medlemmar och skyddsombud?

Skyddsombuden har påpekat att det finns saker i ritningarna som inte fungerar för funktionshindrande, bland annat på mottagningsytan, vad gäller till exempel personer med social fobi, och där måste det finnas en annan möjlighet för att besöka lokalerna för de personer som har liknande handikapp.

**SACO:** Den invändningen som SACO har är att det betts om en utredning gällande cellkontor, sen blev den utredningen utskickade via e-post och någon avstämning i frågan har inte skett. Därefter har SACO inte fått vara delaktiga i processen.

**Förvaltningens svar:** Gällande exemplet med individer som lider av social fobi så kommer de personer som har de behoven att erbjudas bokade besök utanför drop-in tiden.

Gällande den efterfrågade utredningen om cellkontor så har en arkitekt haft i uppdrag att utföra den och resultaten av den utredningen skickades sedan till förvaltningsgruppen via e-post. I utredningen konstaterades bland annat att med cellkontor inryms inte tillräckligt många arbetsplatser.

Det ska också förtydligas att samtliga skisser inte är låsta. Hantverkare har påbörjat renovering av de övre planen och de fyra extra mötesrummen. För mottagningsytan pågår fortfarande diskussioner om skiss samt ljudisolerande åtgärder och några anpassningar i lokalen är inte påbörjade.

§13. Mötet avslutades