

§ 6**Yttrande över remiss av motion (2016:111) om ett jobbtorg för
validering**

AMN 2016-0362-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på remissen.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat motion (2016:111) från Gulan Avcı och Lotta Edholm, båda (L), om ett jobbtorg för validering.

I motionen yrkas:

- Att kommunfullmäktige uppdrar åt arbetsmarknadsnämnden att inrätta ett jobbtorg för validering
- Att kommunfullmäktige uppdrar åt arbetsmarknadsnämnden att inrätta kombinerade yrkes- och SFI-utbildningar för personer med inga eller bristfälliga yrkeskunskaper eller yrkeserfarenheter.

Arbetsmarknadsförvaltningen anser att effektiv validering är av stor vikt för att nyanländas kompetens tidigt identifieras, bedöms och tas tillvara.

Kommunens uppdrag kring validering sträcker sig formellt till att validera gentemot kursplaner och kursinnehåll inom vuxenutbildningen. När det gäller validering för att synliggöra och bedöma yrkeskompetens bedömer förvaltningen att ett utökat ansvar för validering genom inrättande av ett jobbtorg för validering inte ryms inom den kommunala kompetensen i och med att det så tydlig åligger en annan huvudman, Arbetsförmedlingen. Jobbtorgen har däremot en viktig funktion i att lotsa individer till rätt instans när det gäller validering.

Förvaltningen poängterar också att en förutsättning för en effektiv och ändamålsenlig validering är att resultatet har legitimitet inom arbetsmarknaden och-/eller utbildningsväsendet. Det är därför av stor vikt att det finns ett nationellt enhetligt system som är väl förankrat inom de olika branschorganisationerna.

I motionen föreslås att Jobbtorg Stockholm ska bistå Arbetsförmedlingen med validering under etableringsfasen. Förvaltningen svarar att man ser möjligheter att utöka samverkan med Arbetsför-

medlingen kring yrkeskompetensbedömningar utifrån det behov som finns hos inskrivna i etableringen. Vidare svarar förvaltningen att den nya insatsen etableringsjobb kan utvecklas i samverkan med Arbetsförmedlingen så att nyanlända efter validering kan få kompletterande yrkeserfarenhet och utbildning.

Vad gäller yrkandet om att kommunstyrelsen ska uppdra åt arbetsmarknadsnämnden att inrätta kombinerade yrkes- och SFI-utbildningar för personer med inga eller bristfälliga yrkeskunskaper anser förvaltningen att detta redan är en del av nämndens prioriterade uppdrag.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 19 januari 2017.

Förslag till beslut

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), tjänstgörande ersättaren Anders Lindell (MP) samt ledamoten Tina Kratz m.fl. (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Ledamoten Gulan Avci (L) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), tjänstgörande ersättaren Anders Lindell (MP) samt ledamoten Tina Kratz m.fl. (V) förslag till beslut.

Reservation

Ledamoten Gulan Avci (L) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

Att avslå förvaltningens förslag till beslut, samt

Att som svar på remissen anföra följande

Det är synnerligen angeläget att nyanländas kompetens tidigt kan identifieras, bedömas och tas tillvara. Idag tar det i genomsnitt sju år för en nyanländ att komma in på arbetsmarknaden. Därtill är det en stor andel av de nyanlända som så småningom lyckas etablera sig på arbetsmarknaden, kommer i arbete där deras kompetens från ursprungslandet inte kommer till användning. Det innebär stora ekonomiska och mänskliga kostnader för den enskilde. Därför är det av yttersta vikt att den genomsnittliga tiden för nyanlända att

komma i arbete kan förkortas rejält och att ytterligare ansträngningar görs för att individen i större utsträckning kan få användning av såväl sin formella kompetens och andra färdigheter.

Det är ofta svårt för nyanlända att få sina formella kunskaper validerade. Valideringsansvaret är idag spritt på ett stort antal olika aktörer, såsom myndigheten för yrkeshögskolan, kommunerna, en mängd branschorganisationer, Arbetsförmedlingen och andra myndigheter. Systemet fungerar olika väl för olika yrkes- och utbildningsgrupper och är långtifrån heltäckande. För den enskilda nyanlända är det inte lätt att hitta rätt i systemet.

Studie- och yrkesvägledare och coacher på jobbtorgen har en viktig roll i att identifiera behov av validering av såväl formell som icke-formell kompetens. De ska även bedöma utbildningsbehoven hos den enskilde. Grundläggande kompetens i dessa delar bör även fortsättningsvis finnas på samtliga nuvarande jobbtorg. Däremot behövs utökad och fördjupad kompetens gällande validering av den formella kompetensen för att kunna lotsa individen till rätt instans. Ett nytt jobbtorg för validering bör bedöma den enskildes yrkeserfarenhet och reella kompetens och vid behov utforma intyg i de fall ansvaret inte ligger på annan instans. De bör också ha uppgiften att vid behov anvisa den enskilde till kompletterande yrkes- och vuxenutbildningar inklusive yrkesanpassade SFI-utbildningar.

Nyanlända måste snabbt få möjlighet att komma ut på arbetsmarknaden. Språkinlärning i kombination med att lära sig ett yrke kan vara en framgångsrik väg. Det är angeläget att fler kombinationsutbildningar med yrkesutbildning och yrkesanpassad SFI kan inrättas snarast, inte minst för personer utan tidigare yrkeskunskaper eller yrkeserfarenheter.

Med anledning av det ovan anförda bör motionen bifallas.