

## Bemannings och kompetensutvecklingsplan för Norrmalms stadsdelsförvaltning 2017

### Personalomsättning

**Rekryteringsbehov 2017** (chefernas uppskattade rekryteringsbehov inkl. ersättningsrekrytering pga. pensionsavgångar)

<b>Befattning</b>	<b>Antal</b>
Förskollärare	19
Barnskötare	24
Kock förskola	1
Förskolechef pga. utökning av verksamhet	2
Samordnare förskole- och fritidsavdelningen pga. utökning av verksamhet	1
Fritidsledare	3
Handläggare fält- och fritidsavdelningen	1
Socialsekreterare	3
Biståndshandläggare	8
Boendestödjare	1
Vårdare	2
Skötare	1
Undersköterska/vårdbiträde	3
Sjuksköterska	2
Enhetschef hemtjänst	1
Enhetschef för nya gruppboenden i Hagastaden	1
Verksamhetscontroller	1
Projektledare/verksamhetscontroller	1
Administrativa avdelningen	2
<b>Totalt</b>	<b>77</b>

Av beräknat rekryterings behov avser huvuddelen tillsvidar anställningar.

### Personalomsättning

150 medarbetare har lämnat sin tillsvidareanställning på egen begäran det senaste året (20151001-20160930), vilket är en ökning med 55 % jämfört med föregående år. Antalet gäller tillsvidareanställda som lämnat stadsdelsförvaltningen exkl. pensionsavgångar etc. Fordelat på följande yrkeskategorier,

<b>Befattning</b>	<b>Antal</b>
Förskollärare	50
Barnskötare	47
Socialsekreterare	13
Biståndshandläggare	6
Biträdande förskolechef	5
Sjuksköterska	3
Övriga befattningar (18 olika)	26

Ovan nämnda grupper tillhör alla yrkeskategorier där det råder konkurrens om arbetskraften. Särskild utmaning är rekryteringsläget för förskollärare och socialsekreterare.

Utifrån det senaste årets personalomsättning finns det anledning att anta att ytterligare rekryteringsbehov kommer att uppstå, utöver de anställningar som cheferna uppskattat. Det är osäkert om det beräknade minskat barnantal inom förskolorna påverkar rekryteringsbehovet. Till detta tillkommer öppnandet av nya förskolor i Hagastaden 2017/2018.

#### **Avveckling/omställning**

Ingen av cheferna uppskattar att personalövertalighet kommer att uppstå under år 2017.

#### **Ofrivillig deltid**

Cheferna inom socialtjänstens utförarenhet och äldreomsorgens utförarenhet uppger att verksamheterna har medarbetare med ofrivillig deltidsanställning. Socialtjänstens utförarenhet kommer till viss del kunna erbjuda heltidsanställning till ofrivilligt deltidsanställda.

#### **Pensionsavgångar**

Under 2017 fyller 32 tillsvidareanställda 65 år och fem tillsvidareanställda fyller 67 år.

Av de 32 anställda arbetar åtta som förskollärare och tre som biståndshandläggare/socialsekreterare, d.v.s. de tillhör kategorin bristyrken.