

Handläggare
Hillevi Andersson
Telefon: 08- 508 22 329**Till**
Hägersten-Liljeholmens
stadsdelsnämnd 2017-03-23

Kompetensutvecklingspeng för socialsekreterare

Yttrande till Kommunstyrelsen

Förvaltningens förslag till beslut

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd godkänner och överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen till Kommunstyrelsen.

Anders Carstorp
stadsdelsdirektörToni Mellblom
avdelningschef

Sammanfattning

I en motion av Isabel Smedberg Palmqvist (L) föreslås det att socialsekreterare ska få större möjlighet till kompetensutveckling och större frihet att själva bestämma vilken kompetensutveckling de behöver. Motionären föreslår att en kompetensutvecklingspeng för socialsekreterare om 10 000 kr/anställd ska inrättas.

Förvaltningen instämmer i motionärens uppfattning om att kompetensutveckling är en viktig faktor för en god kvalitet i stadens socialtjänst och är positiv till ett ekonomiskt tillskott som inte belastar stadsdelsförvaltningarnas befintliga budget. Förvaltningen är dock tveksam till att överlåta ett alltför stort ansvar vid val av fortbildning till individen. Förvaltningen anser att det är viktigt att kompetensutvecklingen inom socialtjänsten är av strategisk karaktär och till stor del utgår från de behov som identifieras på en övergripande nivå och med ett tydligt brukarperspektiv. Vidare anser förvaltningen att ett eventuellt ekonomiskt tillskott för kompetensutveckling med fördel administreras på central nivå för att möjliggöra ett brett utbud av kvalitetssäkrad fortbildning.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts vid avdelningen för social omsorg. Information till de fackliga organisationerna lämnas vid samverkansgrupp den 7 mars och till rådet för funktionshinderfrågor den 16 mars.

Bakgrund

En remiss har inkommit till stadsdelsnämnden om kompetensutvecklingspeng för socialsekreterare för yttrande till kommunstyrelsen senast den 31 mars 2017.

Ärendet

I en motion av Isabel Smedberg Palmqvist (L) tas det upp att kompetensutveckling och fortbildning är en avgörande faktor för en socialtjänst med kvalitet. Motionären anser att socialsekreterare bör ha större möjlighet till kompetensutveckling och bör ges större frihet att själva bestämma vilken kompetensutveckling de behöver.

Motionären föreslår att kommunfullmäktige ska ge kommunstyrelsen i uppdrag att inrätta en kompetensutvecklingspeng för socialsekreterare om 10 000 kr/anställd. På så sätt kan varje socialsekreterare själv välja vilka kurser och utbildningar hen vill gå, oavsett om staden själv eller privat anordnare håller i utbildningen. Reformen föreslås att finansieras via medel i centralmedelsreserven 2.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen instämmer i motionärens uppfattning om att kompetensutveckling är en viktig faktor för en god kvalitet i stadens socialtjänst. Kompetenta socialsekreterare är en förutsättning för att det sociala arbetet utförs på ett effektivt och professionellt sätt. Förvaltningen är positiv till ett ekonomiskt tillskott för kompetensutveckling för socialsekreterare som inte belastar stadsdelsförvaltningarnas befintliga budget, men är tveksam till att överlåta ett alltför stort ansvar vid val av fortbildning till individen.

Förvaltningen anser att det är viktigt att kompetensutvecklingen inom socialtjänsten är av strategisk karaktär och till stor del utgår från de behov som identifieras på en övergripande nivå och med ett tydligt brukarperspektiv. Förvaltningen behöver vara flexibel och metodisk för att möta de utmaningar och förändringar som sker inom respektive verksamhetsområde. Med alltför individuella valmöjligheter till fortbildning tror förvaltningen att det finns risk för att kompetensutvecklingens inriktning styrs av personliga önskemål, snarare än identifierade kompetensutvecklingsbehov utifrån ett brukarperspektiv. Stadsdelsförvaltningarna behöver beakta Stockholms stads program för upphandling och inköp när det

gäller kompetensutvecklingsinsatser, vilket ytterligare talar emot en sådan stor individuell valmöjlighet som anges i förslaget.

En annan aspekt vid val av utbildningsinsatser är vikten av att dessa är kvalitetssäkrade och bygger på forskning och beprövad erfarenhet. En stor individuell valmöjlighet ställer krav på förvaltningarnas bedömning om huruvida önskad fortbildning uppfyller dessa krav. Med en stor mängd olika fortbildningar försvåras även möjligheterna till att mäta effekten av insatsen i verksamheterna.

Förvaltningen resonerar vidare om att ett eventuellt ekonomiskt tillskott för kompetensutveckling skulle vara som mest effektivt om det administrerades centralt i staden. Socialförvaltningen har i uppdrag att ge stöd och utbildning till stadsdelsförvaltningarna, bedriva forskning och utveckling inom socialtjänstområdet samt ge stöd till stadsdelsförvaltningarna genom systematisk utveckling av en evidensbaserad praktik. I linje med detta uppdrag tror förvaltningen att det finns vinster med att Socialförvaltningen upphandlar utbildningar som stadens socialsekreterare kan ta del av, motsvarande motionens förslag om en utökad möjlighet till fortbildning genom en särskild peng. Genom en central administrering säkerställer staden att utbildningarna uppfyller kvalitetskraven, bidrar till likställighet över staden samt motsvarar de behov som finns för att utveckla stadens socialtjänst. Stadsdelsförvaltningarna har olika behov av kompetensutveckling varför det är viktigt att det finns ett brett utbud där förvaltningarna själva kan välja utifrån de behov som identifierats på förvaltningsnivå. Då medarbetare har olika erfarenhets- och utbildningsbakgrund anser förvaltningen att det individuella perspektivet i val av utbildningsinsatser givetvis också är av stor vikt. Socialsekreterare behöver således även fortsättningsvis ges möjlighet att själva vara med och påverka sina fortbildningsinsatser vid det årliga medarbetarsamtalet där en individuell kompetensutvecklingsplan upprättas.

Förvaltningen föreslår att Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd godkänner och överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen till Kommunstyrelsen.

Bilagor

Remissunderlaget finns att läsa på <http://insynsverige.se/stockholm-hagerstenliljeholmen> under Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnds sammanträde den 23 mars 2017.