

Till berörd remissinstans

**Angående remissen om Motion om en  
kompetensutvecklingspeng för  
socialsekreterare**

Detta gäller remissvar på ”Motion om en  
kompetensutvecklingspeng för socialsekreterare”  
Dnr:

Remisstiden sträcker sig till den 31 mars 2017, vilket vi ber er respektera. Om det av några skäl inte är möjligt för er att inkomma med svar inom utsatt tid måste en kontakt tas med den för ärendet ansvariga personen på roteln.

Ansvarig handläggare/borgarrådssekreterare på Äldre- och personalroteln är Rosa Lundmark , tfn 08-50829160.

**Remissvar skickas till:**

- Äldre- och personalroteln digitalt i Word-format. Ange KS:s diarienummer som namn på ärenderubrik. Ex: KS 314-331-2004
- KF/KS kansli i **pappersform**.

Bilägg **inte** remissunderlaget. Det finns redan diariefört i kommunstyrelsens diarium.

Häfta **inte** ihop handlingarna.

**Adresserna är följande:**

Rotelns e-post:      Funktion SLK RVIII-remissvar eller  
RVIII-remissvar.SLK@stockholm.se

KF/KS kansli, Stadshuset, 105 35 STOCKHOLM

Med vänliga hälsningar

Äldre- och personalroteln

**Remitteringsmapp****Ärende: Motion om en kompetensutvecklingspeng för  
socialsekreterare**

Inkom till KF/KS kansli den 7 november 2016

Behandling i övrigt:

För yttrande senast: 31 mars 2017

SLK För yttrande senast: 18 april 2017

| <b>Stadsdelsnämnderna</b> | <b>Facknämnderna</b> | <b>Övriga</b>     |
|---------------------------|----------------------|-------------------|
| Bromma                    | Socialnämnden        | SLK               |
| Hägersten-                |                      | Akademikerförbund |
| Liljeholmen               |                      | et SSR            |
| Kungsholmen               |                      |                   |

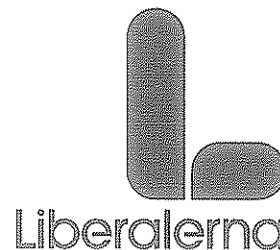
114.

STOCKHOLMS STAD  
Kommunstyrelsen  
Registraturet

Ink. 2016-11-07

Dnr: 106-1728/2016

Till: R. V. III



## Motion till kommunfullmäktige om en kompetensutvecklingspeng för socialsekreterare

Möjligheter till kompetensutveckling och fortbildning är en avgörande faktor för en socialtjänst med kvalitet. Socialsekreterarna bör ha större möjligheter till kompetensutveckling, och bör ges stor frihet att själva bestämma vilken kompetensutveckling de behöver.

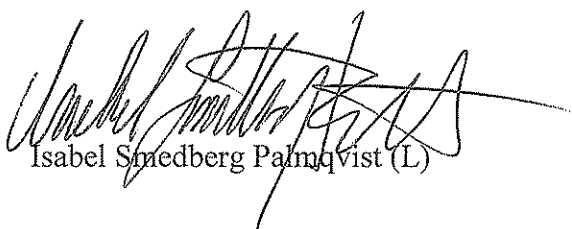
Vi föreslår att varje socialsekreterare får en kompetensutvecklingspeng om 10 000 kr/anställd, som varje anställd själv får välja hur man vill använda. Närmaste chef måste godkänna att ändamålet är relevant för socialtjänsten och att inte orimliga olägenheter uppstår vad gäller schemaläggning. I vårt förslag till budget föreslår vi att reformen finansieras via medel i CM2.

På detta sätt kan varje socialsekreterare själv välja vilka kurser eller utbildningar han eller hon vill gå på, oavsett om det är staden själv eller en privat anordnare som håller i utbildningen. Det innebär att Stockholm kan konkurrera med privata aktörer om att vara en attraktiv arbetsgivare som ger tid till fortbildning och kompetensutveckling. Det bidrar förhoppningsvis till en stabiliserad personalsituation och framför allt en högre kvalitet i Stockholms socialtjänst.

Med anledning av det ovan anförda yrkar jag:

Att kommunfullmäktige uppdrar åt kommunstyrelsen att inrätta en kompetensutvecklingspeng för socialsekreterare i enlighet med vad som ovan sägs.

Stockholm den 7 november 2016

  
Isabel Smedberg Palmqvist (L)