

§ 10 Kompetensutvecklingspeng för socialsekreterare – svar på remiss från kommunstyrelsen

Stadsdelsnämndens beslut

Remissen besvaras med förvaltningens tjänsteutlåtande.

Ärendet

Stadsdelsförvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 20 februari 2017, dnr 1.5.1.-590-2016.

Isabel Smedberg Palmqvist (L) har lämnat en motion om en kompetensutvecklingspeng för socialsekreterare. Förslaget är att varje socialsekreterare får en kompetensutvecklingspeng om 10000 kr/anställd, som de själva får välja hur de vill använda. Förvaltningen menar att motionen tar upp en viktig fråga gällande kompetensutveckling, men bedömer emellertid att kompetensutveckling bör ske på varje enhet genom dialog mellan chef och medarbetare där chef har det övergripande ansvaret.

Förslag till beslut

Ordförande Arvid Vikman m.fl. (S), Anders Ödmark m.fl. (MP) och Reijo Kittilä (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag.

Lars Lundqvist m.fl. (L) föreslog att stadsdelsnämnden skulle besluta enligt ett förslag från Liberalerna.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen mot varandra och fann att stadsdelsnämnden hade beslutat enligt förvaltningens förslag.

Reservation

Lars Lundqvist m.fl. (L) reserverade sig mot beslutet med hänvisning till Liberalernas förslag:

1. Att tillstyrka motionen.
2. Att därutöver anföra följande.

Möjligheter till kompetensutveckling och fortbildning är en avgörande faktor för en socialtjänst med kvalitet. Socialsekreterarna bör ha större möjligheter till kompetensutveckling, och bör ges stor frihet att själva bestämma vilken kompetensutveckling de behöver.

I dagsläget har knappt en fjärdedel av de tilldelade pengarna från kompetensfonden gått till socialtjänsten. Detta samtidigt som läget i socialtjänsten på vissa håll är mycket pressat. Den största delen av medlen från kompetensfonden som har gått till socialtjänsten har avsett de centrala projekt som socialnämnden ansvarar för, exempelvis introduktionsprogram och utbildning i samtal med barn och unga. Många av dessa projekt är bra, men vi är oroad över att stadsdelsnämnderna i så liten utsträckning utnyttjat kompetensfonden för att skapa en bättre arbetsmiljö för sina socialsekreterare. Det visar på behovet av att tillgången till kompetensutveckling inte får vara beroende av att arbetsgivaren satsar på detta.

Liberalernas satsning omfattar cirka tre gånger mer än de medel som hittills anslagits till socialtjänsten ur kompetensfonden. Den skulle dock innebära att bara en tiondel av pengarna från kompetensfonden tas i anspråk, och konkurrerar alltså inte i större grad med de andra projekt som finansieras av fonden.

Att skapa en kompetensutvecklingspeng innebär en tillit till professionen och den enskilde anställde som i sig kan skicka en signal om att Stockholm är en attraktiv arbetsgivare. Det bidrar förhoppningsvis till en stabiliserad personalsituation och framför allt en högre kvalitet i Stockholms socialtjänst.