

Dnr 2016KS/0502

Kommunfullmäktige 2016-01-27 § 16

Revidering av alkohol- och drogpolicy samt policy för rökfri arbetstid

Kommunfullmäktiges beslut

1. Alkohol- och drogpolicy för anställda vid Värmdö kommun antas. Tidigare policy upphör.
2. Policy för rökfri arbetstid vid Värmdö kommun antas. Tidigare policy upphör.
3. Alkohol- och drogpolicyn ska utvärderas. Utvärderingen med eventuella följdförslag ska vara kommunfullmäktige tillhanda senast i februari 2017.

Ärendebeskrivning

Två interna styrdokument inom personalområdet föreslås revideras och nya policyer avseende alkohol och droger samt rökfri arbetstid för anställda antas. Förändringarna syftar till att tydliggöra ansvar för arbetsgivare respektive arbetstagare inom respektive område.

Handlingar i ärendet

Revidering av alkohol- och drogpolicy samt policy för rökfri arbetstid,
SALS 2015-10-20
Kommunstyrelsens beslut 2015-12-02, § 213

Yrkanden

Monica Pettersson (M), Anders Gullander (L) och Thorulf Empfevik (SD) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Filip Joelsson (MP), Sandro Wennberg (S), Siv Strömbäck (MP) och Mats Skoglund (V) yrkar avslag på kommunstyrelsens förslag så att nu gällande policydokument behålls.

Filip Joelsson (MP) yrkar i andra hand att den nya alkohol- och drogpolicyn ska utvärderas. Utvärderingen med eventuella följdförslag ska vara kommunfullmäktige tillhanda senast i februari 2017.

Anders Gullander (FP) och Kent Eriksson (M) yrkar bifall till Joelssons andrahandsyrkande.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om kommunstyrelsens förslag avslås eller bifalles och finner att förslaget bifalles.

Votering begärs. Följande voteringsproposition uppläses och godkänns:

”Den som avslår kommunstyrelsens förslag röstar nej, den som bifaller kommunstyrelsens förslag röstar ja.”

Kommunfullmäktige beslutar med 27 ja-röster mot 20 nej-röster enligt kommunstyrelsens förslag voteringslista 7).

Reservationer och protokollsanteckningar

S-gruppen lämnar följande reservation:

”Vi socialdemokrater tycker att den policy kommunen haft fungerat väl. Att kommunen är restriktiv i sin syn på alkohol och droger på arbetsplatsen är en viktig arbetsmiljöfråga. Forskning och erfarenhet visar att det kan ha stor betydelse för medarbetare som har problem med detta. Så många som tio procent av de anställda har/har haft problem med drogmissbruk på en normal arbetsplats. Den policy kommunen haft är restriktivare än nuvarande förslag, utan att omöjliggöra för dispens vid särskilda tillfällen. Det, anser vi, har varit en klok avvägning. Vi yrkade avslag på den nya policyn och att den tidigare alljämt ska fortsätta gälla.”

MP-gruppen lämnar följande reservation:

”Från Miljöpartiets sida anser vi att den policy för alkohol och droger som hittills gällt för kommunen har varit bra. De synpunkter som Alliansens företrädare tog upp i debatten menar vi tillgodoses av den gamla policyn. I den nya nämns uttryckligen att vissa lokaler är olämpliga för alkoholförtäring, men samtidigt innehåller policyn inte längre några begränsningar för förtäring av alkohol i lokalerna i fråga efter arbetstid. Vi ser med oro på de risker det kan komma att medföra för barn från familjer med missbruksproblem i kommunens verksamheter.”

Mats Skoglund (V) lämnar följande reservation:

”Vänsterpartiet anser att alkohol- och drogpolicyn Värmdö kommun haft fungerat bra. Hittills har det inte varit tillåtet att förtära alkohol i kommunens lokaler dock har det varit möjligt att under vissa förutsättningar begära dispens från förbudet. I förslaget till ny policy förslås att samma regler som nu skall gälla dvs. det skall även fortsättningsvis vara förbjudet att konsumera alkohol i kommunens lokaler utom vid vissa tillfällen dock skall det inte behövas dispens. Motiveringen uppges vara att undvika omfattande administration. Uppskattningsvis är den årliga tidsåtgången för dispensförfarandet totalt högst 30 minuter. Det är inte skäl nog för att byta policyn som hittills fungerat väl.”

Sändlista
KF
