

**Handläggare**  
Mikael Nyberg  
Telefon: 08-508 28 780

**Till**  
Miljö- och hälsoskyddsnämnden  
2017-04-04, p. 8

## Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm - Lägesrapport av hållbarhetskommisionens arbete

Remiss från kommunstyrelsen, dnr. 159-1936/2016

### Förvaltningens förslag till beslut

1. Godkänna förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.
2. Justera beslutet omedelbart.

Gunnar Söderholm  
Förvaltningschef

Mikael Nyberg  
Avdelningschef

### Sammanfattning

Stockholms stad har inrättat en kommission för ett socialt hållbart Stockholm. Detta ärende utgör en lägesrapport från kommissionens arbete och redogör för de fyra delrapporter som kommissionen utarbetat under våren 2016:

Miljö- och hälsoskyddsnämnden redovisar, i enlighet med remissmissivet, enbart sina förutsättningar för genomförande av tre av åtgärderna i rapporten *Dold potential – hinder och möjligheter för unga stockholmares etablering på arbetsmarknaden*.

### Bakgrund

Stockholms stad har inrättat en kommission för ett socialt hållbart Stockholm. I juni 2016 beslutade kommunfullmäktige om en strategi för genomförande av åtgärder framlagda av kommissionen. Genomförandestrategin bygger på integrering av åtgärder i ordinarie budgetprocess och på förstärkt finansiering via stadens sociala investeringsfond. Samordningen med andra processer betonas i strategin.

Detta ärende utgör en lägesrapport från kommissionens arbete och redogör för de fyra delrapporter som kommissionen utarbetat under våren 2016:

1. Medborgare med mandat – dialog och delaktighet i Stockholms stad.
2. Dold potential – hinder och möjligheter för unga stockholmares etablering på arbetsmarknaden.
3. Staden där vi möts – arkitektur och kultur i det offentliga rummet.
4. Den lärande skolan.

I enlighet med genomförandestrategin föreslår stadsledningskontoret att rapporternas analyser och förslag till åtgärder prövas av kommunstyrelsen i upprättandet av budget 2018. Denna prövning förutsätter att berörda nämnder och bolagsstyrelser redovisar hur de ser på sina verksamhetsområden i förhållande till den analys och beskrivning som redovisas i rapporterna, samt på förutsättningarna att genomföra de åtgärder som kommissionen lägger fram.

Eftersom rapporterna i varierande grad berör olika nämnder och bolag, så anges i missivet för remissen vilka nämnder och bolag som anmodas inkomma med synpunkter på de olika delrapporterna. Miljö- och hälsoskydds-nämnden ska inte yttra sig över någon av delrapporterna, utan endast redovisa sina förutsättningar för genomförande av tre av åtgärderna i rapporten *Dold potential – hinder och möjligheter för unga stockholmares etablering på arbetsmarknaden*.

- A2.3.1 Rikta sociala klausuler i upphandlingar till särskilt prioriterade grupper
- A2.3.2 Utveckla stadens arbete med arbetsdifferentiering
- A2.3.3 Främja kompetensbaserad rekrytering och motverka diskriminering vid rekrytering inom Stockholms stad

Samtliga delrapporter bifogas ärendet som information till nämnden, även om nämnden inte yttrar sig över innehållet i rapporterna.

### **Förvaltningens synpunkter**

Miljö- och hälsoskyddsnämnden anmodas redovisa sina förutsättningar för genomförande av tre av åtgärderna i rapporten *Dold potential – hinder och möjligheter för unga stockholmares etablering på arbetsmarknaden*.

#### **A2.3.1 Åtgärd: Rikta sociala klausuler i upphandlingar till särskilt prioriterade grupper**

*Beskrivning: Genom att i högre grad rikta sysselsättningskrav i upphandlingar kan staden arbeta aktivt för att få in prioriterade grupper på arbetsmarknaden. Därigenom kan berörda personer få erfarenhet och kontaktnät som kan leda till en långsiktig etablering på arbetsmarknaden. Detta kräver bra matchningsinsatser och medarbetare med erfarenhet av att arbeta med olika målgruppers specifika förutsättningar och ett tydligt individperspektiv. Hög personaltäthet medger en tät kontakt med den enskilda personen vilket underlättar matchning, coachning och språkstödande insatser. Inom arbetsmarknadsnämnden finns särskild målgruppskompetens och verksamheter som bör kopplas till arbetet med sociala klausuler.*

Den stora merparten av alla inköp och beställningar som miljöförvaltningens verksamheter gör, görs inom ramen för stadens centralt upphandlade ramavtal. I de fall som förvaltningen genomför egna upphandlingar så är det till exempel för inköp av mätinstrument, eller anlitanade av konsulter för expertstöd för till exempel projektledning eller framtagande av rapporter och underlag av olika slag. I dessa typer av upphandlingar är det mycket svårt att ställa meningsfulla sociala klausuler. Förvaltningen har därför svårt att genomföra denna åtgärd.

#### **A2.3.2 Åtgärd: Utveckla stadens arbete med arbetsdifferentiering**

*Beskrivning: För att möjliggöra en mer inkluderande arbetsmarknad kan staden skapa nya arbetstillfällen av specifika arbetsmoment som riktas mot särskilda grupper. Förutom fler arbetstillfällen kan detta frigöra resurser hos övrig personal, samt ge utökad utrymme för kompetenshöjande insatser och vidareutbildning både för ordinarie personal och för personer som erbjuds dessa nya tjänster. Samhällskostnaderna på längre sikt kan också minska om människor ges tillträde till arbetsmarknaden och blir självförsörjande. Stadens satsning för personer med lindrig utvecklingsstörning, serviceassistenter, är ett exempel på arbetsdifferentiering inom barn- och äldreomsorgen.*

Miljöförvaltningen ser positivt på denna typ av åtgärder, och har tidigare använt personal med funktionsvariation för arbete med digitalisering (scanning) av arkivakter. Idag är dock förvaltningens verksamheter i hög grad specialiserade och digitaliserade, och få arbetsuppgifter liknande de som beskrivs i rapporten för service-

assistenter finns kvar. Förvaltningen ser däremot potential för detta i nya Tekniska Nämndhuset, där det efter ombyggnationen kommer att finnas behov av personal som bland annat sköter om service av gemensamma utrymmen (konferensrum, matsalar, pentryn).

### **A2.3.3 Åtgärd: *Främja kompetensbaserad rekrytering och motverka diskriminering vid rekrytering inom Stockholms stad***

*Beskrivning: Unga med funktionsnedsättning och unga utrikes födda har svårare att etablera sig på arbetsmarknaden bland annat till följd av diskriminering och okunskap hos arbetsgivare om exempelvis utländska utbildningar och funktionsnedsättningar. Okunskapen kan få till följd att kravprofilen vid rekrytering blir mer omfattande än vad arbetet kräver. Kunskapshöjande insatser om kompetensbaserad rekrytering, mångfald, neuropsykiska diagnoser samt kognitiva och tekniska hjälpmedel i arbetslivet bör därför genomföras för att motverka onödiga krav som utesluter målgrupperna.*

Miljöförvaltningen kan inte nog understryka vikten och nyttan av en arbetsplats som präglas av mångfald, och som är fri från alla former av diskriminering. Som en del i arbetet med att motverka diskriminering har förvaltningen, tillsammans med övriga förvaltningar i TN-huset, genomfört utbildningar för chefer i kompetensbaserad rekrytering. Förvaltningen planerar även att under 2017 fortsätta arbetet med kompetensutvecklingsinsatser för medarbetarna kring bland annat bemötande, diskriminering, normkritik och HBTQ-frågor.

SLUT

### **Bilagor**

1. Remiss Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm - Lägesrapport av hållbarhetskommissionens arbete.
2. Medborgare med mandat – dialog och delaktighet i Stockholms stad.
3. Dold potential – hinder och möjligheter för unga stockholmars etablering på arbetsmarknaden.
4. Staden där vi möts – arkitektur och kultur i det offentliga rummet.
5. Den lärande skolan.