

KoF § 19

2017/0031

071

## Uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete 2016

### Beslut

Kultur- och fritidsnämnden godkänner förvaltningens uppföljning av 2016 års systematiska arbetsmiljöarbete.

### Sammanfattning av ärendet

Arbetsgivaren ska varje år göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet enligt AFS 201: 1 § 11. Uppföljningen sker genom att innehållet i olika delar av arbetsmiljöreglerna jämförs med det arbetsmiljöarbete som faktiskt bedrivs. Aktuell uppföljning ska genomföras i samråd med berörda fackliga organisationer. Det som inte fungerar bra ska förbättras/åtgärdas omedelbart eller tas upp i handlingsplanen.

Kultur- och fritidsförvaltningen har använt sig av arbetsmiljöverkets självskattningsverktyg. Respektive chef, skyddsombud och medarbetare har gjort självskattningen. Samtliga chefer gör en handlingsplan för att förbättra arbetsmiljöarbetet i respektive verksamhet. Redovisning sker till förvaltningschef och samrådsgruppen för kultur- och fritidsförvaltningen.

Självskattningsskolan sträcker sig mellan 1-5, där 5 är mycket bra.

Sammanställning	2014	2015	2016
4 § Samverkan	3.3	4.2	4.0
5 § Arbetsmiljöpolicy	3.8	4.2	4.0
5 § Rutiner	2.8	3.5	3.6
6 § Uppgiftsfördelning	3.7	4.1	4.0
6 § Uppgiftsförd. o kunskap	2.5	3.6	3.5
7 § Arbetstagarnas kunskaper	2.5	3.6	3.8
7 § Introduktion o kännedom	2.9	3.8	3.7
7 § Instruktioner		3.5	3.4
8 § Undersökning riskbedöm	3.7	3.7	4.0
9 § Utreda ohälsa, olycksfall	3.5	4.5	4.3
10 § Åtgärder handlingsplan	1.8	3.2	3.5
10 § Uppföljning åtgärder	3.1	3.6	3.8
11 § Uppföljning SAM-arbetet	3.0	4.1	3.7
12 § Extern sakkunnig hjälp	4.1	4.8	4.6

### Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2017-02-24.  
Arbetsutskottets protokoll 2017-03-08, § 12.