§ 12

Kompetensutvecklingspeng för socialsekreterare
Yttrande till kommunstyrelsen

Beslut
1. Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det som svar på remissen till kommunstyrelsen.

2. Paragrafen justeras omedelbart.

Ärendet
I en motion till kommunfullmäktige föreslår Isabel Smedberg Palmqvist (L) att socialsekreterare ska få större möjlighet till kompetensutveckling. Förvaltningen instämmer i att det är en viktig faktor för en god kvalitet i stadens socialtjänst och är positiv till ett ekonomiskt tillskott som inte belastar stadsdelsförvaltningarnas befintliga budget. Förvaltningen är dock tveksam till att överlåta ett alltför stort ansvar vid val av fortbildning till individen. Kompetensutvecklingen är av strategisk karaktär och utgår från de behov som identifieras på en övergripande nivå och med ett tydligt brukarperspektiv. Vidare anser förvaltningen att ett eventuellt ekonomiskt tillskott för kompetensutveckling med fördel administreras på central nivå för att möjliggöra ett brett utbud av kvalitetssäkrad fortbildning.

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsförvaltning hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande från 20 februari 2017.
Dnr 631-2016-1.5.1

Förslag till beslut
Jessica Jormtun m.fl. (MP), Eva Fagerhem m.fl. (S), Carita Stenbacka Tenezakis (V) och Lars Svärd m.fl. (M) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag.

Abit Dundar m.fl. (L) lade fram ett förslag och föreslog att nämnden skulle ställa sig bakom det.

Ordföranden förklarade överläggningen avslutad.

Beslutsgång
Nämnden ställde förslagen mot varandra och fann att nämnden ställde sig bakom förvaltningens förslag.

Reservation
Abit Dundar m.fl. (L) reserverade sig mot beslutet till förmånför eget förslag.

1. Att tillstyrka motionen.

2. Att därutöver anföra följande.

Möjligheter till kompetensutveckling och fortbildning är en avgörande faktor för en socialtjänst med kvalitet. Socialsekreterarna bör ha större möjligheter till kompetensutveckling, och bör ges stor frihet att själva bestämma vilken kompetensutveckling de behöver.

I dagsläget har knappt en fjärdedel av de tilldelade pengarna från kompetensfonden gått till socialtjänsten. Detta samtidigt som läget i socialtjänsten på vissa håll är mycket pressat. Den största delen av medlen från kompetensfonden som har gått till socialtjänsten har avsett de centrala projekt som socialnämnden ansvarar för, exempelvis introduktionsprogram och utbildning i samtal med barn och unga. Många av dessa projekt är bra, men vi är oroade över att stadsdelsnämnderna i så liten utsträckning utnyttjat kompetensfonden för att skapa en bättre arbetsmiljö för sina socialsekreterare. Det visar på behovet av att tillgången till kompetensutveckling inte får vara beroende av att arbetsgivaren satsar på detta.

Vår satsning omfattar cirka tre gånger mer än de medel som hittills anslagits till socialtjänsten ur kompetensfonden. Den skulle dock innebära att bara en tiondel av pengarna från kompetensfonden tas i anspråk, och konkurrerar alltså inte i större grad med de andra projekt som finansieras av fonden.

Att skapa en kompetensutvecklingspeng innebär en tillit till professionen och den enskilde anställde som i sig kan skicka en signal om att Stockholm är en attraktiv arbetsgivare. Det bidrar förhoppningsvis till en stabiliserad personalsituation och framför allt en högre kvalitet i Stockholms socialtjänst.”