

Återrapportering av statsbidrag för 2016 till kommuner och landsting för att öka kunskapen om hbt-personers situation

Så här använder du den elektroniska blanketten:

- ✓ Fyll i de gråmarkerade fälten i blanketten (klicka dig fram med musen eller tabbtangenten). Uppgifter om antal och belopp ska skrivas med siffror.
- ✓ Spara den ifyllda blanketten.
- ✓ Skriv ut blanketten, låt behörig person underteckna den och skicka den till Socialstyrelsen, Statsbidrag, 106 30 Stockholm

Återrapporteringen ska ha kommit in till Socialstyrelsen **senast den 28 februari 2017**.

För information om Socialstyrelsens uppdrag och förordning om statsbidrag till kommuner och landsting för att öka kunskapen om homosexuellas, bisexuellas och transpersoners situation (2014:1542), se Socialstyrelsens webbsida,

<http://www.socialstyrelsen.se/statsbidrag/aktuellastatsbidrag/okadkunskapomhbt-personerssitu>

Ha gärna en kopia av ansökan och Socialstyrelsens beslut till hands när du fyller i blanketten.

Kontaktuppgifter

Namn på återrapporterande kommun/landsting: Tyresö kommun		Org.nr: 2120000-0092
Utdelningsadress: Faktureringsadress: <i>(skriv, som ovan, om samma)</i> som ovan Fakturerings-id	Postnr: 135 81	Postort: TYRESÖ
E-postadress till kommun/landsting: kommun@tyreso.se		
Namn på kontaktperson: Carina Engelke	Befattning: Enhetschef	
E-postadress till kontaktperson: carina.engelke@tyreso.se	Telefonnr till kontaktperson: 08-57829418	

Hantering av kontaktuppgifter

Kontaktuppgifter i denna blankett sparas och hanteras hos Socialstyrelsen i enlighet med personuppgiftslagen PUL (1998:204). Uppgifterna kan komma att användas vid förnyad kontakt.

Sökt och beviljat belopp från Socialstyrelsen

Beviljat belopp för år 2016:

90000 kr

Sammanfattande beskrivning av återrapporteringen max 250 ord

Sammanfatta er återrapportering genom att kortfattat ange projektets målsättning, genomförda insatser, uppnått resultat, vilken/vilka verksamheter och vilka yrkesgrupper som insatserna i första hand har riktat sig till.

Under hösten 2016 samt januari och februari 2017 har vi utbildat samtlig personal inom vuxenheten och försörjningsstödsenheten för att verksamheterna ska bli hbtq-certifierade. Målet har varit att öka kunskapen om HBTQ-personers situation och att kunna utforma våra verksamheter för att minska risk för diskriminering och kränkande behandling. Utbildningen har omfattat fyra halvdagars utbildning av RFSL. Parallellt med utbildningen har vi haft en arbetsgrupp på respektive enhet som ska säkerställa att de kunskaper vi får under utbildningen också omsätts i praktiken och kommer våra brukare och verksamheter tillgodo. I och med utbildningen har vi uppnått att all personal är utbildade samt att det finns handlingsplaner för det fortsatta arbetet, vilket RFSL kommer att följa upp. Vuxenheten består av socialsekreterare, psykolog, alkohol- och drogterapeuter, assistent samt chef. Vuxenheten arbetar med myndighetsutövning och behandling av personer med beroende, utsatta för våld i nära relation, andra sociala problem samt anhöriga. Försörjningsstödsenheten består av socialsekreterare och chef.

Samarbetsparter

Har ni genomfört projektet i samarbete med någon annan kommun/annat landsting?

Ja Nej

Om Ja, ange kommunens/landstingets namn och beskriv kortfattat hur ni har samarbetat.

Har ni genomfört projektet i samarbete med en eller flera organisationer som företräder hbt-personer?

Ja Nej

Om Ja, ange organisationens namn och beskriv kortfattat hur ni har samarbetat.

RFSLs utbildning för certifiering har köpts in.

Egen finansiering av projektet

Har ni finansierat någon del av projektet med egna medel?Ja Nej Om ja, sätt ett eller flera kryss nedan och ange belopp under rubriken **Ekonomisk redovisning,****Egen finansiering**

- Utbildningskostnader (kursavgifter, arvode till föreläsare, litteratur, lokalhyra, utrustning, etc.)
 Kringkostnader (resor, boende, förtäring, etc.)
 Lönekostnader (vikarier, specialister, etc.)
 Annat – ange vad:

Projektbeskrivning

Ange rubrik och beskriv er målsättning med projektet.

HBTQ-certifiering av vuxenenheten och försörjningsstödsenheten i Tyresö.

Målsättningen är att samtliga medarbetare ska ha en grundläggande kunskap inom området och därmed kunna bemöta brukare, kollegor och samarbetsparter på ett fördomsfritt sätt

Beskriv vilka insatser ni har genomfört för att nå projektets målsättning.

HBTQ-certifiering genom RFSL har bestått av fyra halvdagars utbildning med samtlig personal inom både vuxenenheten och försörjningsstödsenheten. Parallellt har arbetsgrupper på respektive enhet arbetat med en handlingsplan för att kunna implementera det vi har lärt oss i verksamheten. Arbetsgrupperna har arbetat vid sex tillfällen varav två av dessa har varit tillsammans med utbildare från RFSL. Vid övriga tillfällen har arbetsgruppen rapporterat till utbildare på RFSL. Certifieringen gäller i tre år och RFSL följer upp arbetet med handlingsplanerna en gång per år.

Ange vilket eller vilka resultat ni har uppnått.

Samtliga anställda har en fått grundkunskap kring HBTQ-frågor för att inte utsätta någon av våra brukare, anhöriga till brukare, samarbetsparter eller kollegor för någon form av diskriminering eller kränkande behandling.

Utbildningen har lett till ökad kunskap om HBTQ-personers situation, ökad kunskap i normkritiskt tänkande samt handlingsplaner för respektive enhet för det fortsatta arbetet.

Ange i vilken utsträckning ni bedömer att ni har uppnått förväntat resultat jämfört med vad ni angav i ansökan. Sätt ett kryss i skalan 1 – 5 där 1 motsvarar i liten utsträckning och 5 motsvarar i hög utsträckning.

1	2	3	4	5
				x

Motivera: Samtliga i arbetsgrupperna har fått utbildning i normkritiskt tänkande samt HBTQ-personers situation. Handlingsplaner har utarbetats för att upprätthålla ett fortsatt arbete med HBTQ-frågor på respektive arbetsplats.

Ange vilka verksamheter och vilka yrkesgrupper som har tagit del av genomförda insatser.

Samtliga anställda på vuxenenheten och försörjningsstödsenheten har genomgått certifieringen. Yrkesgrupper är socialsekreterare, psykolog, alkohol- och drogterapeuter, assistenter samt chefer. Verksamheterna arbetar med socialt arbetet som omfattar missbruk/beroende, våld i nära relation, försörjning och andra sociala problem för vuxna personer från 18 år och uppåt.

Ange antal medarbetare som har tagit del av genomförda insatser 25 personer
Har genomförda insatser synliggjorts för övriga medarbetare? Ja <input type="checkbox"/> Nej <input checked="" type="checkbox"/> Om Ja, ange hur Om Nej, ange vad det beror på Vi har ännu inte hunnit få själva certifikatet från RFSL. Dekal om att enheterna är HBTQ-certifierade kommer finnas synligt för alla besökare. Information om att enheterna är HBTQ-certifierade kommer att finnas på kommunens hemsida och intranät
Har genomförda insatser synliggjorts för medborgarna? Ja <input type="checkbox"/> Nej <input checked="" type="checkbox"/> Om Ja, ange hur Om Nej, ange vad det beror på Vi har ännu inte hunnit få själva certifikatet. Dekal om att enheterna är HBTQ-certifierade kommer att finnas synligt för våra besökare. Information kommer att finnas på kommunens hemsida och intranät om att enheterna är HBTQ-certifierade. Certifieringen kommer att meddelas i lokal tidning under april.
Har genomförda insatser integrerats i den ordinarie verksamheten? Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> Om Ja, ange hur Certifieringen/utbildningen ska genomsyra verksamheterna och påverka den fysiska och psykiska miljön på olika sätt, tex i våra rutiner, lokalaernas utseende, hur vi gör utredningar, bemötande etc. Handlingsplaner finns på respektive enhet för det fortsatta arbetet. Handlingsplanerna följs upp en gång per år av RFSL för att få behålla certifieringen. Arbetsgrupper för det fortsatta arbetet finns utsedda på enheterna. Om Nej, ange vad det beror på

Hur har ni mätt och dokumenterat resultaten?

Sätt ett eller flera kryss.

- | |
|--|
| <input type="checkbox"/> Vi har räknat och registrerat antal deltagare i olika insatser.
<input checked="" type="checkbox"/> Vi har dokumenterat metoder som vi har använt, t.ex. utbildningsmaterial.
<input checked="" type="checkbox"/> Vi har genomfört en intern utvärdering, t.ex. kursutvärdering
<input type="checkbox"/> Vi har anlitat en extern utvärderare.
<input checked="" type="checkbox"/> Annat – ange hur: En handlingsplan har utarbetats för respektive enhet som ska följas upp löpande. Arbetsgrupper har utsetts på respektive enhet. Arbetet med frågan följs upp på årliga medarbetarsamtal. |
|--|

Resultat i förhållande till syfte

Enligt 3 § i förordningen (2014:1542) är syftet med statsbidraget till kommuner och landsting att inom det egna verksamhetsområdet öka kunskapen om homosexuellas, bisexuellas och transpersoners situation för att främja målgruppens rättigheter och möjligheter i kontakten med kommuner och landsting (lärandeprojekt).

Hur bedömer ni att de resultat som ni har uppnått med hjälp av statsbidraget förhåller sig till bidragets syfte?

Då samtliga medarbetare på respektive enhet har utbildats sig i HBTQ har kunskapen ökat vilket främjar målgruppens rättigheter och möjligheter i kontakt med kommunen. Då det har upprättats handlingsplaner säkerställer vi det fortsatta arbetet.

Bedömer ni att ni har haft tillräckliga förutsättningar för att genomföra insatsen?

Ange i vilken utsträckning ni bedömer att ni har haft tillräckliga förutsättningar för att genomföra insatsen. Sätt ett kryss i skalan 1 – 5, där 1 motsvarar i låg utsträckning och 5 motsvarar i hög utsträckning.

1	2	3	4	5
				x

Om ni har haft tillräckliga förutsättningar i låg utsträckning, beskriv de viktigaste förutsättningar som har saknats:

Beskriv även vad ni har gjort till följd av detta:

Övriga kommentarer om statsbidraget

--

Ekonomisk redovisning avseende användningen av statsbidraget från Socialstyrelsen


Intäkter	Belopp (kr)
Statsbidrag från Socialstyrelsen	90000 kr
Bidrag från andra finansiärer	
Egen finansiering	44480
Summa intäkter	134480 kr

Kostnader (avseende användningen av statsbidrag från Socialstyrelsen)	
Lönekostnader (inkl. sociala avgifter)	27000 kr
Lokalhyra	
Resor	
Köpta tjänster, material, hyrd utrustning	104000 kr
Annonsering och marknadsföring	
Kost och logi	3480 kr
Kontorsmaterial, telefon etc.	
Utrustning	
Trycksaker	
Summa kostnader	

Statsbidrag som har blivit över och ska betalas tillbaka till Socialstyrelsen	
	Belopp att återbetala
Ange endast det belopp som ni har kvar av beviljade medel från Socialstyrelsen. Om ni inte har några medel kvar ange 0 kr.	0 kr

Specificerade lönekostnader				
Funktion/ arbetsuppgift	Tjänstgöringsgrad (%)	Heltidslön/mån. inkl. sociala avg.	Antal månader	Summa
Socialsekreterare /konsult		675 kr i tim- men	8 timmar	5400 kr
Socialsekreterare /konsult		675 kr/timme	16 timmar	10800 kr
Socialsekreterare /konsult		675 kr/timme	16 timmar	10800 kr

Behörig företrädare för kommunen/landstinget intygar härmed att uppgifterna som lämnas i denna återrapportering är korrekta.

Ort och datum <i>TYRESÖ 2017-02-23</i>	Underskrift 
Befattning Socialchef	Namnförtydligande Magnus Lublin