

Svar på interpellation (2016:42) av Cecilia Brinck (M) om stadens sjuklöneansvar

Interpellanten ställer följande frågor till mig:

1. Hur kommer borgarrådet att finansiera de ökade sjukskrivningarna?
2. Anser borgarrådet att det är rimligt att regeringens tillskott till Stockholm på 446 miljoner riskerar att gå till sjuklönekostnader än till att stärka välfärden?
3. Var ämnar borgarrådet hitta de förskollärare etc. som ska anställas för de 446 miljonerna?

Sjukfrånvaron i staden har ökat från 2013, vilket följer utvecklingen i riket. I staden ser trenden enligt de senaste siffrorna ut att vika av något, dvs. sjukfrånvaron ökar inte i samma takt som tidigare. Det är en bra början och jag räknar med att stadens aktiva arbete med att förebygga ohälsa ytterligare ska bidra till att vända trenden.

Regeringen räknar med att den nationella satsningen på 10 miljarder till välfärden inklusive tidigare satsningar ska ge cirka 30 000 fler sysselsatta. Jag utgår från att satsningen också ska leda till många nya anställningar i staden. Med ökad bemanning kan arbetsmiljön förbättras och därmed bidra till att minska ohälsan och de kostnader den för med sig. Hur aviserade cirka 446 mnkr till Stockholms stad i generella statsbidrag från år 2017 ska användas kommer att framgå av stadens budget för 2017.

Det är för tidigt att bedöma utfallet av regeringens aviserade förändringar i sjuklöneansvar. Arbetsmarknadens parter kan göra överenskommelser och sluta kollektivavtal om andra sätt att minska sjukfrånvaron. Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) menar att förbättrad samverkan mellan vården och arbetsgivarna och utökat samarbete med försäkringskassan är rätt väg att gå.

Staden arbetar aktivt på alla nivåer och i samverkan med SKL med personal- och kompetensförsörjning för att klara såväl kortsiktiga som långsiktiga rekryteringsbehov. Det handlar om allt från att påverka så att fler utbildningsplatser anordnas och att flera söker till

utbildningarna till att göra våra verksamheter så intressanta och arbetsmiljön så god att många söker de nya anställningar som inrättas. Dessutom tar Arbetsförmedlingen fram underlag för att visa inom vilka yrken det finns goda möjligheter att få arbete.

Utbildningsnämnden har tagit fram en kompetensförsörjningsplan för förskola, grundskola och gymnasieskola för att klara av rekryteringsbehovet. Satsningarna på de pedagogiska verksamheterna ska bidra till att staden uppfattas som en bra arbetsgivare och vara ett förstahandsval såväl för chefer som medarbetare och framtida medarbetare.

När det gäller socialsekreterare arbetar personalstrategiska avdelningen inom stadsledningskontoret tillsammans med socialförvaltningen vidare med handlingsplanen för att förbättra socialsekreterares och biståndshandläggares arbetssituation. Arbetet ska nu implementeras i stadsdelarna. Handlingsplanen innehåller även strategier för att rekrytera fler, bland annat en pilot om samordnad central rekrytering.

Sammantaget arbetar staden aktivt med ett hälsofrämjande arbete, som på sikt bör minska kostnaderna för ohälsan. Om det krävs ytterligare insatser är jag givetvis öppen för det.

Stockholm den 11 maj 2016

Clara Lindblom