

Tyresö kommun
Kommunstyrelseförvaltningen
Jimmy Andersson
Förhandlingschef
08-578 293 65
jimmy.andersson@tyreso.se

TJÄNSTESKRIVELSE

2017-03-06

1 (2)

Diarienummer
2016/KS 0276 001

Kommunledningsutskottet

Svar på motion om införande av förmånscykel

Förslag till beslut

Kommunledningsutskottets förslag till kommunstyrelsen för förslag till kommunfullmäktige

- Motionen anses besvarad.

Kommunstyrelseförvaltningen



Bo Renman
Kommundirektör



Jonas Jansfors
HR-chef

Beskrivning av ärendet

Marie Åkesdotter, Peter Bylund, Rickard Ljung, Mikael Ordenius och Lilian Nylinder från Miljöpartiet har inkommit med en motion till kommunfullmäktige avseende ett införande av möjligheten för medarbetare inom Tyresö kommun att genom bruttolöneavdrag leasa så kallad förmånscykel. Kommunstyrelsen har remitterat motionen till kommunstyrelseförvaltningen, HR-avdelningen, för förslag till besvarande.



Som refereras till i motionen har Nacka kommun sedan augusti 2016 valt att erbjuda sina tillsvidareanställda medarbetare möjligheten att genom bruttolöneavdrag leasa så kallad förmånscykel. I Nackas fall har strax under 7 procent av de tillsvidareanställda visat intresse för detsamma.

Ett införande av möjligheten att erbjuda Tyresö kommuns medarbetare att genom bruttolöneavdrag få leasa så kallad förmånscykel bör närmare utredas.

HR-avdelningen avser som ett led i arbetet med att utveckla anställningsförmånerna och ytterligare stärka Tyresö kommun som en attraktiv arbetsgivare se över möjligheterna till att införa bruttolöneavdrag inom flera områden, varvid ett införande av förmånscykel kan komma att vara ett sådant alternativ. Innan ett eventuellt sådant införande är det dock viktigt att beakta och undersöka såväl medarbetarnas intresse som de skattemässiga effekter förmånen kan få för den anställde. Hänsyn behöver även tas till den ökade administration som ett införande av förmånscykel skulle innebära, de eventuella ekonomiska risker som Tyresö kommun kan behöva förbinda sig till gentemot leverantören av förmåns cyklarna samt de kostnader som är att hänföra till upphandlingen.

För att minimera kommunens administration och kostnader för hantering av olika former av bruttolöneavdrag bör ett mer samlat grepp tas kring vilka bruttolöneavdrag Tyresö kommun på sikt ska tillhandhålla för sina medarbetare. En sådan översyn är planerad att göras inom ramen för HR-avdelningens arbete kring anställningsförmåner. Kommunstyrelseförvaltningens samlade bedömning är således att Tyresö kommun i dagsläget bör avvakta med att införa möjligheten till förmånscykel till dess översynen är genomförd och ovanstående faktorer närmare kunnat undersökas.

