

Handläggare: Morgan Jansson  
E-post: morgan.jansson@stockholmshem.se  
Telefon: 08-50839462

Till  
Styrelsen för AB Stockholmshem

## Stockholmshems arbete mot anlåtande av svart arbetskraft

### Förslag till beslut

Styrelsen för Stockholmshem beslutar följande i enlighet med revisionsrapportens rekommendation;

1. Stockholmshem ska utarbeta riktlinjer föra att på ett systematiskt sätt identifiera leverantörer där risk för svart arbetskraft kan finnas.
2. Där krav ställs på huvudleverantörens kontroll av underleverantör ska Stockholmshem utarbeta rutin för hur dessa kontroller ska dokumenteras.
3. Stockholmshem ska införa i sina avtal med leverantörer att Stockholmshem måste godkänna val av underleverantörer. Dessa underleverantörer skall ingå i den systematiska kontroll som genomförs på bolagets egna leverantörer i punkt 1.

Linus Johansson  
Tf VD

### Ärendet

I bifogad revisionsrapport avseende Stadens skydd mot anlåtande av svart arbetskraft (Dnr 3.1.3-162/2016) rekommenderar revisorerna åtgärder som Stockholmshem och Kommunstyrelsen bör vidta. Bolaget kan konstatera att vad som anges i revisionsrapporten i allt väsentligt stämmer. Bolaget kan konstatera att vad som anges i revisionsrapporten i allt väsentligt stämmer. Bolaget gör dock ett antal kontroller men kan vara tydligare hur detta ska tillämpas i bolaget samt införa riktlinjer för hur vi ska arbeta. Stockholmshem förslag till beslut är att utarbeta egna riktlinjer mot anlåtande av svart arbetskraft samt framöver bevaka och inarbeta riktlinjer som Kommunstyrelsen utarbetar i dokumentet. Riktlinjerna fastställs av bolagets VD.

### Bakgrund

Bakgrunden är en ökad risk för oegentligheter inom den offentliga förvaltningen i Sverige som mynnat ut i ett antal åtgärder. 2015 beslutades att Stadens ska arbeta enligt "Vita jobb-modellen". Syftet var att säkerställa att Stadens leverantörer inte får fördelar genom att tillämpa undermåliga anställningsvillkor eller bristande betalningar av skatter eller sociala avgifter. Revisionsrapporten skulle svara på följande två frågor:

- Finns beslutade regler och riktlinjer för hur arbetet med att motverka svartjobb ska bedrivas och har dessa kommunicerats i organisationen?
- Finns riskanalyser där risken för att anlåtade entreprenörer och underentreprenörer anlitar svart arbetskraft medtagits?

Av rapporten framgår vilka förbättringar bolaget bör vidta framöver.

**Bilagor**

Yttrande

Revisionsrapport – Stadens skydd mot svart arbetskraft

## Yttrande avseende Stockholmshems arbete mot anlitande av svart arbetskraft

Bolaget kan konstatera att vad som anges i revisionsrapporten i allt väsentligt stämmer. Bolaget gör dock ett antal kontroller men kan vara tydligare hur detta ska tillämpas i bolaget samt införa riktlinjer för hur vi ska arbeta. Stockholmshem förslag till beslut är att utarbeta egna riktlinjer mot anlitande av svart arbetskraft samt framöver bevaka och inarbeta riktlinjer som Kommunstyrelsen utarbetar i dokumentet. Riktlinjerna fastställs av bolagets VD.

Bolagets beslutade vid styrelsemötet följande.

1. Stockholmshem ska utarbeta riktlinjer för att på ett systematiskt sätt identifiera leverantörer där risk för svart arbetskraft kan finnas.
2. Där krav ställs på huvudleverantörens kontroll av underleverantör ska Stockholmshem utarbeta rutin för hur dessa kontroller ska dokumenteras.
3. Stockholmshem ska införa i sina avtal med leverantörer att Stockholmshem måste godkänna val av underleverantörer. Dessa underleverantörer skall ingå i den systematiska kontroll som genomförs på bolagets egna leverantörer i punkt 1.

Linus Johansson  
Tf VD