

<b>Stockholmshem</b>	Typ av dokument: Företagsövergripande policy & regler
Beslutsnivå: Styrelse	Beslutsdatum: 2017-04-20
Ansvarig: VD	Ansvarig avdelning: VD-stab/ HR

## Mångfalds- och jämställdhetspolicy

### Inledning

I vårt uppdrag som kommunalt bostadsbolag ser vi det som extra viktigt att bedriva mångfalds- och jämställdhetsarbetet på ett bra sätt. Mot bakgrund av vår verksamhet, att hyra ut bostäder på uppdrag av Stockholms stad, strävar vi efter att företaget i största möjliga mån speglar samhällets invånarstruktur.

### Mångfald

Vi vill att arbetsklimatet i Stockholmshem ska präglas av respekt för och kunskap om olikheter mellan människor och kulturer. Begreppet mångfald innefattar olikheter beroende på ålder, funktionshinder, etnisk och kulturell bakgrund, religiös tillhörighet, språk, sexuell läggning m m.

Genom en ökad mångfald kommer företagets totala kompetensnivå att höjas. Vi får bland annat bättre förutsättningar att arbeta i alla våra bostadsområden och därmed har vi större möjlighet att leva upp till invånarnas förväntningar på bra kommunal service samt att leva upp till vår vision om långa och goda hyresgästrelationer.

### Jämställdhet

Arbetsförhållandena ska så långt möjligt utformas så att de lämpar sig för både kvinnor och män. Att ha såväl kvinnor som män i de olika yrkeskategorierna är till gagn även för hyresgästerna, då såväl kvinnliga som manliga aspekter på boendefrågor kan tillvaratas.

Arbetet ska i möjligaste mån och utan att servicenivån gentemot bolagets kunder försämras organiseras så att det underlättar för både kvinnor och män att förena förvärvsarbete och föräldraskap.

### Allmänt

Vi ska ha en bra fysisk och psykisk arbetsmiljö som är fri från alla typer av trakasserier och kränkande särbehandling.

Alla anställda ska ha likvärdiga möjligheter i fråga om arbete, anställningsvillkor och utvecklingsmöjligheter. Lika lön ska betalas för arbete som är lika eller som är att betrakta som likvärdigt och som utförs med samma skicklighet och kapacitet.