



Socialdemokraterna
FRAMTIDSPARTIET

Interpellation

Till socialnämndens ordförande Andreas Jonsson

Vad görs för att åtgärda den 200-300 procent för höga, ojämställda ohälsan bland personalen inom äldreomsorgen?

I förra veckan presenterade Stockholms Universitet en rapport med rubriken Vem ska arbeta i framtidens äldreomsorg? Rapporten visar att hälften av personalen vill sluta när vi istället behöver rekrytera och behålla den duktiga personalen!

Orsakerna till anställdas vilja att sluta inom äldreomsorgen anger forskarna vara arbetstiderna, både längden och förläggningen som inte är anpassad till familjeliv, de ofrivilliga deltiderna, timvikariatet som gör det omöjligt att försörja sig, den ständigt ökande arbetsbelastningen, 50 procent fler vård/hjälptagare per dag, 90 procent fler per natt, den kroniska tidsbristen hos vård/hjälptagaren samt oron över att vård/hjälptagare utsätts för risk.


Den ökade vårdtyngden kombinerat med minskad handlingsutrymme, minutstyrningen och minskade anpassningen efter vård/hjälptagarens behov och vilja. Bara 16 procent anser sig ha inflytande över sitt dagliga arbete och utvecklingsmöjligheterna i arbete är allt färre.

Allt detta leder till ohälsa och oro för om hen ska överleva i arbetet inom äldreomsorgen. Över 50 procent funderar allvarligt på att sluta. Det är inte värt priset att själv bli sjuk, utbränd för att arbetsmiljön och villkoren är sjuka.

För mig leder resultaten i rapporten till frågor om hur det ser ut för vår personal inom äldreomsorgen. Framför allt på grund av den fullkomligt orimligt höga, ojämställda ohälsan. Jag vill få svar på följande frågor:

1. Hur ser ohälsan ut inom äldreomsorgens personal idag?
2. Vad görs konkret för att åtgärda och förebygga den orimligt höga, ojämställda ohälsan?
3. Hur många vård/hjälptagare ansvarar anställda per dag? Per natt?
4. Hur många anställda har respektive chef ansvar för?

Tyresö 2017-02-23


Eija Rätty
Socialdemokraterna