

§ 15 Yttrande till Arbetsmiljöverket över inspektionsmeddelande dnr 2016/042263

Stadsdelsnämndens beslut

1. Stadsdelsnämnden överlämnar svaret till arbetsmiljöverket.
2. Stadsdelsnämnden delegerar till stadsdelsdirektören att avge kompletterande yttranden.
3. Paragrafen justeras omedelbart.

Ärendet

Stadsdelsförvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 3 april 2017, dnr 1.2.5.-026-2017.

Under oktober-december 2016 genomförde Arbetsmiljöverket en inspektion på enheten för ensamkommande, familjeenheten och vuxenenheten. Inspektionen avsåg socialsekreterarnas arbetsmiljö. Vid inspektionen framkom brister och Arbetsmiljöverket har i sitt inspektionsmeddelande krävt svar på hur förvaltningen uppfyllt kraven och hur skyddsombud och arbetstagare varit delaktiga i åtgärderna.

Förslag till beslut

Ordförande Arvid Vikman m.fl. (S), Anders Ödmark m.fl. (MP) och Reijo Kittilä (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag.

Joel Laurén m.fl. (M) och Maria Johansson m.fl. (L) föreslog att stadsdelsnämnden skulle besluta enligt ett gemensamt förslag från Moderaterna och Liberalerna. Kristin Jacobsson (C) och Emil Öberg (KD) instämde i förslaget i form av ersättaryttrande.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen mot varandra och fann att stadsdelsnämnden hade beslutat enligt förvaltningens förslag.

Reservation

Joel Laurén m.fl. (M) och Maria Johansson m.fl. (L) reserverade sig mot beslutet med hänvisning till deras gemensamma förslag:

Stadsdelsnämnden föreslås besluta

Att besvara Arbetsmiljöverket med förvaltningens tjänsteutlåtande

och därutöver fatta tilläggsbeslut om

Att stadsdelsnämnden framöver, mot bakgrund av vårt ansvar, får en tät och genomgripande information om hur kontakterna med Arbetsmiljöverket utifrån aktuellt inspektionsmeddelande fortlöper och vilka resultat vidtagna åtgärder ger.

Att stadsdelsnämnden, för att vi skall kunna ta vårt ansvar, får fortlöpande konkret information om risker, incidenter, tillbud och anmälda avvikelser i det systematiska arbetsmiljöarbetet. I förvaltningsledningens rapport till varje nämnd bör arbetsmiljöfrågan tas upp.

Att en arbetsform för mer akuta frågor, med närhet till chefer och skyddsombud tas fram.

Att uppdra åt stadsdelsförvaltningen att genomföra en övergripande genomlysning av arbetsmiljön i stadsdelens verksamheter för att se efter att rutiner följs och för att kunna ta fram förslag till förbättringar av arbetsmiljön.

Vi har tagit del av Arbetsmiljöverkets inspektionsmeddelande och är djupt oroade över det som framkommer. Nämnden är arbetsgivare och våra medarbetare är vår viktigaste resurs som vi ska värna om, därför ser vi det som grundläggande med regelbunden rapportering till nämnden.

Vi vill påminna om att vi från oppositionens sida lämnade en skrivelse vid septembersammanträdet 2016 där vi ställde frågor om personalomsättning och sjukfrånvaro på enheten

för ensamkommande barn. Vid decembersammanträdet fick vi ett svepande svar.

Arbetsmiljöverkets inspektionsmeddelande är omfattande och innehåller fem huvudområden inom vilka det ställs krav på tydliga åtgärder. Det visar stora och allvarliga brister i det Systematiska arbetsmiljöarbetet. Det yttersta ansvaret för arbetsmiljön vilar enligt kommunallagen på stadsdelsnämnden, som genom delegation anförtrott merparten av det praktiska arbetet till tjänstemännen. Det är därför avgörande viktigt att nämnden kontinuerligt hålls informerad om de brister som uppdagas i verksamheten. Inspektionsmeddelandet grundar sig på verksamhetsbesök vid fem olika tillfällen under perioden okt-dec 2016.

1. Arbetsbelastningen för socialsekreterarna. Ett antal brister, vilka innebär risk för ökad stress och otrivsel med sjukfrånvaro som följd identifieras. Faktorer som också kan påverka förmågan att rekrytera nya socialsekreterare. Det framkommer att medarbetarundersökning inte genomförts under 2016 och att inte heller riskbedömning gjorts mot bakgrund av resultatet 2015.
2. Riskbedömning kring hot och våld. Även här finner AMV brister som kan innebära risker för socialsekreterarna i deras dagliga arbete.
3. Introduktion. Tydliga och lokalt anpassade riktlinjer saknas, för såväl nyanställd som återvändande personal. Detta är naturligtvis avgörande för säkerheten men också för att arbetet ska kunna bedrivas på ett effektivt sätt.
4. Skriftliga rutiner avseende organisatoriska och sociala arbetsmiljöfaktorer. Visar brister i rutinerna för genomförande av såväl undersökning som riskbedömning och åtgärdsplaner. Även inom det löpande arbetet saknas motsvarande rutiner. Därför har AMV ställt krav på att en särskild undersökning skulle genomföras mot bakgrund av dessa brister.

5. Mål för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön saknas. Det är fundamentalt viktigt att relevanta mål tas fram och följs upp, eftersom det påverkar hela arbetsmiljöarbetet så att det är tydligt för alla medarbetare vad man arbetar mot. I motsatt fall kan otydligheten få till följd att risken för arbetsskador ökar och att sjukfrånvaro stiger.

Det är oroande och otillfredsställande att svarsfrekvensen på den särskilda enkäten som gjordes med avseende på socialsekreterarnas arbetsmiljö, trots två påminnelser, inte nådde högre svarsfrekvens än 58 procent.

Ersättaryttrande

Kristin Jacobsson (C) och Emil Öberg (KD) instämde i Moderaternas och Liberalernas reservation i form av ersättaryttrande.