

PM 2017:88 VIII (Dnr 110-517/2017)

Förstärkt rehabilitering för återgång i arbete (Ds 2017:9)

Remiss från Socialdepartementet

Remisstid den 23 maj 2017

Borgarrådsberedningen föreslår att kommunstyrelsen beslutar följande.

1. Som svar på remissen ”Förstärkt rehabilitering för återgång i arbete” (Ds 2017:9) hänvisas till vad som sägs i stadens promemoria.
2. Paragrafen justeras omedelbart.

Föredragande borgarrådet Clara Lindblom anför följande.

Ärendet

I den ekonomiska vårpropositionen för 2016 (prop. 2015/16:100) angavs att regeringen avser att inleda ett arbete för att se över hur rehabiliteringsinsatser för individen kan stärkas inom ramen för rehabiliteringskedjan. Efter översynen remitteras nu arbetsgruppens förslag till regeländringar, bland annat föreslås en skyldighet för arbetsgivare att ta fram en plan för återgång i arbete tillsammans med arbetstagaren senast då arbetstagaren har varit frånvarande på grund av sjukdom i 30 dagar. Andra förslag gäller innehållet i planen och det arbetsplatsnära stödet till arbetsgivare. Lag- och förordningsändringarna föreslås träda ikraft den 1 juli 2018. Socialdepartementet har remitterat promemorian till staden för yttrande.

Remissen finns att läsa i sin helhet på [regeringens webbplats](#).

Beredning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret.

Stadsledningskontoret anser att en strukturerad och väl fungerande rehabiliteringsprocess är en framgångsfaktor i det arbetslivsinriktade rehabiliteringsarbetet och att en plan för återgång i ordinarie arbete är en viktig del av detta

Mina synpunkter

Staden som arbetsgivare verkar för ett långt och hållbart arbetsliv genom att utveckla och stödja det systematiska arbetsmiljöarbetet. I det arbetslivsinriktade rehabiliteringsarbetet är en strukturerad och väl fungerande rehabiliteringsprocess en

framgångsfaktor. Arbetssättet med en plan för återgång i arbete som i promemorian föreslås bli en skyldighet tillämpas redan i stadens rehabiliteringsprocess.

Jag stödjer förslagen i promemorian, förutom begränsningen per arbetsgivare oavsett storlek för bidraget till arbetslivsinriktat rehabiliteringsstöd. Om det blir verklighet behöver staden tillsätta en administrativ organisation för ansökningsförfarandet, vilket skulle medföra kostnader som vida överstiger det möjliga bidraget. Dessutom skulle bidraget för stadens del endast kunna komma 20 medarbetare till godo, vilket ska ställas i relation till ca 41 000 medarbetare som är månadsavlönade och ca 13 000 medarbetare som är timavlönade.

Jag föreslår att borgarrådsberedningen föreslår att kommunstyrelsen beslutar följande.

1. Som svar på remissen ”Förstärkt rehabilitering för återgång i arbete” (Ds 2017:9) hänvisas till vad som sägs i stadens promemoria.
2. Paragrafen justeras omedelbart.

Stockholm den 27 april 2017

CLARA LINDBLÖM

Bilaga

Remiss från Socialdepartementet, ”Förstärkt rehabilitering för återgång i arbete” (Ds 2017:9), sammanfattning.

Borgarrådsberedningen tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

Remissammanställning

Ärendet

I den ekonomiska vårpropositionen för 2016 (prop. 2015/16:100) angavs att regeringen avser att inleda ett arbete för att se över hur rehabiliteringsinsatser för individen kan stärkas inom ramen för rehabiliteringskedjan. Utifrån genomförd översyn remitteras arbetsgruppens förslag till regeländringar i promemorian.

I promemorian föreslås en skyldighet för arbetsgivare att ta fram en plan för återgång i arbete tillsammans med arbetstagaren senast då arbetstagaren har varit frånvarande på grund av sjukdom i 30 dagar. Vidare föreslås att i planen bör ingå att arbetsgivaren vidtar anpassnings- och rehabiliteringsåtgärder och att det nuvarande arbetsplatsnära stödet till arbetsgivare bör utvidgas till att även omfatta planering, genomförande och uppföljning samt att namnet på det arbetsplatsnära stödet bör ändras till arbetsplatsinriktat rehabiliteringsstöd. Slutligen föreslås att arbetsplatsinriktat rehabiliteringsstöd bör kunna lämnas till arbetsgivare med högst 10 000 kronor per arbetstagare och år. Lag- och förordningsändringarna föreslås träda ikraft den 1 juli 2018.

Beredning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret.

Stadsledningskontoret

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande daterat den 13 april 2017 har i huvudsak följande lydelse.

I den ekonomiska vårpropositionen för 2016 (prop. 2015/16:100) angavs därför att regeringen avser att inleda ett arbete för att se över hur rehabiliteringsinsatser för individen kan stärkas inom ramen för rehabiliteringskedjan. I promemorian föreslås att en skyldighet införs för arbetsgivare att ta fram en plan för återgång i arbete tillsammans med arbetstagaren senast då arbetstagaren har varit frånvarande på grund av sjukdom i 30 dagar, i planen bör ingå att arbetsgivaren vidtar anpassnings och rehabiliteringsåtgärder.

I enlighet med Stockholm stads rehabiliteringsprocess görs detta redan idag i staden.

En strukturerad och väl fungerande rehabiliteringsprocess är en framgångsfaktor i det arbetslivsinriktade rehabiliteringsarbetet. En plan för återgång i ordinarie arbete är en viktig del av detta. Om den arbetslivsinriktade rehabiliteringen ska ha möjlighet att nå sin fulla potential förutsätter det att alla parter medverkar i arbetet, såsom medarbetaren, arbetsgivaren och Försäkringskassan. Det förutsätter också att samtliga parter har samma underlag och information.

I promemorian föreslås att det nuvarande arbetsplatsnära stödet till arbetsgivare bör utvidgas till att även omfatta planering, genomförande och uppföljning. Stadsledningskontoret delar den uppfattningen. Att namnet på det arbetsplatsnära stödet föreslås ändras till arbetsplatsinriktat rehabiliteringsstöd, har stadsledningskontoret inga synpunkter på.

Enligt Förordning (2014:67) har arbetsgivare möjlighet att ansöka om ett bidrag för delar av dennes kostnader för tjänster som har utförts av en anordnare som har godkänts av Försäkringskassan. Bidraget lämnas för halva det belopp som har betalats av arbetsgivaren till anordnaren för en arbetsplatsnära stödsinsats. Bidraget lämnas i dag med högst 7 000 kr för varje sådan insats.

Nu föreslås att bidraget ökar på individnivå och bör kunna lämnas till en arbetsgivare med högst 10 000 kronor per arbetstagare och år. Samtidigt begränsas beloppet till att uppgå till högst 200 000 kr per arbetsgivare och kalenderår. Oavsett storlek på arbetsgivaren. Detta innebär att bidraget för Stockholm stads del kan komma 20 medarbetare till del. Denna begränsning synes märklig då utredningen särskilt utpekar stora arbetsgivare såsom kommuner, landsting och stat.

Stockholms stad har idag ca 41 000 medarbetare som är månads-avlönade. Utöver det tillkommer ca 13 000 medarbetare som är timavlönade. Arbetsgivarens arbetslivsinriktade rehabiliterings-ansvar omfattar samtliga anställda. Det framgår inte i förslaget vilka kriterier som styr urvalet av vilka anställda som ska få del av bidraget.

Idag ansöker chef med rehabiliteringsansvar direkt om bidraget. Om begränsningen blir beslutad innebär det att staden måste tillsätta en administrativ organisation för ansökningsförfarandet. Kostnaden för en sådan organisation kommer vida att överstiga det möjliga bidraget. Slutsatsen blir därmed att stadsledningskontoret ser positivt på att bidraget ökar på individnivå men ifrågasätter begränsning per arbetsgivare, oavsett storlek.